

Bassin d'emploi BASSIN MINIER OUEST

7 474 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 949 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 15%

1 895 établissements envisagent de recruter, soit 308 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

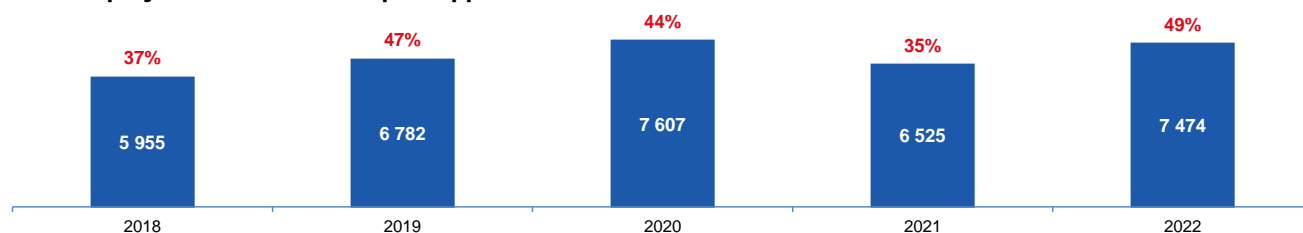
7 474	projets de recrutement
+ 949	projets sur 1 an
67%	de projets non saisonniers
49%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
30%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le Bassin Minier Ouest se caractérise par une surreprésentation de l'Industrie manufacturière (cf graphiques 2&3) par rapport au département Pas-de-Calais (+7 points). Le taux de difficulté de recrutement est plus faible dans le bassin que dans la région (49% contre 54%). Parmi les métiers les plus recherchés, celui d'aides à domicile et aides ménagères présente le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (93%), suivi par les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (89%) et les aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) (87%). Les établissements de 10 à 19 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 519 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

7 474 projets de recrutement pour 2022
49% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

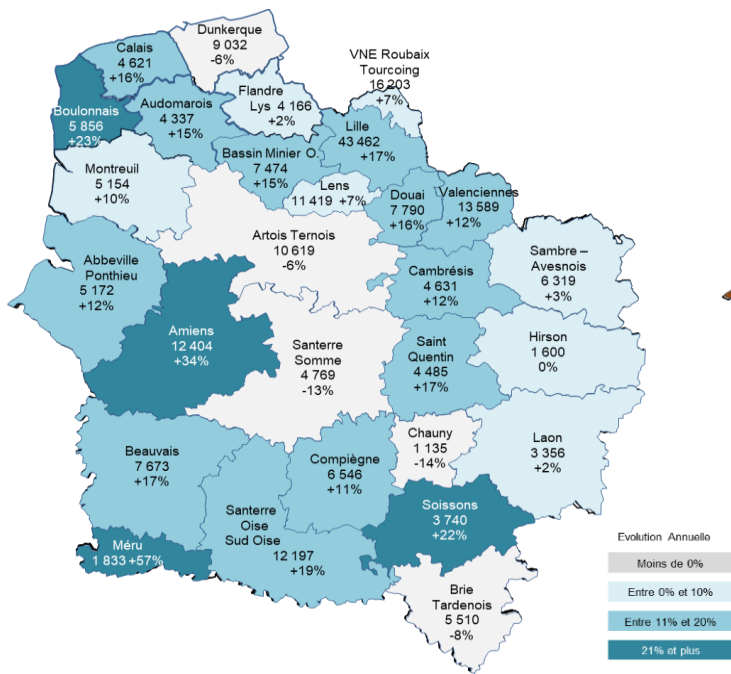
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	449	6%	12%
Aides à domicile et aides ménagères	433	93%	49%
Conducteurs routiers et grands routiers	366	84%	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	282	87%	70%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	241	89%	74%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	235	14%	71%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	208	23%	53%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	189	33%	38%
Employés de libre-service	182	14%	33%
Employés de la banque et des assurances	180	4%	100%
Professionnels des spectacles	178	0%	32%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	174	0%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	172	44%	1%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	152	12%	14%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	148	63%	99%
Ensemble des 200 métiers	7 474	49%	67%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

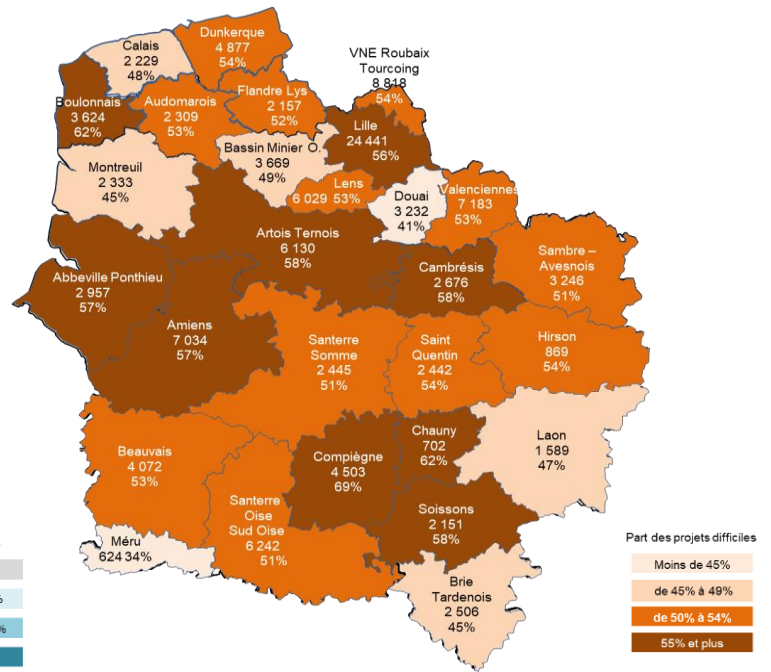
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

