

# Bassin d'emploi SANTERRE OISE SUD-OISE

## 12 197 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 1 915 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 19%  
2 725 établissements envisagent de recruter, soit 554 de plus qu'en 2021

### Chiffres clés

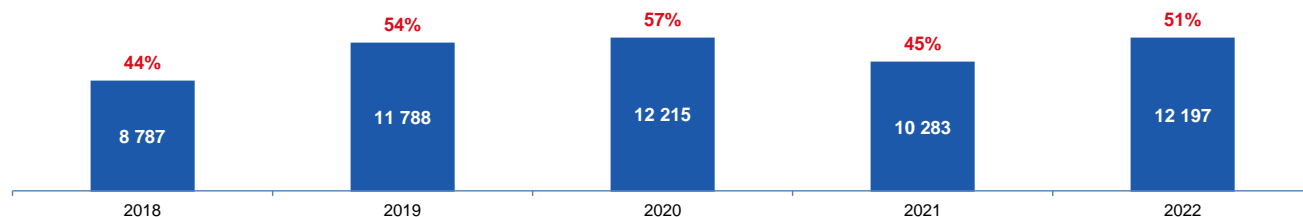
<b>12 197</b>	projets de recrutement
<b>+ 1 915</b>	projets sur 1 an
<b>69%</b>	de projets non saisonniers
<b>51%</b>	de projets jugés difficiles
<b>5%</b>	des projets de la région
<b>28%</b>	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi Santerre Oise Sud Oise se caractérise par une surreprésentation des Services par rapport au département de l'Oise (66% contre 62%). Les métiers les plus recherchés sont ceux d'aides, apprenti(e)s, employé(e)s polyvalent(e)s de cuisine avec près de 6 projets sur 10 non saisonniers, d'artistes (en musique, danse, spectacles, y compris professeur(e)s d'art) avec plus de 9 projets sur 10 saisonniers et d'ouvrier(e)s non qualifié(e)s de l'emballage et manutentionnaires avec plus de 6 projets sur 10 saisonniers et jugés difficiles (cf tableaux 1 et 4). Les établissements de 10 à 49 salariés signalent d'importantes difficultés de recrutement. C'est également le cas pour les établissements de 5 à 9 salariés et de 50 à 99 salariés, pour plus de 6 projets sur 10 (cf graphique 4).

### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 3 410 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

12 197 projets de recrutement pour 2022  
51% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

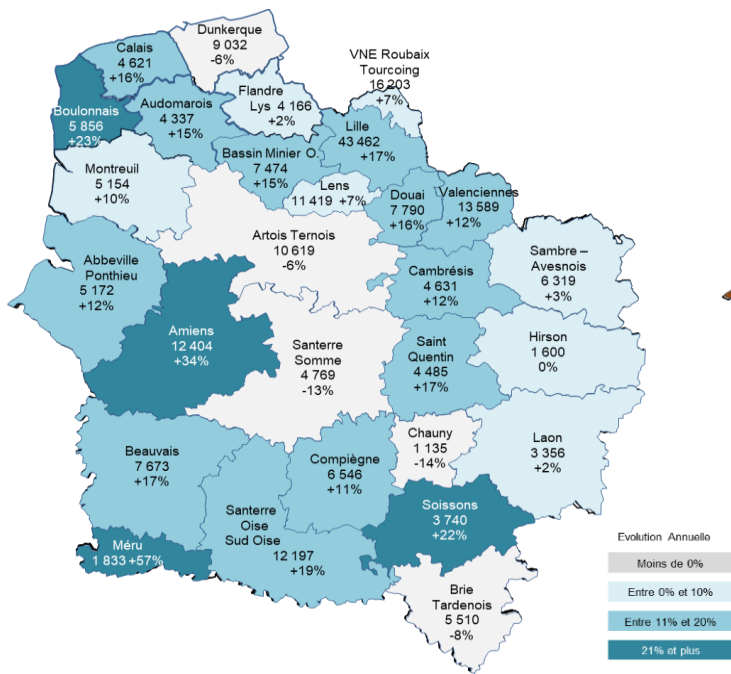
### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	714	28%	59%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	562	1%	4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	545	66%	38%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	528	55%	65%
Employés de libre-service	449	36%	64%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	436	45%	82%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	343	17%	35%
Conducteurs routiers et grands routiers	333	82%	95%
Agents et hôtesses d'accompagnement	329	0%	50%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	318	64%	47%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	313	56%	69%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	278	100%	86%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	265	71%	68%
Cuisiniers	252	70%	83%
Aides à domicile et aides ménagères	243	97%	74%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>12 197</b>	<b>51%</b>	<b>69%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

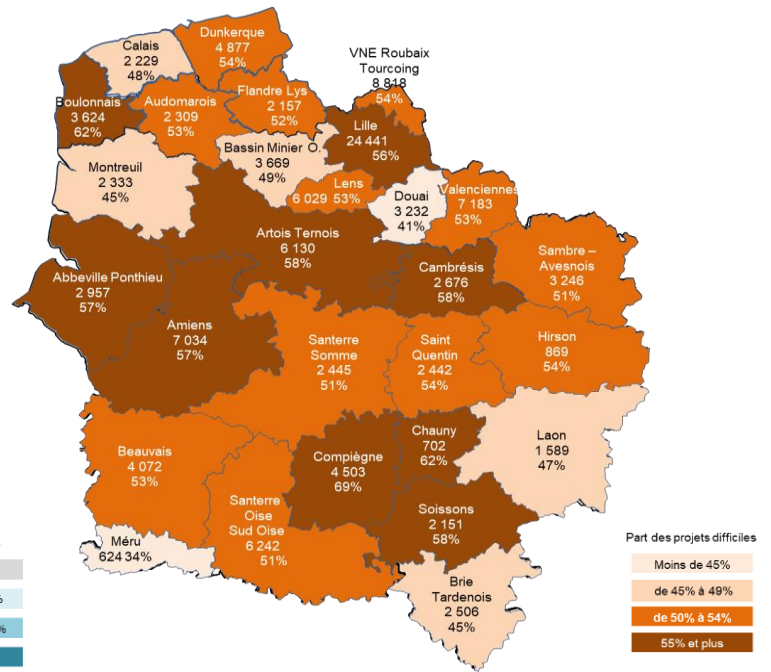
**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

