

Bassin d'emploi BOULONNAIS

5 856 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 1 108 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 23%
1 301 établissements envisagent de recruter, soit 219 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

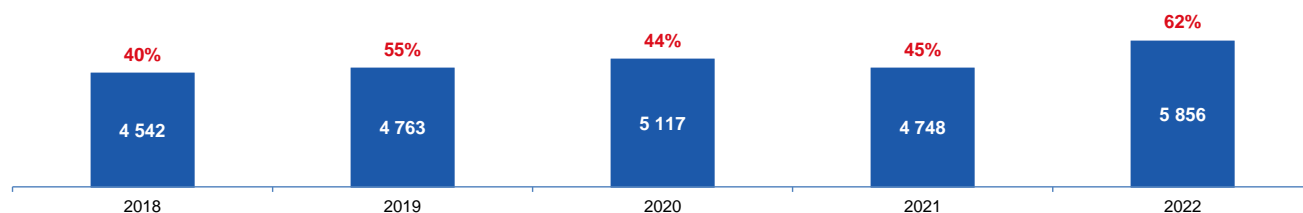
5 856	projets de recrutement
+ 1 108	projets sur 1 an
65%	de projets non saisonniers
62%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
28%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi du Boulonnais se caractérise par une surreprésentation des projets saisonniers ainsi que du taux de projets difficiles par rapport au département du Pas-de-Calais (respectivement +2 et +9 points). Parmi les métiers les plus recherchés les agents de services hospitaliers et les aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) sont les métiers les plus touchés par les difficultés de recrutement (respectivement 96% et 94%) (cf Tableau 1). Les établissements de 20 à 49 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 314 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

5 856 projets de recrutement pour 2022
62% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

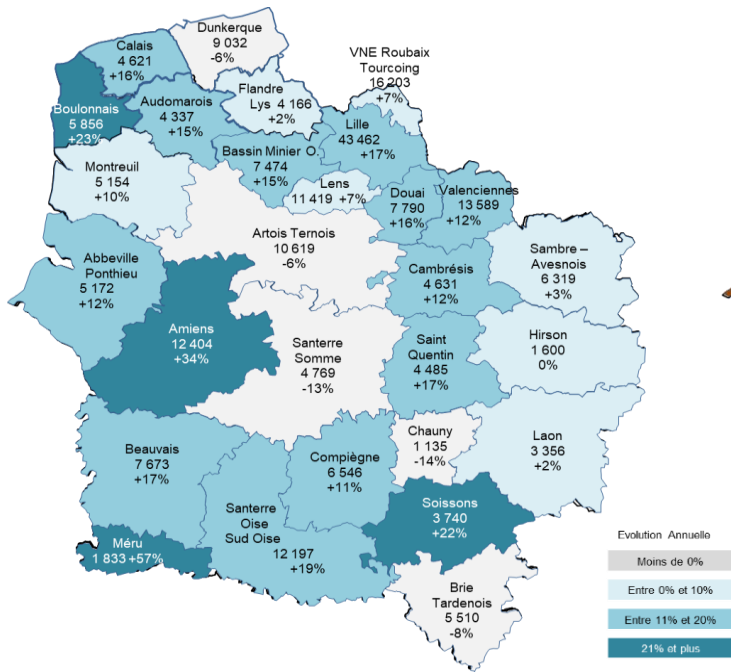
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	393	75%	62%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	357	94%	64%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	301	39%	35%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	237	70%	32%
Agents de services hospitaliers	218	96%	92%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	215	31%	70%
Conducteurs routiers et grands routiers	213	67%	74%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	213	68%	35%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	210	35%	61%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	188	68%	20%
Jardiniers salariés, paysagistes	171	67%	50%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	144	44%	62%
Cuisiniers	140	82%	56%
Employés de l'hôtellerie	109	84%	26%
Vendeurs en produits alimentaires	107	66%	78%
Ensemble des 200 métiers	5 856	62%	65%

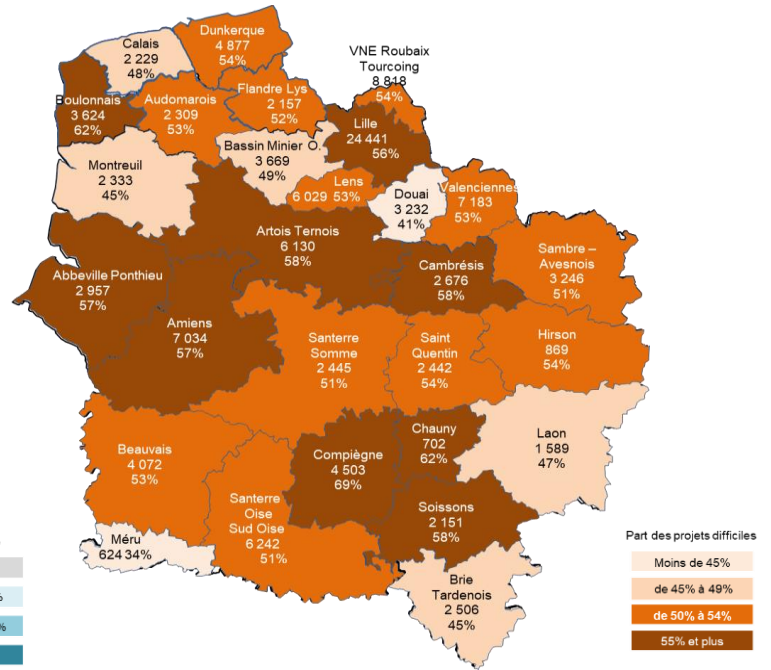
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



