

Bassin d'emploi MONTREUIL

5 154 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 477 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 10%

1 400 établissements envisagent de recruter, soit 228 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

5 154	projets de recrutement
+ 477	projets sur 1 an
51%	de projets non saisonniers
45%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
32%	d'établissements recruteurs

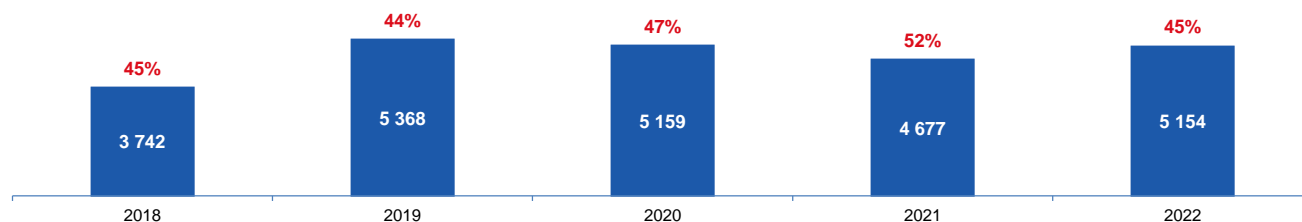
L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

45% des projets de recrutement sont jugés difficiles, en nette baisse par rapport à 2021 (-7 points, cf graphique 1), et se démarquant également du département (-8 points). Le métier le plus recherché est celui de serveur/serveuse de café, restaurant, pour lequel 6 emplois sur 10 sont saisonniers et la moitié des recrutements sont jugés difficiles, et celui d'ouvrier(e)s travaillant par enlèvement ou formage de métal, avec presque la totalité des embauches saisonnières (98%, cf tableaux 1 et 4).

Les établissements de 10 à 19 salariés et ceux de 50 à 99 salariés signalent davantage de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 412 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

5 154 projets de recrutement pour 2022
45% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

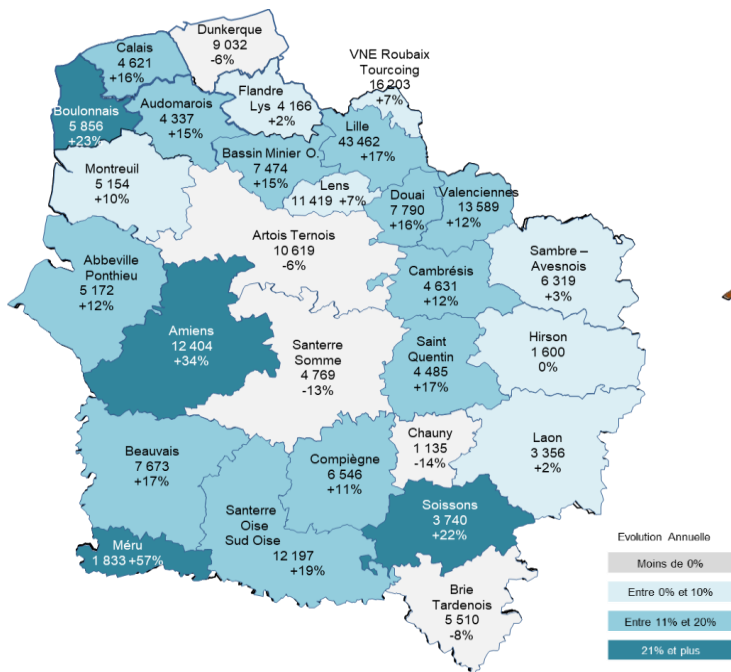
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	484	50%	35%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	307	2%	2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	245	67%	49%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	202	0%	0%
Agents et hôtesses d'accompagnement	198	100%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	175	47%	73%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	161	11%	19%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	148	36%	4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	135	64%	72%
Employés de libre-service	135	0%	19%
Cuisiniers	115	97%	62%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	100	47%	87%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	100	12%	10%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	90	2%	2%
Caissiers (y compris pompistes...)	90	0%	35%
Ensemble des 200 métiers	5 154	45%	51%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

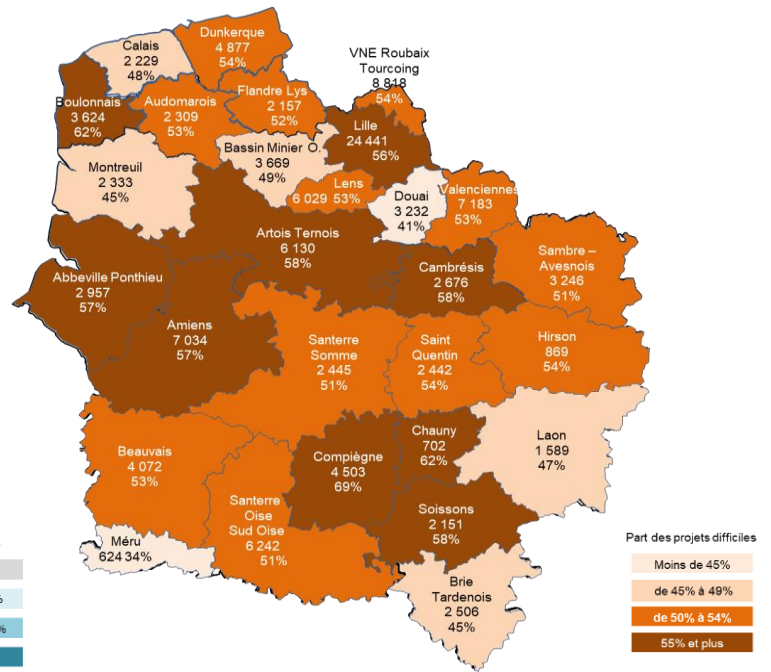
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

