

## Région HAUTS-DE-FRANCE

### 225 092 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 21 872 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 11%

50 882 établissements envisagent de recruter, soit 9 295 de plus qu'en 2021

#### Chiffres clés

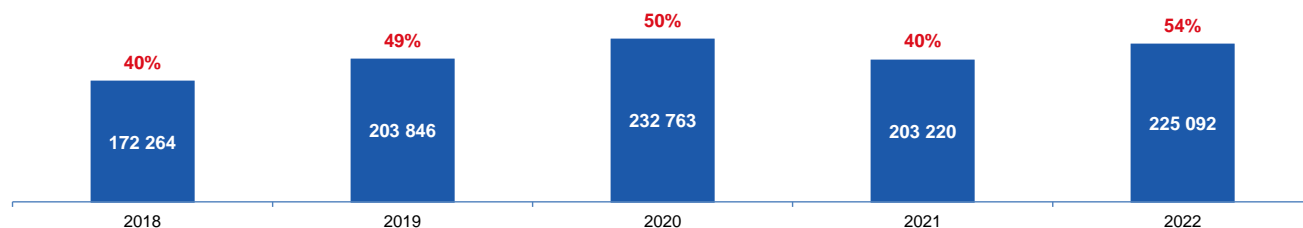
<b>225 092</b>	projets de recrutement
<b>+ 21 872</b>	projets sur 1 an
<b>70%</b>	de projets non saisonniers
<b>54%</b>	de projets jugés difficiles
<b>7%</b>	des projets du national
<b>31%</b>	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Les Services restent le 1<sup>er</sup> pôle contributeur avec 62% des besoins en main-d'œuvre de la région. Un tiers des projets de recrutement sont prévus sur des postes saisonniers. Les profils les plus demandés en 2022 se trouvent principalement dans le secteur tertiaire, soit dans la santé humaine/action sociale (professionnels de l'animation, aides-soignants, infirmiers), les services (agents d'entretien de locaux, aides à domicile), la logistique/transport (ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, conducteurs routiers et grands routiers), la restauration (employés polyvalents de cuisine et serveurs, serveurs de cafés, de restaurants), la vente et la distribution (employés de libre-service), le spectacle (artistes, professionnels des spectacles) ou dans la sécurité (agents de sécurité et de surveillance).

#### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 52 828 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

225 092 projets de recrutement pour 2022  
54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

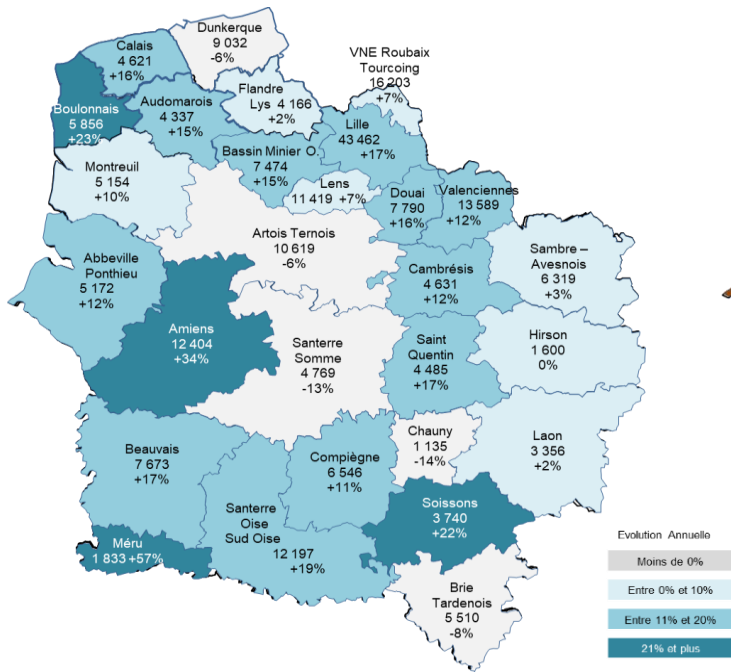
#### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	11 140	39%	57%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	9 499	51%	73%
Aides à domicile et aides ménagères	9 083	79%	79%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	8 861	38%	29%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	7 301	68%	73%
Conducteurs routiers et grands routiers	6 985	68%	84%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	6 892	52%	70%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 223	45%	2%
Employés de libre-service	5 725	27%	67%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	5 338	41%	18%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	5 279	58%	62%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	4 841	7%	33%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	3 662	68%	85%
Jardiniers salariés, paysagistes	3 513	50%	65%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3 375	73%	69%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>225 092</b>	<b>54%</b>	<b>70%</b>

