

Secteur : EQUIP. ÉLEC., INFORMATIQUES, MATÉRIEL DE TRANSPORT ET AUTRES INDUSTRIES

Chiffres clés

6 559	projets de recrutement
+ 969	projets sur 1 an
69%	de projets non saisonniers
63%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
41%	d'Etablissements recruteurs

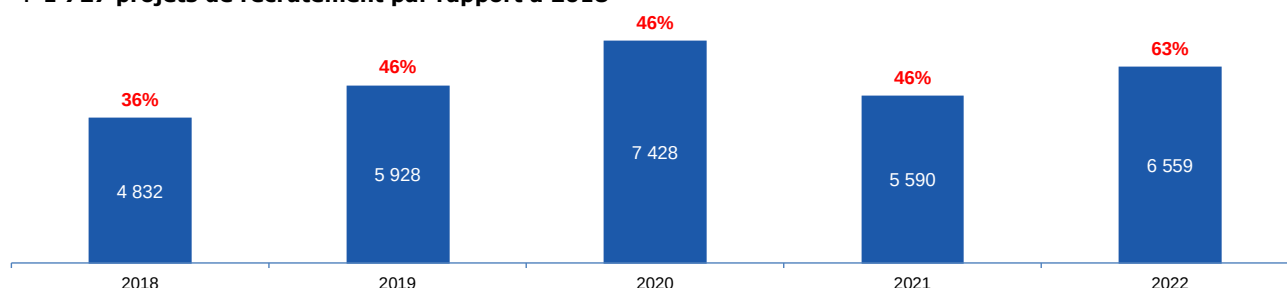
6 559 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 969 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 17,3%.

1 114 établissements envisagent de recruter, soit 225 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 727 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

6 559 projets de recrutement pour 2022
63% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

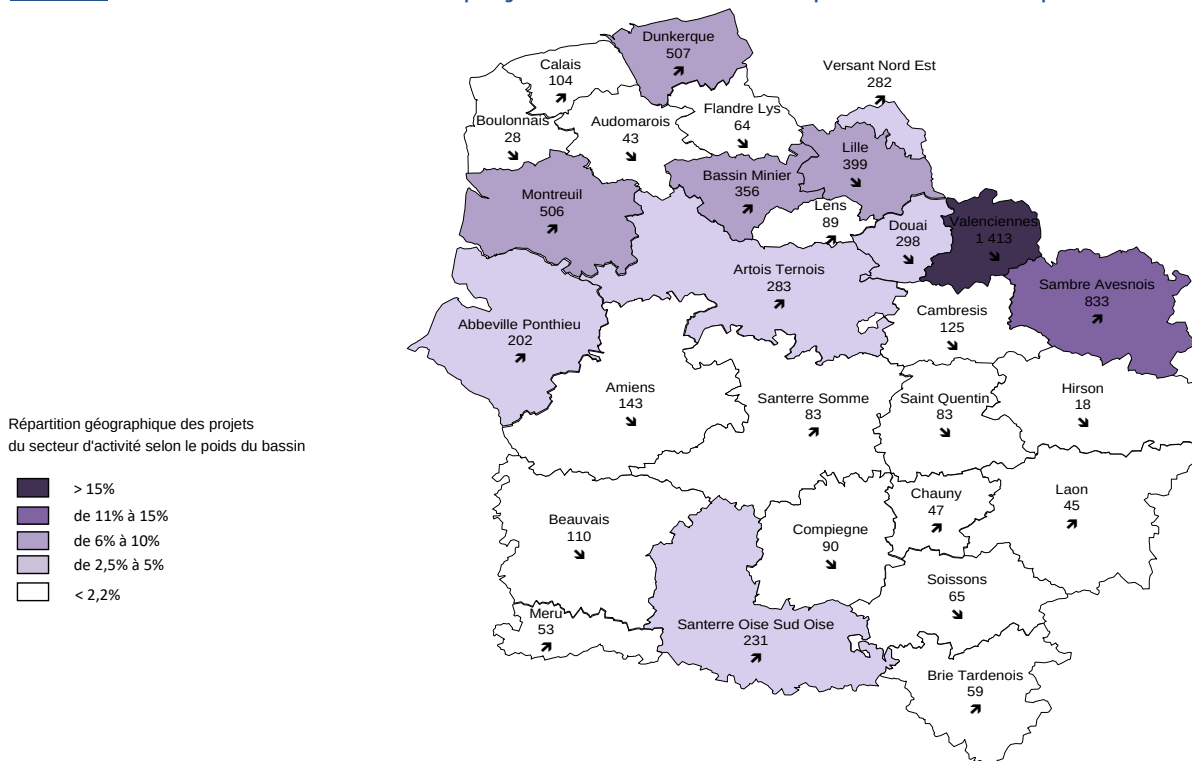
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	953	50%	23%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	575	67%	11%
Soudeurs qualifiés	388	66%	90%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	367	65%	73%
Ouvriers non qualifiés métallierie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	351	47%	73%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	303	93%	76%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	260	52%	99%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	231	48%	83%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	228	85%	95%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	189	67%	85%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	170	17%	81%
Tuyauteurs	166	93%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	129	88%	97%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	126	77%	76%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	125	72%	100%
Ensemble des 200 métiers	6 559	63%	69%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements

