

Bassin d'emploi LENS

11 419 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 744 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 7%

2 505 établissements envisagent de recruter, soit 428 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

11 419	projets de recrutement
+ 744	projets sur 1 an
75%	de projets non saisonniers
53%	de projets jugés difficiles
5%	des projets de la région
34%	d'établissements recruteurs

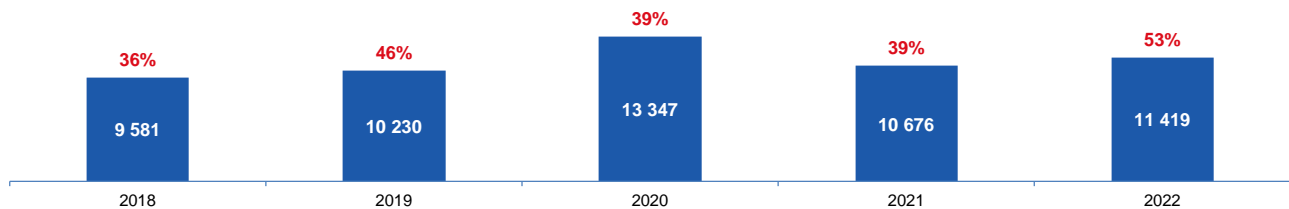
L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Dans le bassin de Lens, les Services sont encore plus représentés dans les intentions d'embauche qu'en région, en raison de la prépondérance du Transport/logistique, dont la part est 2 fois plus élevée qu'en région. Ainsi, les deux métiers les plus recherchés relèvent de ce secteur d'activité.

Le taux de difficulté de recrutement se situe dans la moyenne régionale; parmi les métiers les plus difficiles à recruter se trouvent ceux du bâtiment, du transport/logistique, de la santé et des services aux personnes. Peu impacté par les activités touristiques et agricoles, ce bassin présente une faible part de recrutements saisonniers par rapport à la région (25% contre 30%).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 838 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

11 419 projets de recrutement pour 2022
53% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

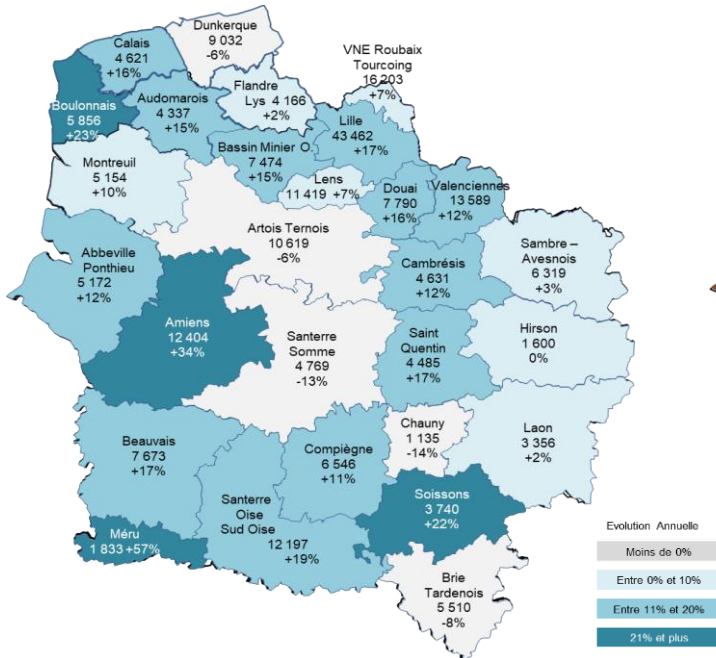
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	852	56%	55%
Conducteurs routiers et grands routiers	679	70%	94%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	663	6%	15%
Aides à domicile et aides ménagères	581	75%	88%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	445	65%	85%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	375	52%	28%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	364	52%	54%
Jardiniers salariés, paysagistes	363	40%	86%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	337	65%	74%
Employés de libre-service	278	44%	59%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	262	66%	97%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	246	52%	93%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	238	77%	93%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	230	94%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	212	53%	50%
Ensemble des 200 métiers	11 419	53%	75%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

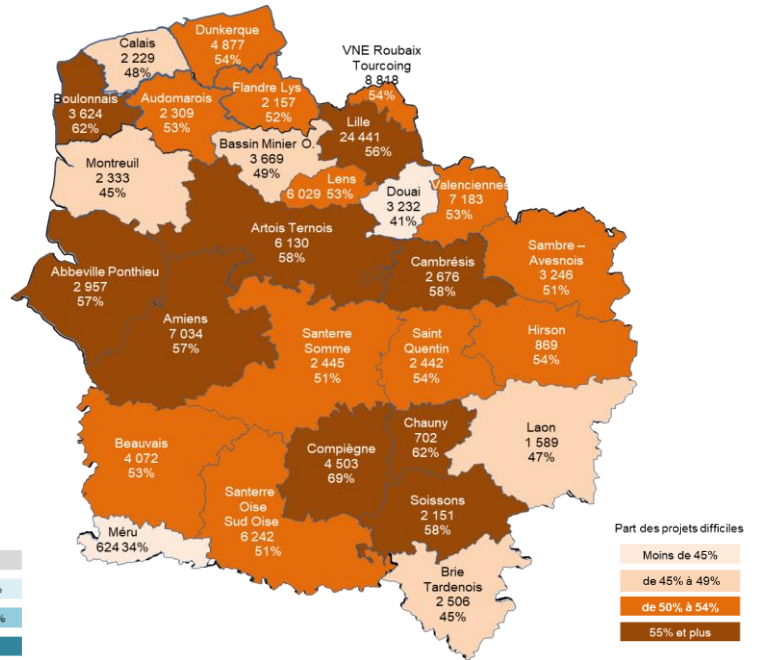
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

