

Département AISNE

19 826 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente **788 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 4%**
4 371 établissements envisagent de recruter, soit 581 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

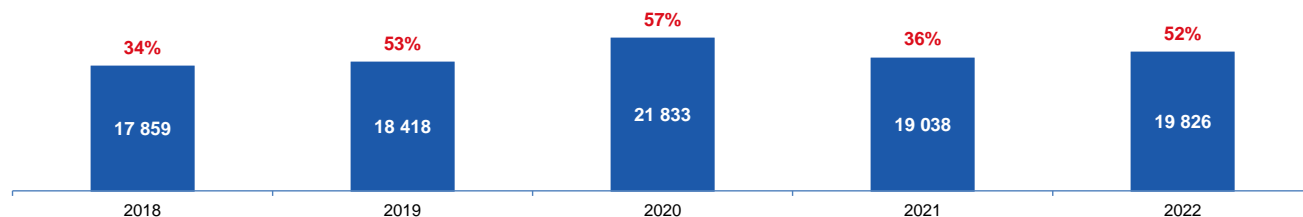
19 826	projets de recrutement
+ 788	projets sur 1 an
52%	de projets non saisonniers
52%	de projets jugés difficiles
9%	des projets de la région
28%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le département de l'Aisne se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie Agroalimentaire et Agriculture par rapport à la région, soit 23 points de plus (cf graphiques 2 et 3). Plus d'un projet de recrutement sur deux est non saisonnier. Parmi les métiers les plus recherchés, on retrouve ceux de l'agriculture (viticulteurs, agriculteurs salarié ou maraîchers) avec 99% à 79% de projets saisonniers (cf tableaux 1 et 4). Le caractère saisonnier est bien plus prononcé dans le département qu'au niveau régional (48% contre 30%). Les difficultés signalées par les employeurs sont les plus faibles de la région (52% contre 54% en moyenne régionale), notamment dans les très petits et les très gros établissements (moins de 5 salariés et 200 salariés et plus) (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 967 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

19 826 projets de recrutement pour 2022
52% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

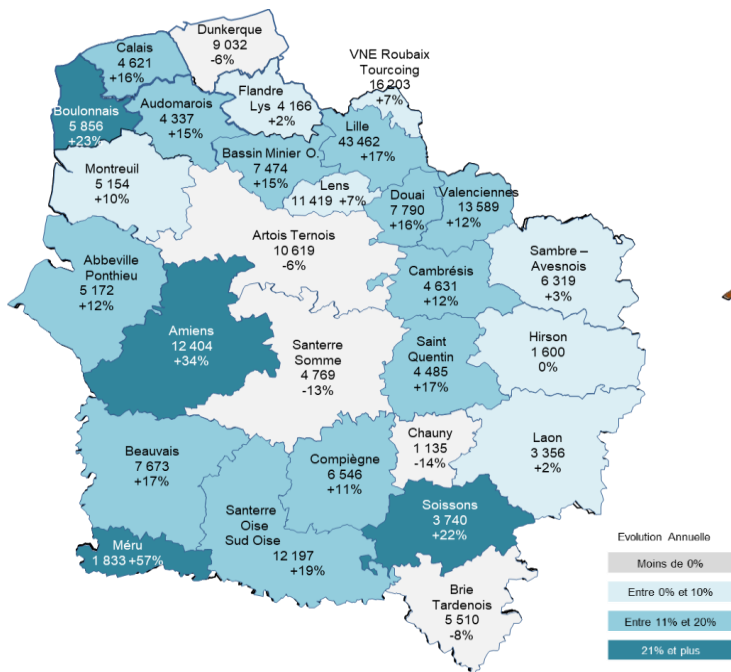
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 762	39%	1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 203	52%	21%
Aides à domicile et aides ménagères	792	75%	60%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	754	48%	49%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	657	35%	72%
Conducteurs routiers et grands routiers	547	74%	83%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	534	73%	60%
Jardiniers salariés, paysagistes	482	55%	47%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	443	53%	72%
Maraîchers, horticulteurs salariés	395	58%	1%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	354	0%	9%
Employés de libre-service	346	16%	46%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	325	33%	10%
Caissiers (y compris pompistes...)	321	16%	44%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	275	25%	20%
Ensemble des 200 métiers	19 826	52%	52%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

