

Bassin d'emploi SAINT QUENTIN

4 485 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 663 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 17%

1 130 établissements envisagent de recruter, soit 233 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

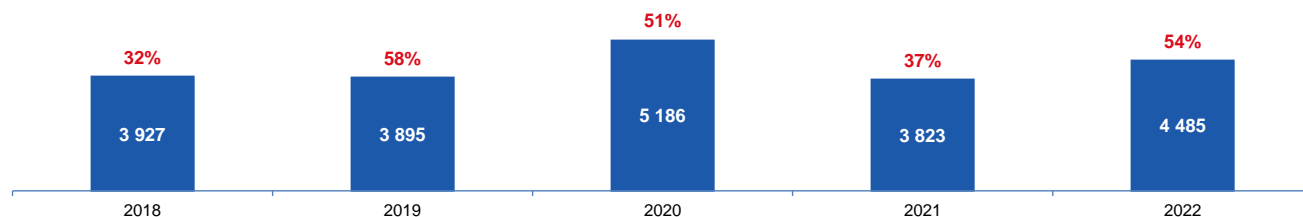
4 485	projets de recrutement
+ 663	projets sur 1 an
60%	de projets non saisonniers
54%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
32%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi de Saint-Quentin se caractérise par une surreprésentation des projets dans les Services par rapport au département, soit 11 points de plus, et une sous-représentation des projets dans l'Industrie agroalimentaire et agriculture (20 points de moins, cf graphiques 2 et 3). Les deux métiers les plus recherchés sont les ouvrier(e)s non qualifié(e)s de l'emballage et manutentionnaires (avec plus de la moitié de projets saisonniers et jugés difficiles), et les aides à domicile et aides ménager(e)s, avec 6 projets sur 10 saisonniers et près de 6 projets sur 10 jugés difficiles, cf tableaux 1 et 4). Les établissements de 50 à 99 salariés sont ceux qui signalent le plus de difficultés de recrutement, cf graphique 4.

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 558 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

4 485 projets de recrutement pour 2022
54% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

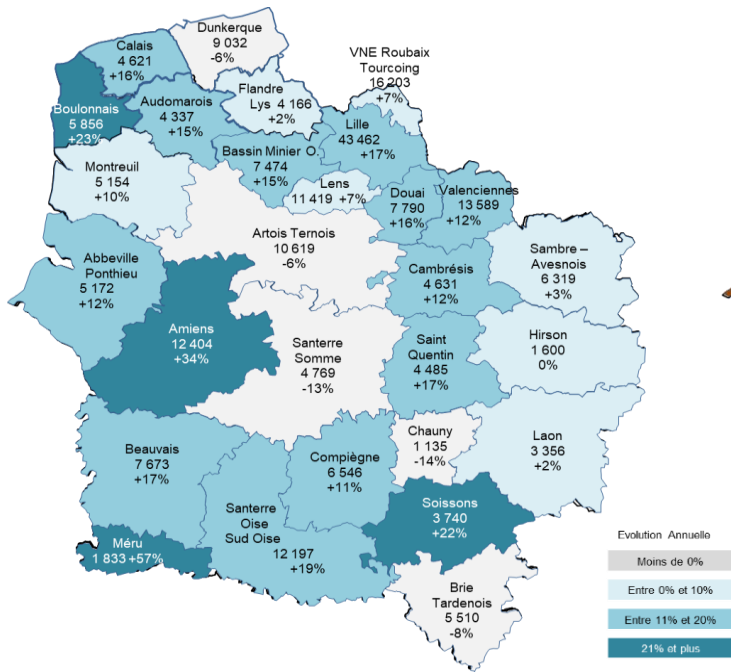
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	309	53%	48%
Aides à domicile et aides ménagères	308	59%	39%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	219	74%	65%
Maraîchers, horticulteurs salariés	212	65%	1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	172	3%	2%
Conducteurs routiers et grands routiers	159	72%	66%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	147	17%	97%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	136	49%	33%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	127	56%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	127	79%	31%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	121	0%	0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	96	100%	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	87	8%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	82	89%	61%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	81	67%	30%
Ensemble des 200 métiers	4 485	54%	60%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

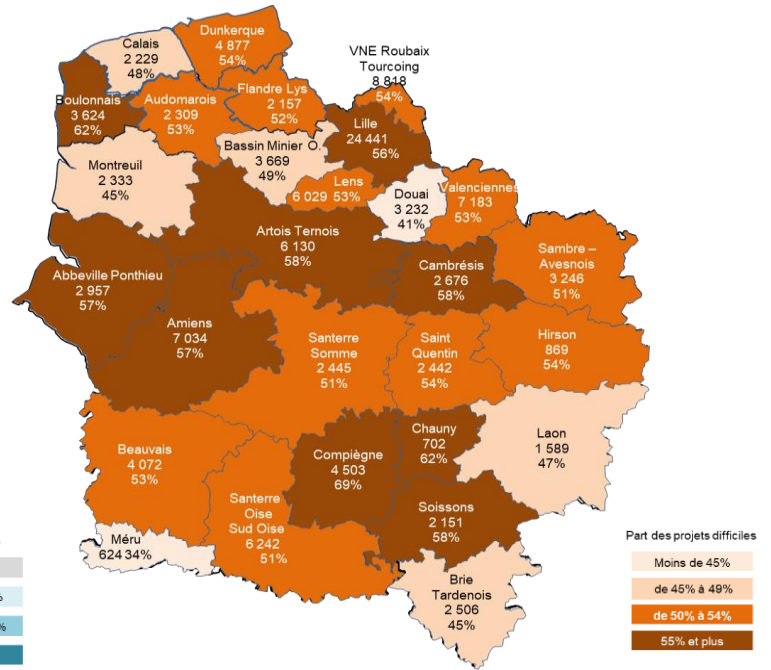
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