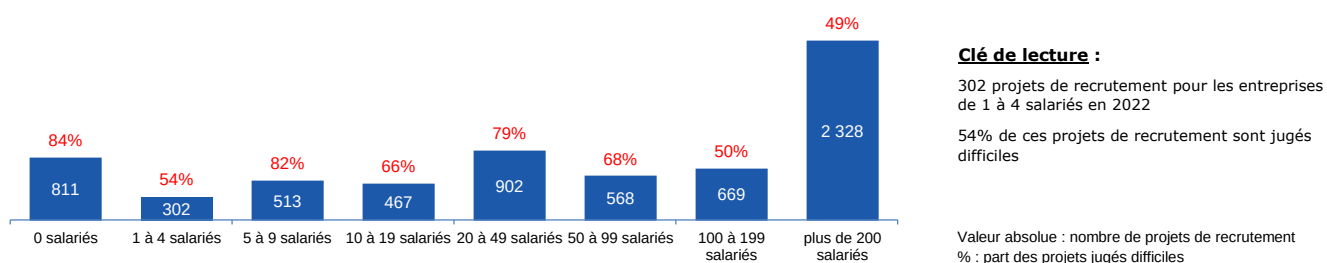


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	123	123	100%	43%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	91	95	95%	16%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	71	76	94%	100%
Tuyauteurs	155	166	93%	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	281	303	93%	76%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	60	66	90%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	114	129	88%	97%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	194	228	85%	95%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	98	126	77%	76%
Techniciens en électricité et en électronique	65	86	75%	100%
Ensemble des 200 métiers	4 149	6 559	63%	69%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : INDUSTRIE CHIMIQUE, PHARMACEUTIQUE & RAFFINAGE, CAOUTCHOUC, PLASTIQUE & MINÉRAUX

Chiffres clés

3 435	projets de recrutement
+ 683	projets sur 1 an
72%	de projets non saisonniers
51%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
43%	d'Etablissements recruteurs

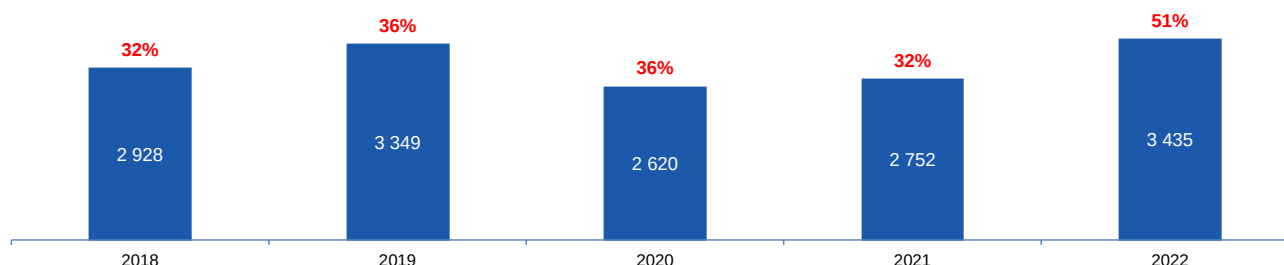
3 435 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 683 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 24,8%.

