

Bassin d'emploi LAON

3 356 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 80 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 2%

834 établissements envisagent de recruter, soit 140 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

3 356	projets de recrutement
+ 80	projets sur 1 an
59%	de projets non saisonniers
47%	de projets jugés difficiles
1%	des projets de la région
28%	d'établissements recruteurs

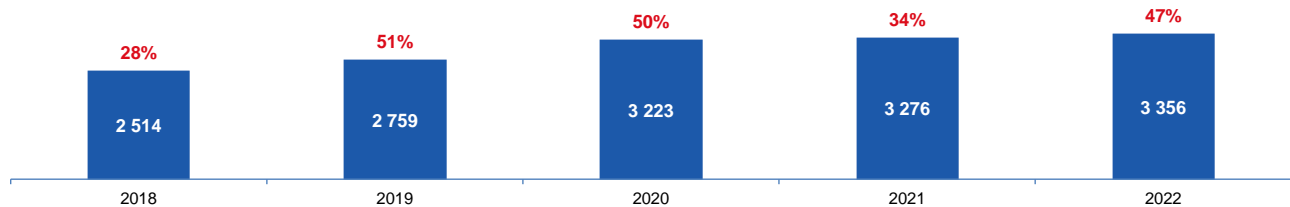
L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

L'Industrie agroalimentaire et agriculture (IAA) est surreprésentée dans le bassin de Laon par rapport à la région; les Services, le Commerce et l'Industrie manufacturière y sont par contre moins représentés. En conséquence, les 3 métiers les plus recherchés relèvent du secteur IAA.

Les entreprises du Laonnais anticipent relativement moins de difficultés de recrutement qu'en région (47% contre 54%). Les métiers les plus difficiles à recruter, selon les employeurs, relèvent des secteurs de la santé et action sociale, des services aux personnes, mais aussi des IAA, restauration, transport, commerce et bâtiment. Influencées par les IAA, les embauches dans ce bassin sont nettement plus souvent saisonnières qu'en moyenne régionale.

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 842 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

3 356 projets de recrutement pour 2022
47% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

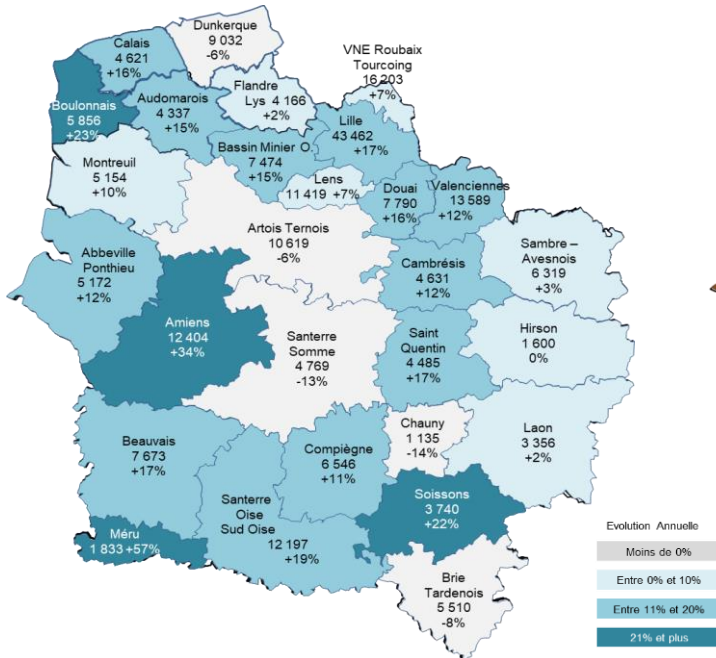
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	251	32%	0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	228	10%	10%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	215	19%	10%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	164	35%	66%
Aides à domicile et aides ménagères	146	94%	87%
Conducteurs routiers et grands routiers	139	75%	88%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	128	0%	0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	127	17%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	94	55%	68%
Agents de services hospitaliers	92	0%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	88	0%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	83	62%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	63	39%	57%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	61	70%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	59	47%	100%
Ensemble des 200 métiers	3 356	47%	59%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

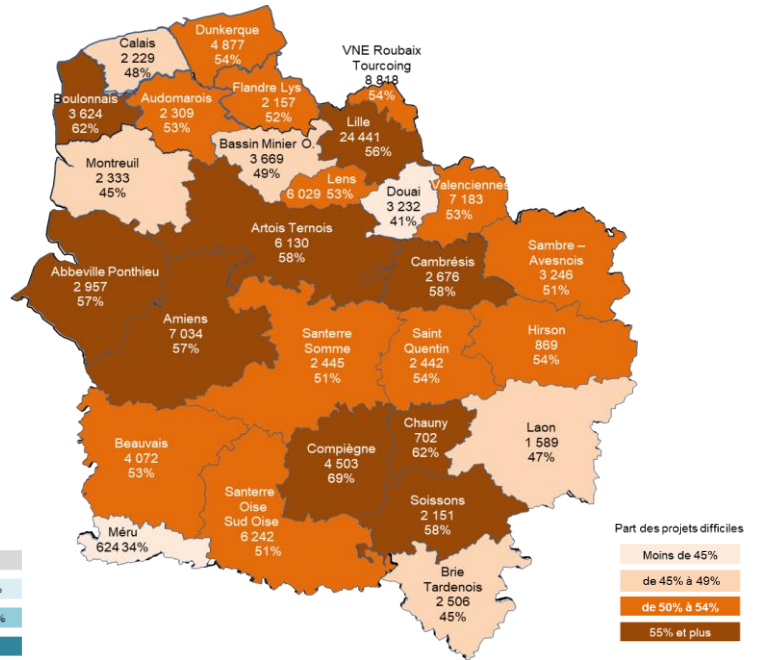
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

