

Département NORD

105 192 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 10 001 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 11%

23 166 établissements envisagent de recruter, soit 4 670 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

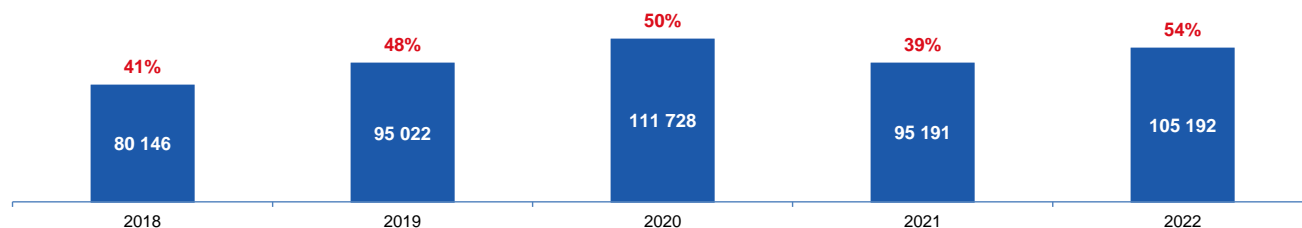
| | |
|-----------------|-----------------------------|
| 105 192 | projets de recrutement |
| + 10 001 | projets sur 1 an |
| 76% | de projets non saisonniers |
| 54% | de projets jugés difficiles |
| 47% | des projets de la région |
| 34% | d'établissements recruteurs |

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie

Le département du Nord se caractérise par une sous-représentation des projets dans l'Industrie Agroalimentaire et Agriculture par rapport à la région, soit 6 points de moins (cf graphiques 2 et 3). Les projets du département sont les plus pérennes avec un taux de projet de recrutement non saisonnier de 76% contre 70% en région. Les métiers les plus recherchés sont les agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) (cf tableaux 1). Les établissements de 20 à 49 salariés sont ceux qui déclarent rencontrer le plus de difficultés (61%) (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 25 046 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

105 192 projets de recrutement pour 2022
54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

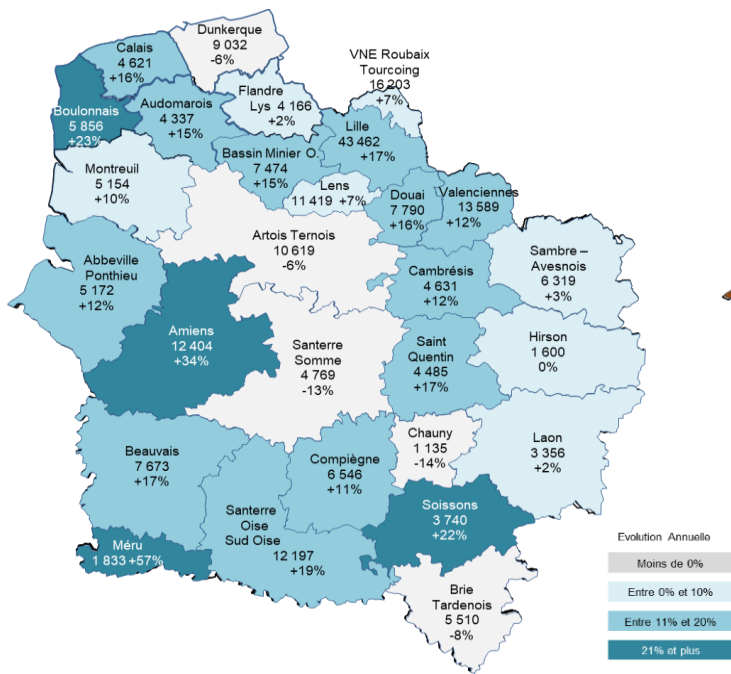
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

| | Nombre de projets | Part de projets | |
|---|-------------------|------------------|-----------------|
| | | jugés difficiles | non saisonniers |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 5 545 | 51% | 69% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 5 523 | 43% | 29% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 4 590 | 76% | 85% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 4 559 | 30% | 73% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 3 428 | 68% | 78% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 2 969 | 57% | 80% |
| Employés de libre-service | 2 917 | 24% | 76% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 2 558 | 57% | 81% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 2 317 | 56% | 75% |
| Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) | 2 292 | 8% | 36% |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques | 1 866 | 68% | 100% |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices | 1 795 | 70% | 79% |
| Educateurs spécialisés (y compris EJE) | 1 694 | 60% | 80% |
| Professionnels des spectacles | 1 645 | 10% | 40% |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 1 562 | 66% | 82% |
| Ensemble des 200 métiers | 105 192 | 54% | 76% |