435 établissements envisagent de recruter, soit 108 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 507 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

3 435 projets de recrutement pour 2022
51% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

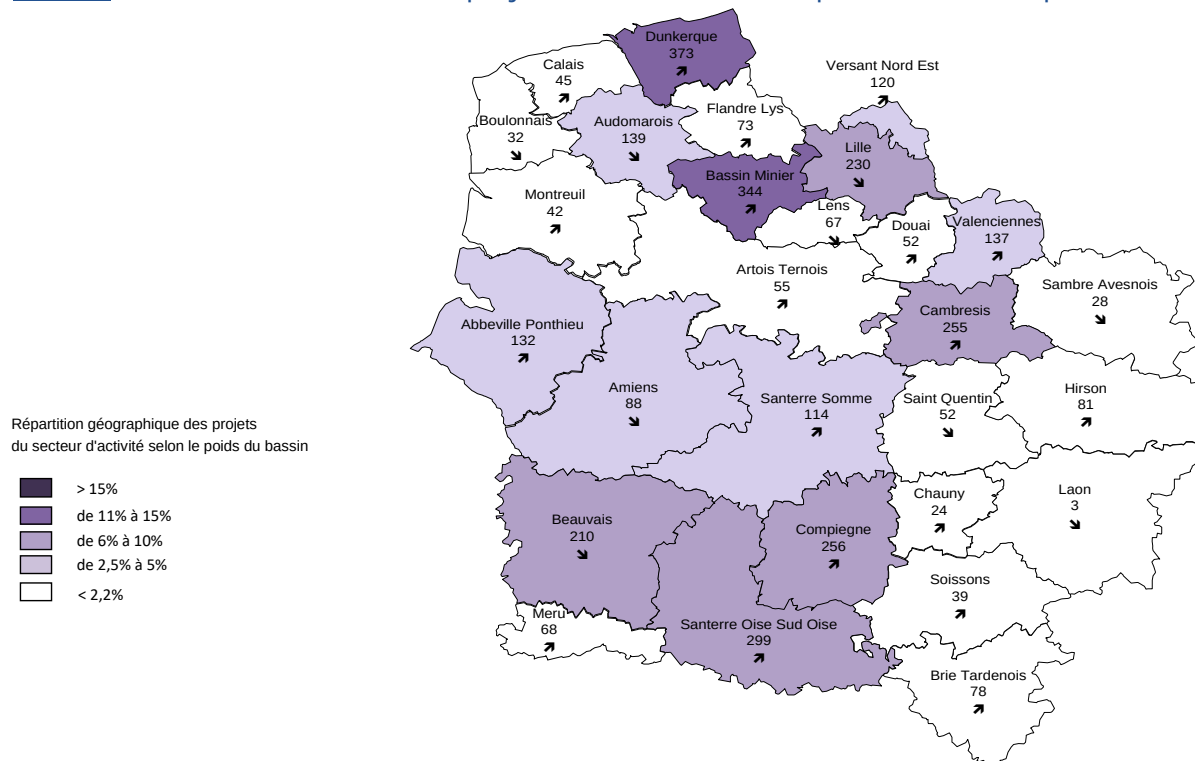
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	610	22%	62%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	600	69%	77%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	535	57%	65%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	427	28%	43%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	105	55%	95%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	105	70%	95%
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation	100	54%	84%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	85	78%	97%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	69	93%	64%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	62	69%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	56	88%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	50	67%	90%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	46	59%	95%
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	45	22%	22%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	41	87%	94%
Ensemble des 200 métiers	3 435	51%	72%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements

