

Bassin d'emploi FLANDRE LYS

4 166 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 92 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 2%

1 022 établissements envisagent de recruter, soit 141 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

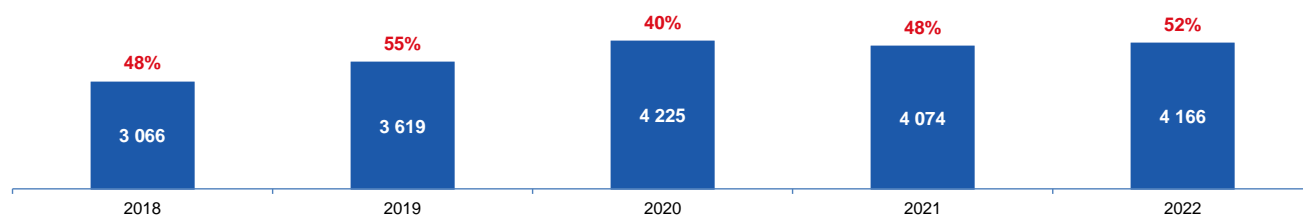
4 166	projets de recrutement
+ 92	projets sur 1 an
67%	de projets non saisonniers
52%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
29%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin de la Flandre Lys se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture par rapport à la région (21% contre 5%). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on retrouve d'ailleurs en premier les ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires qui sont parmi les plus saisonniers (cf Tableau 1 et 4). Le caractère pérenne est bien plus prononcé dans le département que pour le bassin (76% contre 67%). Le taux de projets jugés difficiles du bassin est inférieur de 2 points à ceux du département et de la région (54%). Les établissements de 100 à 199 salariés et de 5 à 9 salariés signalent les plus fortes difficultés de recrutement, respectivement 87% et 77% (cf Graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 100 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

4 166 projets de recrutement pour 2022
52% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

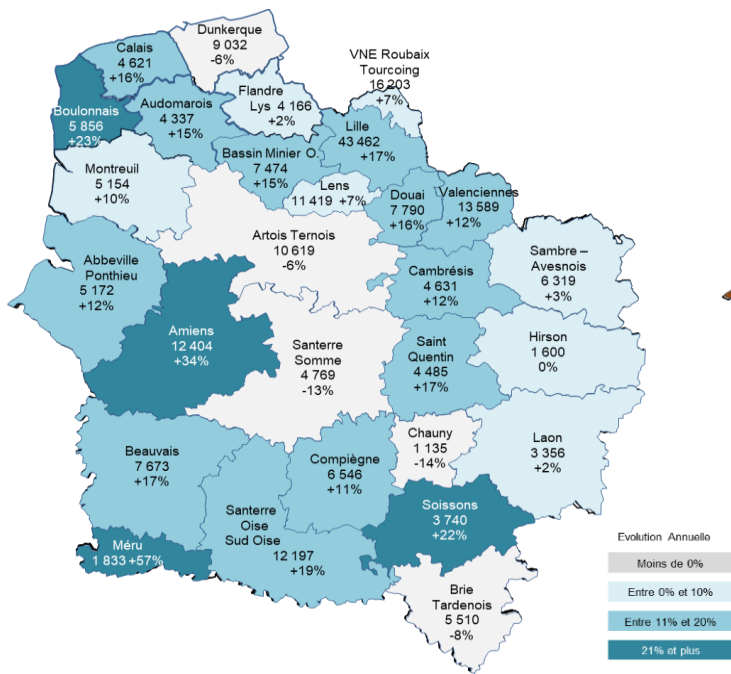
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	252	13%	21%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	228	52%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	216	35%	81%
Maraîchers, horticulteurs salariés	182	79%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	182	83%	93%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	148	25%	6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	139	98%	94%
Employés de libre-service	138	22%	55%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	128	19%	13%
Conducteurs routiers et grands routiers	122	75%	98%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	106	41%	41%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	102	67%	92%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	86	0%	92%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	79	42%	61%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	77	97%	100%
Ensemble des 200 métiers	4 166	52%	67%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

