

# Département PAS-DE-CALAIS

## 49 479 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 3 750 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 8%

11 553 établissements envisagent de recruter, soit 1 764 de plus qu'en 2021

### Chiffres clés

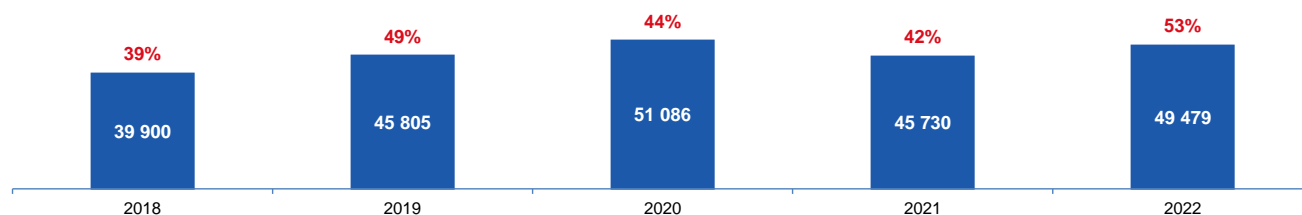
<b>49 479</b>	projets de recrutement
<b>+ 3 750</b>	projets sur 1 an
<b>67%</b>	de projets non saisonniers
<b>53%</b>	de projets jugés difficiles
<b>22%</b>	des projets de la région
<b>30%</b>	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie

Le métier d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires est le plus recherché (2 540 projets) (cf Tableau 1). La grande majorité des projets de recrutement sont non saisonniers (67% ; 3 points de moins qu'en région). Les employeurs du département signalent un peu moins de difficultés que la région (53% contre 54% en région). Les aides à domicile, aides ménagères et les cuisiniers sont les métiers où les difficultés de recrutement sont les plus fortes (respectivement 81% et 79%) (cf Tableau 2). Les établissements de 20 à 49 salariés déclarent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 9 579 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

49 479 projets de recrutement pour 2022  
53% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

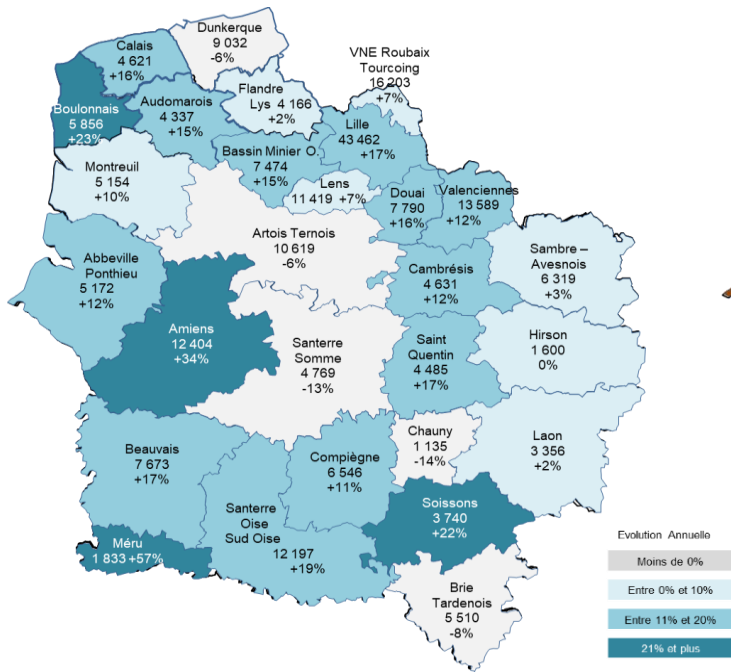
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 540	47%	48%
Conducteurs routiers et grands routiers	2 466	74%	88%
Aides à domicile et aides ménagères	2 185	81%	70%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 831	21%	17%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 791	66%	68%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 697	59%	58%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 621	48%	84%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 353	48%	13%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 352	63%	44%
Jardiniers salariés, paysagistes	1 257	44%	65%
Employés de libre-service	1 118	27%	48%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 029	31%	44%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	943	75%	44%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	786	65%	96%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	762	61%	92%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>49 479</b>	<b>53%</b>	<b>67%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