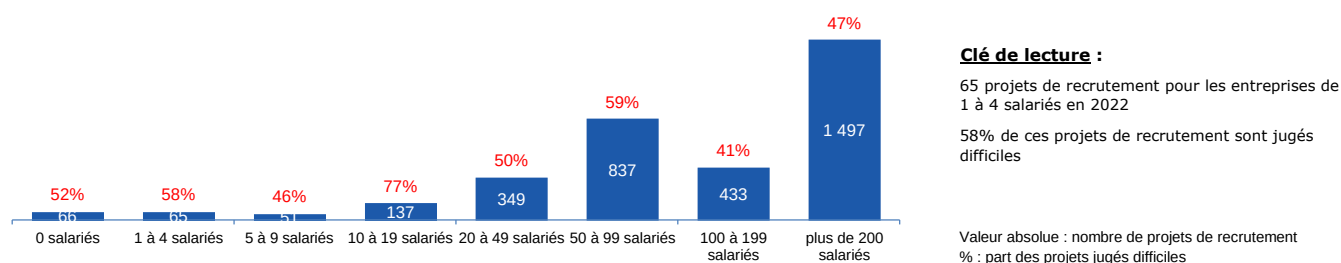


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	36	36	100%	71%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	65	69	93%	64%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	49	56	88%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	36	41	87%	94%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	66	85	78%	97%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	73	105	70%	95%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	413	600	69%	77%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	43	62	69%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	33	50	67%	90%
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	27	46	59%	95%
Ensemble des 200 métiers	1 757	3 435	51%	72%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : INDUSTRIES EXTRACTIVES, ÉNERGIE & GESTION DES DÉCHETS

Chiffres clés

2 532	projets de recrutement
+ 275	projets sur 1 an
86%	de projets non saisonniers
51%	de projets jugés difficiles
1%	des projets de la région
21%	d'Etablissements recruteurs

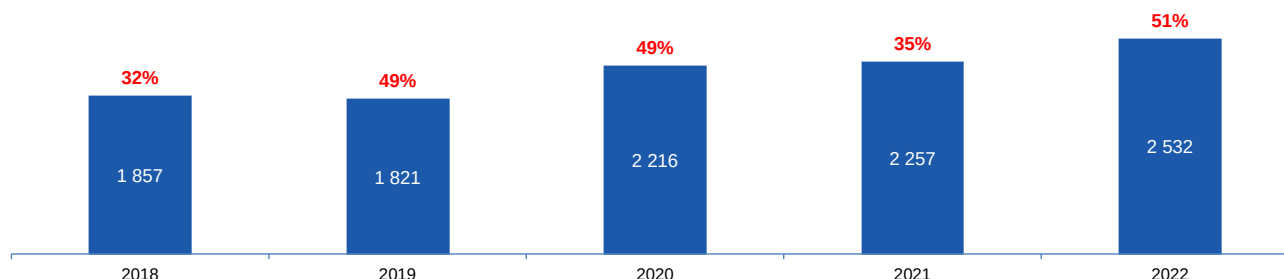
2 532 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 275 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 12,2%.

432 établissements envisagent de recruter, soit 101 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 675 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

2 532 projets de recrutement pour 2022
51% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

