

Bassin d'emploi SOISSONS

3 740 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 684 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 22%

836 établissements envisagent de recruter, soit 156 de plus qu'en 2021

Chiffres clés

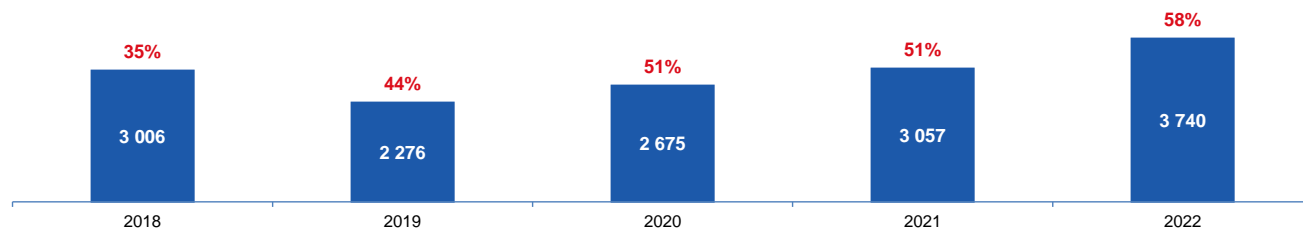
3 740	projets de recrutement
+ 684	projets sur 1 an
63%	de projets non saisonniers
58%	de projets jugés difficiles
2%	des projets de la région
27%	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le bassin d'emploi de Soissons se caractérise par une surreprésentation des projets dans les Services par rapport au département de l'Aisne : 57% contre 45%, soit 12 points de plus (cf graphiques 2 et 3). Parmi les quinze métiers les plus recherchés, on trouve en premier les agriculteurs salariés/ouvriers agricoles qui sont parmi les plus saisonniers (cf Tableau 1 et 4). La grande majorité des projets sont non saisonniers (63%, soit 11 points de plus par rapport à l'Aisne). Les aides-soignants (médico-psycho., auxil. ...) et les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets sont les métiers les plus touchés par les difficultés de recrutement (soit 94%) (cf Tableau 1). Les établissements de 50 à 99 salariés signalent le plus de difficultés de recrutement (cf graphique 4).

Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 734 projets de recrutement par rapport à 2018



Clé de lecture :

3 740 projets de recrutement pour 2022
58% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

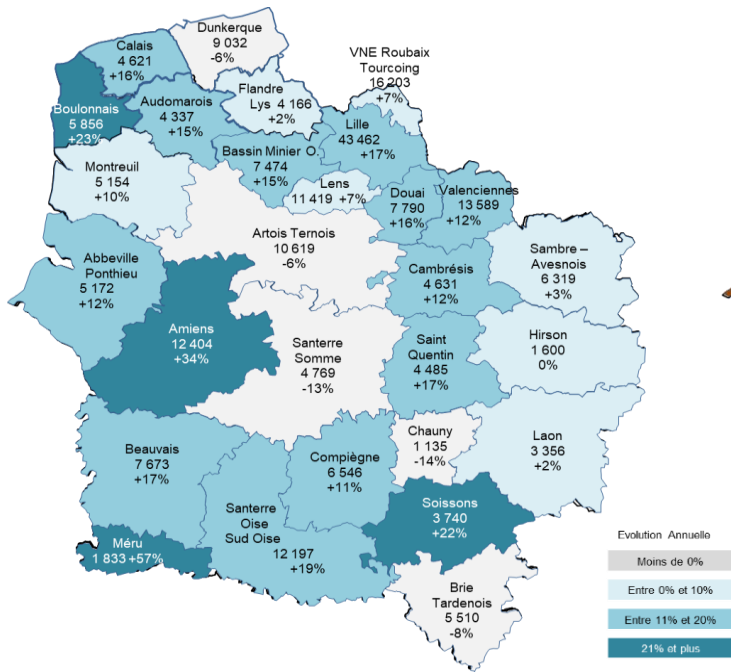
Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	287	62%	21%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	218	54%	54%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	201	65%	57%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	201	89%	40%
Conducteurs routiers et grands routiers	153	72%	95%
Aides à domicile et aides ménagères	145	85%	87%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	125	15%	0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	117	0%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	114	94%	77%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	103	0%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	95	41%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	82	74%	38%
Employés de libre-service	81	0%	19%
Caissiers (y compris pompistes...)	79	17%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	78	94%	100%
Ensemble des 200 métiers	3 740	58%	63%