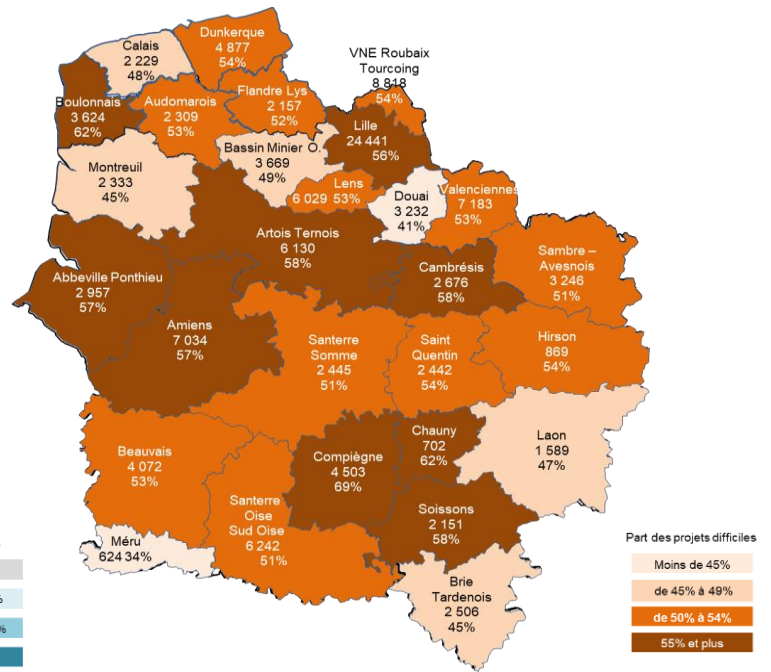
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

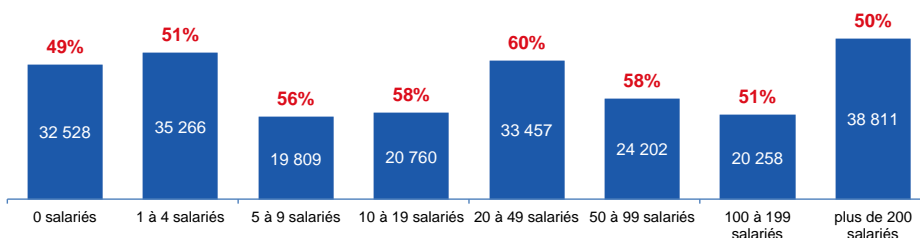
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

35 266 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
51% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	7 206	9 083	79%	79%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	2 465	3 375	73%	69%
Cuisiniers	1 893	2 628	72%	75%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 726	2 435	71%	90%
Conducteurs routiers et grands routiers	4 779	6 985	68%	84%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 493	3 662	68%	85%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	4 939	7 301	68%	73%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	1 920	2 890	66%	75%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	1 975	2 986	66%	79%
Employés de maison et personnels de ménage	1 628	2 476	66%	72%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	1 860	2 922	64%	88%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	3 087	5 279	58%	62%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 565	6 892	52%	70%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	4 878	9 499	51%	73%
Jardiniers salariés, paysagistes	1 770	3 513	50%	65%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>121 091</b>	<b>225 092</b>	<b>54%</b>	<b>70%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	7 211	9 083	79%	79%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	6 887	9 499	73%	51%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	6 323	11 140	57%	39%
Conducteurs routiers et grands routiers	5 895	6 985	84%	68%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	5 331	7 301	73%	68%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	4 832	6 892	70%	52%
Employés de libre-service	3 808	5 725	67%	27%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	3 256	5 279	62%	58%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	3 103	3 662	85%	68%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	2 584	2 922	88%	64%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 538	8 861	29%	38%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	2 463	2 631	94%	34%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	2 372	2 986	79%	66%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	2 341	3 375	69%	73%
Jardiniers salariés, paysagistes	2 267	3 513	65%	50%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>158 283</b>	<b>225 092</b>	<b>70%</b>	<b>54%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	6 323	8 861	71%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 106	6 223	98%	45%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	4 817	11 140	43%	39%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	4 360	5 338	82%	41%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	3 258	4 841	67%	7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 612	9 499	27%	51%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 060	6 892	30%	52%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 023	5 279	38%	58%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 970	7 301	27%	68%
Employés de libre-service	1 917	5 725	33%	27%
Aides à domicile et aides ménagères	1 872	9 083	21%	79%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 604	2 715	59%	35%
Professionnels des spectacles	1 529	2 650	58%	12%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 443	1 552	93%	42%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	1 291	3 055	42%	41%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>66 809</b>	<b>225 092</b>	<b>30%</b>	<b>54%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)