

Bassin d'emploi SAMBRE AVESNOIS

6 319 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 163 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 3%
1 713 établissements envisagent de recruter, soit 444 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

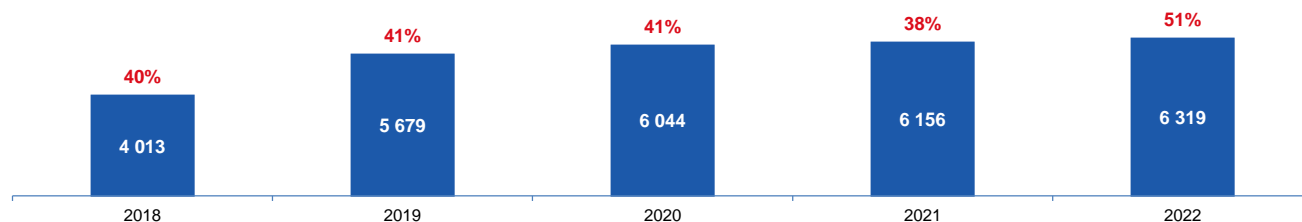
6 319	projets de recrutement
+ 163	projets sur 1 an
66%	de projets non saisonniers
51%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
33%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi Sambre Avesnois se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie manufacturière par rapport au département, soit 11 points de plus, et par une sous-représentation des projets dans les Services (-15 points, cf graphiques 2 et 3). Les métiers les plus recherchés sont les ouvrier(e)s non qualifié(e)s travaillant par enlèvement ou formage de métal, pour lequel(le)s les projets sont jugés particulièrement difficiles (à 99%), ainsi que les professionnels du spectacle et ceux de l'animation socio-culturelle, pour des projets de recrutement majoritairement saisonniers (cf tableaux 1 et 4). Les établissements de plus de 200 salariés et ceux de 50 à 99 salariés signalent davantage de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 2 306 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

6 319 projets de recrutement pour 2022
51% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

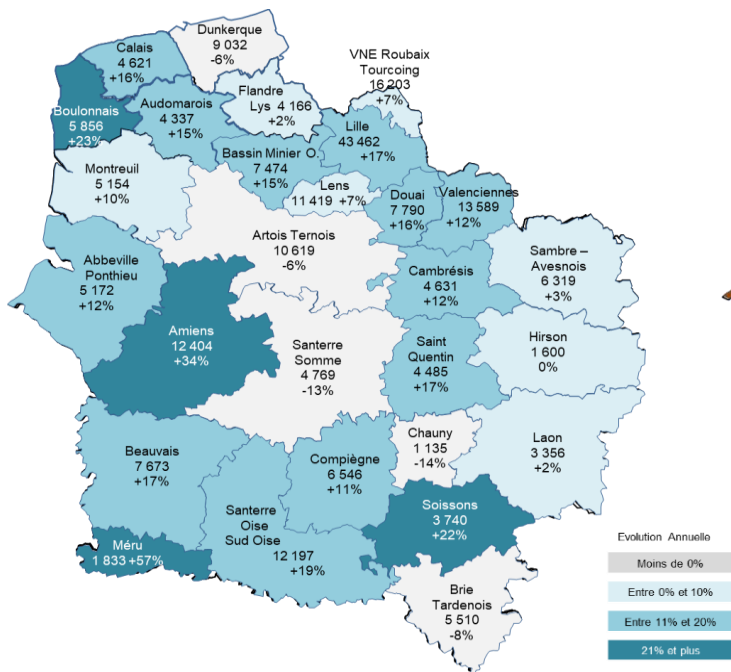
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	391	99%	23%
Professionnels des spectacles	295	2%	15%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	290	0%	8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	273	45%	37%
Aides à domicile et aides ménagères	269	81%	68%
Employés de libre-service	226	22%	78%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	193	10%	50%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	192	60%	66%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	184	32%	98%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	131	0%	59%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	128	94%	38%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	121	97%	31%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	118	30%	75%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	111	90%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	110	87%	78%
Ensemble des 200 métiers	6 319	51%	66%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

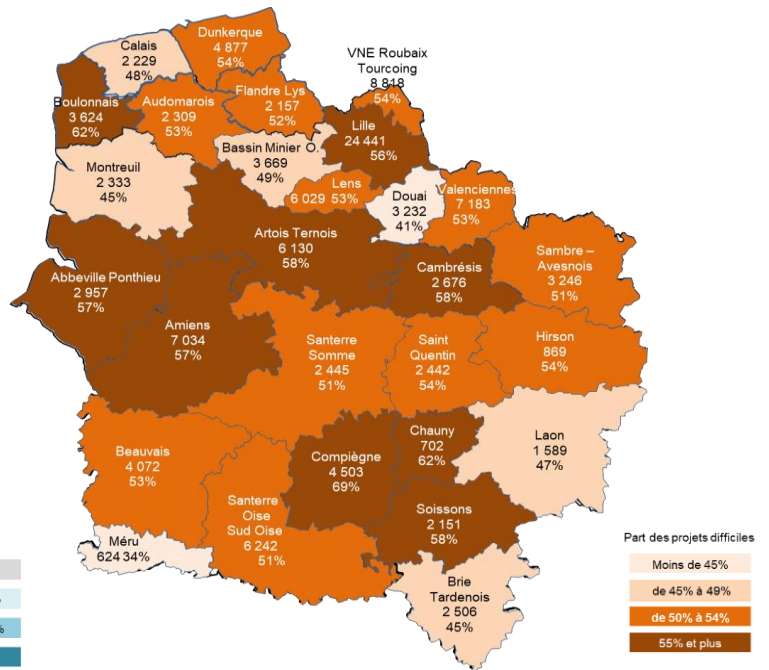
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