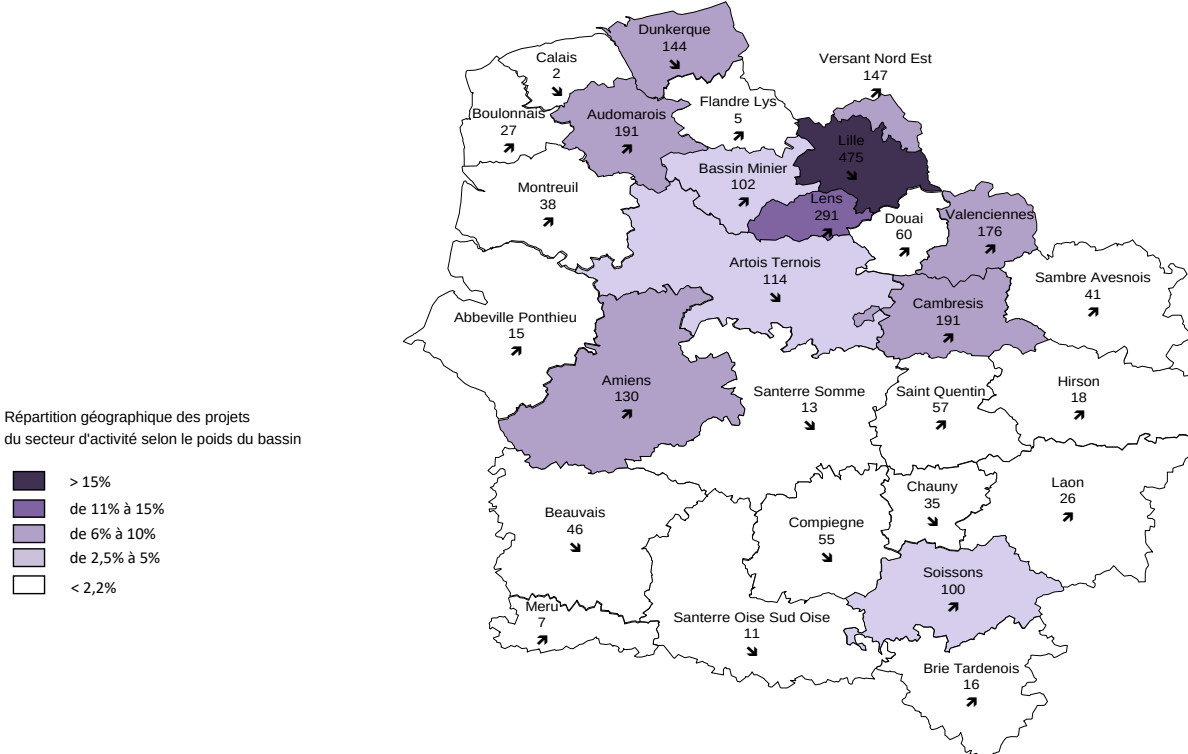
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	843	59%	84%
Conducteurs routiers et grands routiers	277	28%	81%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	118	73%	97%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	113	4%	98%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	92	70%	87%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	87	71%	91%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	82	41%	85%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	68	0%	0%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	65	45%	82%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	57	58%	57%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	53	75%	100%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	49	34%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	45	68%	100%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	44	92%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	42	82%	100%
Ensemble des 200 métiers	2 532	51%	86%

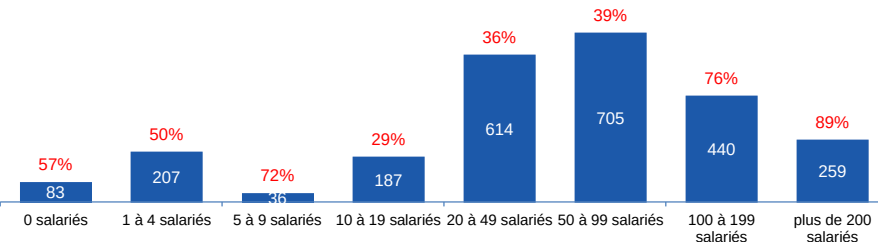
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

207 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

50% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonnier
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	40	44	92%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	34	42	82%	100%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	32	40	79%	58%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	40	53	75%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	86	118	73%	97%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	62	87	71%	91%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	64	92	70%	87%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	30	45	68%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	499	843	59%	84%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	33	57	58%	57%
Ensemble des 200 métiers	1 292	2 532	51%	86%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :

www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : MÉTALLURGIE ET PRODUITS MÉTALLIQUES

Chiffres clés

2 917	projets de recrutement
+ 1 003	projets sur 1 an
88%	de projets non saisonniers
65%	de projets jugés difficiles
1%	des projets de la région
50%	d'Etablissements recruteurs

