

# Bassin d'emploi BRIE TARDENOIS

## 5 510 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 462 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de 8%  
776 établissements envisagent de recruter, soit 32 de moins qu'en 2021

### Chiffres clés

<b>5 510</b>	projets de recrutement
<b>- 462</b>	projets sur 1 an
<b>28%</b>	de projets non saisonniers
<b>45%</b>	de projets jugés difficiles
<b>2%</b>	des projets de la région
<b>31%</b>	d'établissements recruteurs

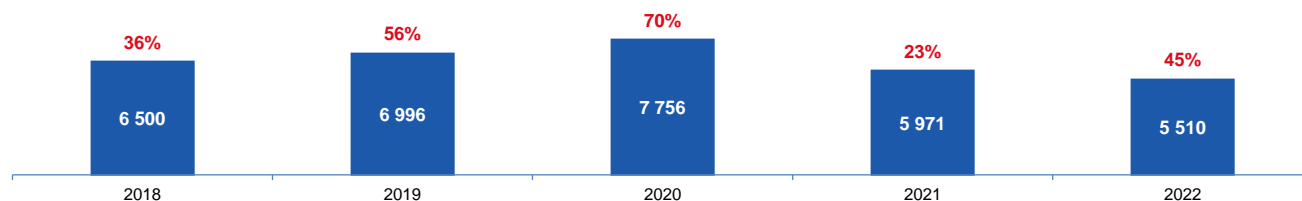
L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi Brie Tardenois se caractérise par une large surreprésentation des projets dans l'Industrie agroalimentaire et agriculture par rapport au département de l'Aisne et à la région (cf graphiques 2&3), accompagné d'une surreprésentation des projets saisonniers.

Parmi les métiers les plus recherchés, on retrouve les métiers en lien avec l'Industrie agroalimentaire et agriculture : les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs et les agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, avec un fort taux de saisonniers (cf tableaux 1 et 4). Les établissements de plus de 50 à 99 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

- 990 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

5 510 projets de recrutement pour 2022  
45% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

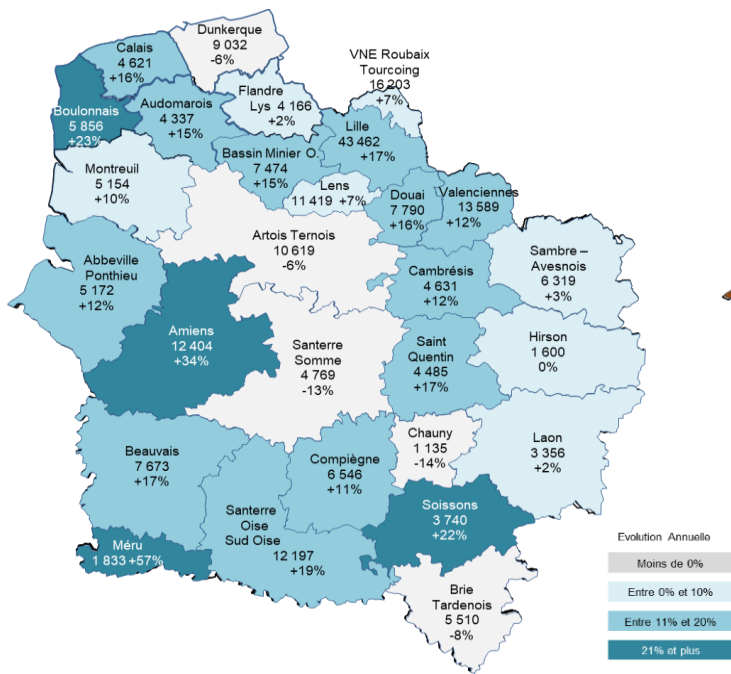
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 090	41%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	484	57%	18%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	142	35%	41%
Employés de libre-service	123	0%	76%
Aides à domicile et aides ménagères	107	100%	56%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	104	0%	30%
Caissiers (y compris pompistes...)	90	0%	67%
Professionnels des spectacles	82	39%	24%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	68	0%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	67	82%	93%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	58	92%	65%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	52	60%	63%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	49	67%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	49	0%	90%
Jardiniers salariés, paysagistes	41	9%	67%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>5 510</b>	<b>45%</b>	<b>28%</b>

