

Bassin d'emploi SANTERRE SOMME

4 769 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 709 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de 13%

1 253 établissements envisagent de recruter, soit 149 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

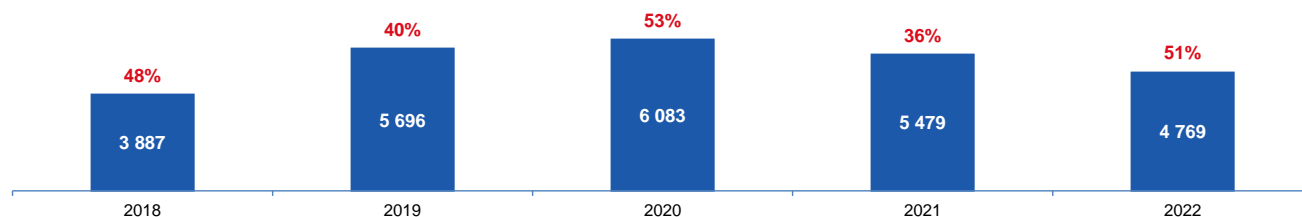
4 769	projets de recrutement
- 709	projets sur 1 an
62%	de projets non saisonniers
51%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
28%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi Santerre Somme se caractérise par une surreprésentation des projets dans l'Industrie agroalimentaire et agriculture par rapport à la Somme : 37% contre 16% (cf graphiques 2 et 3). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, les ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes), les aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) et les aides à domicile et aides ménagères sont les métiers les plus touchés par les difficultés de recrutement (respectivement 98%, 92% et 89%) (cf Tableau 1). Les établissements de 10 à 19 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 883 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

4 769 projets de recrutement pour 2022
51% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

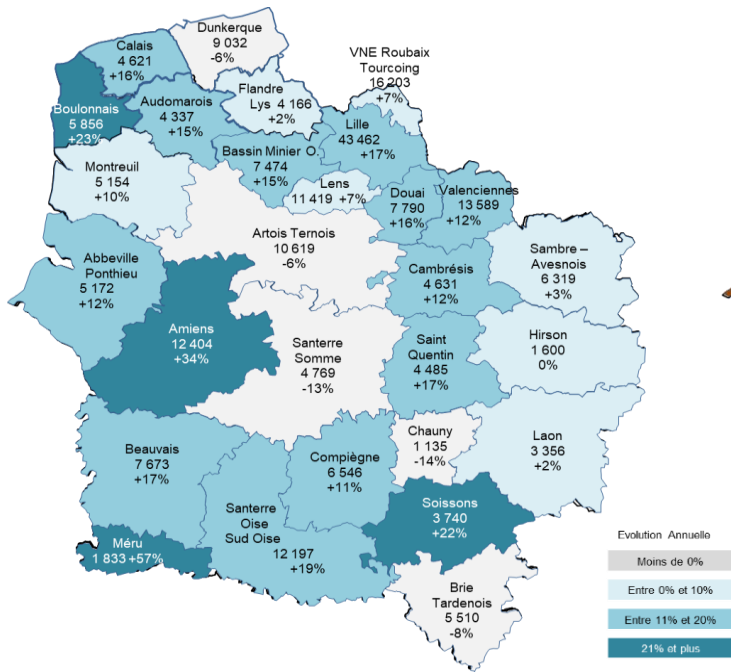
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	802	29%	12%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	333	23%	67%
Aides à domicile et aides ménagères	243	89%	86%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	202	52%	32%
Conducteurs routiers et grands routiers	180	76%	59%
Maraîchers, horticulteurs salariés	172	21%	10%
Employés de libre-service	158	29%	87%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	147	54%	28%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	129	62%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	117	92%	75%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	102	62%	11%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	96	98%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	95	21%	45%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	91	0%	93%
Caissiers (y compris pompistes...)	75	0%	84%
Ensemble des 200 métiers	4 769	51%	62%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

