

## Département OISE

### 28 249 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 4 362 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 18%

6 574 établissements envisagent de recruter, soit 1 411 de plus qu'en 2021

#### Chiffres clés

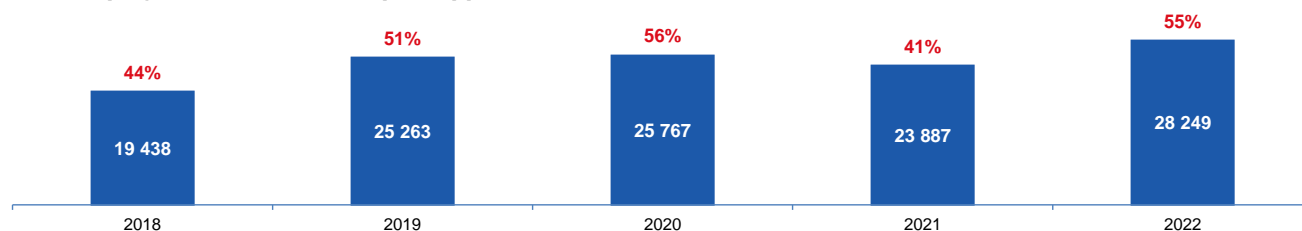
<b>28 249</b>	projets de recrutement
<b>+ 4 362</b>	projets sur 1 an
<b>71%</b>	de projets non saisonniers
<b>55%</b>	de projets jugés difficiles
<b>13%</b>	des projets de la région
<b>29%</b>	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie

Le métier d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires est le plus recherché (1 921 projets) (cf Tableau 1). La grande majorité des projets de recrutement sont non saisonniers (71% contre 70% en région). Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés et les aides à domicile et aides ménagères sont les métiers où les difficultés de recrutement sont les plus fortes (respectivement 90% et 87%) (cf Tableau 2). Les établissements de 50 à 99 salariés signalent de fortes difficultés de recrutement ainsi que les établissements de 10 à 19 salariés, soit plus de la moitié de leurs projets de recrutement (cf Graphique 4).

#### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 8 811 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

28 249 projets de recrutement pour 2022  
55% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

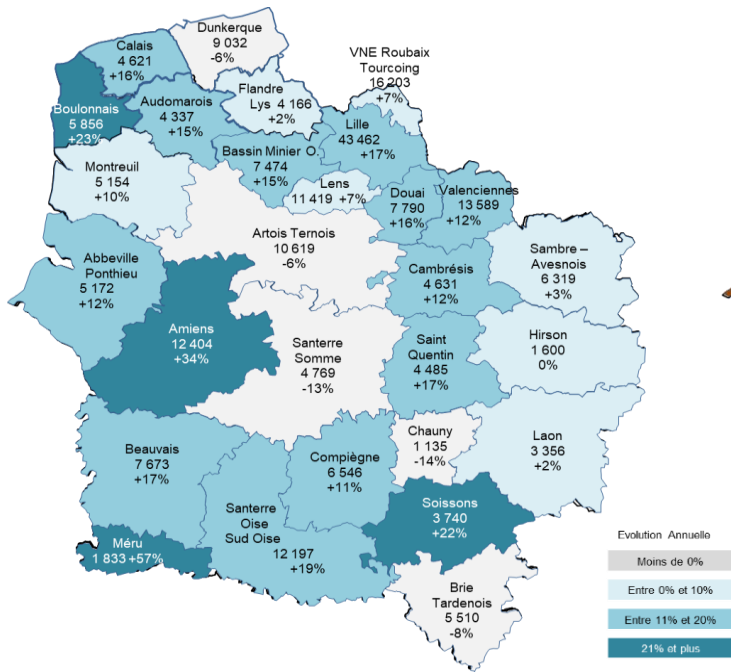
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

#### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 921	46%	37%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 150	37%	69%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 022	81%	75%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	932	46%	53%
Aides à domicile et aides ménagères	869	87%	88%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	845	58%	64%
Conducteurs routiers et grands routiers	792	86%	93%
Employés de libre-service	778	37%	64%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	774	4%	8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	663	60%	66%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	617	52%	85%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	505	36%	34%
Cuisiniers	480	76%	76%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	476	69%	95%
Professionnels des spectacles	413	25%	47%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>28 249</b>	<b>55%</b>	<b>71%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne  
% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

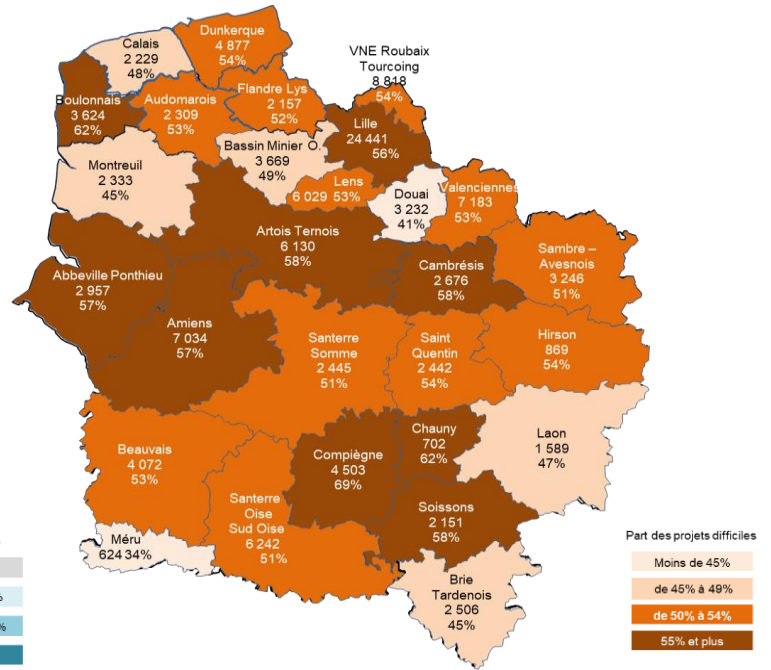
**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

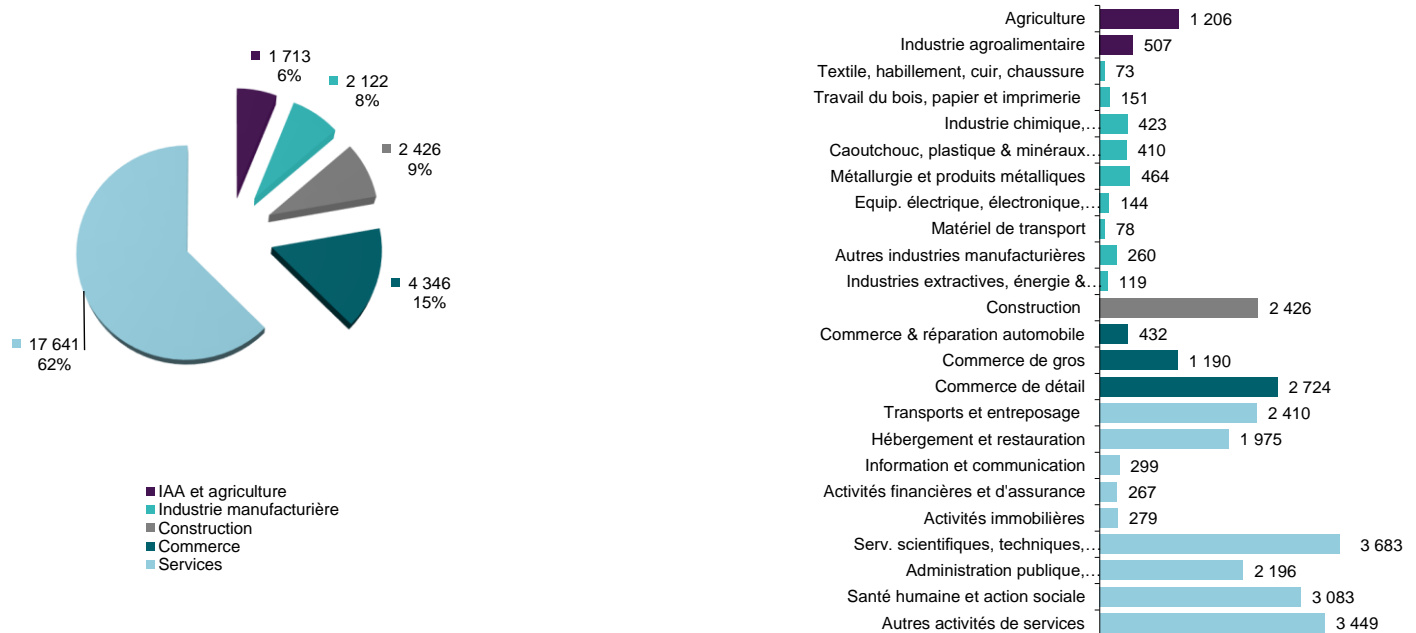
**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