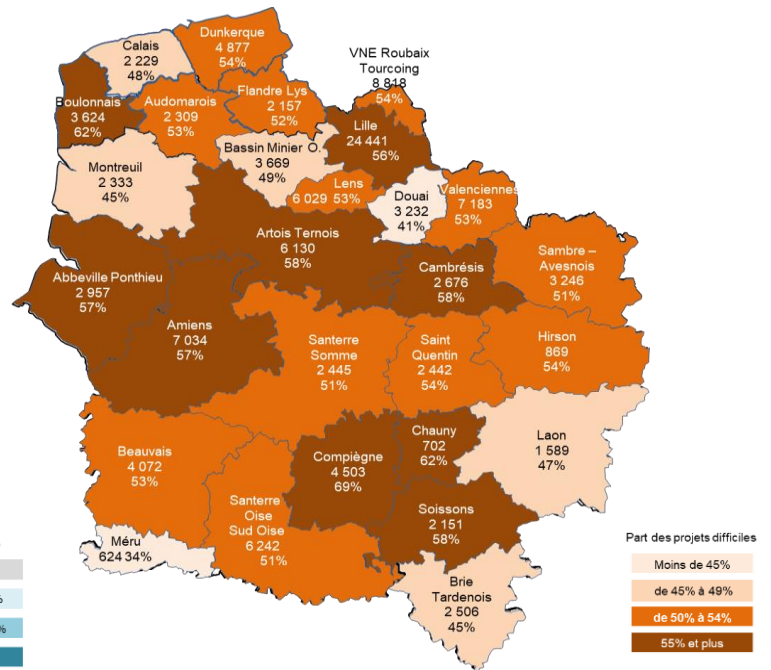
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



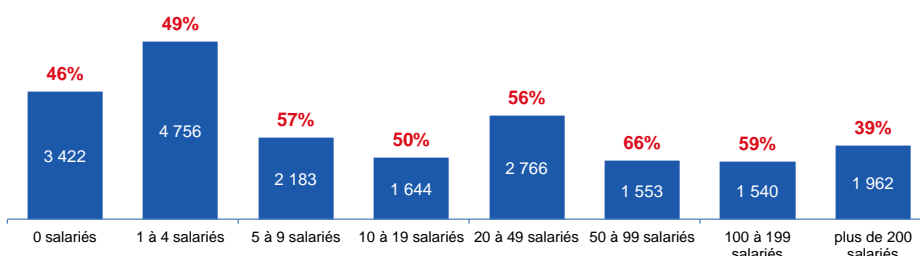
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

4 756 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
49% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	187	210	89%	97%
Aides à domicile et aides ménagères	596	792	75%	60%
Conducteurs routiers et grands routiers	407	547	74%	83%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	389	534	73%	60%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	181	271	67%	46%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	145	242	60%	44%
Maraîchers, horticulteurs salariés	228	395	58%	1%
Jardiniers salariés, paysagistes	267	482	55%	47%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	232	443	53%	72%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	625	1 203	52%	21%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	361	754	48%	49%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	110	236	46%	53%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 464	3 762	39%	1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	229	657	35%	72%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	107	325	33%	10%
Ensemble des 200 métiers	10 260	19 826	52%	52%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	479	792	60%	75%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	473	657	72%	35%
Conducteurs routiers et grands routiers	453	547	83%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	372	754	49%	48%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	318	534	60%	73%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	317	443	72%	53%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	254	1 203	21%	52%
Jardiniers salariés, paysagistes	226	482	47%	55%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	205	210	97%	89%
Agents de services hospitaliers	181	224	81%	4%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	172	173	99%	14%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	166	186	89%	72%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	166	171	97%	23%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	164	179	92%	100%
Employés de libre-service	161	346	46%	16%
Ensemble des 200 métiers	10 234	19 826	52%	52%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 736	3 762	99%	39%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	949	1 203	79%	52%
Maraîchers, horticulteurs salariés	392	395	99%	58%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	382	754	51%	48%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	322	354	91%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	313	792	40%	75%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	291	325	90%	33%
Jardiniers salariés, paysagistes	255	482	53%	55%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	220	275	80%	25%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	216	534	40%	73%
Employés de libre-service	185	346	54%	16%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	184	657	28%	35%
Caissiers (y compris pompistes...)	181	321	56%	16%
Professionnels des spectacles	159	179	89%	18%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	148	180	82%	49%
Ensemble des 200 métiers	9 592	19 826	48%	52%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/