

# Le secteur de la sécurité

Dans les Hauts-de-France



**SECURITE**

➤ **ÉCLAIRAGE**

# PRÉAMBULE

La sécurité privée regroupe les missions de surveillance et de prévention, en complément des missions de sécurité publique menées par la police nationale et la gendarmerie. Touchant aux libertés publiques et à la sécurité des biens et des personnes, l'activité des agents privés de sécurité est soumise à des réglementations portant sur le périmètre et les modalités de leur intervention (inspection et palpation des personnes), la tenue vestimentaire et le port d'armes. Elles sont différentes selon la nature de leur activité (surveillance, transports de fond, etc.).

Pour exercer, les agents de sécurité doivent avoir suivi une formation spécifique et être titulaires d'une carte professionnelle à renouveler tous les 5 ans (le Conseil National des Activités Privées de Sécurité (CNAPS) est chargé de faire respecter les textes en vigueur, de délivrer les cartes professionnelles, les agréments et autorisations d'exercice des entreprises et centres de formation).

Les agents en exercice sont :

- Soit des employés d'entreprises de sécurité privées de grande taille (ex : Securitas, Brinks...) ou de plus petite taille,
- Soit des agents de services de sécurité internes aux entreprises (ex : magasin, hypermarché ou discothèque...).



# CONTEXTE

**CE SECTEUR REGROUPE  
PLUSIEURS TYPES D'ACTIVITÉS :**

**FORMATION, CONSEIL ET AUDIT EN SÉCURITÉ/SÛRETÉ**

**AGENTS DE RECHERCHE PRIVÉE  
(« DÉTECTIVES PRIVÉS »)**

**SURVEILLANCE ET GARDIENNAGE**

(surveillance interne des entreprises, surveillance de magasins, sécurité incendie, surveillance des bâtiments et des zones de stationnement, etc.)

**PROTECTION RAPPROCHÉE  
(GARDES DU CORPS)**

**TRANSPORT DE FONDS**

**SURVEILLANCE ET MAINTENANCE  
DE SYSTÈMES DE SÉCURITÉ**  
(avertisseurs d'incendie ou d'effraction, etc.)

**SÛRETÉ AÉRIENNE ET AÉROPORTUAIRE**

**TÉLÉSURVEILLANCE**



# CONTEXTE

## LA RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR ZONE D'EMPLOI DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

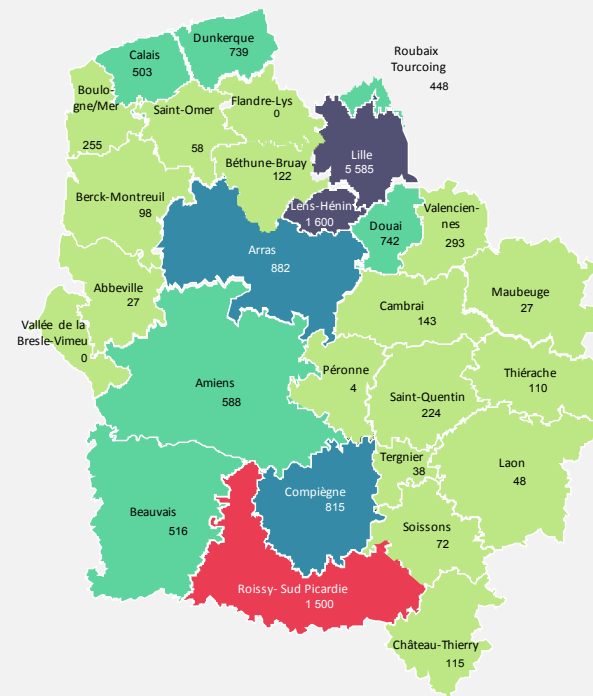
En 1 an, l'emploi salarié du secteur a augmenté de **1,2%**.  
(+0,5% pour les autres secteurs).

Sur 5 ans, la progression est encore plus forte :  
**+29,2%** (+2,8% tous secteurs confondus).

