

Bassin d'emploi CHAUNY

1 135 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 178 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de 14%
310 établissements envisagent de recruter, soit 26 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

1 135	projets de recrutement
- 178	projets sur 1 an
57%	de projets non saisonniers
62%	de projets jugés difficiles
1%	des projets de la région
21%	d'établissements recruteurs

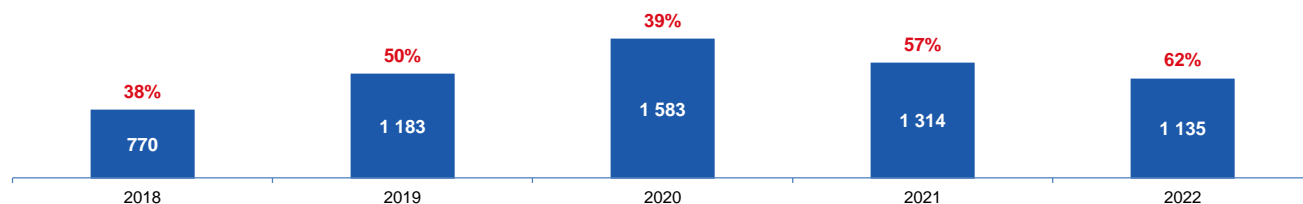
L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi de Chauny se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'industrie manufacturière par rapport à la région, soit 6 points de plus (14% contre 8%). Plus de un projet de recrutement sur deux est non saisonniers.

Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve en premier les Aides-soignants qui sont parmi les plus saisonniers avec 65% de projets saisonniers (cf Tableau 1 et 4). Le taux de projets jugés difficiles du bassin est supérieur de 8 points à celui de la région (62% contre 54%). Les établissements de 50 à 99 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 365 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

1 135 projets de recrutement pour 2022
62% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

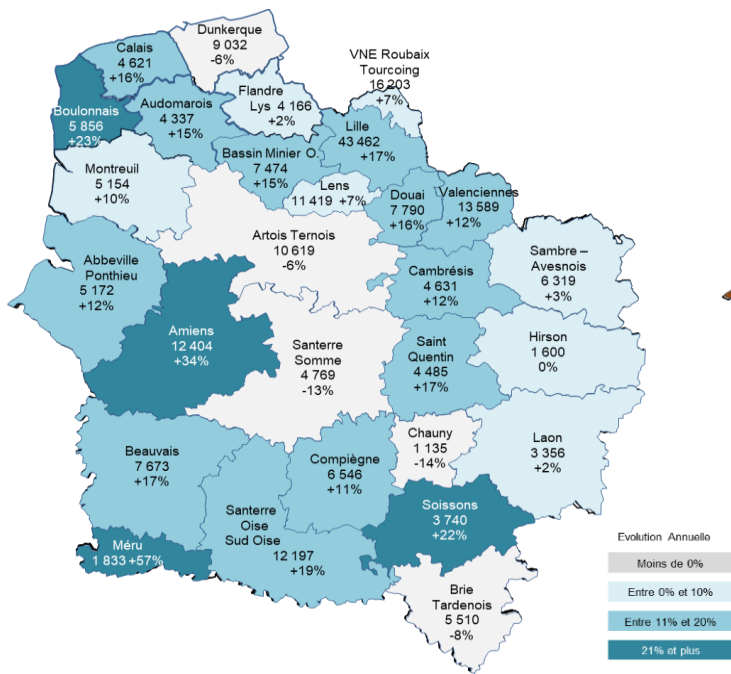
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	98	86%	35%
Jardiniers salariés, paysagistes	77	78%	6%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	56	98%	73%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	51	65%	49%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	43	100%	79%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	40	100%	0%
Employés de libre-service	40	100%	6%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	36	0%	84%
Maraîchers, horticulteurs salariés	33	75%	0%
Soudeurs qualifiés	31	62%	73%
Agents de services hospitaliers	29	3%	28%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	28	0%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	28	28%	64%
Caissiers (y compris pompistes...)	26	77%	40%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	25	65%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 135	62%	57%

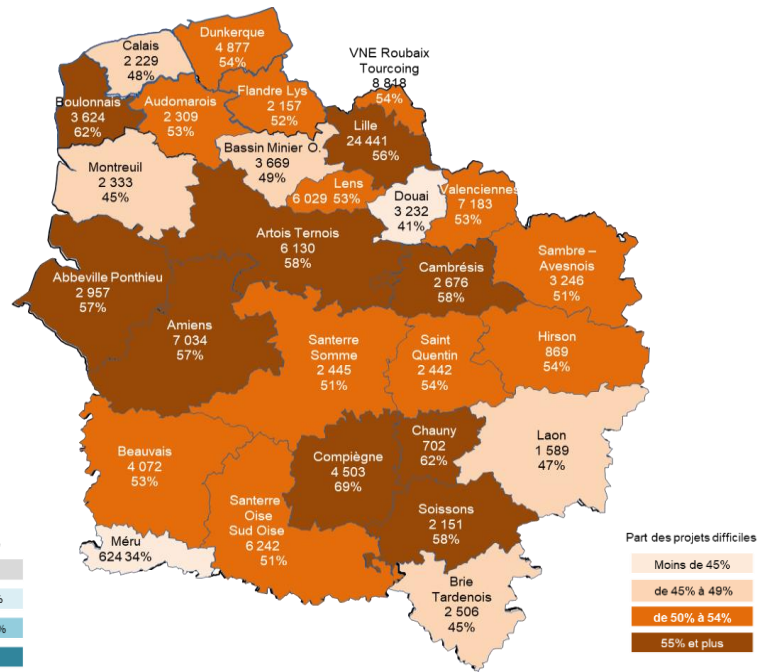
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



