

Secteur : ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE, ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES

Chiffres clés

4 858	projets de recrutement
+ 177	projets sur 1 an
93%	de projets non saisonniers
52%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
17%	d'Établissements recruteurs

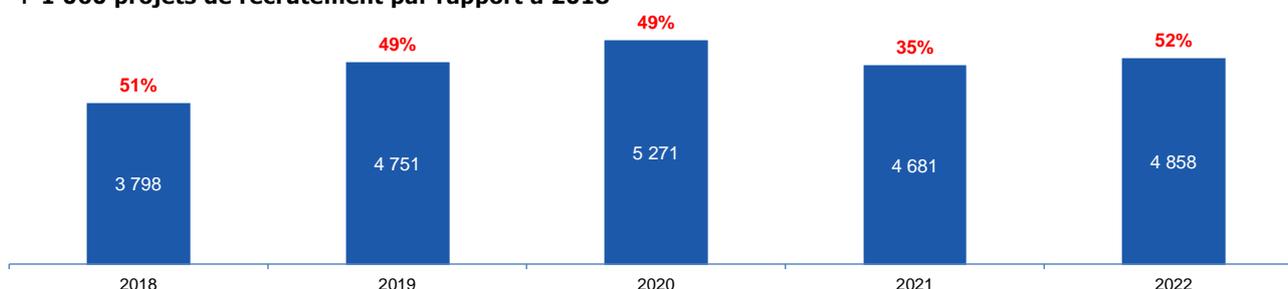
4 858 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 177 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 3,8%.

1 921 établissements envisagent de recruter, soit 200 de moins qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 060 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

4 858 projets de recrutement pour 2022
52% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

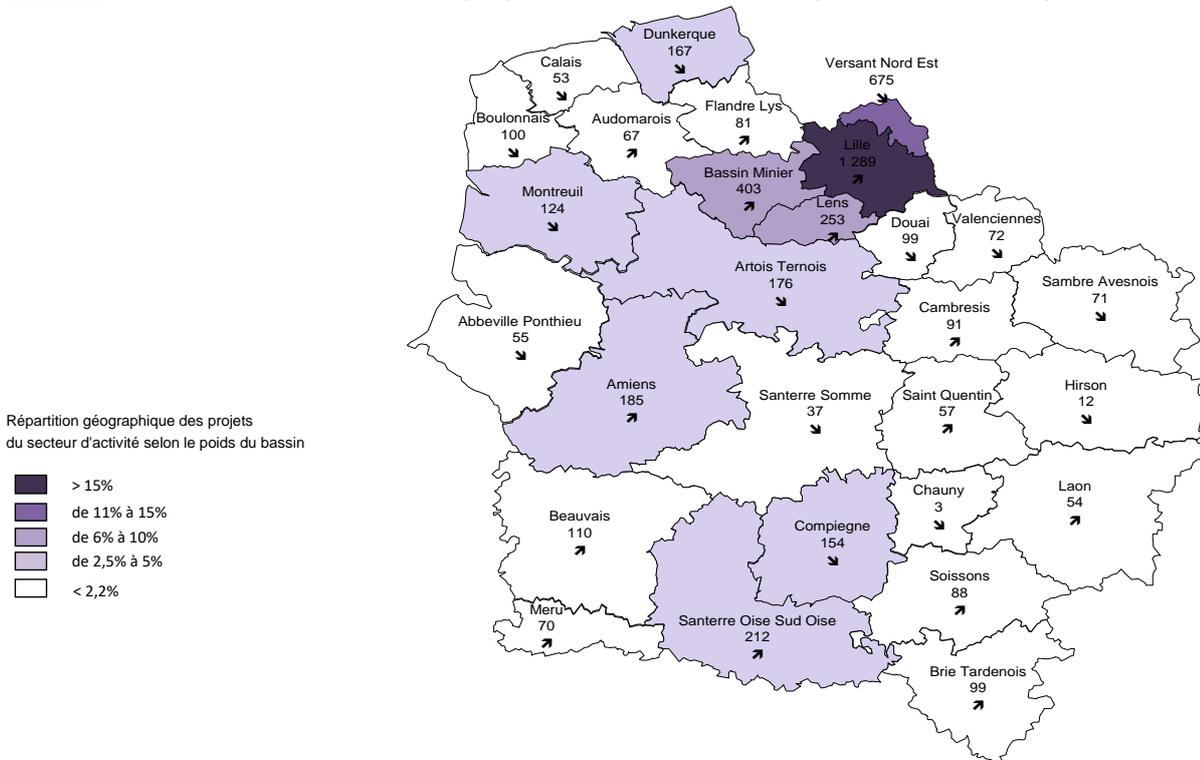
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Employés de la banque et des assurances	1 000	46%	98%
Agents immobiliers, syndics	981	59%	98%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	312	59%	86%
Techniciens des assurances	281	24%	100%
Représentants auprès des particuliers (y.c. agents immobiliers non cadres)	252	69%	94%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	158	45%	97%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	146	53%	100%
Employés de la comptabilité	138	43%	93%
Cadres de la banque	120	99%	100%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	94	43%	89%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	88	14%	89%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	85	94%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	81	96%	96%
Employés de l'hôtellerie	74	7%	49%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	72	31%	72%
Ensemble des 200 métiers	4 858	52%	93%

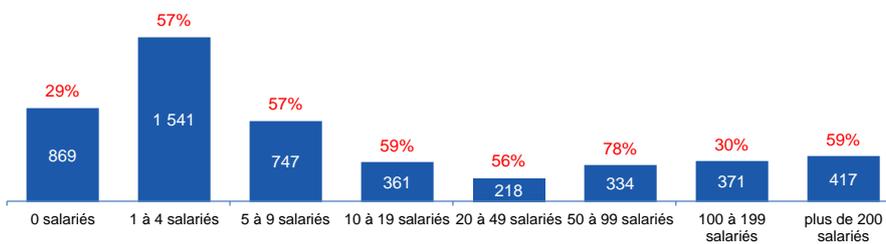
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 541 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

57% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Cadres de la banque	118	120	99%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	77	81	96%	96%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	80	85	94%	100%
Représentants auprès des particuliers (y.c. agents immobiliers non cadres)	173	252	69%	94%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	185	312	59%	86%
Agents immobiliers, syndics	575	981	59%	98%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	77	146	53%	100%
Employés de la banque et des assurances	464	1 000	46%	98%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	71	158	45%	97%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	41	94	43%	89%
Ensemble des 200 métiers	2 509	4 858	52%	93%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : ADMINISTRATION PUBLIQUE, ENSEIGNEMENT

