

Le secteur de la sécurité

Dans les Hauts-de-France



SECURITE

➤ **ÉCLAIRAGE**

PRÉAMBULE

La sécurité privée regroupe les missions de surveillance et de prévention, en complément des missions de sécurité publique menées par la police nationale et la gendarmerie. Touchant aux libertés publiques et à la sécurité des biens et des personnes, l'activité des agents privés de sécurité est soumise à des réglementations portant sur le périmètre et les modalités de leur intervention (inspection et palpation des personnes), la tenue vestimentaire et le port d'armes. Elles sont différentes selon la nature de leur activité (surveillance, transports de fond, etc.).

Pour exercer, les agents de sécurité doivent avoir suivi une formation spécifique et être titulaires d'une carte professionnelle à renouveler tous les 5 ans (le Conseil National des Activités Privées de Sécurité (CNAPS) est chargé de faire respecter les textes en vigueur, de délivrer les cartes professionnelles, les agréments et autorisations d'exercice des entreprises et centres de formation).

Les agents en exercice sont :

- Soit des employés d'entreprises de sécurité privées de grande taille (ex : Securitas, Brinks...) ou de plus petite taille,
- Soit des agents de services de sécurité internes aux entreprises (ex : magasin, hypermarché ou discothèque...).



CONTEXTE

**CE SECTEUR REGROUPE
PLUSIEURS TYPES D'ACTIVITÉS :**

FORMATION, CONSEIL ET AUDIT EN SÉCURITÉ/SÛRETÉ

**AGENTS DE RECHERCHE PRIVÉE
(« DÉTECTIVES PRIVÉS »)**

SURVEILLANCE ET GARDIENNAGE

(surveillance interne des entreprises, surveillance de magasins, sécurité incendie, surveillance des bâtiments et des zones de stationnement, etc.)

**PROTECTION RAPPROCHÉE
(GARDES DU CORPS)**

TRANSPORT DE FONDS

**SURVEILLANCE ET MAINTENANCE
DE SYSTÈMES DE SÉCURITÉ**
(avertisseurs d'incendie ou d'effraction, etc.)

SÛRETÉ AÉRIENNE ET AÉROPORTUAIRE

TÉLÉSURVEILLANCE



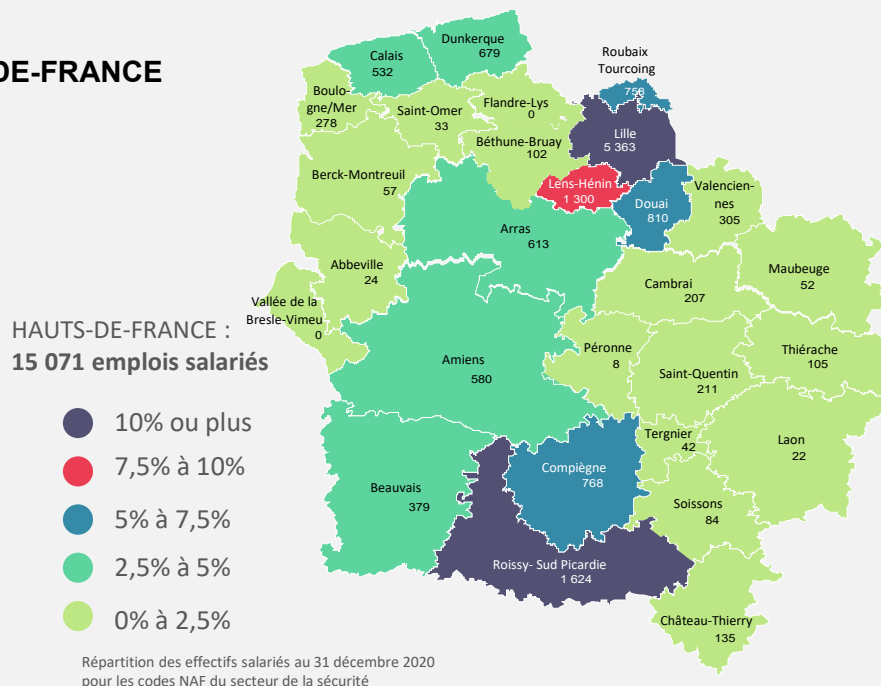
CONTEXTE

LA RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR ZONE D'EMPLOI DANS LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

En 2020, l'emploi salarié du secteur a **baissé de 2,1%** (-0,7% tous secteurs confondus) par rapport à 2019, en lien avec la crise sanitaire et économique qui a touché particulièrement ce secteur.

Sur 5 ans, une forte progression est néanmoins enregistrée : **+11%** (+3,0% tous secteurs confondus).

Plus de la moitié de l'emploi salarié du secteur est concentrée dans le département du Nord.



