

Bassin d'emploi BEAUVAIS

7 673 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente **1 120 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 17%**
1 698 établissements envisagent de recruter, soit 433 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

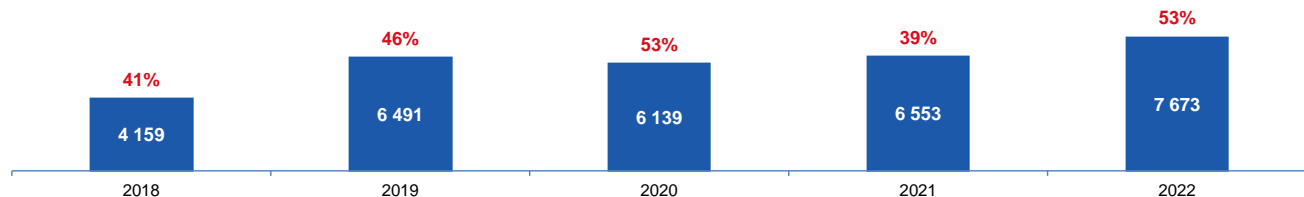
7 673	projets de recrutement
+ 1 120	projets sur 1 an
70%	de projets non saisonniers
53%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
30%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi de Beauvais se caractérise par une surreprésentation des projets dans le Commerce par rapport au département de l'Oise, soit 2 points de plus (cf graphiques 2&3). 70% projets de recrutement sont des projets non saisonniers. Parmi les métiers les plus recherchés les aides à domicile et aides ménagères et les agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) sont les métiers les plus touchés par les difficultés de recrutement (respectivement 93% et 91%) (cf Tableau 1). Les établissements de 50 à 99 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 3 513 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

7 673 projets de recrutement pour 2022
 53% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

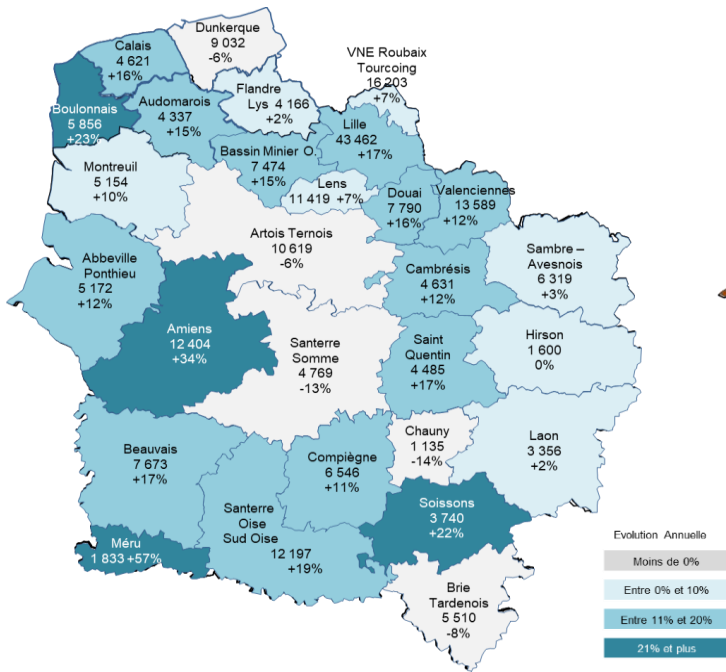
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
 % : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	657	19%	37%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	527	34%	59%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	386	91%	97%
Aides à domicile et aides ménagères	294	93%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	232	3%	6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	214	62%	75%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	211	44%	91%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	210	50%	95%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	195	63%	58%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	190	24%	52%
Employés de maison et personnels de ménage	163	61%	57%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	157	30%	80%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	156	13%	10%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	151	89%	97%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	149	55%	73%
Ensemble des 200 métiers	7 673	53%	70%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
 % Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

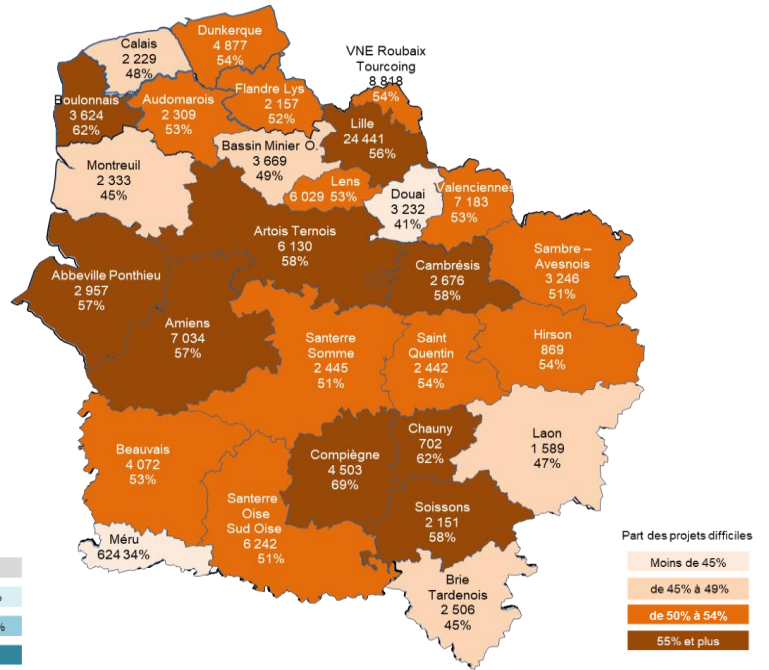
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