Chiffres clés

17 026	projets de recrutement
+ 84	projets sur 1 an
57%	de projets non saisonniers
39%	de projets jugés difficiles
8%	des projets de la région
26%	d'Établissements recruteurs

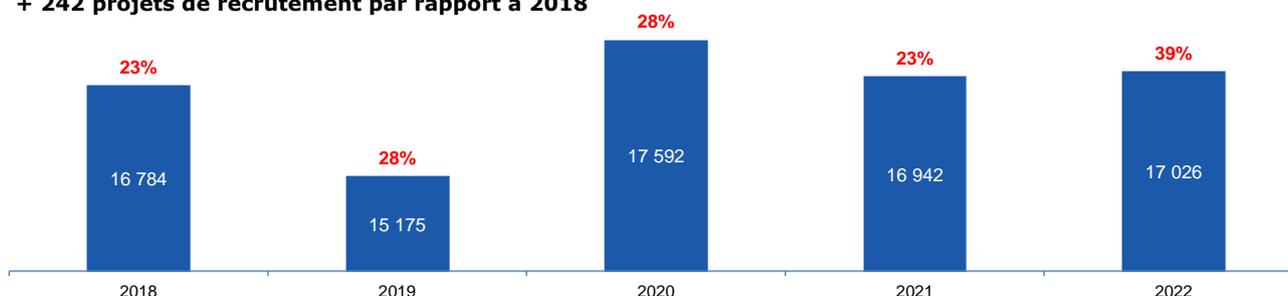
17 026 projets de recrutement pour 2022

Cela représente **84 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 0,5%**.

3 788 établissements envisagent de recruter, soit 572 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 242 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

17 026 projets de recrutement pour 2022
39% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

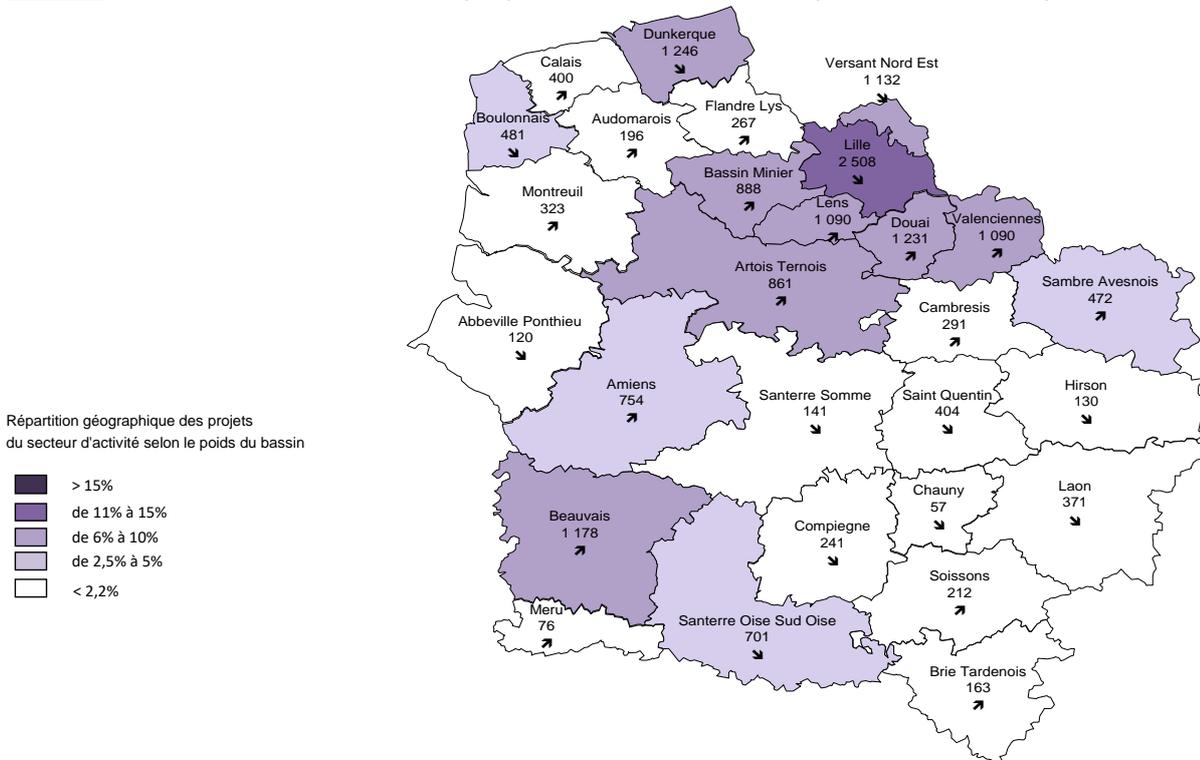
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5 439	32%	25%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	2 117	28%	79%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	1 341	67%	86%
Jardiniers salariés, paysagistes	990	26%	49%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	860	37%	78%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	709	25%	97%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	515	60%	35%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	495	29%	26%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	462	30%	80%
Aides à domicile et aides ménagères	426	93%	44%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	312	22%	90%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	256	40%	72%
Assistantes maternelles	224	12%	95%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	203	65%	19%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	185	49%	80%
Ensemble des 200 métiers	17 026	39%	57%

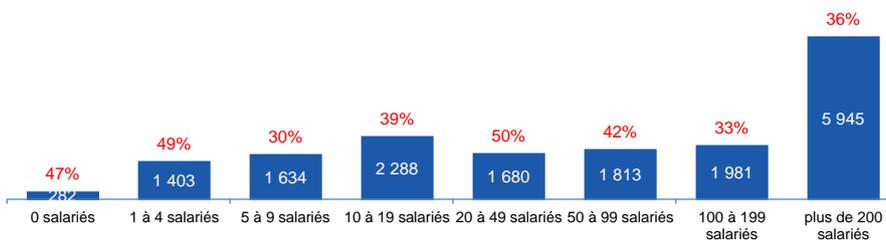
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 403 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

49% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	397	426	93%	44%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	903	1 341	67%	86%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	131	203	65%	19%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	308	515	60%	35%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	90	185	49%	80%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	102	256	40%	72%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	319	860	37%	78%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 731	5 439	32%	25%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	141	462	30%	80%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	144	495	29%	26%
Ensemble des 200 métiers	6 608	17 026	39%	57%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES

Chiffres clés

18 200	projets de recrutement
- 1 107	projets sur 1 an
53%	de projets non saisonniers
35%	de projets jugés difficiles
8%	des projets de la région
27%	d'Établissements recruteurs