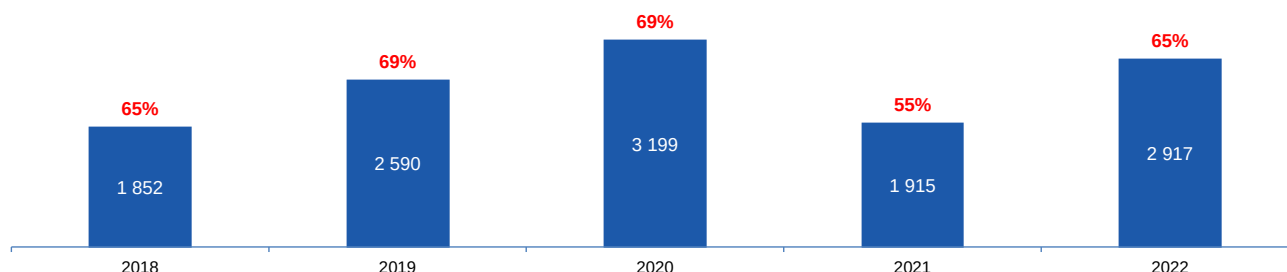
2 917 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 1 003 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 52,4%.

672 établissements envisagent de recruter, soit 202 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 065 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

2 917 projets de recrutement pour 2022
65% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

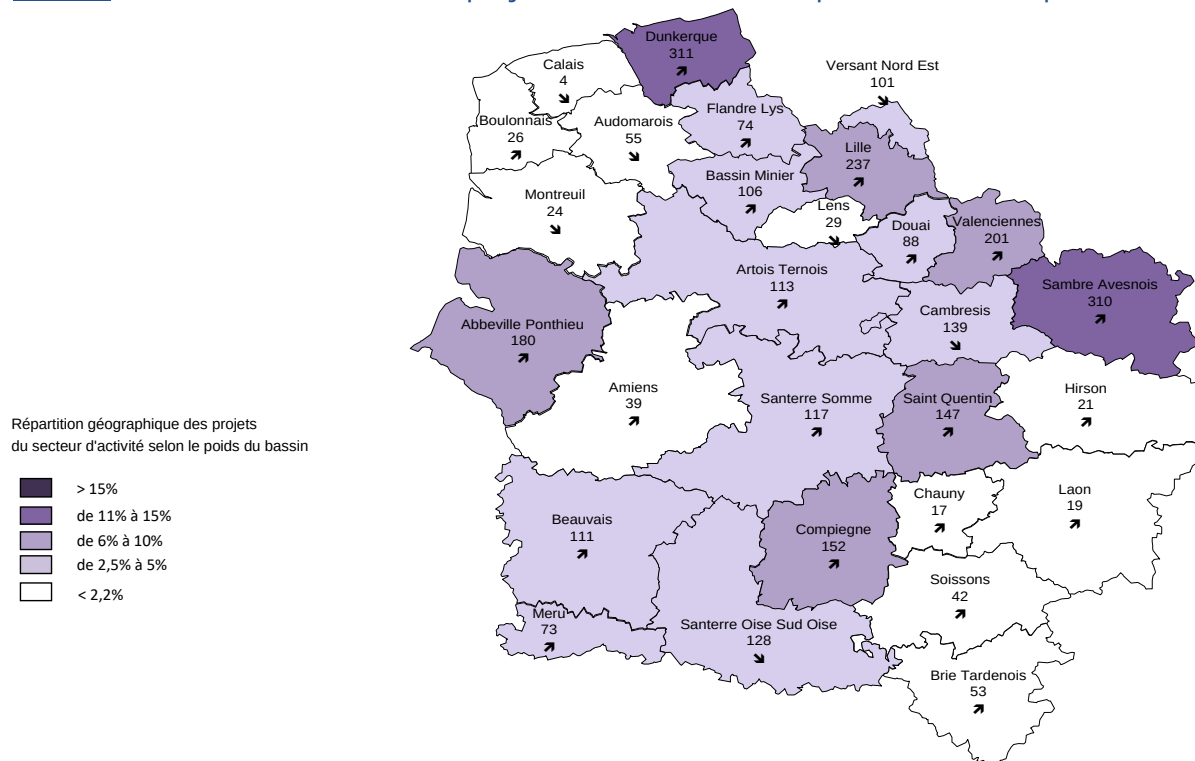
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	426	70%	82%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	264	89%	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	252	18%	88%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	229	83%	97%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	221	34%	92%
Soudeurs qualifiés	207	75%	81%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	118	88%	57%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	113	17%	56%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	91	90%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	76	98%	100%
Agents qualifiés du traitement thermique et des surfaces	75	61%	91%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	61	94%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	60	0%	0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	55	29%	100%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	54	87%	98%
Ensemble des 200 métiers	2 917	65%	88%