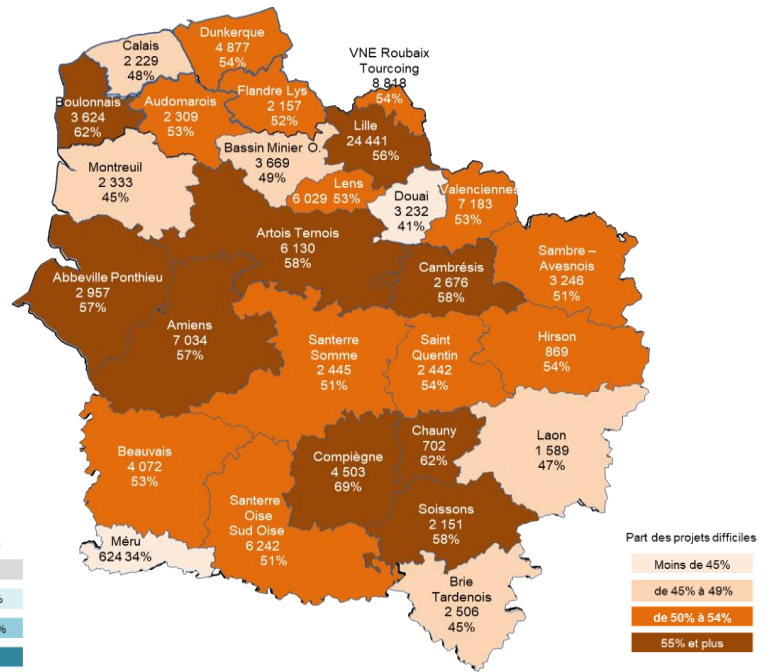
% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement



Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



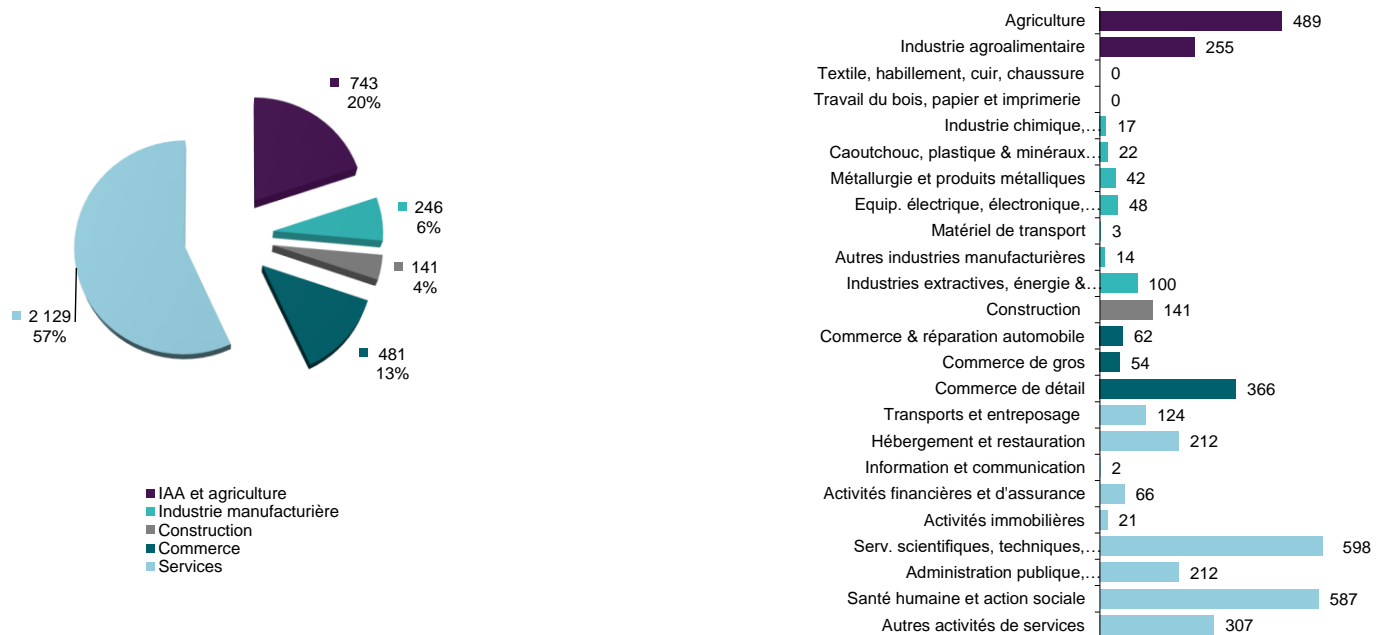
Clé de lecture :