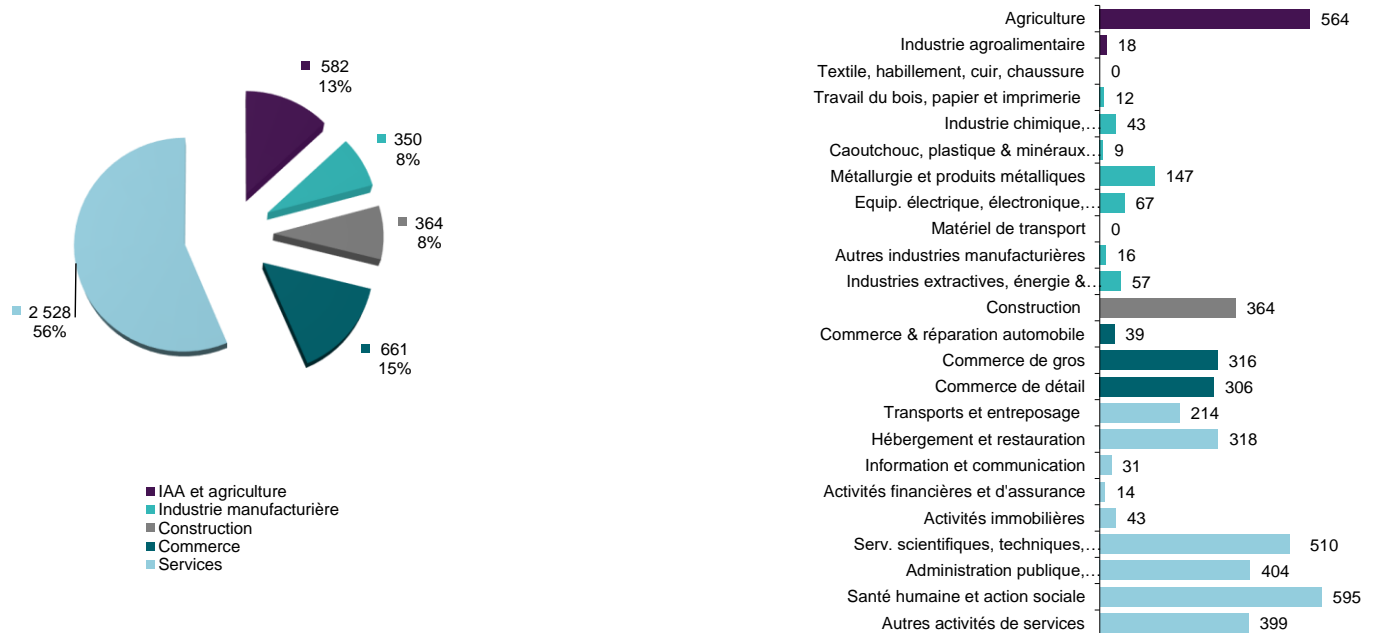
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



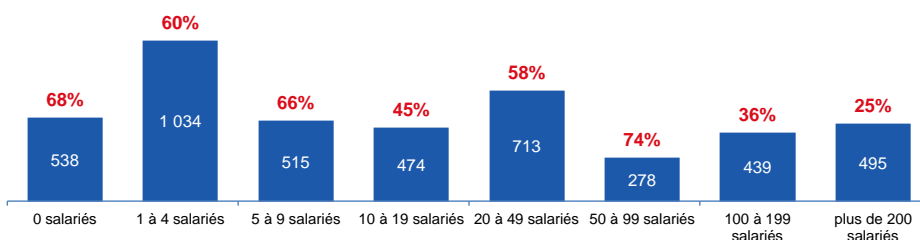
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 034 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
60% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	96	96	100%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	80	80	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	64	64	100%	100%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	56	56	100%	100%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	54	54	100%	100%
Pharmaciens	45	45	100%	100%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	74	82	89%	61%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	40	45	89%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	100	127	79%	31%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	40	51	78%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	37	48	78%	40%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	162	219	74%	65%
Cuisiniers	33	45	74%	78%
Conducteurs routiers et grands routiers	115	159	72%	66%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	54	81	67%	30%
Ensemble des 200 métiers	2 442	4 485	54%	60%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	147	309	48%	53%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	143	219	65%	74%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	142	147	97%	17%
Aides à domicile et aides ménagères	121	308	39%	59%
Conducteurs routiers et grands routiers	105	159	66%	72%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	96	96	100%	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	87	87	100%	8%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	80	80	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	64	64	100%	100%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	56	56	100%	100%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	55	55	100%	57%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	54	54	100%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	52	69	76%	9%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	52	52	100%	40%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	51	51	100%	78%
Ensemble des 200 métiers	2 681	4 485	60%	54%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Maraîchers, horticulteurs salariés	210	212	99%	65%
Aides à domicile et aides ménagères	187	308	61%	59%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	169	172	98%	3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	162	309	52%	53%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	127	127	100%	56%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	121	121	100%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	91	136	67%	49%
Jardiniers salariés, paysagistes	88	127	69%	79%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	77	219	35%	74%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	58	77	76%	14%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	56	81	70%	67%
Conducteurs routiers et grands routiers	54	159	34%	72%
Professionnels des spectacles	50	50	100%	0%
Employés de libre-service	33	78	42%	0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	32	82	39%	89%
Ensemble des 200 métiers	1 804	4 485	40%	54%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/