

## Secteur : CONSTRUCTION

### Chiffres clés

<b>16 931</b>	projets de recrutement
<b>+ 2 549</b>	projets sur 1 an
<b>93%</b>	de projets non saisonniers
<b>69%</b>	de projets jugés difficiles
<b>8%</b>	des projets de la région
<b>40%</b>	d'Etablissements recruteurs

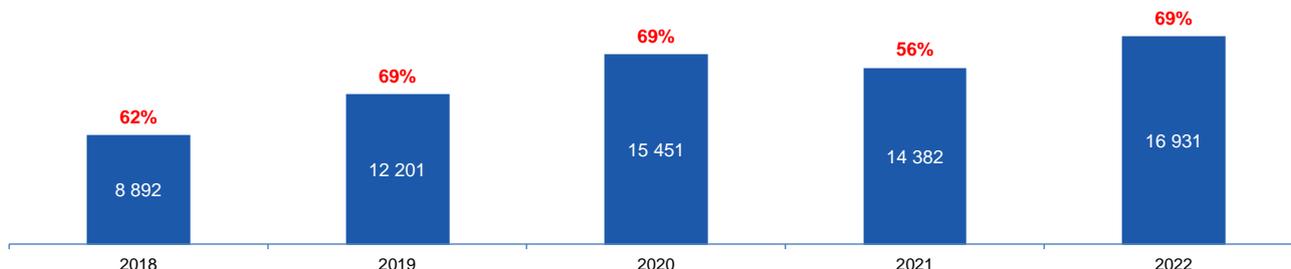
### 16 931 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 2 549 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 17,7%.

6 454 établissements envisagent de recruter, soit 1 388 de plus qu'en 2021

### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 8 039 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

16 931 projets de recrutement pour 2022  
69% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

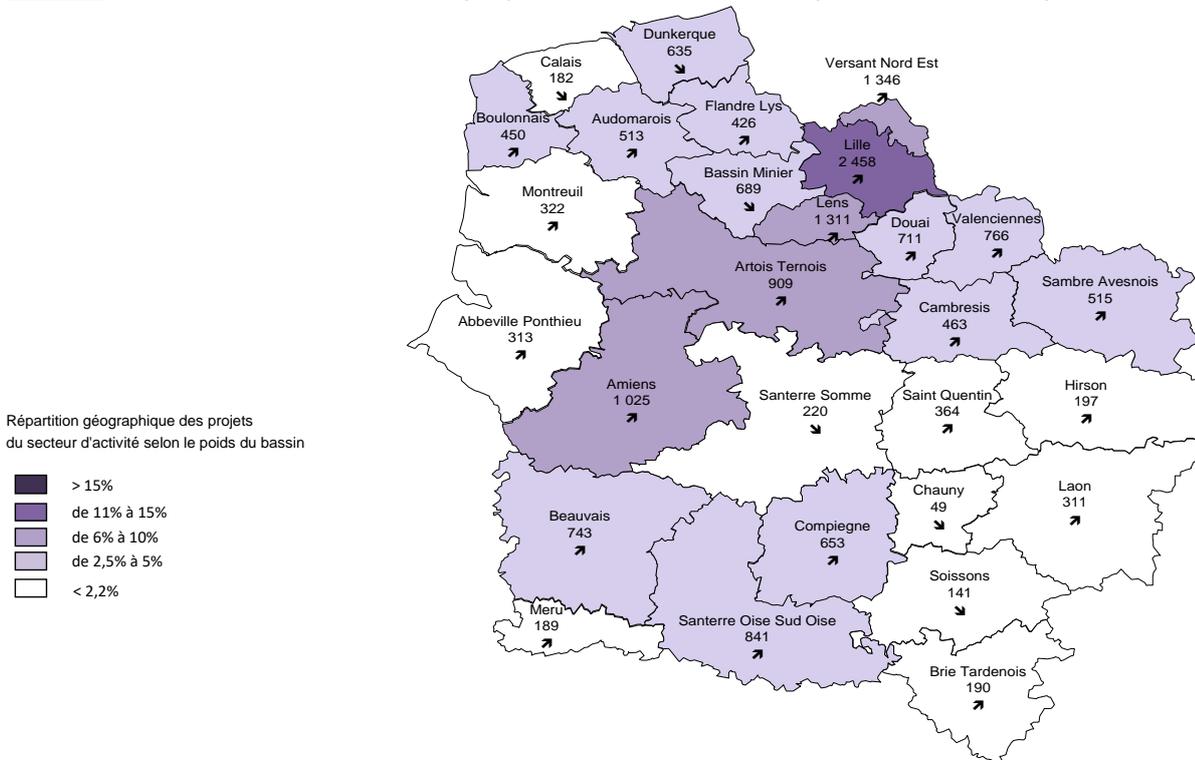
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	2 065	72%	89%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	2 026	63%	89%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	1 697	73%	93%
Menusiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	1 224	75%	95%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	1 221	86%	95%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	1 018	85%	100%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	946	75%	97%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	942	56%	96%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	659	65%	85%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	645	52%	83%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	499	70%	94%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	481	73%	97%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	425	64%	95%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	351	68%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	190	67%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>16 931</b>	<b>69%</b>	<b>93%</b>

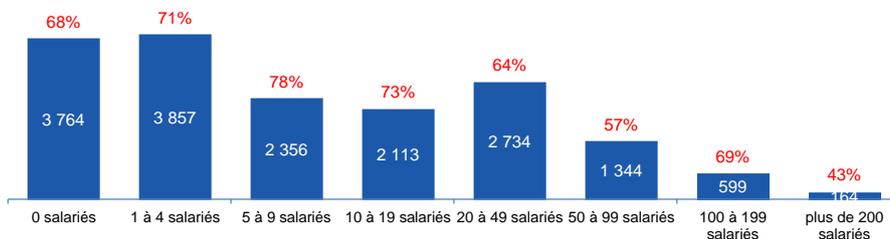
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

## Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



### Clé de lecture :

3 857 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

71% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

## Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	1 050	1 221	86%	95%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	870	1 018	85%	100%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	709	946	75%	97%
Menusiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	914	1 224	75%	95%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	1 239	1 697	73%	93%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	349	481	73%	97%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 483	2 065	72%	89%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	351	499	70%	94%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usieurs...)	237	351	68%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	127	190	67%	100%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>11 682</b>	<b>16 931</b>	<b>69%</b>	<b>93%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)