

Secteur : AGRICULTURE

Chiffres clés

15 358	projets de recrutement
- 1 864	projets sur 1 an
15%	de projets non saisonniers
46%	de projets jugés difficiles
7%	des projets de la région
33%	d'Établissements recruteurs

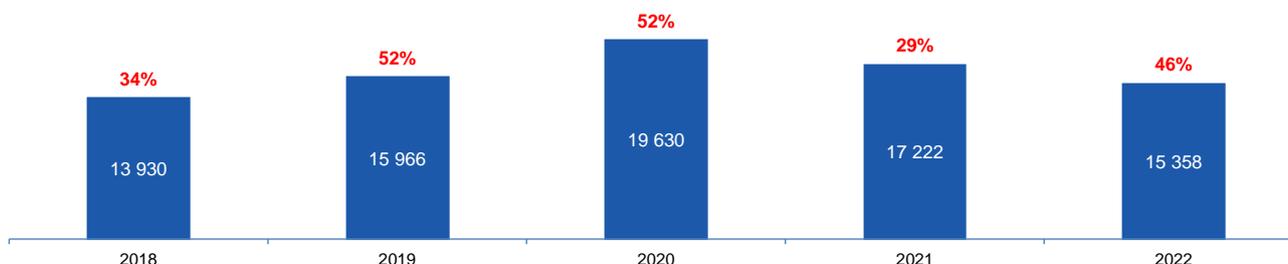
15 358 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 1 864 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de 10,8%.

3 538 établissements envisagent de recruter, soit 152 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 427 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

15 358 projets de recrutement pour 2022
46% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

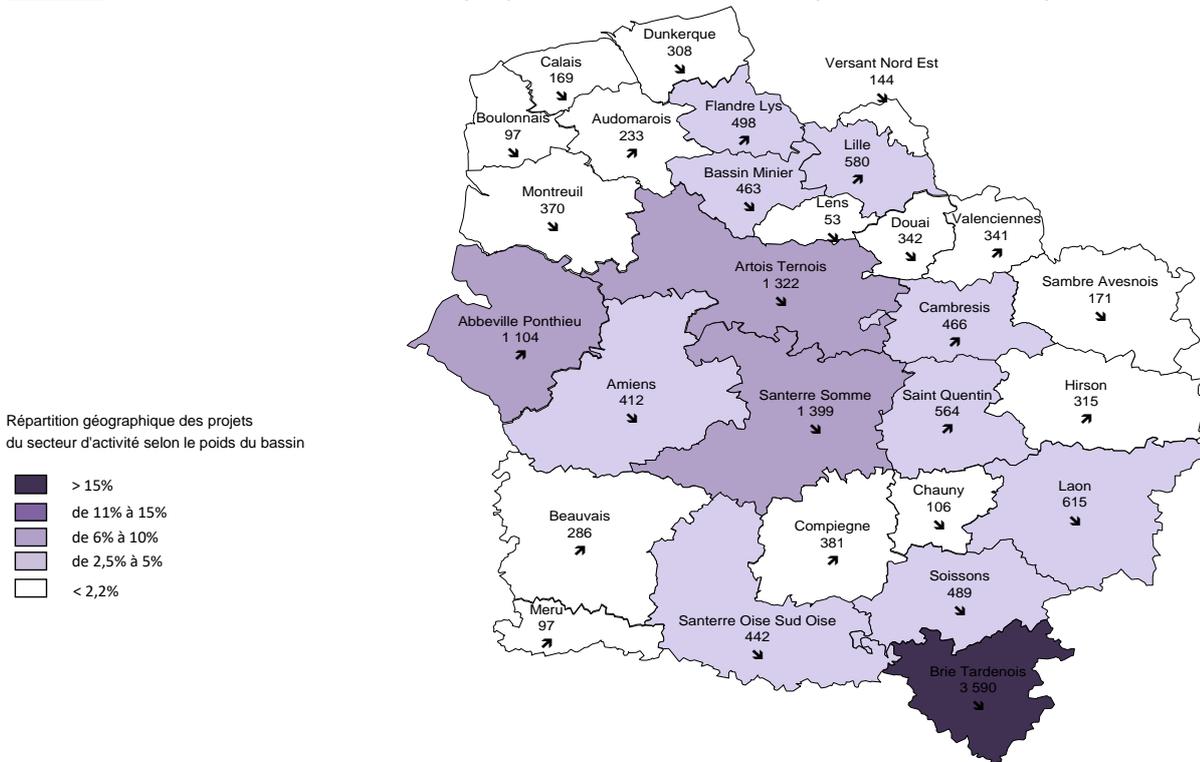
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 065	46%	2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	4 975	39%	17%
Marâchers, horticulteurs salariés	1 444	38%	7%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	849	65%	29%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	459	55%	22%
Éleveurs salariés	371	54%	60%
Jardiniers salariés, paysagistes	158	33%	23%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	144	89%	63%
Vendeurs en produits alimentaires	115	46%	21%
Conducteurs routiers et grands routiers	99	84%	60%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	82	100%	39%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	70	76%	4%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	67	60%	0%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	44	72%	100%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	42	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	15 358	46%	15%

