

Bassin d'emploi COMPIEGNE

6 546 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 664 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 11%

1 670 établissements envisagent de recruter, soit 344 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

6 546	projets de recrutement
+ 664	projets sur 1 an
77%	de projets non saisonniers
69%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
30%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

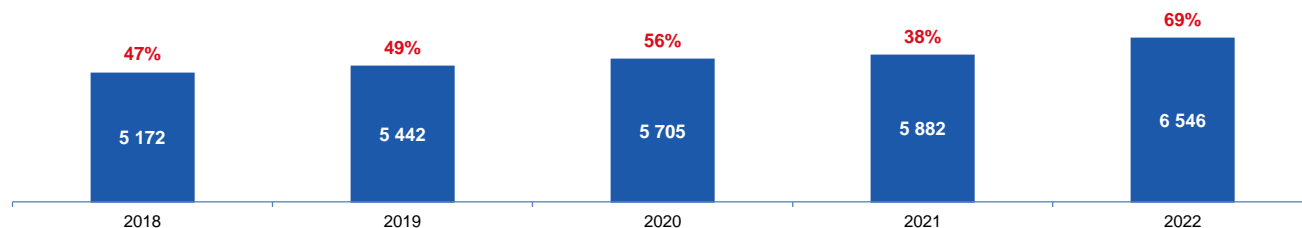
Le bassin d'emploi de Compiègne se caractérise par une surreprésentation des projets dans la construction par rapport à la région, soit 2 points de plus (10% contre 8%).

Plus de trois projets de recrutement sur quatre sont non saisonniers.

Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve en premier les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires qui sont parmi les plus saisonniers avec 59% de projets saisonniers (cf Tableau 1 et 4). Le taux de projets jugés difficiles du bassin est supérieur de 15 points à celui de la région (69% contre 54%). Les établissements de plus de 200 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 374 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

6 546 projets de recrutement pour 2022
69% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

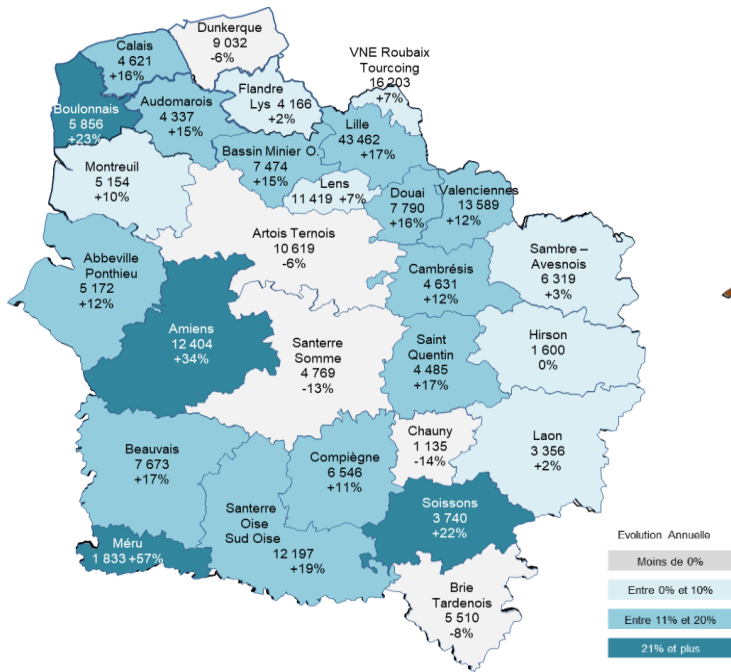
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	400	94%	41%
Aides à domicile et aides ménagères	318	73%	87%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	303	72%	56%
Conducteurs routiers et grands routiers	249	97%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	173	100%	0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	171	88%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	144	67%	66%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	140	56%	75%
Employés de libre-service	120	34%	78%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	114	89%	45%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	112	43%	94%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	109	59%	92%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	107	66%	100%
Professionnels des spectacles	105	100%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usieurs...)	101	100%	60%
Ensemble des 200 métiers	6 546	69%	77%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

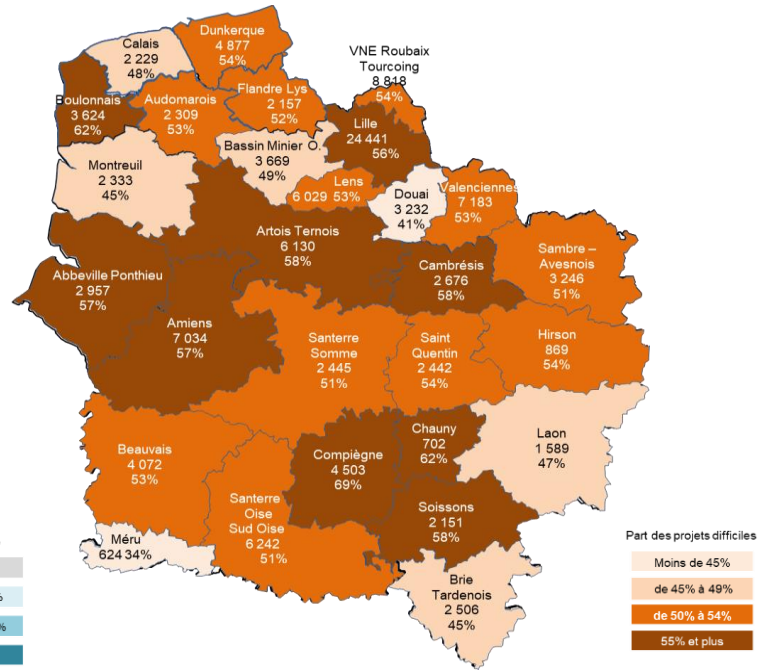
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

