

# Bassin d'emploi CALAIS

## 4 621 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 620 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 16%

1 087 établissements envisagent de recruter, soit 170 de plus qu'en 2021

### Chiffres clés

<b>4 621</b>	projets de recrutement
<b>+ 620</b>	projets sur 1 an
<b>68%</b>	de projets non saisonniers
<b>48%</b>	de projets jugés difficiles
<b>2%</b>	des projets de la région
<b>30%</b>	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi de Calais se caractérise par une surreprésentation des projets des Services par rapport à la région, soit 8 points de plus (70% contre 62%).

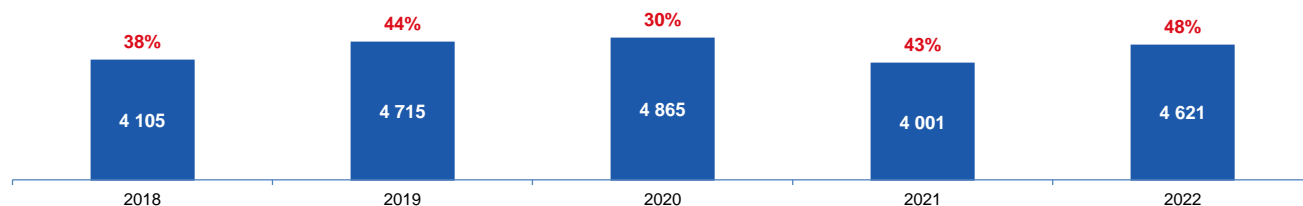
Plus de deux projets de recrutement sur trois sont non saisonniers.

Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve d'ailleurs en premier les Aides-soignants qui sont parmi les plus saisonniers avec 61% de projets saisonniers (cf Tableau 1 et 4).

Le taux de projets jugés difficiles du bassin est inférieur de 6 points à celui de la région (48% contre 54%). Les établissements de 5 à 9 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 516 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

4 621 projets de recrutement pour 2022  
48% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

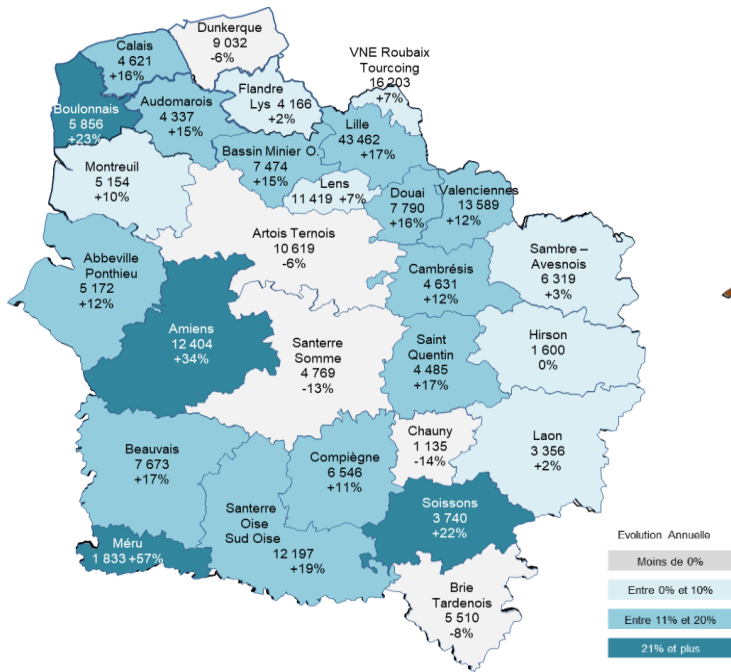
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	341	25%	39%
Aides à domicile et aides ménagères	260	57%	65%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	255	52%	89%
Employés de libre-service	219	35%	66%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	207	69%	52%
Conducteurs routiers et grands routiers	204	100%	91%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	190	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	182	8%	38%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	176	11%	92%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	124	18%	11%
Caissiers (y compris pompistes...)	103	32%	32%
Jardiniers salariés, paysagistes	99	41%	94%
Employés de maison et personnels de ménage	95	58%	89%
Employés de l'hôtellerie	92	48%	36%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	87	0%	49%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>4 621</b>	<b>48%</b>	<b>68%</b>

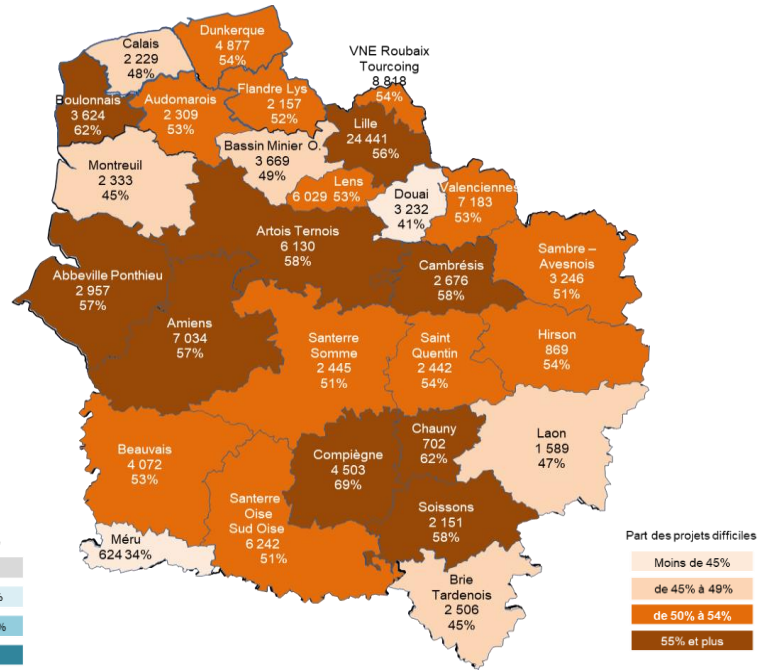
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