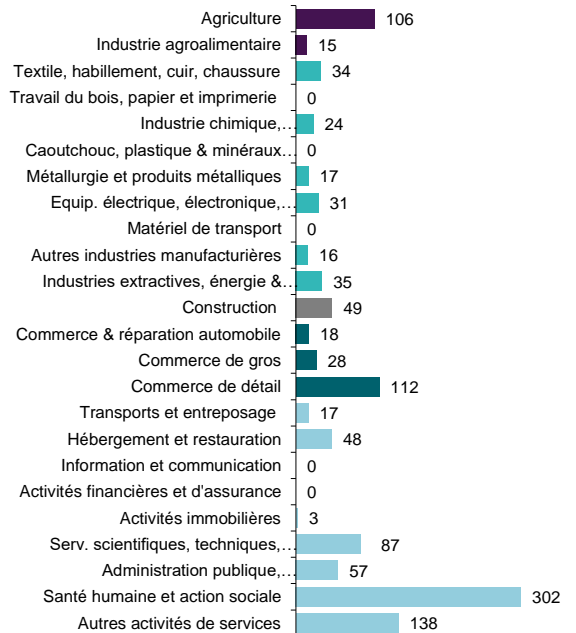
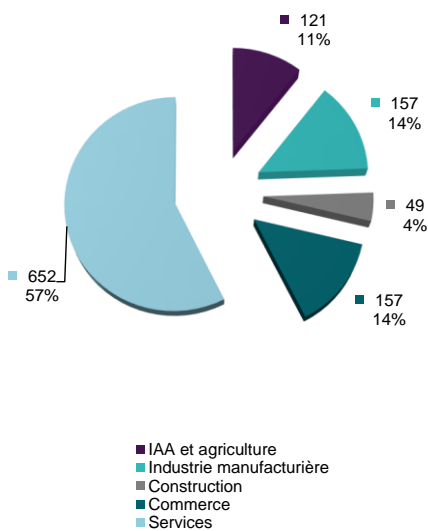
Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

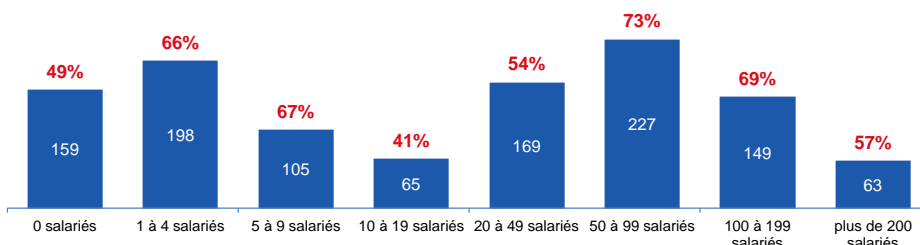
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

198 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
66% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	43	43	100%	79%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	40	40	100%	0%
Employés de libre-service	40	40	100%	6%
Pharmaciens	24	24	100%	100%
Médecins	20	20	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	18	18	100%	78%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	17	17	100%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	16	16	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	15	15	100%	100%
Sages-femmes	13	13	100%	63%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	55	56	98%	73%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	85	98	86%	35%
Jardiniers salariés, paysagistes	60	77	78%	6%
Caissiers (y compris pompistes...)	20	26	77%	40%
Maraîchers, horticulteurs salariés	24	33	75%	0%
Ensemble des 200 métiers	702	1 135	62%	57%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	41	56	73%	98%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	35	98	35%	86%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	34	43	79%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	30	36	84%	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	28	28	100%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	25	51	49%	65%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	25	25	100%	65%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	24	24	100%	0%
Pharmaciens	24	24	100%	100%
Soudeurs qualifiés	22	31	73%	62%
Médecins	20	20	100%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	18	28	64%	28%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	18	18	100%	0%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	17	17	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	15	15	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	646	1 135	57%	62%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Jardiniers salariés, paysagistes	73	77	94%	78%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	63	98	65%	86%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	40	40	100%	100%
Employés de libre-service	38	40	94%	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	33	33	100%	75%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	26	51	51%	65%
Agents de services hospitaliers	21	29	72%	3%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	17	17	100%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	16	16	100%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	16	24	67%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	15	26	60%	77%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	15	56	27%	98%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	13	13	100%	32%
Aides à domicile et aides ménagères	11	22	52%	69%
Conducteurs routiers et grands routiers	11	23	48%	28%
Ensemble des 200 métiers	489	1 135	43%	62%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/