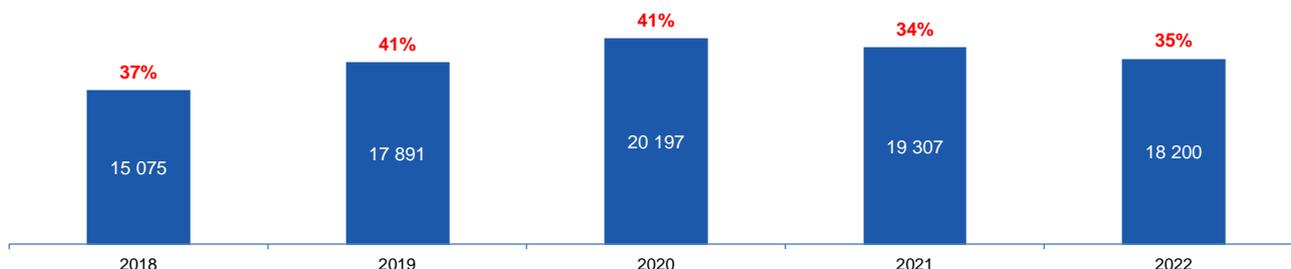
18 200 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 1 107 projets de recrutement de moins sur un an, soit une baisse de 5,7%.

3 819 établissements envisagent de recruter, soit 616 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 3 125 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

18 200 projets de recrutement pour 2022
35% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

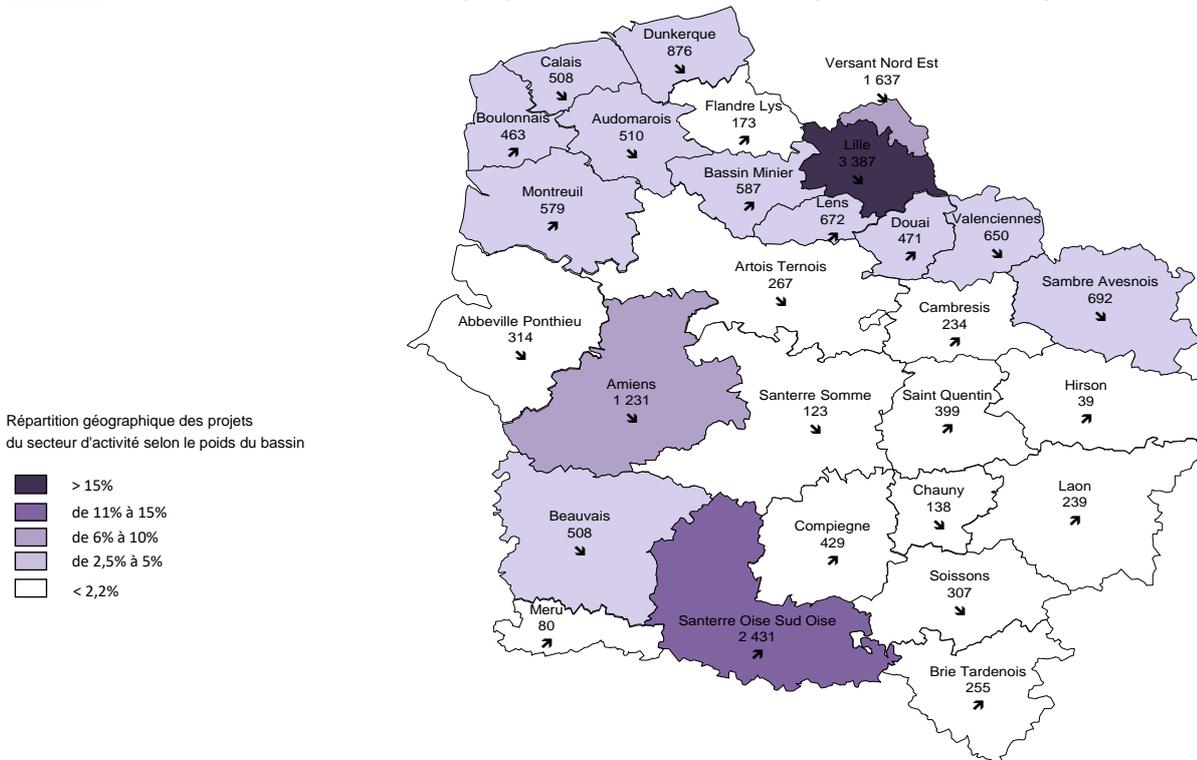
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	4 272	7%	28%
Professionnels des spectacles	2 079	13%	42%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 777	57%	36%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	1 269	68%	92%
Aides à domicile et aides ménagères	1 028	83%	90%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	1 003	39%	49%
Agents et hôtesses d'accompagnement	623	34%	29%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	622	44%	51%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	541	16%	44%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	315	18%	79%
Employés de maison et personnels de ménage	315	83%	87%
Jardiniers salariés, paysagistes	287	55%	49%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	268	16%	62%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	263	10%	34%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	218	43%	71%
Ensemble des 200 métiers	18 200	35%	53%

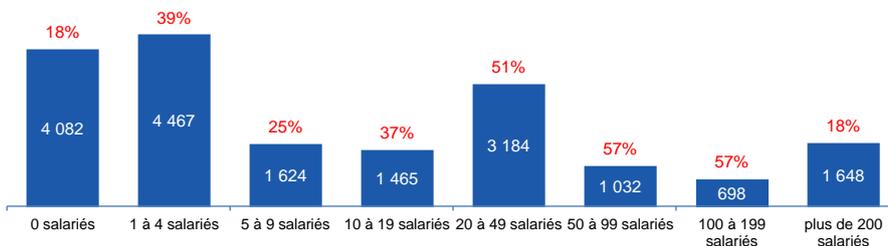
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

4 467 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

39% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Employés de maison et personnels de ménage	262	315	83%	87%
Aides à domicile et aides ménagères	848	1 028	83%	90%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	863	1 269	68%	92%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 010	1 777	57%	36%
Jardiniers salariés, paysagistes	157	287	55%	49%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	276	622	44%	51%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	93	218	43%	71%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	78	184	42%	77%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	387	1 003	39%	49%
Agents et hôtesses d'accompagnement	215	623	34%	29%
Ensemble des 200 métiers	6 361	18 200	35%	53%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : HÉBERGEMENT ET RESTAURATION

Chiffres clés

16 393	projets de recrutement
+ 1 429	projets sur 1 an
67%	de projets non saisonniers
59%	de projets jugés difficiles
7%	des projets de la région
36%	d'Établissements recruteurs