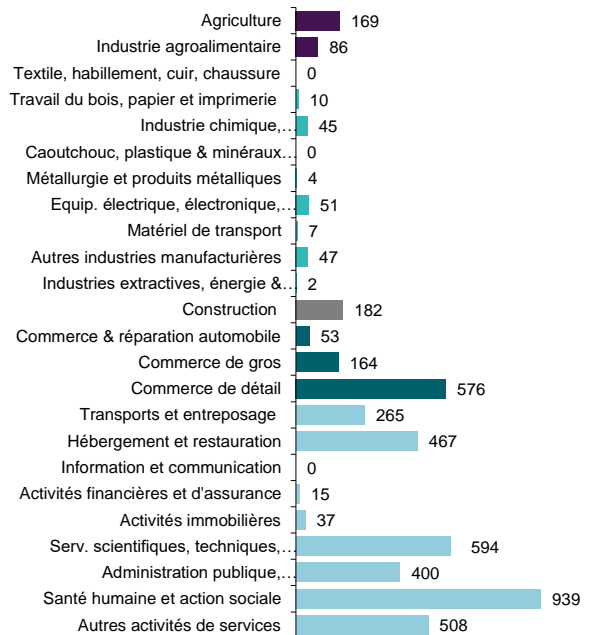
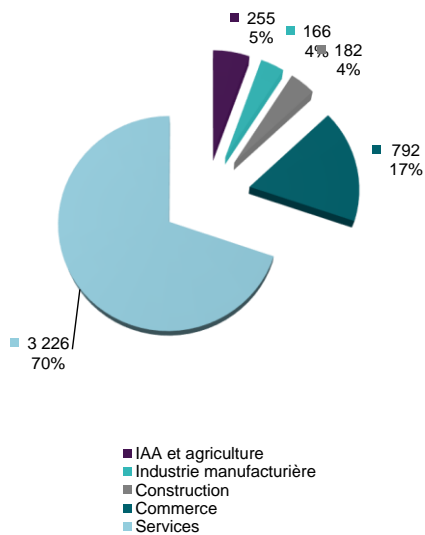
**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

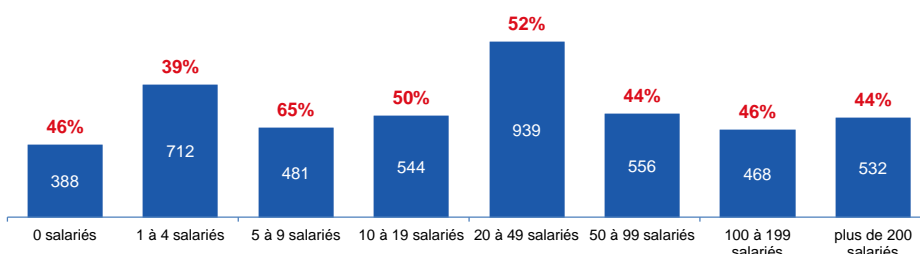
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

712 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
39% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs routiers et grands routiers	204	204	100%	91%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	190	190	100%	100%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	70	73	95%	100%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	62	69	89%	43%
Cuisiniers	71	86	82%	60%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	35	49	72%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	142	207	69%	52%
Employés de maison et personnels de ménage	55	95	58%	89%
Aides à domicile et aides ménagères	148	260	57%	65%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	133	255	52%	89%
Employés de l'hôtellerie	44	92	48%	36%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	29	63	47%	73%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	34	80	43%	81%
Jardiniers salariés, paysagistes	40	99	41%	94%
Employés de libre-service	78	219	35%	66%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 229</b>	<b>4 621</b>	<b>48%</b>	<b>68%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	226	255	89%	52%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	190	190	100%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	186	204	91%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	170	260	65%	57%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	162	176	92%	11%
Employés de libre-service	145	219	66%	35%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	134	341	39%	25%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	108	207	52%	69%
Jardiniers salariés, paysagistes	93	99	94%	41%
Employés de maison et personnels de ménage	85	95	89%	58%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	73	73	100%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	69	182	38%	8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	64	80	81%	43%
Cuisiniers	52	86	60%	82%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	49	49	100%	72%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>3 140</b>	<b>4 621</b>	<b>68%</b>	<b>48%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	207	341	61%	25%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	113	182	62%	8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	110	124	89%	18%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	99	207	48%	69%
Aides à domicile et aides ménagères	90	260	35%	57%
Employés de libre-service	75	219	34%	35%
Caissiers (y compris pompistes...)	70	103	68%	32%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	66	66	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	64	64	100%	0%
Employés de l'hôtellerie	59	92	64%	48%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	44	87	51%	0%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	39	69	57%	89%
Cuisiniers	34	86	40%	82%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	32	39	83%	83%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	31	47	66%	5%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>1 481</b>	<b>4 621</b>	<b>32%</b>	<b>48%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)