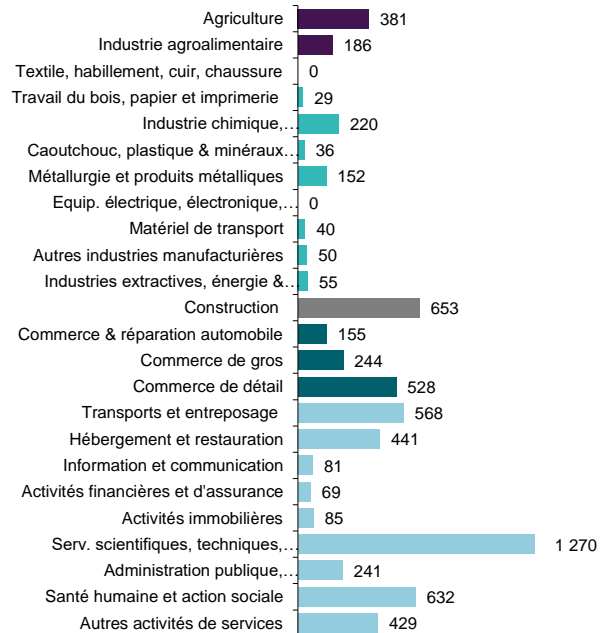
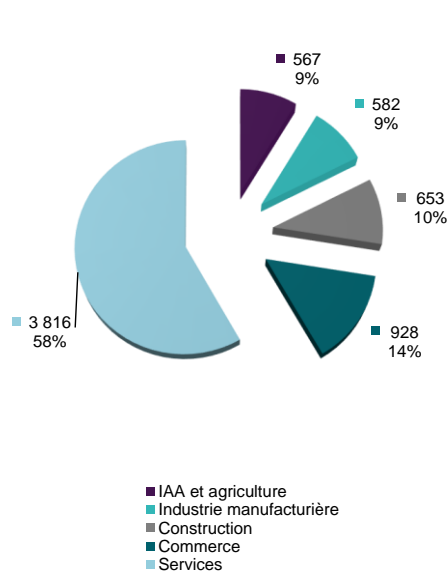
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



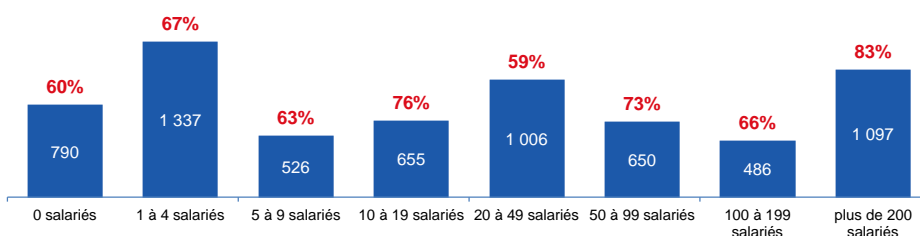
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 337 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
67% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	173	173	100%	0%
Professionnels des spectacles	105	105	100%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	101	101	100%	60%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	69	69	100%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	241	249	97%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	377	400	94%	41%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	81	88	91%	100%
Cuisiniers	80	89	90%	82%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	70	78	90%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	101	114	89%	45%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	150	171	88%	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	58	69	84%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	61	76	80%	100%
Télévendeurs	56	71	78%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	62	79	78%	46%
Ensemble des 200 métiers	4 503	6 546	69%	77%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	278	318	87%	73%
Conducteurs routiers et grands routiers	249	249	100%	97%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	171	171	100%	88%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	169	303	56%	72%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	163	400	41%	94%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	107	107	100%	66%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	105	112	94%	43%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	105	140	75%	56%
Professionnels des spectacles	105	105	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	101	109	92%	59%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	96	144	66%	67%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	94	94	100%	21%
Employés de libre-service	94	120	78%	34%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	88	88	100%	91%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	78	78	100%	90%
Ensemble des 200 métiers	5 048	6 546	77%	69%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	237	400	59%	94%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	173	173	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	135	303	44%	72%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	82	96	86%	42%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	63	114	55%	89%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	50	67	75%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	48	144	34%	67%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	46	50	93%	100%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	45	49	91%	79%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	45	82	54%	26%
Jardiniers salariés, paysagistes	43	79	54%	78%
Maraîchers, horticulteurs salariés	42	49	86%	14%
Aides à domicile et aides ménagères	40	318	13%	73%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	40	101	40%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	35	140	25%	56%
Ensemble des 200 métiers	1 498	6 546	23%	69%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/