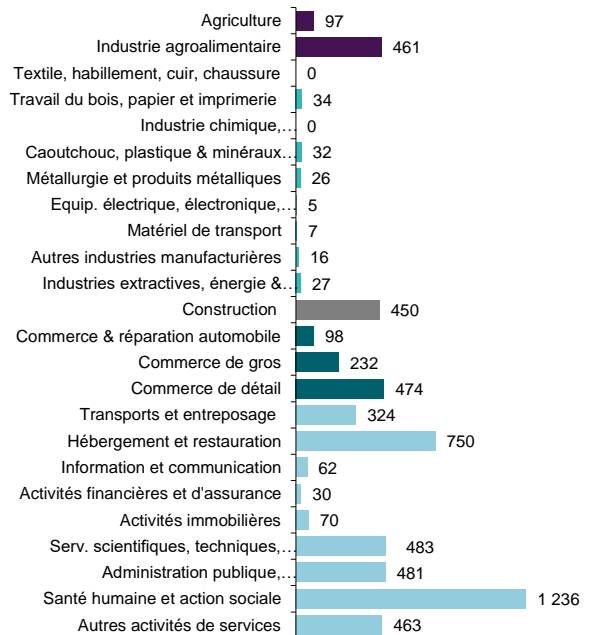
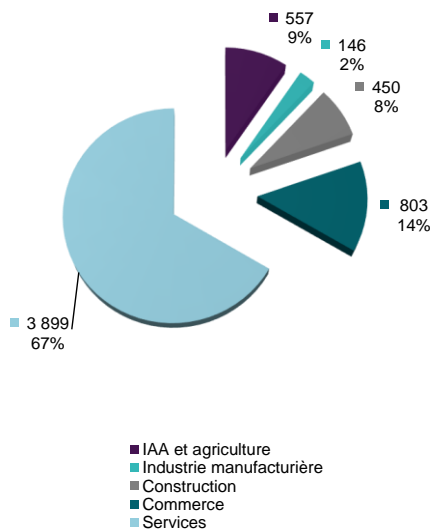
Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

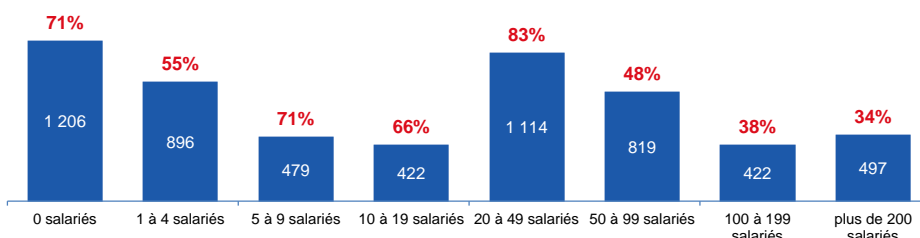
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

896 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
55% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Agents de services hospitaliers	209	218	96%	92%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	60	63	95%	95%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	335	357	94%	64%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	86	92	93%	12%
Employés de l'hôtellerie	92	109	84%	26%
Cuisiniers	115	140	82%	56%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	85	105	81%	80%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	54	69	78%	91%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	47	63	75%	80%
Aides à domicile et aides ménagères	293	393	75%	62%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	167	237	70%	32%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	41	60	69%	67%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	127	188	68%	20%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	144	213	68%	35%
Conducteurs routiers et grands routiers	143	213	67%	74%
Ensemble des 200 métiers	3 624	5 856	62%	65%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	243	393	62%	75%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	227	357	64%	94%
Agents de services hospitaliers	200	218	92%	96%
Conducteurs routiers et grands routiers	157	213	74%	67%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	151	215	70%	31%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	129	210	61%	35%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	104	301	35%	39%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	90	144	62%	44%
Jardiniers salariés, paysagistes	86	171	50%	67%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	84	105	80%	81%
Vendeurs en produits alimentaires	83	107	78%	66%
Cuisiniers	78	140	56%	82%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	75	213	35%	68%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	75	237	32%	70%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	72	100	72%	14%
Ensemble des 200 métiers	3 798	5 856	65%	62%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	197	301	65%	39%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	162	237	68%	70%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	151	188	80%	68%
Aides à domicile et aides ménagères	150	393	38%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	138	213	65%	68%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	130	357	36%	94%
Jardiniers salariés, paysagistes	85	171	50%	67%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	81	92	88%	93%
Employés de l'hôtellerie	81	109	74%	84%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	81	210	39%	35%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	64	215	30%	31%
Cuisiniers	62	140	44%	82%
Conducteurs routiers et grands routiers	56	213	26%	67%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	54	144	38%	44%
Employés de libre-service	53	90	59%	0%
Ensemble des 200 métiers	2 058	5 856	35%	62%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/