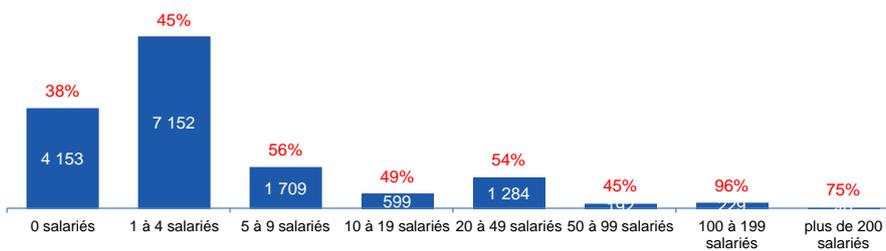
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

7 152 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

45% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	555	849	65%	29%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	251	459	55%	22%
Éleveurs salariés	201	371	54%	60%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 793	6 065	46%	2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 924	4 975	39%	17%
Marâchers, horticulteurs salariés	544	1 444	38%	7%
Jardiniers salariés, paysagistes	52	158	33%	23%
Ensemble des 200 métiers	7 028	15 358	46%	15%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Chiffres clés

6 517	projets de recrutement
+ 54	projets sur 1 an
68%	de projets non saisonniers
46%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
42%	d'Etablissements recruteurs

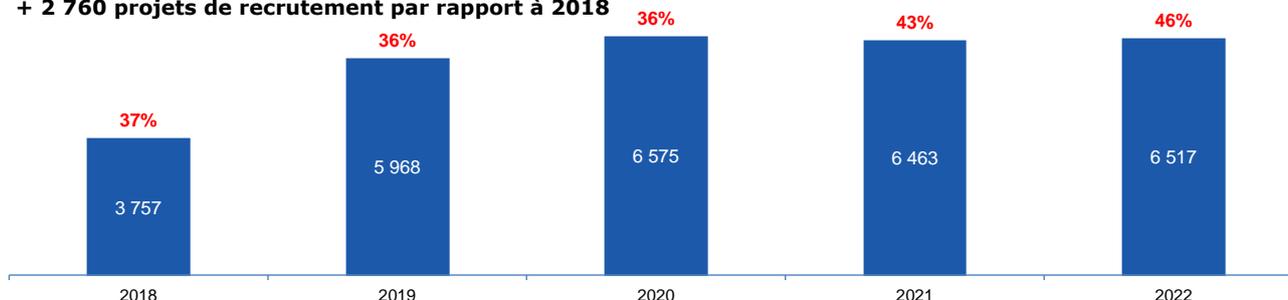
6 517 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 54 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 0,8%.

1 383 établissements envisagent de recruter, soit 367 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 2 760 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

6 517 projets de recrutement pour 2022
46% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