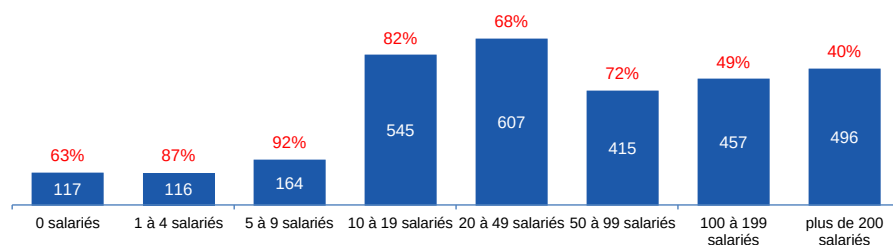
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

116 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

87% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	36	36	100%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	74	76	98%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	57	61	94%	100%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	28	30	91%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	43	47	90%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	82	91	90%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usieurs...)	236	264	89%	100%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	104	118	88%	57%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	47	54	87%	98%
Régisseurs qualifiés	32	37	86%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 904	2 917	65%	88%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : TEXTILE, HABILLEMENT, CUIR, CHAUSSURE, TRAVAIL DU BOIS, PAPIER ET IMPRIMERIE

Chiffres clés

2 312	projets de recrutement
+ 575	projets sur 1 an
86%	de projets non saisonniers
66%	de projets jugés difficiles
1%	des projets de la région
39%	d'Etablissements recruteurs

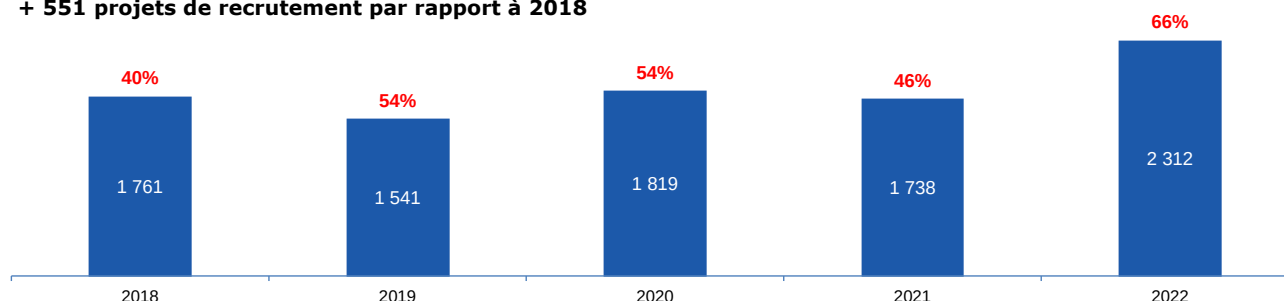
2 312 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 575 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 33,1%.