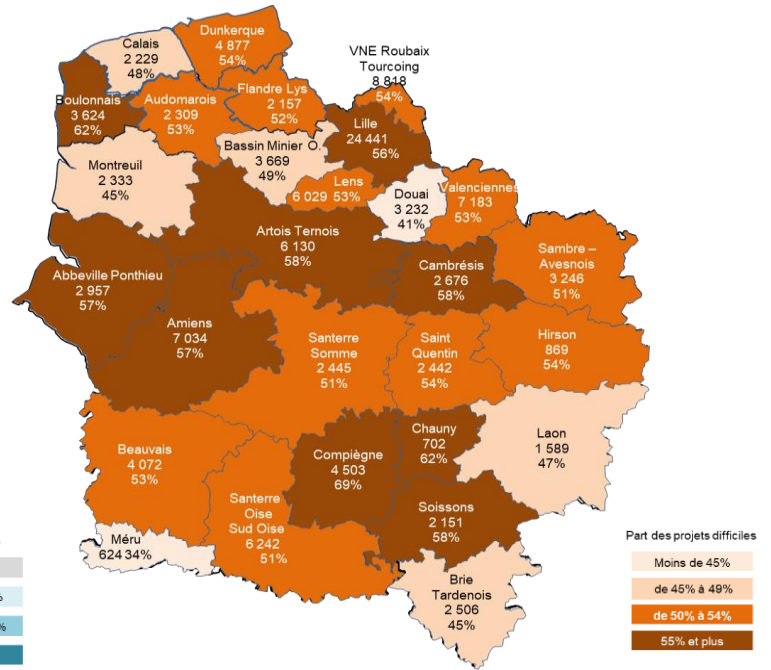
Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



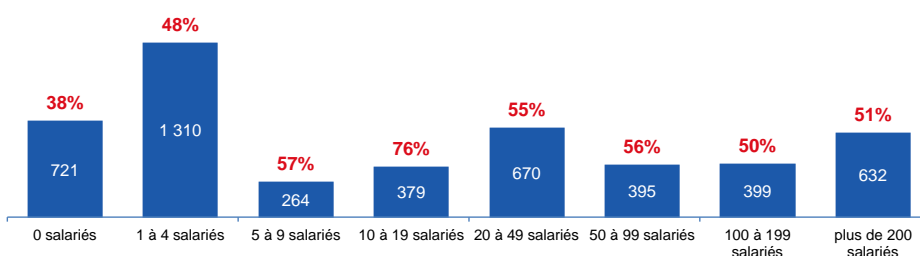
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 310 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
48% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	94	96	98%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	108	117	92%	75%
Aides à domicile et aides ménagères	217	243	89%	86%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	46	54	86%	96%
Agents de services hospitaliers	50	60	85%	61%
Conducteurs routiers et grands routiers	136	180	76%	59%
Employés de la comptabilité	35	48	73%	85%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	63	102	62%	11%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	80	129	62%	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	30	51	59%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	27	48	56%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	79	147	54%	28%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	26	50	52%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	105	202	52%	32%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	232	802	29%	12%
Ensemble des 200 métiers	2 445	4 769	51%	62%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	224	333	67%	23%
Aides à domicile et aides ménagères	209	243	86%	89%
Employés de libre-service	137	158	87%	29%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	129	129	100%	62%
Conducteurs routiers et grands routiers	106	180	59%	76%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	98	802	12%	29%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	96	96	100%	98%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	88	117	75%	92%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	85	91	93%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	65	202	32%	52%
Caissiers (y compris pompistes...)	63	75	84%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	51	54	96%	86%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	51	51	100%	59%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	50	50	100%	52%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	48	48	100%	56%
Ensemble des 200 métiers	2 950	4 769	62%	51%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	705	802	88%	29%
Maraîchers, horticulteurs salariés	154	172	90%	21%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	137	202	68%	52%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	109	333	33%	23%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	106	147	72%	54%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	91	102	89%	62%
Conducteurs routiers et grands routiers	73	180	41%	76%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	52	95	55%	21%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	35	35	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	34	243	14%	89%
Jardiniers salariés, paysagistes	32	38	84%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	29	117	25%	92%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	26	31	84%	0%
Agents de services hospitaliers	23	60	39%	85%
Éleveurs salariés	21	21	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	1 819	4 769	38%	51%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/