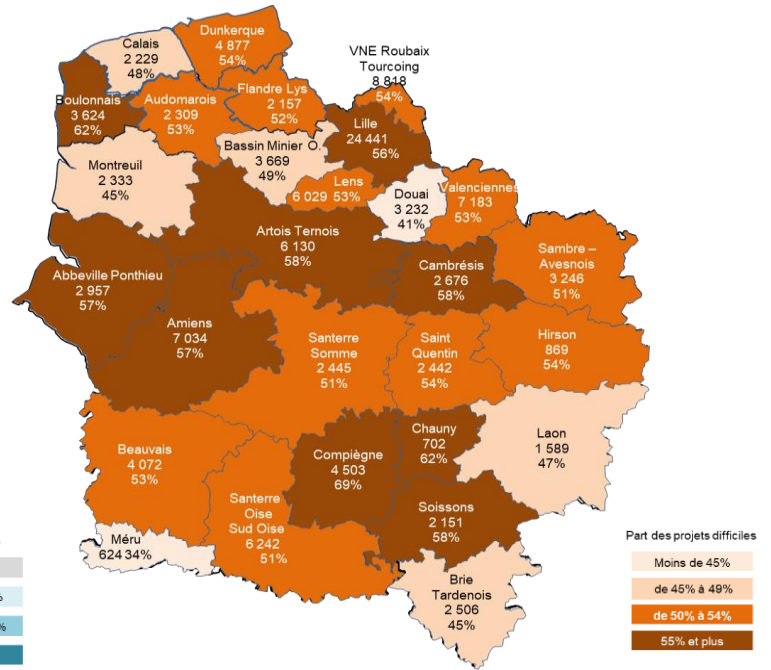
**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



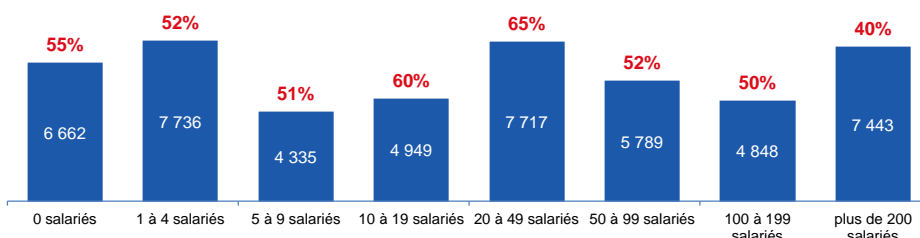
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

7 736 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
52% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	1 770	2 185	81%	70%
Cuisiniers	507	639	79%	65%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	710	943	75%	44%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 824	2 466	74%	88%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	414	563	73%	51%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 190	1 791	66%	68%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	514	786	65%	96%
Employés de maison et personnels de ménage	395	609	65%	84%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	847	1 352	63%	44%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	466	762	61%	92%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	425	698	61%	95%
Agents de services hospitaliers	302	498	61%	80%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	993	1 697	59%	58%
Vendeurs en produits alimentaires	277	496	56%	72%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	654	1 353	48%	13%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>26 324</b>	<b>49 479</b>	<b>53%</b>	<b>67%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	2 161	2 466	88%	74%
Aides à domicile et aides ménagères	1 540	2 185	70%	81%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 359	1 621	84%	48%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 229	2 540	48%	47%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 220	1 791	68%	66%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	985	1 697	58%	59%
Jardiniers salariés, paysagistes	814	1 257	65%	44%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	752	786	96%	65%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	702	762	92%	61%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	664	698	95%	61%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	592	1 352	44%	63%
Employés de libre-service	540	1 118	48%	27%
Employés de maison et personnels de ménage	511	609	84%	65%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	450	1 029	44%	31%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	434	492	88%	69%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>33 076</b>	<b>49 479</b>	<b>67%</b>	<b>53%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 513	1 831	83%	21%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 311	2 540	52%	47%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 178	1 353	87%	48%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	760	1 352	56%	63%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	712	1 697	42%	59%
Aides à domicile et aides ménagères	645	2 185	30%	81%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	579	1 029	56%	31%
Employés de libre-service	577	1 118	52%	27%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	571	1 791	32%	66%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	536	546	98%	36%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	532	943	56%	75%
Jardiniers salariés, paysagistes	443	1 257	35%	44%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	426	748	57%	29%
Caissiers (y compris pompistes...)	413	610	68%	17%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	396	548	72%	12%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>16 403</b>	<b>49 479</b>	<b>33%</b>	<b>53%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)