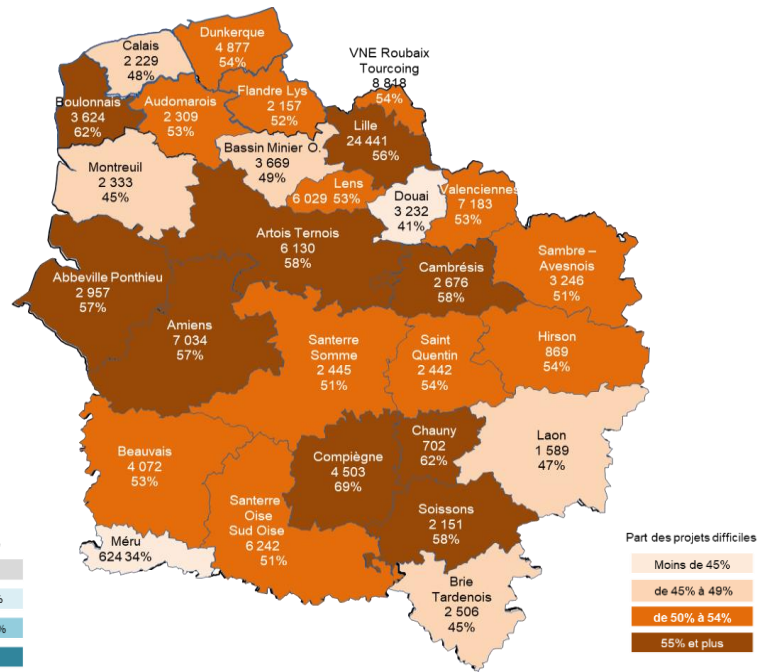
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



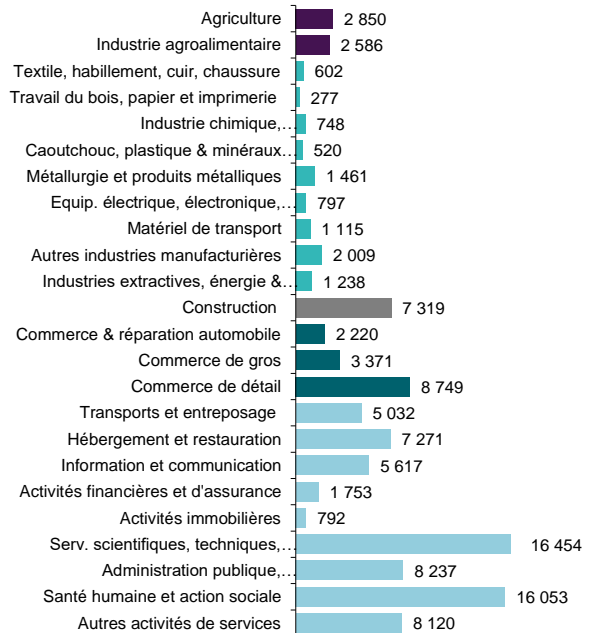
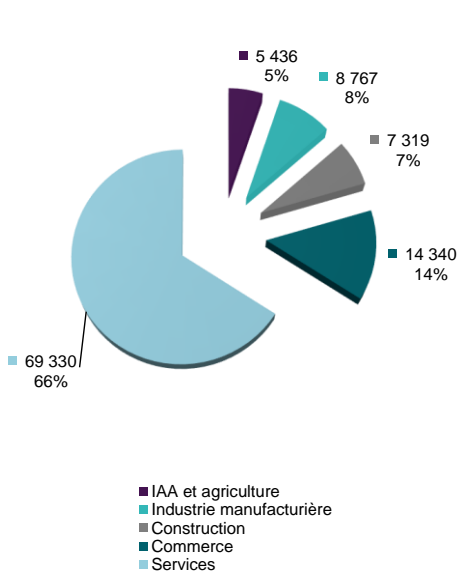
Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