Plus de la moitié de l'emploi salarié du secteur est concentrée dans le département du Nord.

HAUTS-DE-FRANCE :  
**15 552 emplois salariés**

- 10% ou plus
- 7,5% à 10%
- 5% à 7,5%
- 2,5% à 5%
- 0% à 2,5%



Répartition des effectifs salariés au 31 décembre 2018  
pour les codes NAF du secteur de la sécurité

# CONTEXTE

● **15 550 salariés** (soit 1,1% de l'emploi total de la région)

● **Majoritairement des activités de surveillance et de gardiennage** (90% des emplois)

● **Prédominance des contrats de courte durée**



Conséquence des vagues d'attentats qui ont frappé l'hexagone, depuis 2016, **la sécurité s'est fortement renforcée.**

● **À temps plein** (83%)

● **En CDI** (80%)

● **Homme** (90%)

● **Jeunes** (25% ont moins de 30 ans)



## PROFIL-TYPE D'UN SALARIÉ DU SECTEUR DE LA SÉCURITÉ EN HAUTS-DE-FRANCE

*source : DADS – Année 2016 – Traitement Pôle emploi*

# CONSTATS



## LE RECRUTEMENT

- **56 200 déclarations préalables à l'embauche** déposées par les entreprises, en 2018 (+ **8,7%** sur un an)
- **Un secteur dynamique** en termes de recrutements. Si les contrats de courte durée prédominent, **les CDI sont en progression (+10% en 2018)**. L'emploi durable (CDI ou CDD de 6 mois ou plus) représente plus de 16% des recrutements (pour 18% tous secteurs confondus).
- **Les employeurs envisagent près de 3 100 projets de recrutements en 2019 dans le secteur de la sécurité**. Pour 61% de ces projets ils prévoient des difficultés de recrutement (49% tous secteurs confondus). Ce qui laisse prévoir autant d'opportunités d'emploi dans le secteur.

*Source : Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019, Pôle emploi*

# COMPETENCES

## Top 5 des compétences recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi

À fin décembre 2018, plus de **9 100 demandeurs d'emploi** recherchaient activement un des métiers de la sécurité.

Un décalage existe entre les **compétences recherchées par les entreprises** et celles **détenues** par les demandeurs d'emploi

La principale qualité recherchée par les employeurs: **la Réactivité**.  
Moins demandés sont la Capacité d'adaptation, le Travail en équipe, le Sens de la communication et la Gestion du stress

### ENTREPRISES

Contrôler la conformité d'entrée et de sortie de personnes et de biens

Surveiller les lieux, les biens et effectuer des rondes de prévention et de détection des risques

Vérifier les accès, les lieux (fermeture, présence d'objets, de personnes...), les équipements et les systèmes de sécurité et de prévention

Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

Renseigner les supports d'intervention et d'activité (rapports, mains courantes, registres de sécurité, déclaration...)

01

02

03

04

05

### DEMANDEURS

Surveiller les lieux, les biens et effectuer des rondes de prévention et de détection de risques

Contrôler la conformité d'entrée et de sortie de personnes et de biens

Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

Vérifier les accès, les lieux (fermeture, présence d'objets, de personnes...), les équipements et les systèmes de sécurité et de prévention

Assister et aider les personnes ou réceptionner les secours

# ENJEUX

**RÉPONDRE AUX BESOINS RÉCURRENTS DES RECRUTEURS,**  
quantitativement importants lors d'événementiels (concert, événements sportifs...)

## **MONTER LES CANDIDATS EN QUALIFICATION**

obtention d'une qualification correspondant à la réglementation en vigueur et aux compétences attendues  
(*ex : formation Maintien et Actualisation des Compétences MAC - obligatoire depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018*)

**ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS TECHNIQUES DU MÉTIER EN DÉVELOPPANT  
LES COMPÉTENCES** requises pour continuer à pouvoir l'exercer (télésurveillance, drone de surveillance ...)





**SECURITE**

Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/DADS/PÔLE EMPLOI