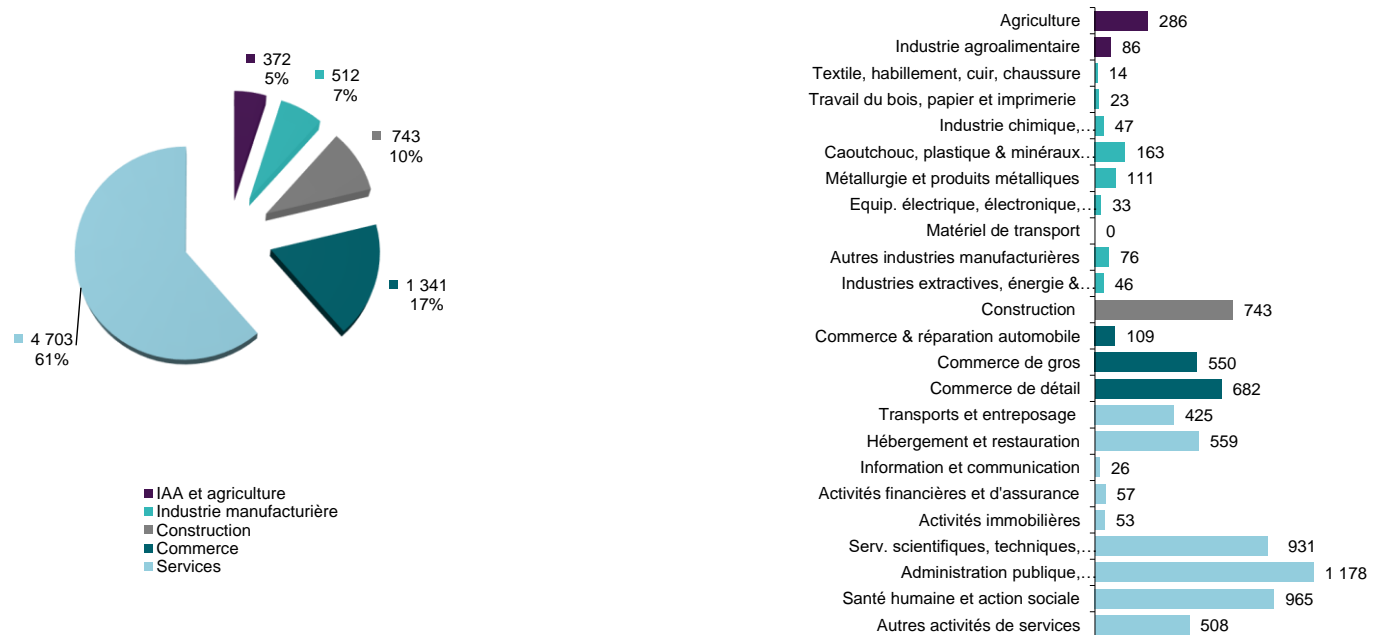
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



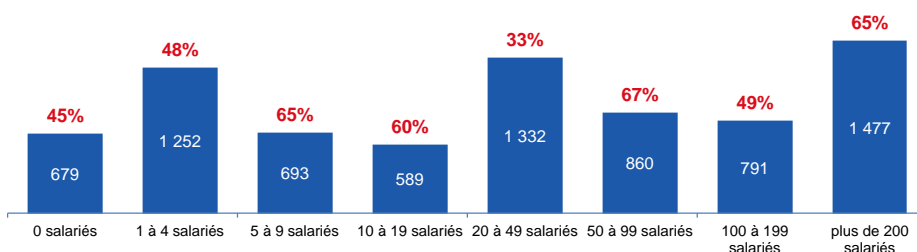
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 252 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
48% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	84	90	94%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	275	294	93%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	85	91	93%	64%
Cuisiniers	107	115	93%	52%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	351	386	91%	97%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	95	106	89%	93%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	133	151	89%	97%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	103	128	81%	53%
Vendeurs en produits alimentaires	75	98	77%	89%
Conducteurs routiers et grands routiers	95	137	70%	74%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	123	195	63%	58%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	133	214	62%	75%
Employés de maison et personnels de ménage	99	163	61%	57%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	59	99	59%	96%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	55	99	55%	60%
Ensemble des 200 métiers	4 072	7 673	53%	70%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	376	386	97%	91%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	311	527	59%	34%
Aides à domicile et aides ménagères	294	294	100%	93%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	243	657	37%	19%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	200	210	95%	50%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	191	211	91%	44%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	161	214	75%	62%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	146	151	97%	89%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	126	157	80%	30%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	114	195	58%	63%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	109	149	73%	55%
Télévendeurs	105	105	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	101	137	74%	70%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	100	190	52%	24%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	98	106	93%	89%
Ensemble des 200 métiers	5 333	7 673	70%	53%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	414	657	63%	19%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	219	232	94%	3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	216	527	41%	34%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	141	156	90%	13%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	90	190	48%	24%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	90	90	100%	94%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	81	195	42%	63%
Professionnels des spectacles	80	107	75%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	70	163	43%	61%
Employés de libre-service	67	141	48%	55%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	60	128	47%	81%
Cuisiniers	56	115	48%	93%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	53	214	25%	62%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	46	62	75%	0%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	40	54	74%	18%
Ensemble des 200 métiers	2 339	7 673	30%	53%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/