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

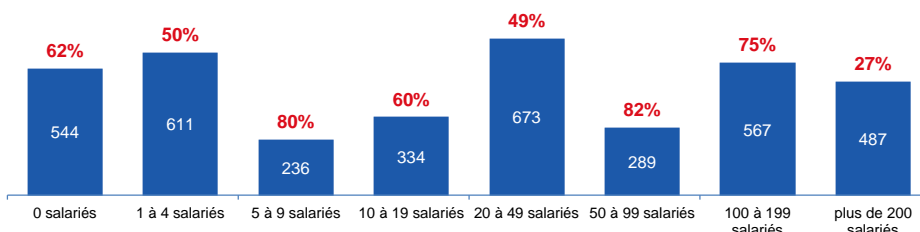
Clé de lecture :

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements



Clé de lecture :

611 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022
50% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles

Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement *

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	51	51	100%	33%
Employés de maison et personnels de ménage	46	46	100%	100%
Boulangers, pâtisseries	44	44	100%	70%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	43	43	100%	95%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	73	78	94%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	107	114	94%	77%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	180	201	89%	40%
Aides à domicile et aides ménagères	124	145	85%	87%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	50	59	85%	12%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	43	52	83%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	31	42	75%	78%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	61	82	74%	38%
Conducteurs routiers et grands routiers	111	153	72%	95%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	32	45	72%	88%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	31	46	68%	48%
Ensemble des 200 métiers	2 151	3 740	58%	63%

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	146	153	95%	72%
Aides à domicile et aides ménagères	126	145	87%	85%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	118	218	54%	54%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	117	117	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	115	201	57%	65%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	103	103	100%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	88	114	77%	94%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	81	201	40%	89%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	78	78	100%	94%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	71	95	75%	41%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	60	287	21%	62%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	52	52	100%	83%
Jardiniers salariés, paysagistes	51	63	81%	60%
Agents de services hospitaliers	50	50	100%	17%
Employés de maison et personnels de ménage	46	46	100%	100%
Ensemble des 200 métiers	2 356	3 740	63%	58%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	227	287	79%	62%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	125	125	100%	15%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	120	201	60%	89%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	100	218	46%	54%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	86	201	43%	65%
Caissiers (y compris pompistes...)	79	79	100%	17%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	68	68	100%	0%
Employés de libre-service	66	81	81%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	52	59	88%	85%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	51	82	62%	74%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	40	51	78%	28%
Maraîchers, horticulteurs salariés	35	35	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	34	51	67%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	30	32	94%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	26	114	23%	94%
Ensemble des 200 métiers	1 385	3 740	37%	58%

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication

Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/