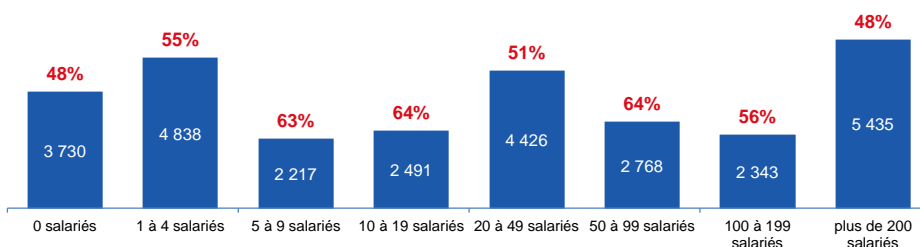
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

4 838 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
55% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

## Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \*

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	292	323	90%	88%
Aides à domicile et aides ménagères	757	869	87%	88%
Conducteurs routiers et grands routiers	682	792	86%	93%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	279	331	84%	98%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	825	1 022	81%	75%
Cuisiniers	365	480	76%	76%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	205	287	71%	96%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	253	357	71%	83%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	327	476	69%	95%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	254	410	62%	85%
Employés de maison et personnels de ménage	250	413	61%	59%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	397	663	60%	66%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	488	845	58%	64%
Vendeurs en produits alimentaires	165	308	54%	76%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	321	617	52%	85%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>15 441</b>	<b>28 249</b>	<b>55%</b>	<b>71%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	791	1 150	69%	37%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	771	1 022	75%	81%
Aides à domicile et aides ménagères	767	869	88%	87%
Conducteurs routiers et grands routiers	738	792	93%	86%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	706	1 921	37%	46%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	541	845	64%	58%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	522	617	85%	52%
Employés de libre-service	497	778	64%	37%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	495	932	53%	46%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	450	476	95%	69%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	436	663	66%	60%
Cuisiniers	365	480	76%	76%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	349	410	85%	62%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	323	331	98%	84%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	317	356	89%	23%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>20 162</b>	<b>28 249</b>	<b>71%</b>	<b>55%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

## Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 214	1 921	63%	46%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	713	774	92%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	436	932	47%	46%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	359	1 150	31%	37%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	335	505	66%	36%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	304	845	36%	58%
Employés de libre-service	281	778	36%	37%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	251	1 022	25%	81%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	233	400	58%	22%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	230	231	100%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	227	663	34%	60%
Professionnels des spectacles	220	413	53%	25%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	219	336	65%	10%
Agents et hôtesses d'accompagnement	172	340	51%	3%
Employés de maison et personnels de ménage	168	413	41%	61%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>8 087</b>	<b>28 249</b>	<b>29%</b>	<b>55%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)