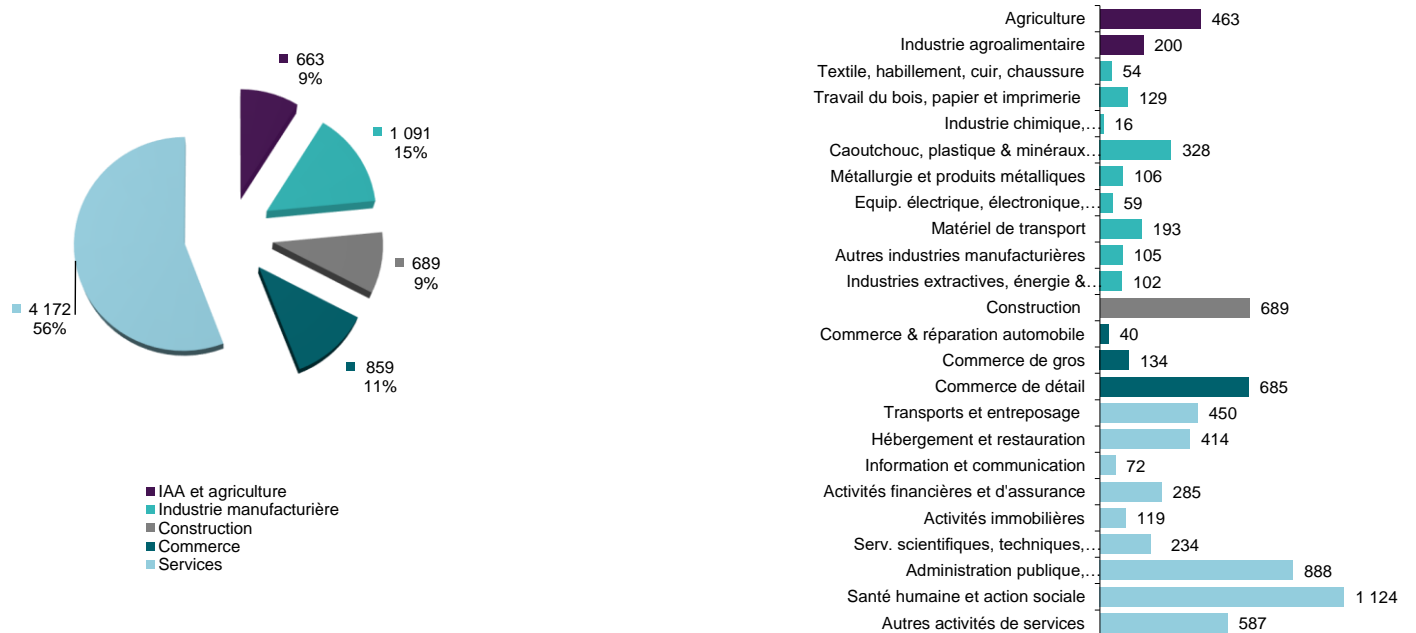
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



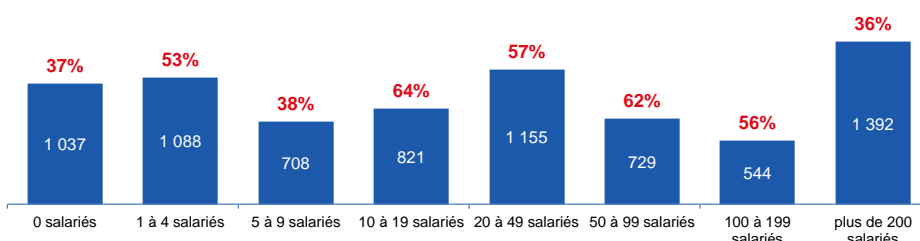
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 088 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
53% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	72	77	94%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	403	433	93%	49%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	215	241	89%	74%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	72	81	89%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	245	282	87%	70%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	124	144	86%	54%
Conducteurs routiers et grands routiers	308	366	84%	87%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	74	107	69%	60%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	94	148	63%	99%
Jardiniers salariés, paysagistes	63	104	61%	66%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	79	133	60%	82%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	79	135	58%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	72	134	53%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	75	172	44%	1%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	28	86	33%	60%
Ensemble des 200 métiers	3 669	7 474	49%	67%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	319	366	87%	84%
Aides à domicile et aides ménagères	212	433	49%	93%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	198	282	70%	87%
Employés de la banque et des assurances	180	180	100%	4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	178	241	74%	89%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	174	174	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	167	235	71%	14%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	146	148	99%	63%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	135	135	100%	58%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	134	134	100%	53%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	111	208	53%	23%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	109	133	82%	60%
Agents immobiliers, syndics	105	105	100%	0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	81	81	100%	89%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	78	144	54%	86%
Ensemble des 200 métiers	5 038	7 474	67%	49%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	396	449	88%	6%
Aides à domicile et aides ménagères	221	433	51%	93%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	170	172	99%	44%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	145	145	100%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	130	152	86%	12%
Employés de libre-service	122	182	67%	14%
Professionnels des spectacles	120	178	68%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	117	189	62%	33%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	97	208	47%	23%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	84	282	30%	87%
Caissiers (y compris pompistes...)	79	79	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	68	235	29%	14%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	66	144	46%	86%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	63	241	26%	89%
Maraîchers, horticulteurs salariés	51	59	87%	66%
Ensemble des 200 métiers	2 435	7 474	33%	49%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/