CONTEXTE

● **15 071 salariés** (soit 1,0% de l'emploi total de la région)

● **Majoritairement des activités de surveillance et de gardiennage** (90% des emplois)

● **Prédominance des contrats de courte durée**



Conséquence des vagues d'attentats qui ont frappé l'hexagone, depuis 2016, **la sécurité s'est fortement renforcée.**

● **À temps plein** (83%)

● **En CDI** (80%)

● **Homme** (90%)

● **Jeunes** (25% ont moins de 30 ans)



PROFIL-TYPE D'UN SALARIÉ DU SECTEUR DE LA SÉCURITÉ EN HAUTS-DE-FRANCE

source : DADS – Année 2016 – Traitement Pôle emploi

CONSTATS

Les effets de la crise due au coronavirus sur l'activité des entreprises sont très différents selon les secteurs; notamment ceux de l'hébergement, de la restauration, du tourisme, de l'évènementiel, des activités culturelles ou récréatives qui continuent d'être fortement touchés.

Ainsi, les intentions d'embauche, exprimées par les entreprises entre octobre et décembre 2020, reflètent les incertitudes économiques liées à la crise sanitaire.

27 009 déclarations préalables à l'embauche déposées par les entreprises, entre juillet 2020 et juin 2019 (- **39,8%** sur un an contre -4,0% tous secteurs confondus hors intérim)

Un secteur plus touché par la crise sanitaire et économique qu'en moyenne tous secteurs confondus en termes de recrutements. Si les contrats de courte durée prédominent (55% de contrats de moins d'un mois), **ils affichent une forte baisse de 52% sur un an**. L'emploi durable (CDI ou CDD de 6 mois ou plus) représente 28% des recrutements des recrutements (contre 24% tous secteurs confondus).

Intentions
d'embauche

28 261

% Difficulté

46%

% saisonnier

19%

FICHE BMO

*Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien

Pour aller plus loin

LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

LE RECRUTEMENT

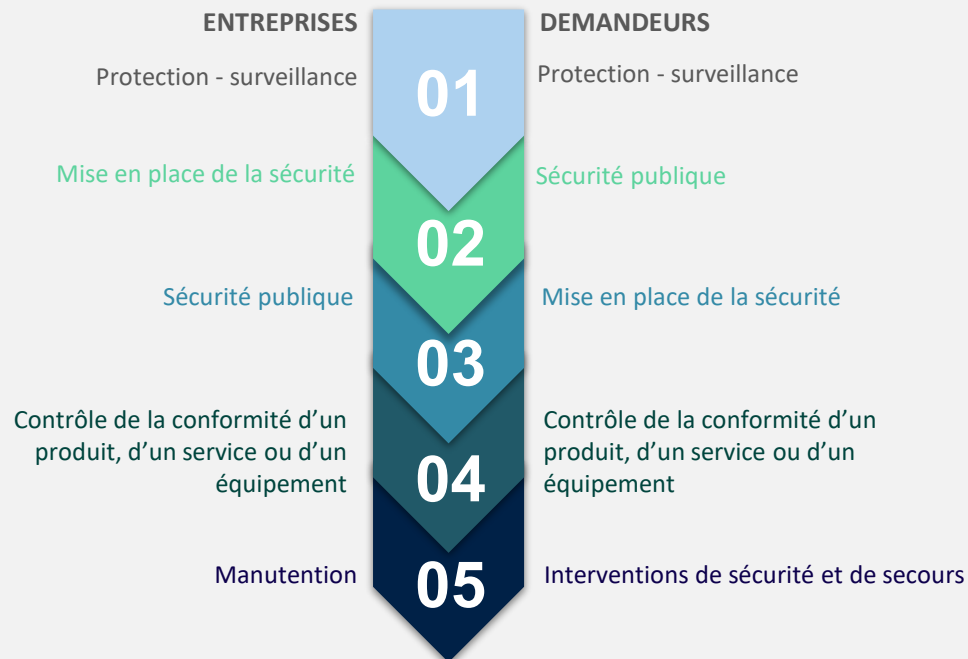
COMPETENCES

À fin juin 2021,
plus de **7 941 demandeurs d'emploi**
recherchaient activement un métier
dans la sécurité.

Les **compétences recherchées par les entreprises et celles détenues par les demandeurs d'emploi** sont globalement en adéquation.

Les principales qualités recherchées par les employeurs : **l'autonomie, la rigueur et la réactivité.**

Top 5 des compétences recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi



ENJEUX

Répondre aux besoins récurrents des recruteurs importants dans l'événementiel

Identifier sur chaque agence les besoins en professionnel, anticiper les événements et les recrutements à venir notamment Paris 2024

Fiabiliser le fichier de la demande d'emploi par rapport aux attendus de la profession (compétences, mobilité, titre et diplôme)

S'assurer de la disponibilité des demandeurs d'emploi sur des événements ponctuels

Développer la qualification et spécialisation des professionnels notamment sur les bassins en tension

Déterminer les besoins de formation sur les territoires les plus en tension

En lien avec la branche, l'OPCO, développer l'apprentissage comme solution de recrutement

Programmer les actions (PRF, POEC, AFPR, POEI ...)



SECURITE

Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/DADS/PÔLE EMPLOI