

Bassin d'emploi DOUAI

7 790 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 1 065 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 16%
1 794 établissements envisagent de recruter, soit 359 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

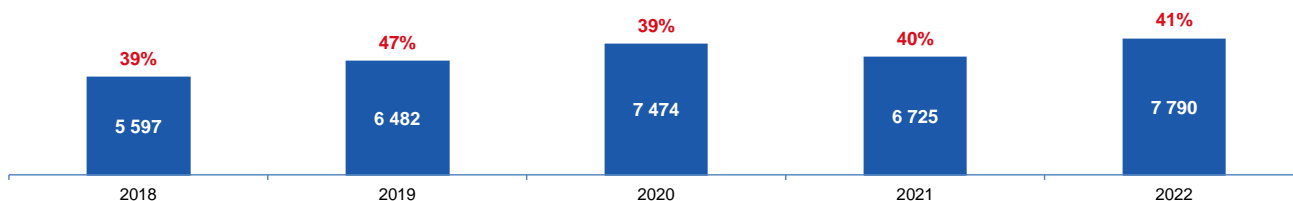
7 790	projets de recrutement
+ 1 065	projets sur 1 an
62%	de projets non saisonniers
41%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
34%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi de Douai se caractérise par une surreprésentation des Services et de la Construction par rapport au département du Nord (respectivement +3 et +2 points). Parmi les métiers les plus recherchés, les jardiniers salariés, paysagistes et les aides à domicile, aides ménagères regroupent le plus de projets jugés difficiles par les employeurs : respectivement 81% et 80% (cf tableaux 1 et 2). Les établissements de 5 à 9 salariés et de 50 à 99 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement, pour plus de la moitié de leurs projets (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 2 193 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

7 790 projets de recrutement pour 2022
41% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

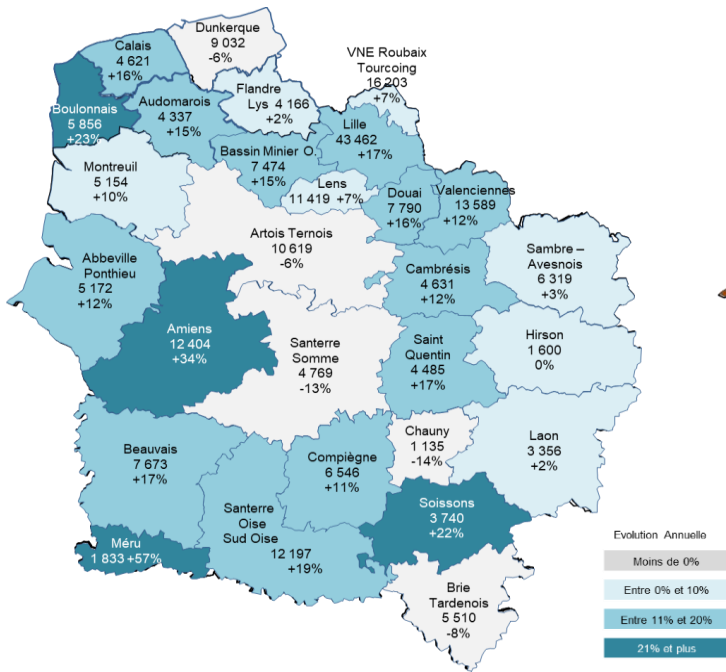
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	840	22%	25%
Conducteurs routiers et grands routiers	514	27%	41%
Aides à domicile et aides ménagères	511	80%	88%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	413	12%	47%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	355	23%	77%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	284	52%	78%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	271	7%	30%
Employés de libre-service	268	12%	74%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	195	15%	64%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	183	11%	13%
Conducteurs de transport en commun sur route	162	68%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	138	76%	41%
Jardiniers salariés, paysagistes	130	81%	67%
Assistantes maternelles	128	0%	9%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	128	57%	87%
Ensemble des 200 métiers	7 790	41%	62%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

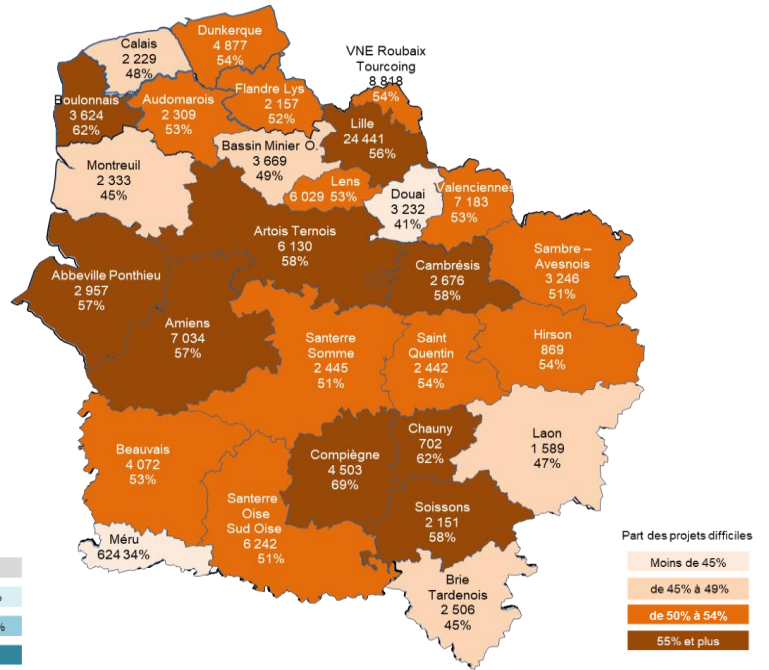
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