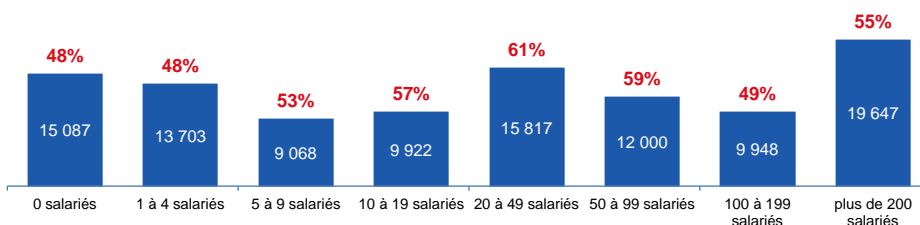
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

13 703 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
48% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

| | Nombre de projets | | Part des projets | |
|---|-------------------|----------------|------------------|-----------------|
| | Difficiles | Totaux | Jugés difficiles | non saisonniers |
| Aides à domicile et aides ménagères | 3 474 | 4 590 | 76% | 85% |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices | 1 253 | 1 795 | 70% | 79% |
| Employés de maison et personnels de ménage | 814 | 1 171 | 69% | 70% |
| Cuisiniers | 730 | 1 052 | 69% | 84% |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques | 1 278 | 1 866 | 68% | 100% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 2 337 | 3 428 | 68% | 78% |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 1 026 | 1 562 | 66% | 82% |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) | 885 | 1 407 | 63% | 83% |
| Educateurs spécialisés (y compris EJE) | 1 020 | 1 694 | 60% | 80% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 1 460 | 2 558 | 57% | 81% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 1 691 | 2 969 | 57% | 80% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 1 308 | 2 317 | 56% | 75% |
| Jardiniers salariés, paysagistes | 693 | 1 324 | 52% | 73% |
| Agents d'accueil et d'information, standardistes | 625 | 1 208 | 52% | 85% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 2 838 | 5 545 | 51% | 69% |
| Ensemble des 200 métiers | 56 630 | 105 192 | 54% | 76% |

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

| | Nombre de projets | | Part des projets | |
|---|-------------------|----------------|------------------|------------------|
| | non saisonniers | Totaux | non saisonniers | Jugés difficiles |
| Aides à domicile et aides ménagères | 3 898 | 4 590 | 85% | 76% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 3 818 | 5 545 | 69% | 51% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 3 324 | 4 559 | 73% | 30% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 2 687 | 3 428 | 78% | 68% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 2 361 | 2 969 | 80% | 57% |
| Employés de libre-service | 2 231 | 2 917 | 76% | 24% |
| Conducteurs routiers et grands routiers | 2 081 | 2 558 | 81% | 57% |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques | 1 866 | 1 866 | 100% | 68% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 1 732 | 2 317 | 75% | 56% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 1 616 | 5 523 | 29% | 43% |
| Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise) | 1 431 | 1 495 | 96% | 46% |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices | 1 424 | 1 795 | 79% | 70% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales) | 1 402 | 1 502 | 93% | 34% |
| Educateurs spécialisés (y compris EJE) | 1 350 | 1 694 | 80% | 60% |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 1 287 | 1 562 | 82% | 66% |
| Ensemble des 200 métiers | 79 774 | 105 192 | 76% | 54% |

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

| | Nombre de projets | | Part des projets | |
|---|-------------------|----------------|------------------|------------------|
| | saisonniers | Totaux | saisonniers | Jugés difficiles |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) | 3 907 | 5 523 | 71% | 43% |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) | 1 727 | 5 545 | 31% | 51% |
| Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) | 1 476 | 2 292 | 64% | 8% |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 1 235 | 4 559 | 27% | 30% |
| Professionnels des spectacles | 986 | 1 645 | 60% | 10% |
| Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs | 887 | 905 | 98% | 52% |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 740 | 3 428 | 22% | 68% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 693 | 4 590 | 15% | 76% |
| Employés de libre-service | 687 | 2 917 | 24% | 24% |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles | 683 | 890 | 77% | 33% |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine | 608 | 2 969 | 20% | 57% |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) | 584 | 2 317 | 25% | 56% |
| Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...) | 575 | 1 553 | 37% | 50% |
| Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 526 | 1 362 | 39% | 22% |
| Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) | 512 | 869 | 59% | 61% |
| Ensemble des 200 métiers | 25 418 | 105 192 | 24% | 54% |

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/