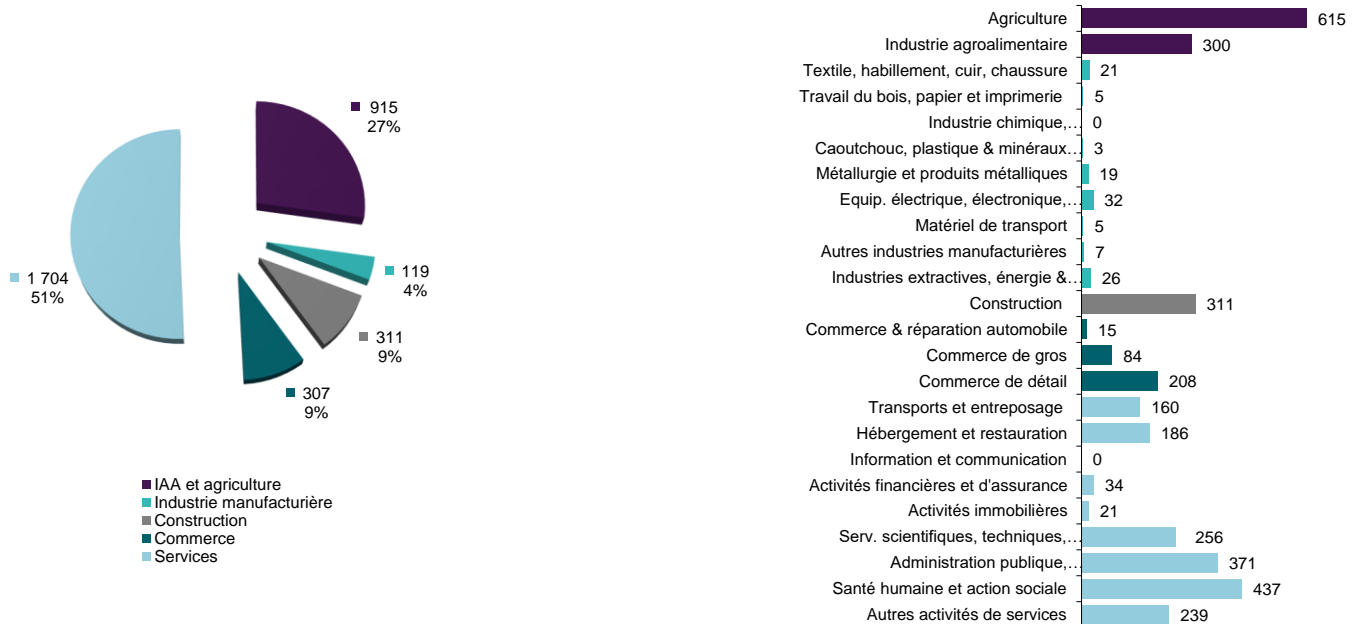
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



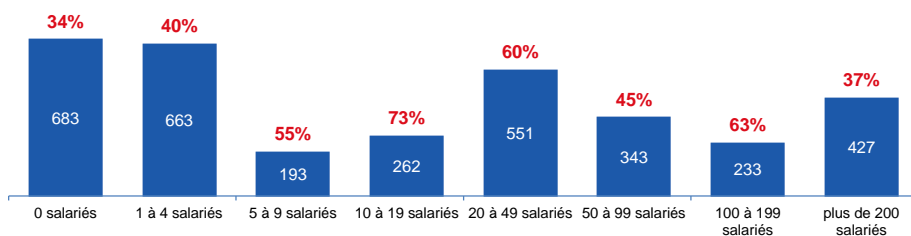
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

663 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
40% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Employés de maison et personnels de ménage	48	48	100%	47%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale familiale)	35	35	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	137	146	94%	87%
Techniciens médicaux et préparateurs	35	38	93%	84%
Éleveurs salariés	46	52	89%	22%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	33	38	87%	100%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	33	42	77%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	104	139	75%	88%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	29	39	75%	46%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	43	61	70%	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	51	83	62%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	25	44	57%	71%
Jardiniers salariés, paysagistes	52	94	55%	68%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	28	59	47%	100%
Vendeurs généralistes	18	40	46%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 589	3 356	47%	59%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	127	146	87%	94%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	127	127	100%	17%
Conducteurs routiers et grands routiers	122	139	88%	75%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	108	164	66%	35%
Agents de services hospitaliers	92	92	100%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	64	94	68%	55%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	61	61	100%	70%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	59	59	100%	47%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	54	54	100%	0%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	42	42	100%	77%
Vendeurs généralistes	40	40	100%	46%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	38	38	100%	87%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	36	63	57%	39%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale familiale)	35	35	100%	100%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	32	32	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 971	3 356	59%	47%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	251	251	100%	32%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	206	228	90%	10%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	193	215	90%	19%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	128	128	100%	0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	88	88	100%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	83	83	100%	62%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	55	164	34%	35%
Professionnels des spectacles	47	47	100%	0%
Éleveurs salariés	41	52	78%	89%
Caissiers (y compris pompistes...)	33	51	65%	22%
Jardiniers salariés, paysagistes	30	94	32%	55%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	27	63	43%	39%
Employés de maison et personnels de ménage	25	48	53%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	21	39	54%	75%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	20	20	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 385	3 356	41%	47%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/