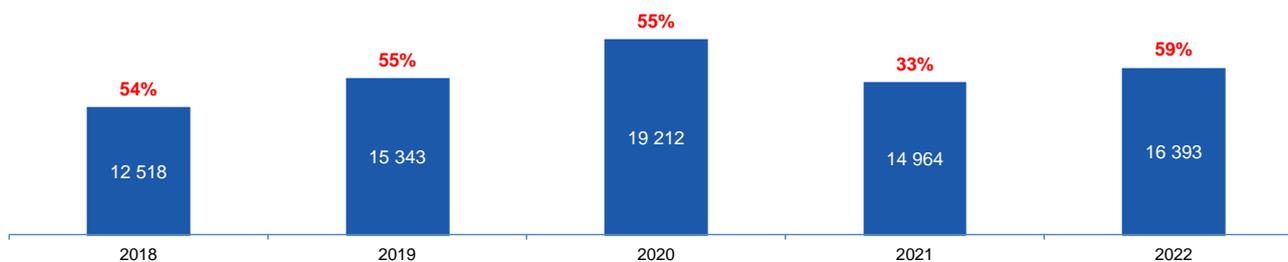
16 393 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 1 429 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 9,6%.

4 695 établissements envisagent de recruter, soit 1 104 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 3 875 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

16 393 projets de recrutement pour 2022
59% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

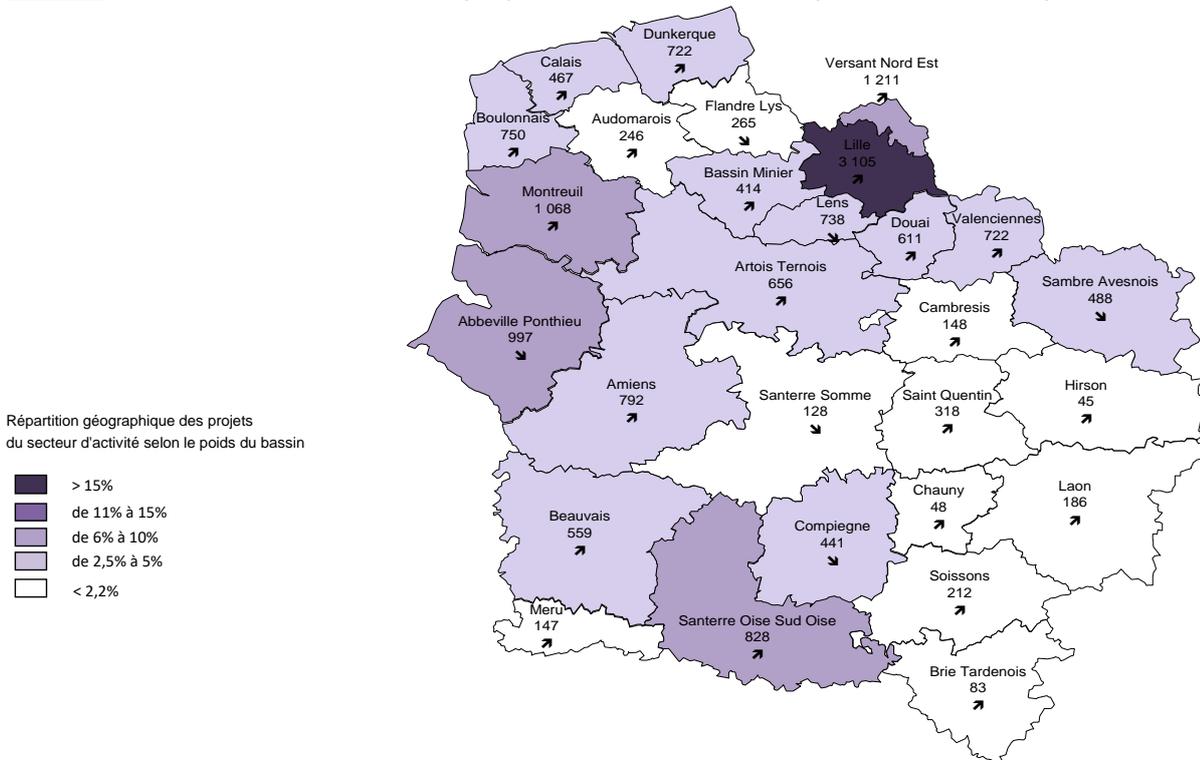
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	5 658	57%	72%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	4 453	63%	61%
Cuisiniers	2 318	75%	75%
Employés de l'hôtellerie	957	56%	51%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	479	82%	87%
Chefs cuisiniers	335	60%	80%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	233	11%	13%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	214	71%	11%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	183	38%	25%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	162	38%	98%
Cadres hôtellerie et restauration (y.c. étab. de restauration collective)	157	47%	97%
Maîtres d'hôtel, sommeliers	117	90%	86%
Vendeurs en produits alimentaires	113	45%	46%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	112	27%	30%
Agents de services hospitaliers	73	0%	100%
Ensemble des 200 métiers	16 393	59%	67%

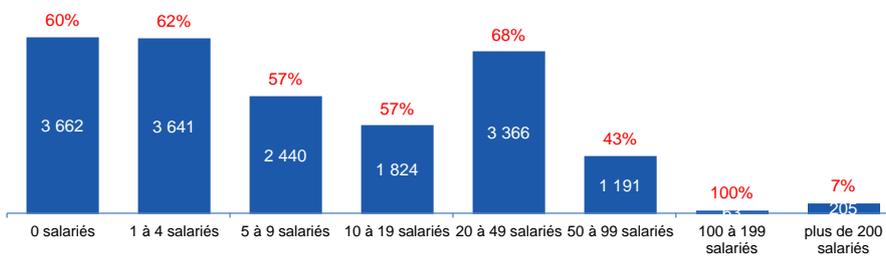
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

3 641 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

62% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	395	479	82%	87%
Cuisiniers	1 728	2 318	75%	75%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	151	214	71%	11%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 821	4 453	63%	61%
Chefs cuisiniers	200	335	60%	80%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 202	5 658	57%	72%
Employés de l'hôtellerie	537	957	56%	51%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	70	183	38%	25%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	26	233	11%	13%
Ensemble des 200 métiers	9 748	16 393	59%	67%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : INFORMATION ET COMMUNICATION

Chiffres clés

6 553	projets de recrutement
+ 1 471	projets sur 1 an
88%	de projets non saisonniers
47%	de projets jugés difficiles
3%	des projets de la région
39%	d'Établissements recruteurs