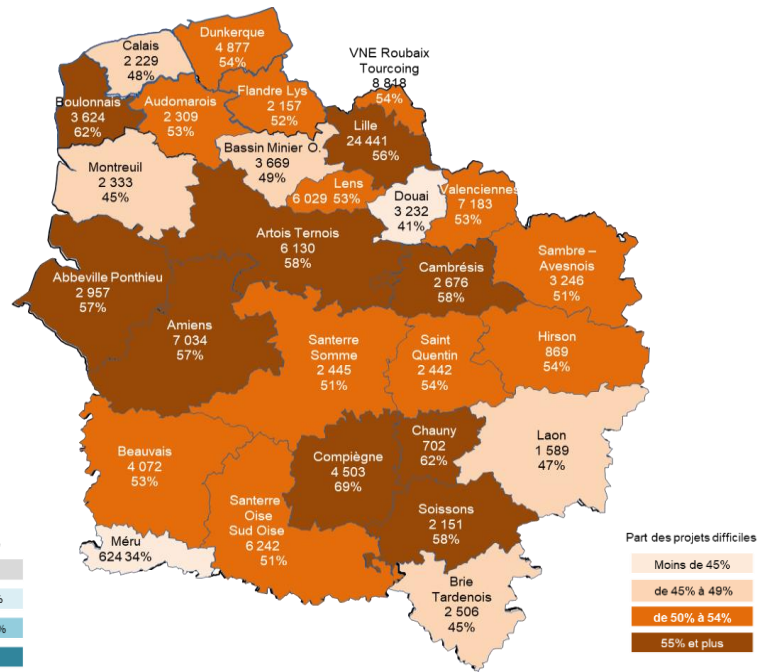
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

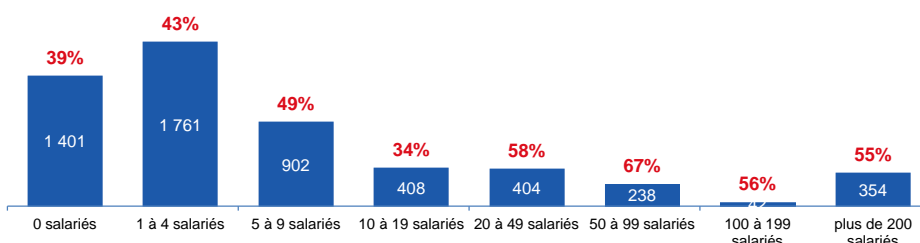
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

1 761 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
43% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	107	107	100%	56%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	53	58	92%	65%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	55	67	82%	93%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	276	484	57%	18%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 273	3 090	41%	0%
Professionnels des spectacles	32	82	39%	24%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	49	142	35%	41%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 506</b>	<b>5 510</b>	<b>45%</b>	<b>28%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Employés de libre-service	93	123	76%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	85	484	18%	57%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	68	68	100%	0%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	63	67	93%	82%
Caissiers (y compris pompistes...)	60	90	67%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	60	107	56%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	58	142	41%	35%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	49	49	100%	67%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	44	49	90%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	38	58	65%	92%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	34	34	100%	85%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	33	52	63%	60%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	31	104	30%	0%
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	30	30	100%	100%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	30	30	100%	0%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 549</b>	<b>5 510</b>	<b>28%</b>	<b>45%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 086	3 090	100%	41%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	398	484	82%	57%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	84	142	59%	35%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	73	104	70%	0%
Professionnels des spectacles	63	82	76%	39%
Aides à domicile et aides ménagères	47	107	44%	100%
Employés de libre-service	30	123	24%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	30	90	33%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	20	58	35%	92%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	20	20	100%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	19	52	37%	60%
Agents de services hospitaliers	18	38	47%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	15	25	61%	18%
Jardiniers salariés, paysagistes	14	41	33%	9%
Maraîchers, horticulteurs salariés	11	11	100%	0%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>3 961</b>	<b>5 510</b>	<b>72%</b>	<b>45%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)