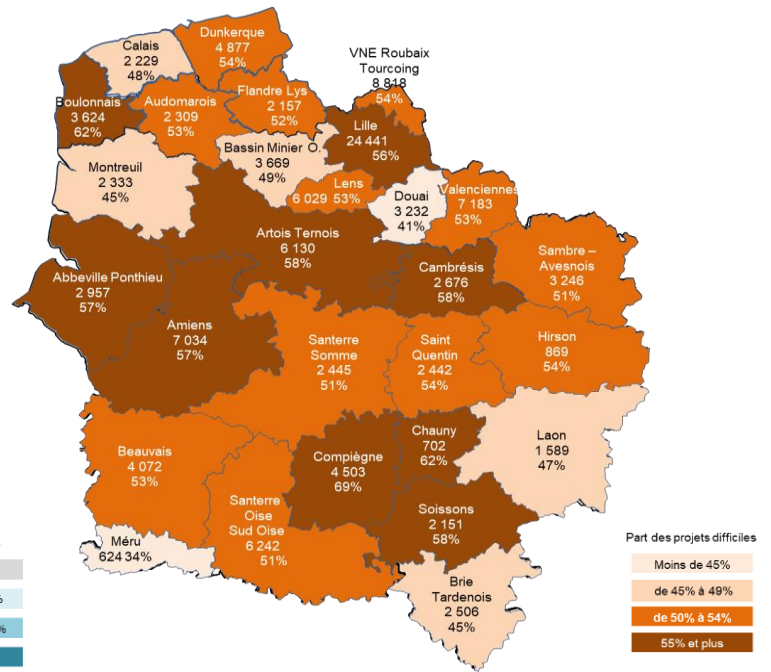
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

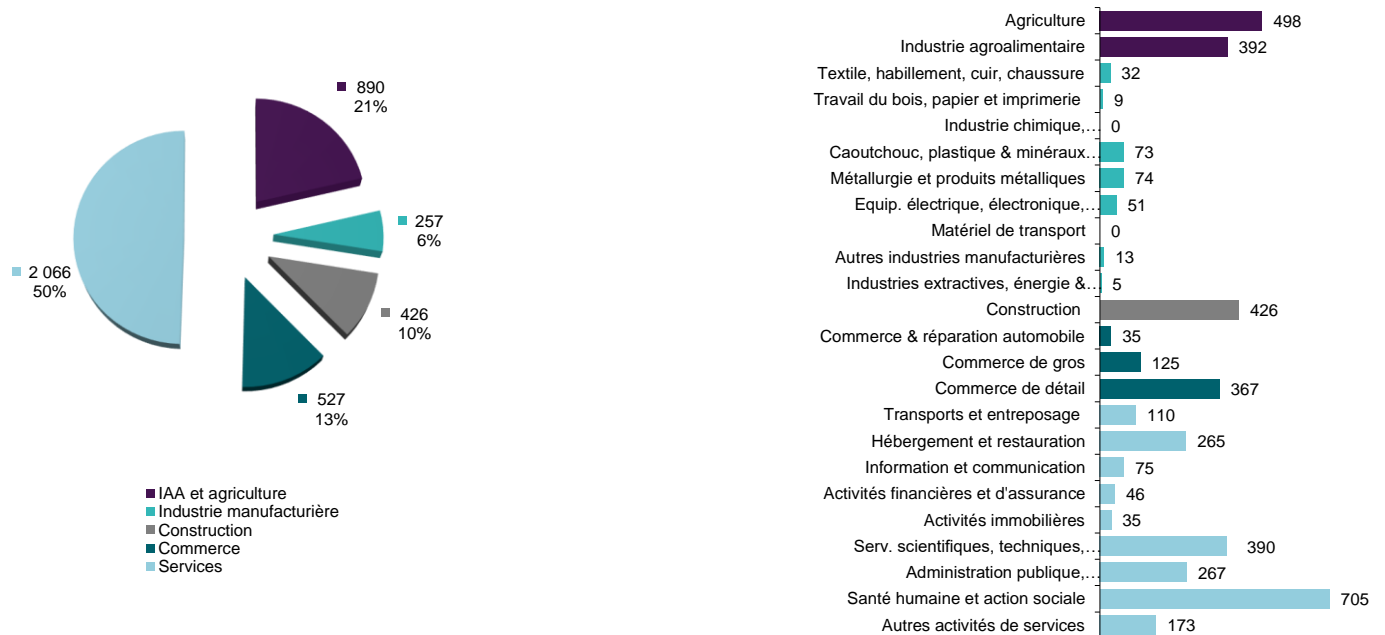
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