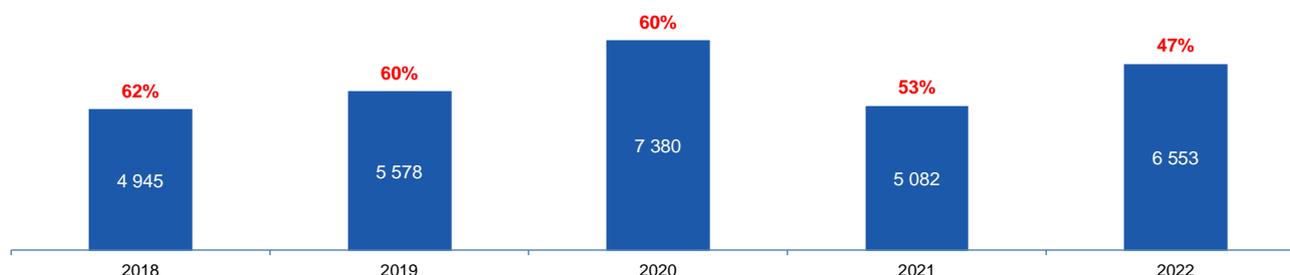
6 553 projets de recrutement pour 2022

Cela représente **1 471 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 28,9%**.

1 030 établissements envisagent de recruter, soit 183 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 1 608 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

6 553 projets de recrutement pour 2022
47% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

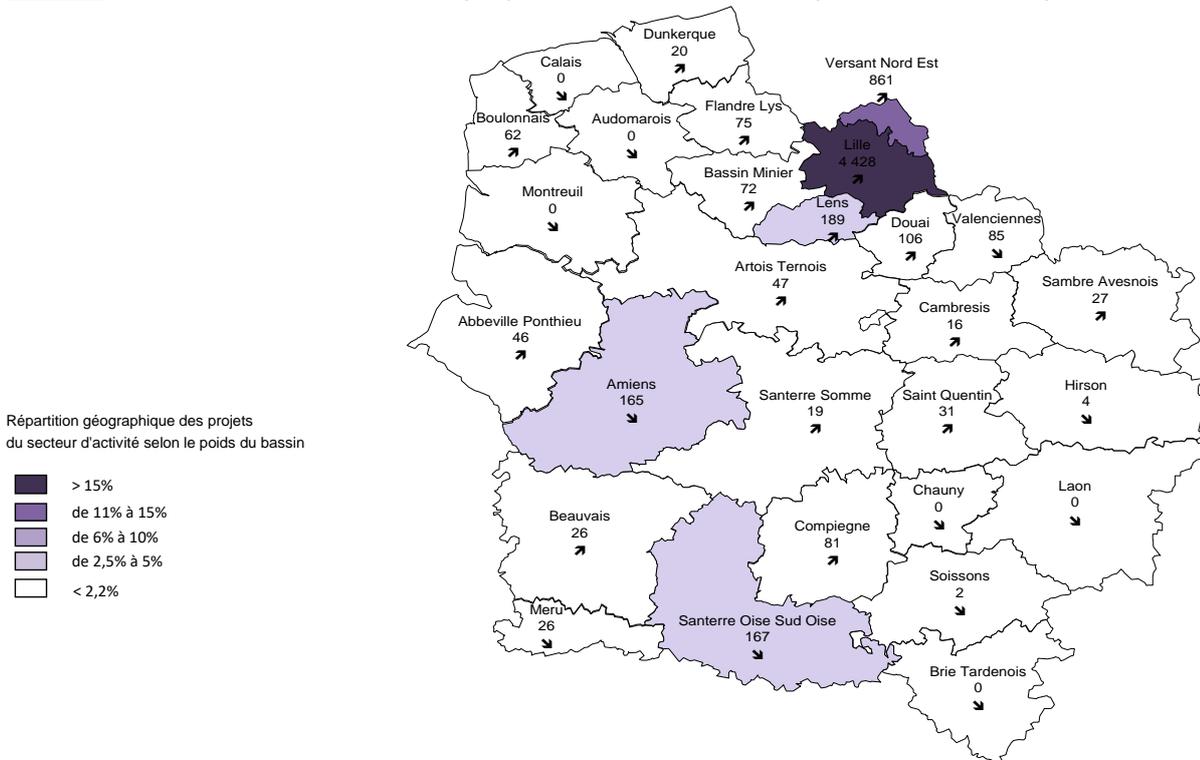
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 395	73%	100%
Techniciens études et développ. informatique (y.c. webmasters...)	885	67%	95%
Employés et opérateurs en informatique	713	85%	86%
Techniciens production et exploit. systèmes d'information (y.c. maintenance)	577	19%	94%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	486	0%	68%
Professionnels des spectacles	477	2%	31%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	332	40%	100%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, créateurs supports...	176	53%	87%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	168	16%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	126	7%	100%
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	118	98%	100%
Journalistes et cadres de l'édition	99	19%	67%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	97	38%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	96	0%	100%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	86	37%	92%
Ensemble des 200 métiers	6 553	47%	88%

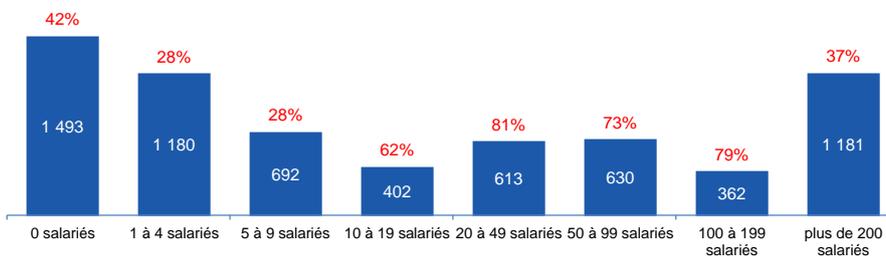
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

1 180 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

28% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	116	118	98%	100%
Télévendeurs	63	73	86%	59%
Employés et opérateurs en informatique	604	713	85%	86%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 022	1 395	73%	100%
Techniciens études et développ. informatique (y.c. webmasters...)	594	885	67%	95%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	49	82	60%	100%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, créateurs supports...	93	176	53%	87%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	133	332	40%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	37	97	38%	100%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	32	86	37%	92%
Ensemble des 200 métiers	3 072	6 553	47%	88%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE

Chiffres clés

31 761	projets de recrutement
+ 2 010	projets sur 1 an
80%	de projets non saisonniers
66%	de projets jugés difficiles
14%	des projets de la région
37%	d'Etablissements recruteurs