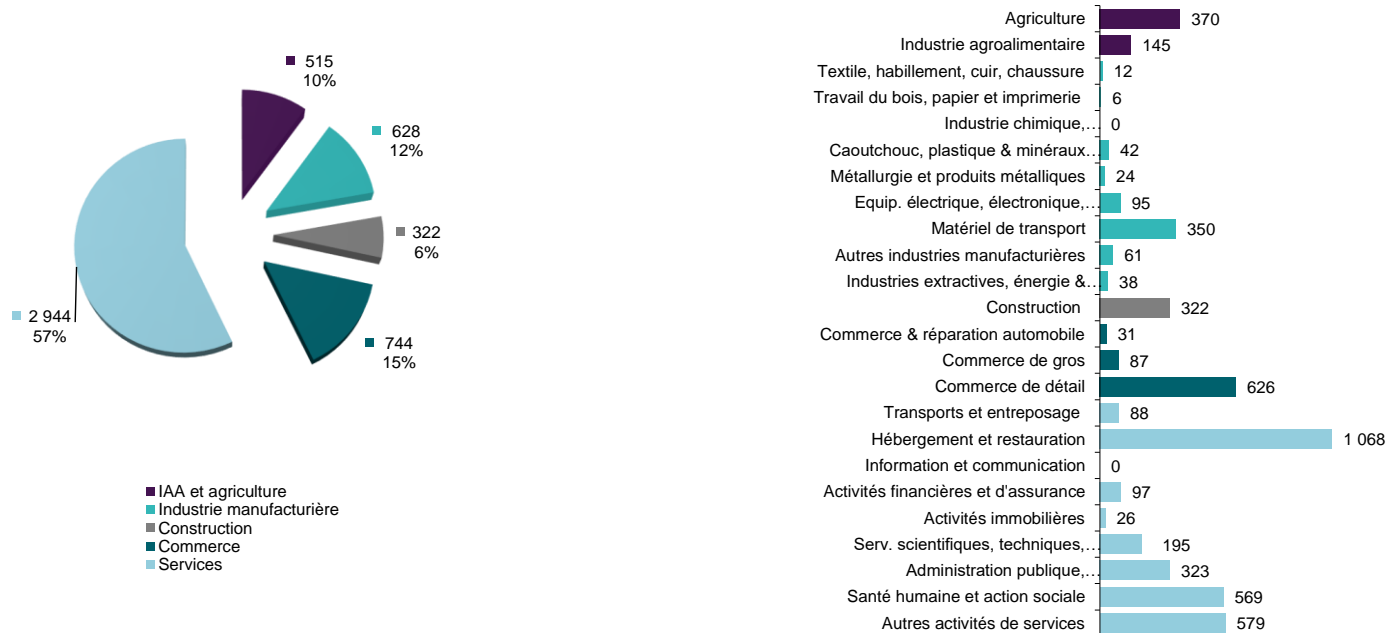
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



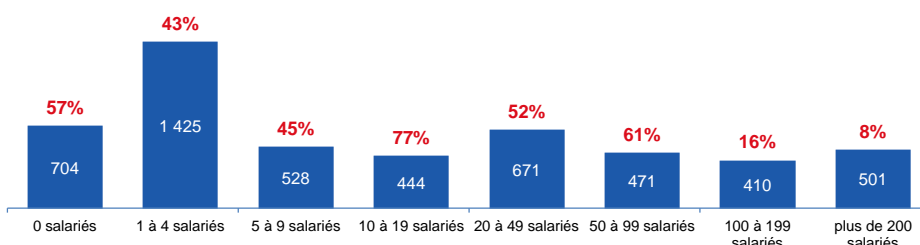
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 425 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
43% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Agents et hôtesse d'accompagnement	198	198	100%	0%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	63	63	100%	87%
Employés de l'hôtellerie	86	88	98%	27%
Cuisiniers	112	115	97%	62%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	56	59	94%	79%
Employés de maison et personnels de ménage	69	74	94%	78%
Aides à domicile et aides ménagères	69	77	89%	94%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	61	75	80%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	41	60	68%	91%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	165	245	67%	49%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	87	135	64%	72%
Vendeurs en produits alimentaires	50	80	63%	29%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	242	484	50%	35%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	47	100	47%	87%
Jardiniers salariés, paysagistes	82	175	47%	73%
Ensemble des 200 métiers	2 333	5 154	45%	51%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	171	484	35%	50%
Jardiniers salariés, paysagistes	127	175	73%	47%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	120	245	49%	67%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	98	135	72%	64%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	86	100	87%	47%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	75	75	100%	80%
Aides à domicile et aides ménagères	73	77	94%	89%
Cuisiniers	71	115	62%	97%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	69	69	100%	0%
Employés de la banque et des assurances	65	65	100%	33%
Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	62	67	92%	8%
Employés de maison et personnels de ménage	58	74	78%	94%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	55	63	87%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	55	60	91%	68%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	50	50	100%	56%
Ensemble des 200 métiers	2 636	5 154	51%	45%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	313	484	65%	50%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	300	307	98%	2%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	202	202	100%	0%
Agents et hôtesse d'accompagnement	198	198	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	142	148	96%	36%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	130	161	81%	11%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	125	245	51%	67%
Employés de libre-service	110	135	81%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	89	100	90%	12%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	88	90	98%	2%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	76	77	99%	1%
Employés de l'hôtellerie	64	88	73%	98%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	64	73	87%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	58	90	65%	0%
Vendeurs en produits alimentaires	57	80	71%	63%
Ensemble des 200 métiers	2 518	5 154	49%	45%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/