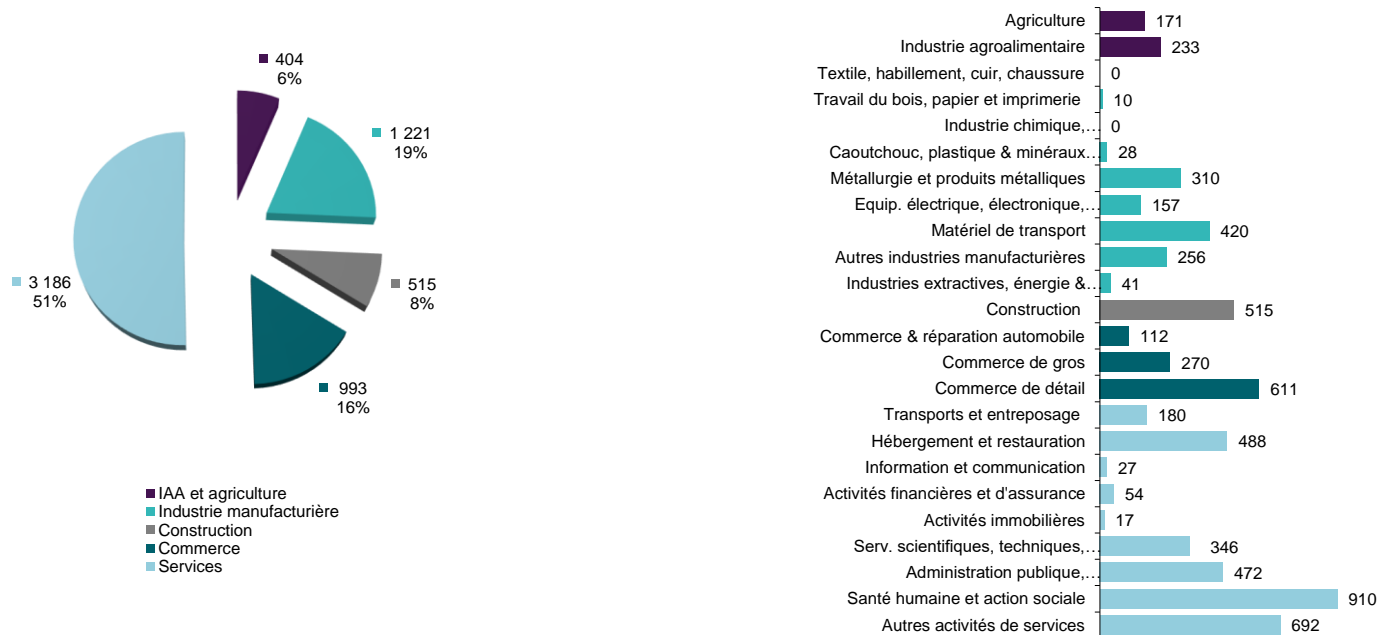
Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



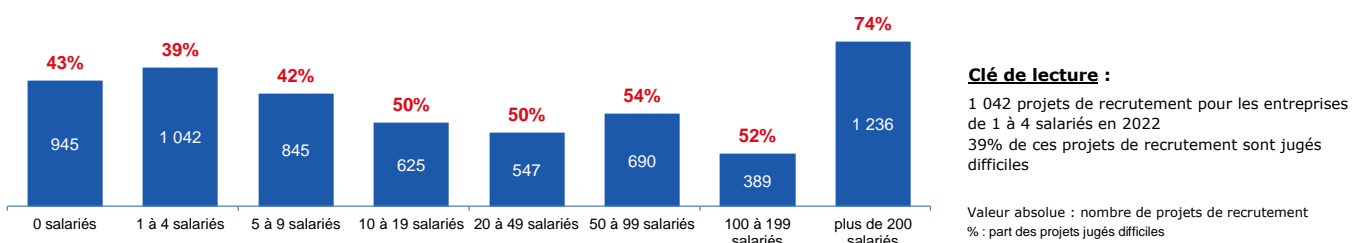
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 042 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
39% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	73	73	100%	95%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	71	71	100%	100%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	69	69	100%	100%
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	63	63	100%	100%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	388	391	99%	23%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	117	121	97%	31%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	119	128	94%	38%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	100	111	90%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	63	71	90%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	95	110	87%	78%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	86	104	83%	53%
Aides à domicile et aides ménagères	218	269	81%	68%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	116	192	60%	66%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	61	110	55%	78%
Cuisiniers	42	85	50%	38%
Ensemble des 200 métiers	3 246	6 319	51%	66%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	184	269	68%	81%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	180	184	98%	32%
Employés de libre-service	176	226	78%	22%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	126	192	66%	60%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	111	111	100%	90%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	101	273	37%	45%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	97	193	50%	10%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	91	391	23%	99%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	88	118	75%	30%
Employés de maison et personnels de ménage	87	102	85%	35%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	86	110	78%	55%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	86	110	78%	87%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	77	131	59%	0%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	75	75	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	71	71	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	4 177	6 319	66%	51%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	300	391	77%	99%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	267	290	92%	0%
Professionnels des spectacles	250	295	85%	2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	172	273	63%	45%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	96	193	50%	10%
Aides à domicile et aides ménagères	85	269	32%	81%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	83	121	69%	97%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	80	128	62%	94%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	66	192	34%	60%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	57	57	100%	0%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	54	131	41%	0%
Cuisiniers	53	85	62%	50%
Employés de libre-service	50	226	22%	22%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	48	104	47%	83%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	35	70	49%	36%
Ensemble des 200 métiers	2 142	6 319	34%	51%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/