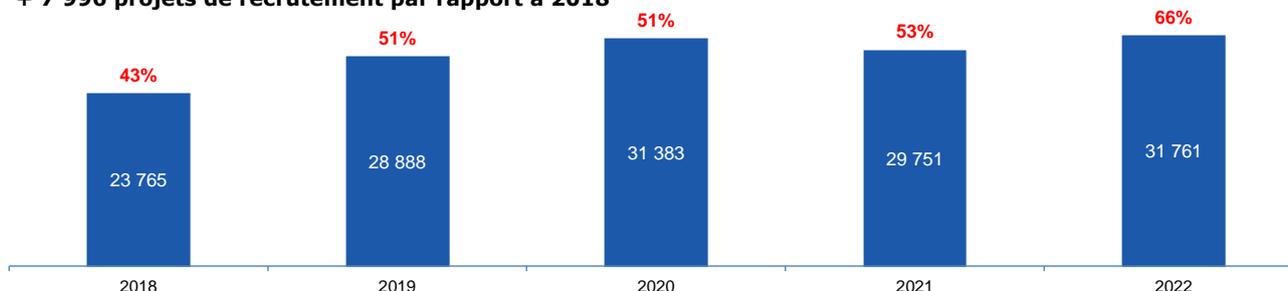
31 761 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 2 010 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 6,8%.

4 339 établissements envisagent de recruter, soit 364 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 7 996 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

31 761 projets de recrutement pour 2022
66% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

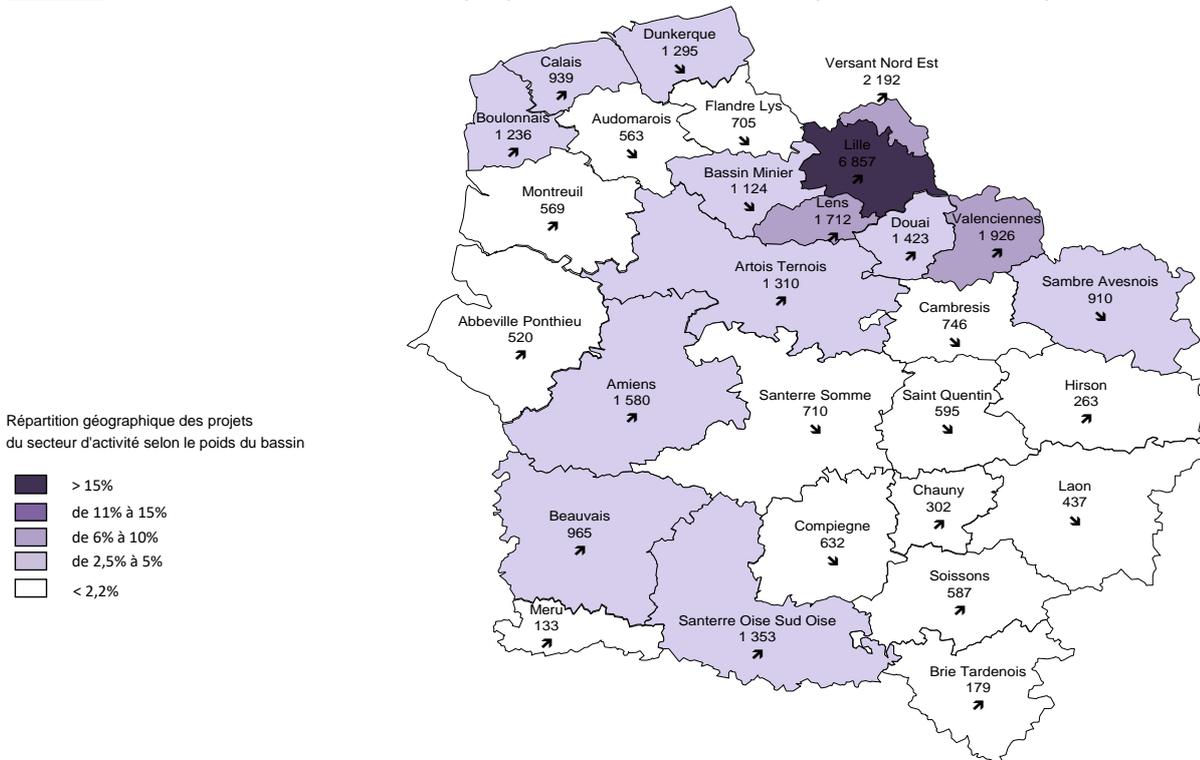
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	7 331	78%	80%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	6 398	69%	74%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	3 373	70%	86%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	2 408	70%	80%
Agents de services hospitaliers	1 443	54%	81%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 392	42%	35%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	856	39%	71%
Employés de maison et personnels de ménage	816	70%	75%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)	740	83%	98%
Assistantes maternelles	730	54%	83%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale familiale)	715	66%	90%
Jardiniers salariés, paysagistes	657	44%	94%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	646	78%	96%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	462	43%	91%
Médecins	410	84%	100%
Ensemble des 200 métiers	31 761	66%	80%

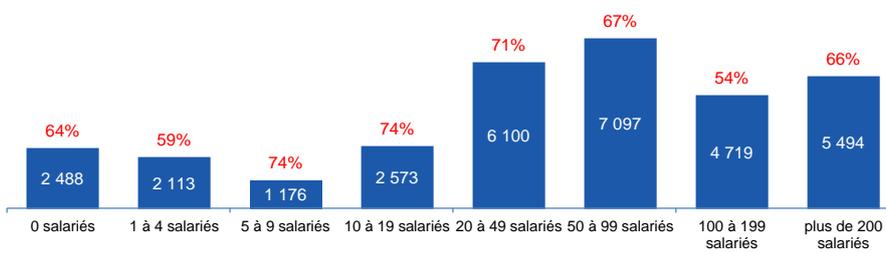
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

2 113 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

59% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Médecins	345	410	84%	100%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)	615	740	83%	98%
Aides à domicile et aides ménagères	5 730	7 331	78%	80%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	502	646	78%	96%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 368	3 373	70%	86%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	1 680	2 408	70%	80%
Employés de maison et personnels de ménage	569	816	70%	75%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	4 410	6 398	69%	74%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale familiale)	475	715	66%	90%
Assistantes maternelles	395	730	54%	83%
Ensemble des 200 métiers	20 819	31 761	66%	80%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : SERV. SCIENTIFIQUES, TECHNIQUES, ADM. & SOUTIEN

Chiffres clés

30 949	projets de recrutement
+ 2 688	projets sur 1 an
79%	de projets non saisonniers
65%	de projets jugés difficiles
14%	des projets de la région
27%	d'Etablissements recruteurs

