

# Bassin d'emploi DUNKERQUE

## 9 032 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 597 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de 6%  
2 026 établissements envisagent de recruter, soit 352 de plus qu'en 2021

### Chiffres clés

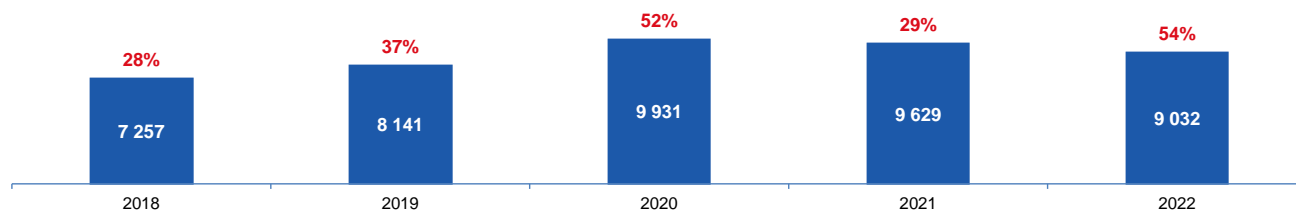
<b>9 032</b>	projets de recrutement
<b>- 597</b>	projets sur 1 an
<b>69%</b>	de projets non saisonniers
<b>54%</b>	de projets jugés difficiles
<b>4%</b>	des projets de la région
<b>33%</b>	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi de Dunkerque se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie Manufacturière de 7 points par rapport au département du Nord. Parmi les métiers les plus recherchés, les ouvrier(e)s qualifié(e)s des industries chimiques et plastiques et les apprenti(e)s, ouvrier(e)s non qualifié(e)s de l'alimentation (hors IAA) regroupent le plus de projets jugés difficiles par les employeurs : respectivement 100% et 93% (cf tableaux 1 et 2). Le taux de saisonniers est plus élevé que dans le département (31% contre 24%, cf tableau 4). Les établissements de 50 à 99 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 775 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

9 032 projets de recrutement pour 2022  
54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

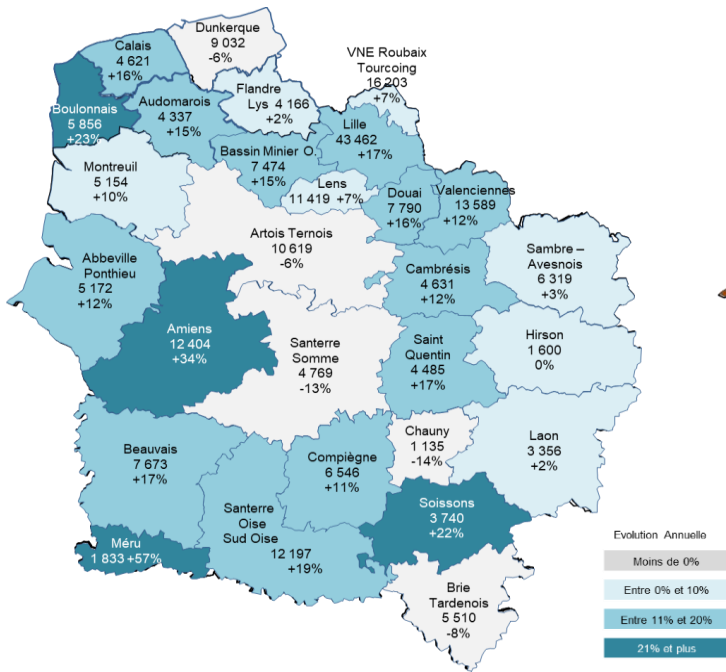
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 038	44%	22%
Aides à domicile et aides ménagères	471	72%	87%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	430	11%	28%
Conducteurs routiers et grands routiers	337	69%	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	329	60%	68%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	287	54%	74%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	260	86%	44%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	235	100%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	233	74%	47%
Employés de libre-service	196	27%	66%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	168	36%	65%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	164	34%	68%
Jardiniers salariés, paysagistes	148	28%	57%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	139	87%	92%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	129	93%	85%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>9 032</b>	<b>54%</b>	<b>69%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

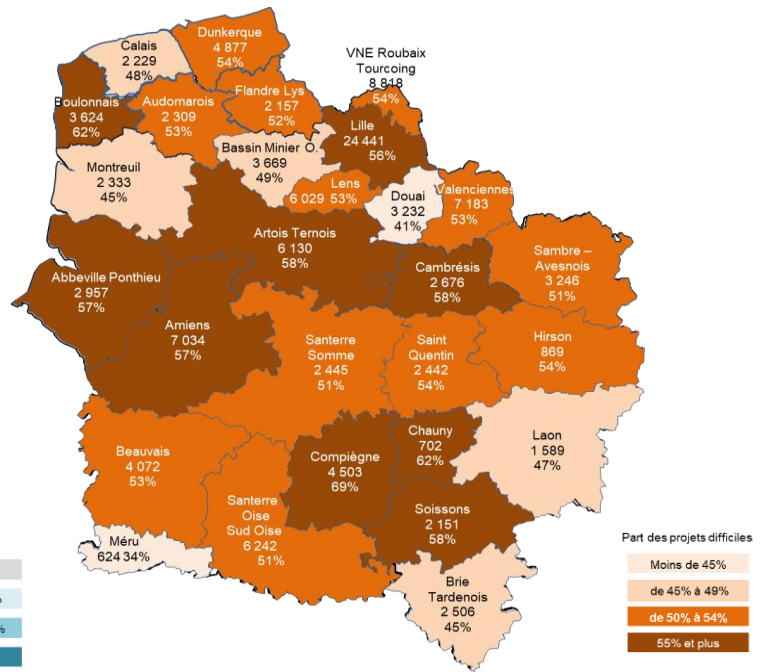
**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