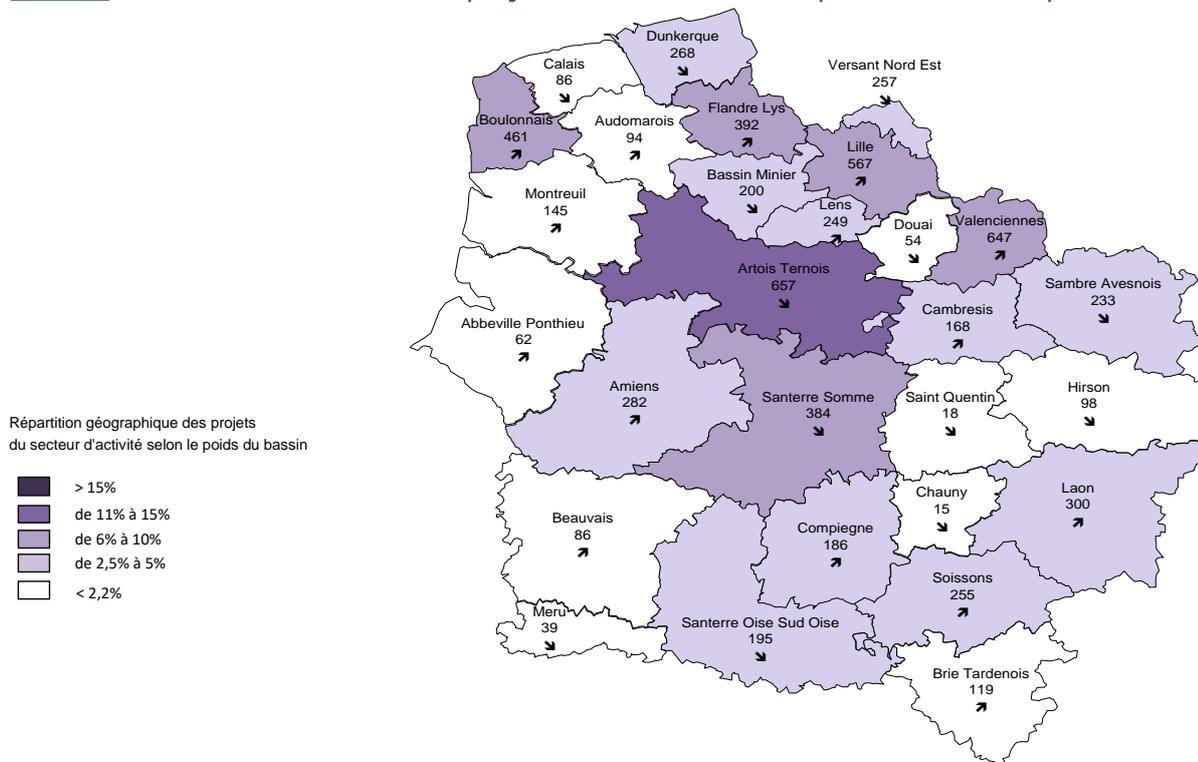
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	2 265	35%	41%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	776	27%	65%
Vendeurs en produits alimentaires	620	60%	90%
Boulangers, pâtisseries	607	77%	93%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	445	49%	86%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	436	50%	87%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	279	64%	77%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	116	35%	69%
Bouchers	92	37%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	89	72%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	72	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	68	0%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	44	58%	67%
Charcutiers, traiteurs	43	92%	100%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	42	4%	100%
Ensemble des 200 métiers	6 517	46%	68%

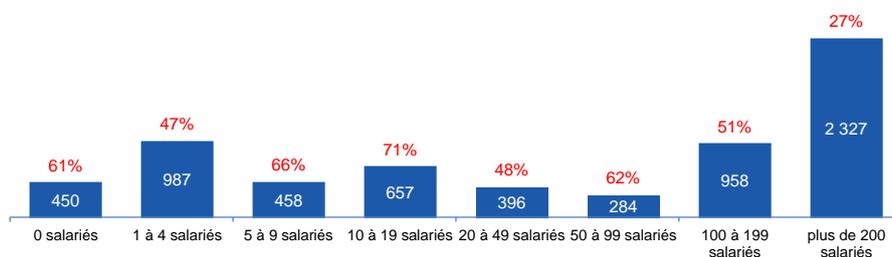
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

987 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

47% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	72	72	100%	0%
Boulangers, pâtisseries	467	607	77%	93%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	64	89	72%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	179	279	64%	77%
Vendeurs en produits alimentaires	369	620	60%	90%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	217	436	50%	87%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	220	445	49%	86%
Bouchers	34	92	37%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	789	2 265	35%	41%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	40	116	35%	69%
Ensemble des 200 métiers	2 990	6 517	46%	68%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/