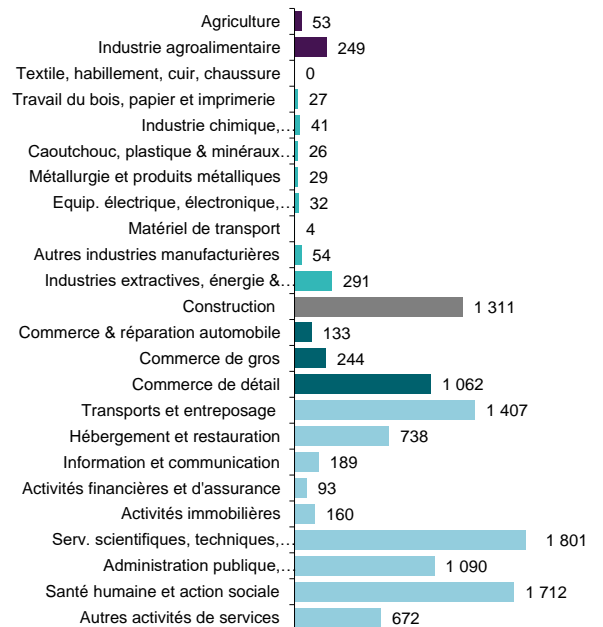
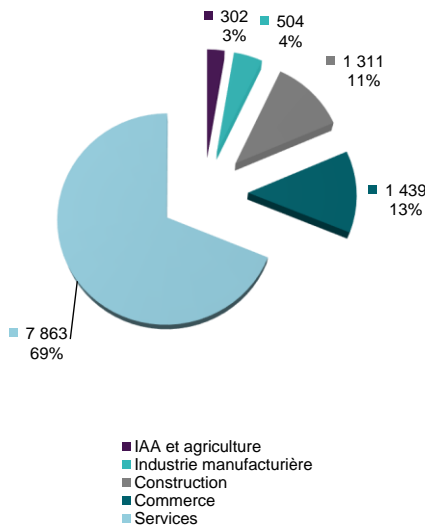
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



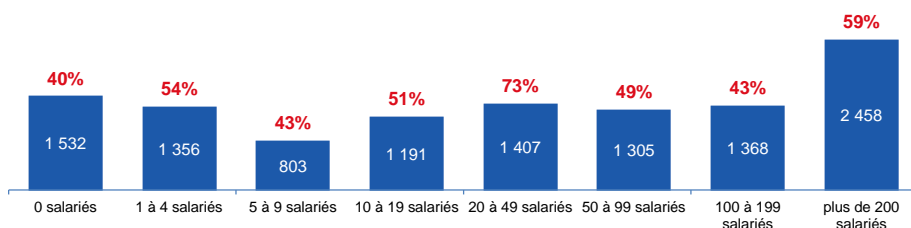
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 356 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022. 54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles.

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	216	230	94%	100%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	193	211	91%	83%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	184	238	77%	93%
Aides à domicile et aides ménagères	436	581	75%	88%
Conducteurs routiers et grands routiers	477	679	70%	94%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	173	262	66%	97%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	291	445	65%	85%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	219	337	65%	74%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	83	129	64%	89%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	475	852	56%	55%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	112	212	53%	50%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	194	375	52%	28%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	127	246	52%	93%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	188	364	52%	54%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	89	193	46%	94%
Ensemble des 200 métiers	6 029	11 419	53%	75%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	639	679	94%	70%
Aides à domicile et aides ménagères	510	581	88%	75%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	465	852	55%	56%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	376	445	85%	65%
Jardiniers salariés, paysagistes	310	363	86%	40%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	254	262	97%	66%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	250	337	74%	65%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	230	230	100%	94%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	230	246	93%	52%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	221	238	93%	77%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	196	364	54%	52%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	194	203	96%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	181	193	94%	46%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	175	211	83%	91%
Employés de libre-service	164	278	59%	44%
Ensemble des 200 métiers	8 598	11 419	75%	53%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	562	663	85%	6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	387	852	45%	56%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	270	375	72%	52%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	168	364	46%	52%
Caissiers (y compris pompistes...)	116	169	69%	20%
Employés de libre-service	114	278	41%	44%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	105	212	50%	53%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	100	183	55%	17%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	87	337	26%	65%
Aides à domicile et aides ménagères	71	581	12%	75%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	69	445	15%	65%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	61	99	62%	72%
Jardiniers salariés, paysagistes	53	363	14%	40%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	48	104	46%	29%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	44	50	87%	10%
Ensemble des 200 métiers	2 821	11 419	25%	53%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/