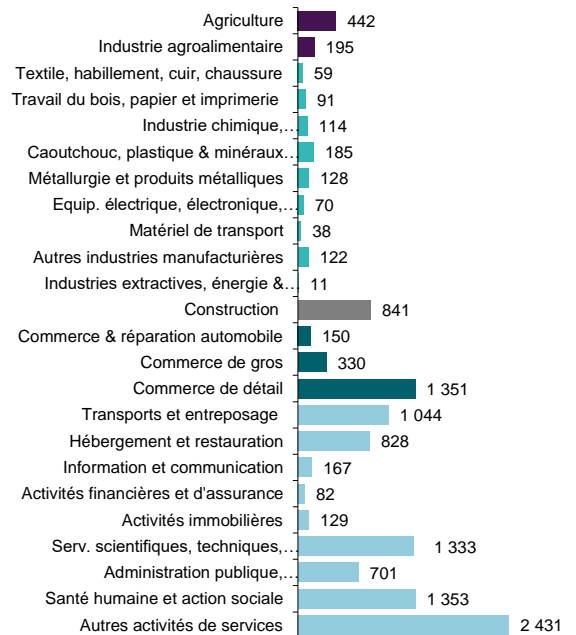
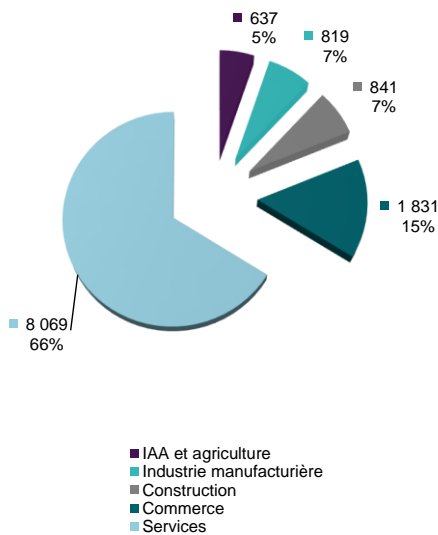
**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



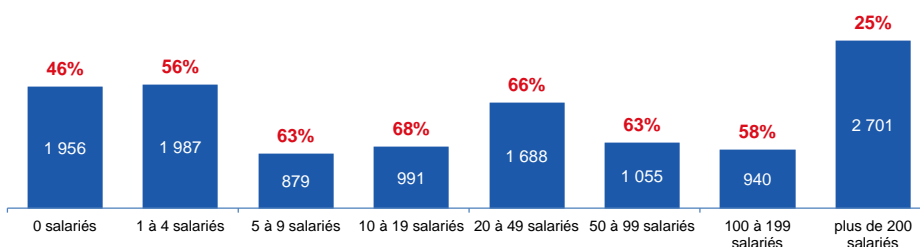
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

1 987 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
56% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	278	278	100%	86%
Aides à domicile et aides ménagères	236	243	97%	74%
Conducteurs de transport en commun sur route	112	124	90%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	142	171	83%	91%
Conducteurs routiers et grands routiers	272	333	82%	95%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	113	143	79%	99%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	95	123	77%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	187	265	71%	68%
Cuisiniers	176	252	70%	83%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	360	545	66%	38%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	204	318	64%	47%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	176	313	56%	69%
Employés de maison et personnels de ménage	100	181	56%	50%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	291	528	55%	65%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	66	123	54%	97%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>6 242</b>	<b>12 197</b>	<b>51%</b>	<b>69%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	418	714	59%	28%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	356	436	82%	45%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	344	528	65%	55%
Conducteurs routiers et grands routiers	315	333	95%	82%
Employés de libre-service	288	449	64%	36%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	239	278	86%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	215	313	69%	56%
Cuisiniers	208	252	83%	70%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	206	545	38%	66%
Aides à domicile et aides ménagères	181	243	74%	97%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	180	265	68%	71%
Agents et hôtesses d'accompagnement	166	329	50%	0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	155	171	91%	83%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	148	318	47%	64%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	146	146	100%	8%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>8 411</b>	<b>12 197</b>	<b>69%</b>	<b>51%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	538	562	96%	1%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	339	545	62%	66%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	295	714	41%	28%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	222	343	65%	17%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	184	528	35%	55%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	170	318	53%	64%
Agents et hôtesses d'accompagnement	163	329	50%	0%
Employés de libre-service	161	449	36%	36%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	145	183	79%	40%
Professionnels des spectacles	140	202	70%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	100	236	43%	27%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	100	119	84%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	98	313	31%	56%
Employés de maison et personnels de ménage	90	181	50%	56%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	85	265	32%	71%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>3 786</b>	<b>12 197</b>	<b>31%</b>	<b>51%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)