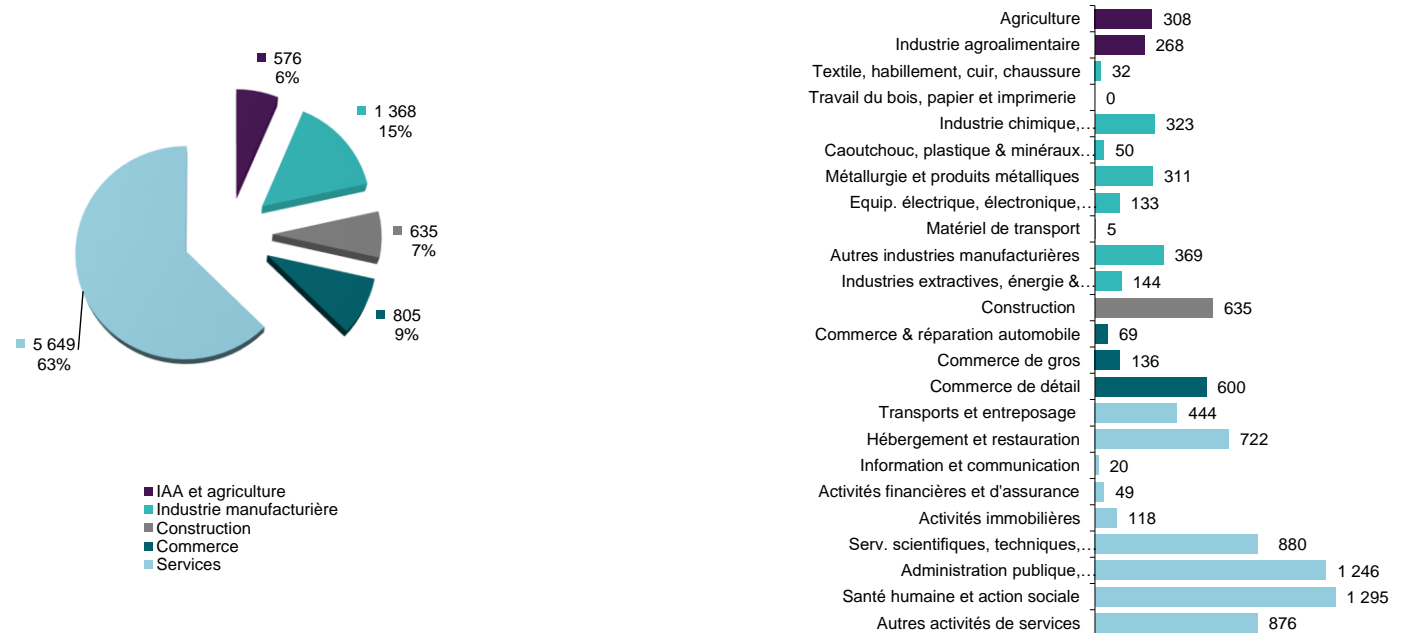
**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



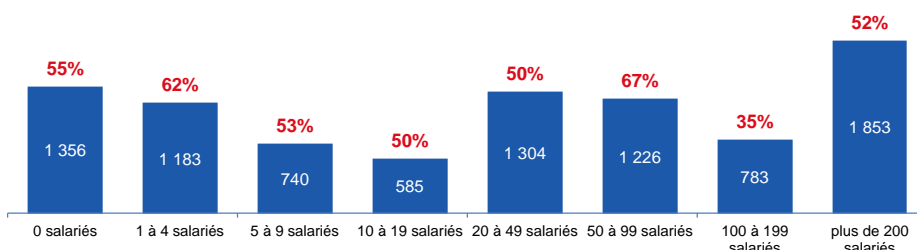
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

1 183 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
62% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	235	235	100%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	95	95	100%	55%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	119	129	93%	85%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	120	139	87%	92%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	225	260	86%	44%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	79	96	82%	92%
Employés de maison et personnels de ménage	71	95	75%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	172	233	74%	47%
Aides à domicile et aides ménagères	339	471	72%	87%
Conducteurs routiers et grands routiers	233	337	69%	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	198	329	60%	68%
Cuisiniers	59	105	56%	78%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	155	287	54%	74%
Vendeurs en produits alimentaires	49	98	50%	74%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	459	1 038	44%	22%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>4 877</b>	<b>9 032</b>	<b>54%</b>	<b>69%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	409	471	87%	72%
Conducteurs routiers et grands routiers	291	337	87%	69%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	235	235	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	223	1 038	22%	44%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	223	329	68%	60%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	213	287	74%	54%
Employés de libre-service	129	196	66%	27%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	128	139	92%	87%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	120	430	28%	11%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	115	260	44%	86%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	111	164	68%	34%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	110	168	65%	36%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	110	233	47%	74%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	109	129	85%	93%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	101	101	100%	16%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>6 235</b>	<b>9 032</b>	<b>69%</b>	<b>54%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	815	1 038	78%	44%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	310	430	72%	11%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	145	260	56%	86%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	123	233	53%	74%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	115	118	97%	3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	106	329	32%	60%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	74	287	26%	54%
Employés de libre-service	67	196	34%	27%
Jardiniers salariés, paysagistes	64	148	43%	28%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	64	84	76%	30%
Aides à domicile et aides ménagères	62	471	13%	72%
Maraîchers, horticulteurs salariés	60	60	100%	75%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	58	168	35%	36%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	56	56	100%	38%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	53	164	32%	34%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>2 797</b>	<b>9 032</b>	<b>31%</b>	<b>54%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)