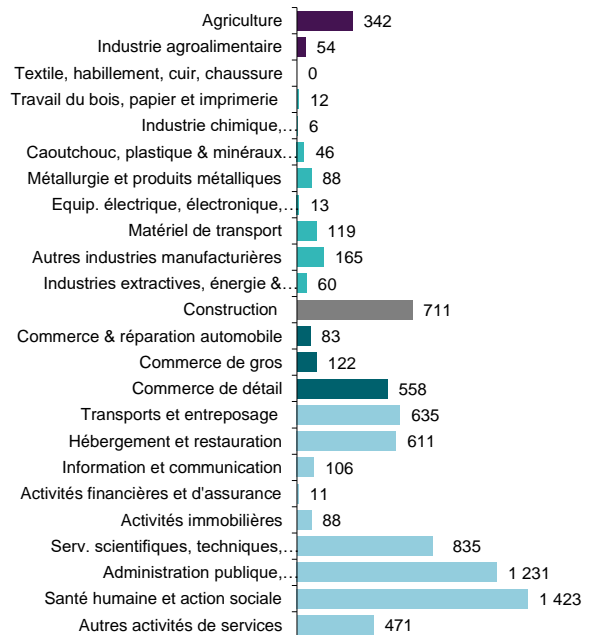
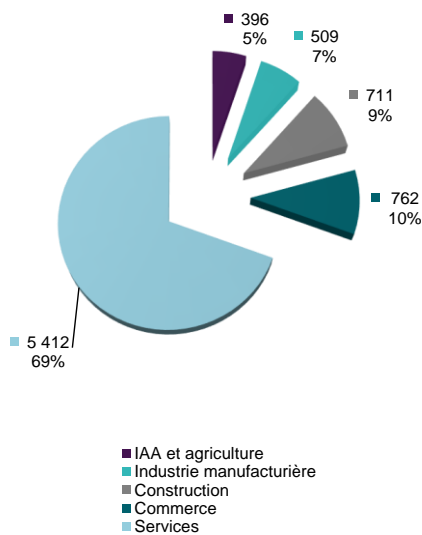
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



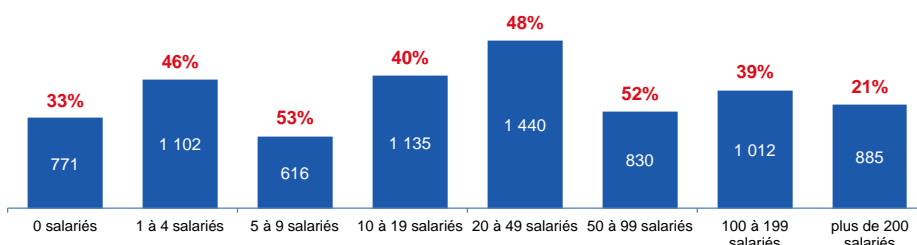
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 102 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
46% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	123	123	100%	96%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	75	83	89%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	105	130	81%	67%
Aides à domicile et aides ménagères	407	511	80%	88%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	105	138	76%	41%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	87	120	73%	88%
Conducteurs de transport en commun sur route	109	162	68%	100%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	50	86	58%	91%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	73	128	57%	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	148	284	52%	78%
Maraîchers, horticulteurs salariés	28	89	31%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	140	514	27%	41%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	83	355	23%	77%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	183	840	22%	25%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	29	195	15%	64%
Ensemble des 200 métiers	3 232	7 790	41%	62%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	448	511	88%	80%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	274	355	77%	23%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	220	284	78%	52%
Conducteurs routiers et grands routiers	212	514	41%	27%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	207	840	25%	22%
Employés de libre-service	199	268	74%	12%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	196	413	47%	12%
Conducteurs de transport en commun sur route	162	162	100%	68%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	125	195	64%	15%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	123	123	100%	10%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	118	123	96%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	111	128	87%	57%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	106	120	88%	73%
Jardiniers salariés, paysagistes	87	130	67%	81%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	83	83	100%	89%
Ensemble des 200 métiers	4 839	7 790	62%	41%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	634	840	75%	22%
Conducteurs routiers et grands routiers	302	514	59%	27%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	217	413	53%	12%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	189	271	70%	7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	159	183	87%	11%
Assistants maternelles	117	128	91%	0%
Autres ouvriers qualif. de type industriel (préparation matières & prod. industriels...)	95	95	100%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	89	89	100%	31%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	82	138	59%	76%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	82	355	23%	23%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	70	195	36%	15%
Employés de libre-service	68	268	26%	12%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	63	284	22%	52%
Aides à domicile et aides ménagères	63	511	12%	80%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	60	61	98%	100%
Ensemble des 200 métiers	2 951	7 790	38%	41%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/