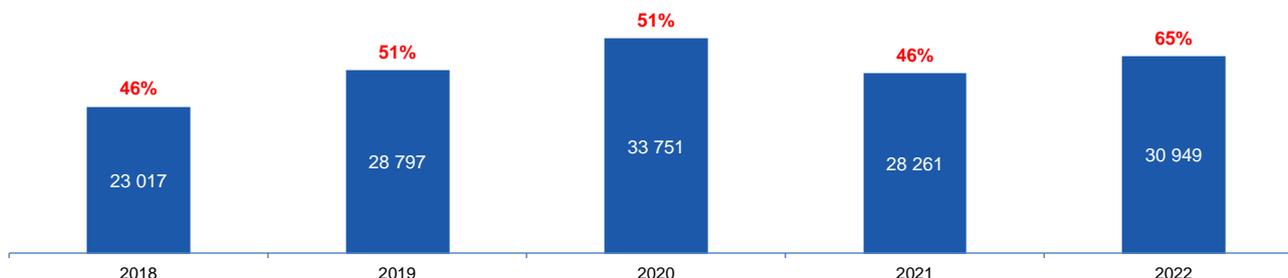
30 949 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 2 688 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 9,5%.

5 332 établissements envisagent de recruter, soit 902 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 7 932 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

30 949 projets de recrutement pour 2022
65% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

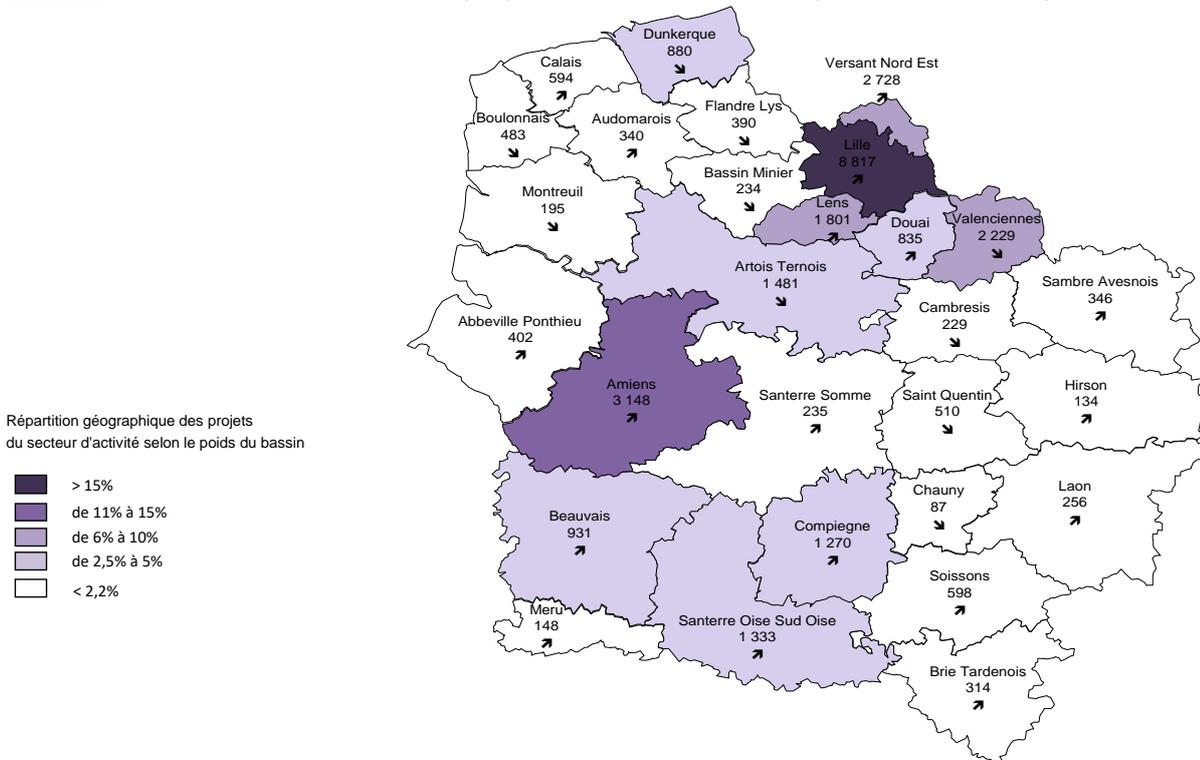
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	5 778	64%	73%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3 112	78%	68%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	1 909	89%	83%
Télévendeurs	1 578	68%	95%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 331	46%	57%
Jardiniers salariés, paysagistes	1 291	79%	72%
Employés de maison et personnels de ménage	1 115	60%	67%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	868	95%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	645	23%	92%
Conducteurs routiers et grands routiers	619	46%	49%
Employés de la comptabilité	619	68%	98%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	404	62%	100%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	397	40%	78%
Cadres des ressources humaines et du recrutement	370	25%	94%
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	344	53%	100%
Ensemble des 200 métiers	30 949	65%	79%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements

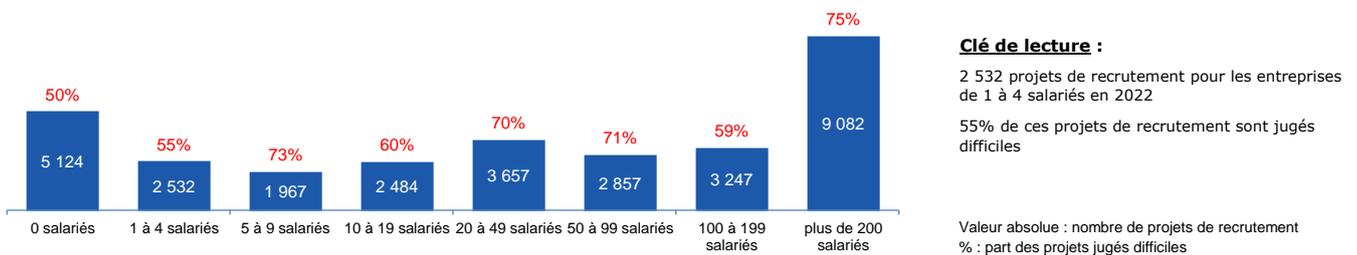


Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Vendeurs généralistes	310	318	97%	3%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	822	868	95%	100%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	1 695	1 909	89%	83%
Techniciens et chargés d'études du BTP	271	334	81%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	1 013	1 291	79%	72%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	2 414	3 112	78%	68%
Télévendeurs	1 080	1 578	68%	95%
Employés de la comptabilité	419	619	68%	98%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	3 706	5 778	64%	73%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	251	404	62%	100%
Ensemble des 200 métiers	20 178	30 949	65%	79%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