439 établissements envisagent de recruter, soit 171 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 551 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

2 312 projets de recrutement pour 2022
66% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

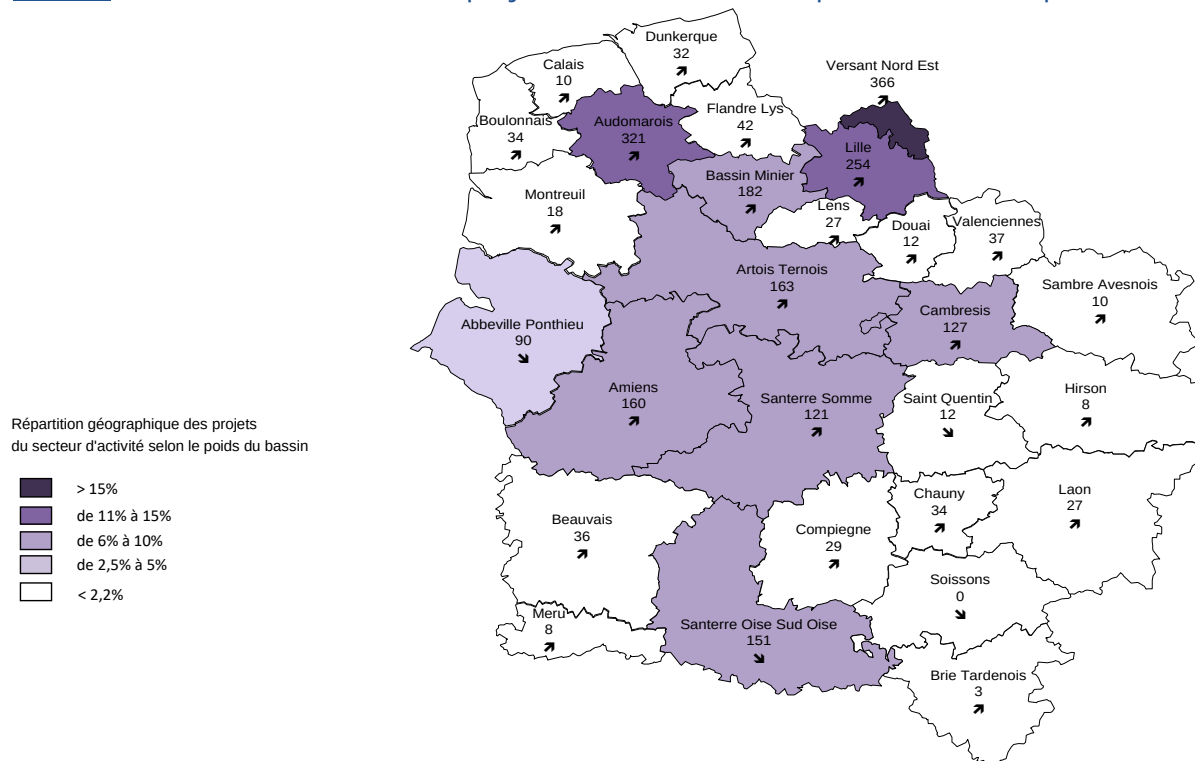
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	407	70%	96%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	384	71%	92%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	219	77%	60%
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	147	75%	78%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	145	97%	79%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	101	36%	70%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	84	93%	100%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	77	11%	92%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	71	54%	76%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	58	12%	80%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	44	38%	90%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	41	100%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	34	96%	100%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, créateurs supports...	33	49%	100%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	30	0%	0%
Ensemble des 200 métiers	2 312	66%	86%

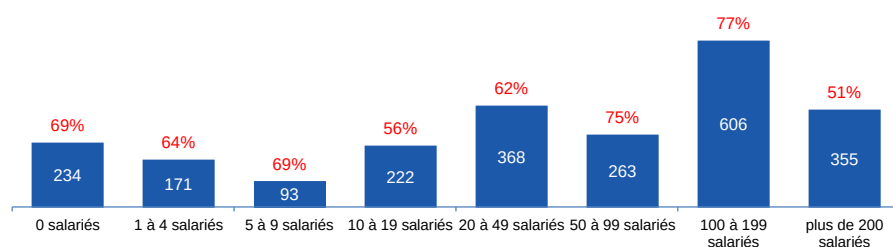
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

171 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

64% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	41	41	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	25	25	100%	100%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	141	145	97%	79%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	32	34	96%	100%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	78	84	93%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	20	25	81%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	169	219	77%	60%
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	110	147	75%	78%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	274	384	71%	92%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	18	26	70%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 532	2 312	66%	86%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/