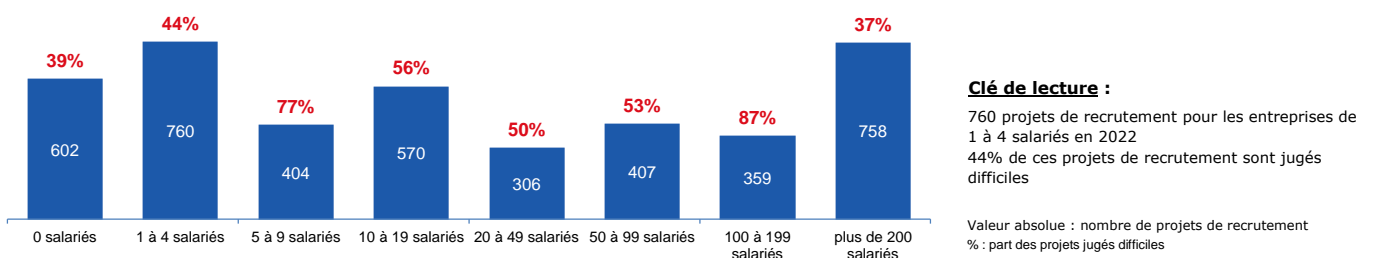
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

760 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
44% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	136	139	98%	94%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	74	77	97%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	72	75	97%	50%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	49	52	93%	100%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	50	55	92%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	151	182	83%	93%
Maraîchers, horticulteurs salariés	144	182	79%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	58	74	79%	86%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	54	72	76%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	91	122	75%	98%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	68	102	67%	92%
Caissiers (y compris pompistes...)	30	49	62%	92%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	47	77	61%	49%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	119	228	52%	0%
Cuisiniers	19	44	45%	71%
Ensemble des 200 métiers	2 157	4 166	52%	67%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	175	216	81%	35%
Aides à domicile et aides ménagères	168	182	93%	83%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	130	139	94%	98%
Conducteurs routiers et grands routiers	119	122	98%	75%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	93	102	92%	67%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	78	86	92%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	77	77	100%	97%
Employés de libre-service	76	138	55%	22%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	74	74	100%	41%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	72	72	100%	76%
Vendeurs en produits alimentaires	64	74	86%	79%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	55	55	100%	92%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	52	252	21%	13%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	52	52	100%	93%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	48	79	61%	42%
Ensemble des 200 métiers	2 771	4 166	67%	52%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	228	228	100%	52%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	200	252	79%	13%
Maraîchers, horticulteurs salariés	182	182	100%	79%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	139	148	94%	25%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	111	128	87%	19%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	62	106	59%	41%
Employés de libre-service	62	138	45%	22%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	41	216	19%	35%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	39	77	51%	61%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	37	75	50%	97%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	33	71	47%	10%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	31	79	39%	42%
Agents d'exploitation des transports (personnels sédentaires)	25	25	100%	0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	17	40	43%	72%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	15	31	50%	67%
Ensemble des 200 métiers	1 395	4 166	33%	52%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/