Secteur : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE

Chiffres clés

12 875	projets de recrutement
+ 3 498	projets sur 1 an
78%	de projets non saisonniers
57%	de projets jugés difficiles
6%	des projets de la région
39%	d'Établissements recruteurs

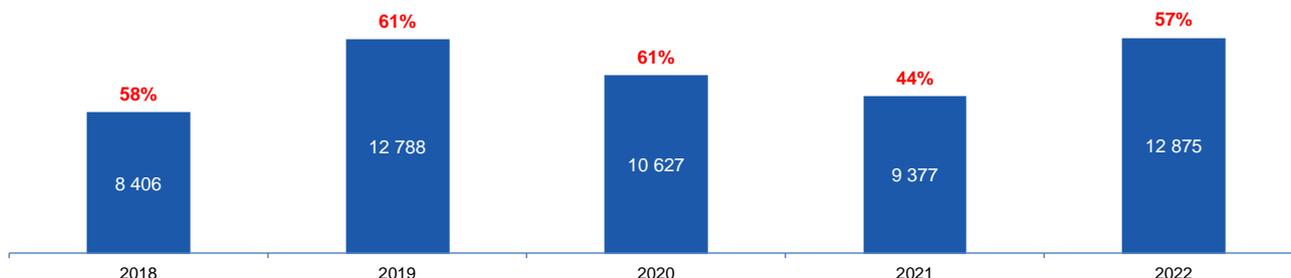
12 875 projets de recrutement pour 2022

Cela représente 3 498 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 37,3%.

2 076 établissements envisagent de recruter, soit 867 de plus qu'en 2021

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 4 468 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

12 875 projets de recrutement pour 2022
57% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

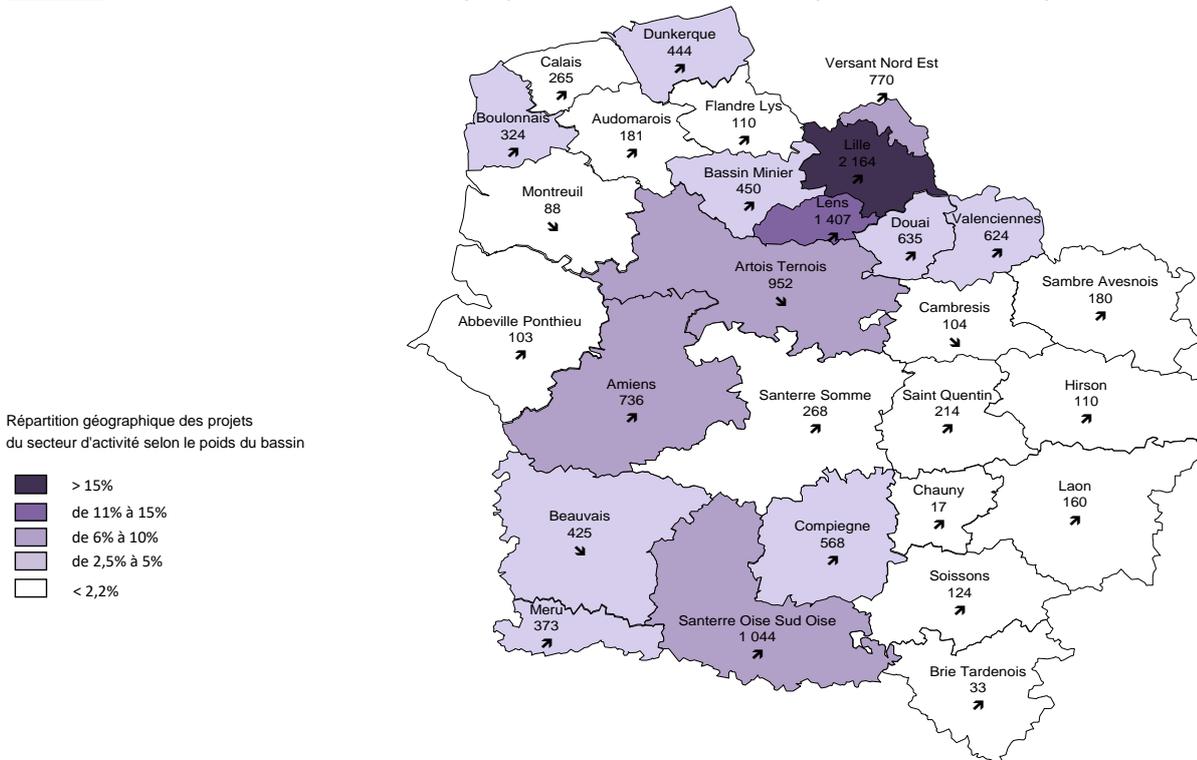
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs routiers et grands routiers	5 252	71%	89%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 623	49%	51%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	1 134	23%	56%
Conducteurs de transport en commun sur route	1 068	62%	87%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	748	48%	83%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	523	66%	89%
Responsables de magasinage, de tri, de manutention	200	21%	65%
Conducteurs sur rails et d'engins de traction (y.c. remontées mécaniques)	124	91%	98%
Agents d'exploitation des transports (personnels sédentaires)	117	36%	83%
Agents administratifs des transports de marchandises	110	42%	98%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	106	8%	100%
Responsables logistiques (non cadres)	103	54%	100%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	101	72%	92%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	75	94%	91%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	48	38%	48%
Ensemble des 200 métiers	12 875	57%	78%

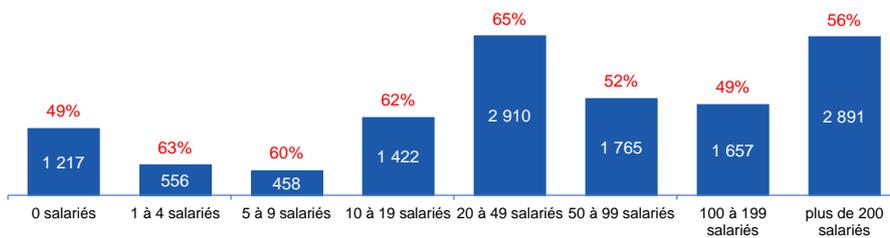
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



Graphique 2 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

556 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022

63% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 10 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part de projets	
	Difficiles	Totaux	jugés difficiles	non saisonniers
Conducteurs routiers et grands routiers	3 746	5 252	71%	89%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	344	523	66%	89%
Conducteurs de transport en commun sur route	663	1 068	62%	87%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 280	2 623	49%	51%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	359	748	48%	83%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	258	1 134	23%	56%
Responsables de magasinage, de tri, de manutention	42	200	21%	65%
Ensemble des 200 métiers	7 343	12 875	57%	78%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/