

## Département SOMME

### 22 345 projets de recrutement pour l'année 2022

Cela représente 2 971 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 15%  
5 218 établissements envisagent de recruter, soit 869 de plus qu'en 2021

#### Chiffres clés

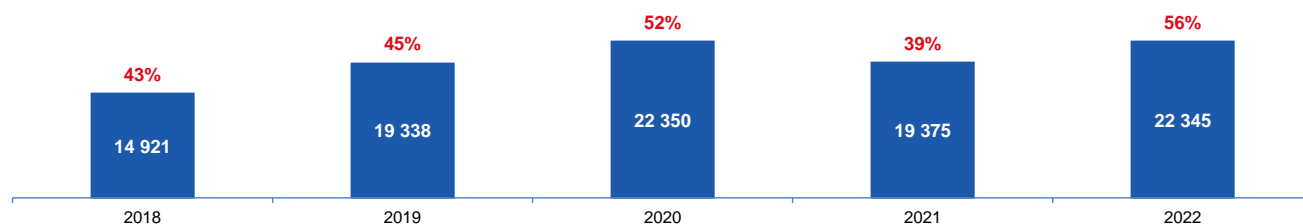
<b>22 345</b>	projets de recrutement
<b>+ 2 971</b>	projets sur 1 an
<b>67%</b>	de projets non saisonniers
<b>56%</b>	de projets jugés difficiles
<b>10%</b>	des projets de la région
<b>30%</b>	d'établissements recruteurs

L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs dans BMO, avant l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Le métier d'agriculteurs salariés est le plus recherché (1 387 projets) (cf Tableau 1). La grande majorité des projets de recrutement sont non saisonniers (67% ; 3 points de moins qu'en région). Les employeurs du département signalent un peu plus de difficultés que la région (56% contre 54 en région). Les agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés et les aides à domicile, aides ménagères sont les métiers où les difficultés de recrutement sont les plus fortes (respectivement 96% et 94%) (cf Tableau 2). Les établissements de 5 à 9 salariés et de 10 à 19 salariés déclarent les plus fortes difficultés de recrutement (cf Graphique 4).

#### Graphique 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

+ 7 425 projets de recrutement par rapport à 2018



#### Clé de lecture :

22 345 projets de recrutement pour 2022  
56% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

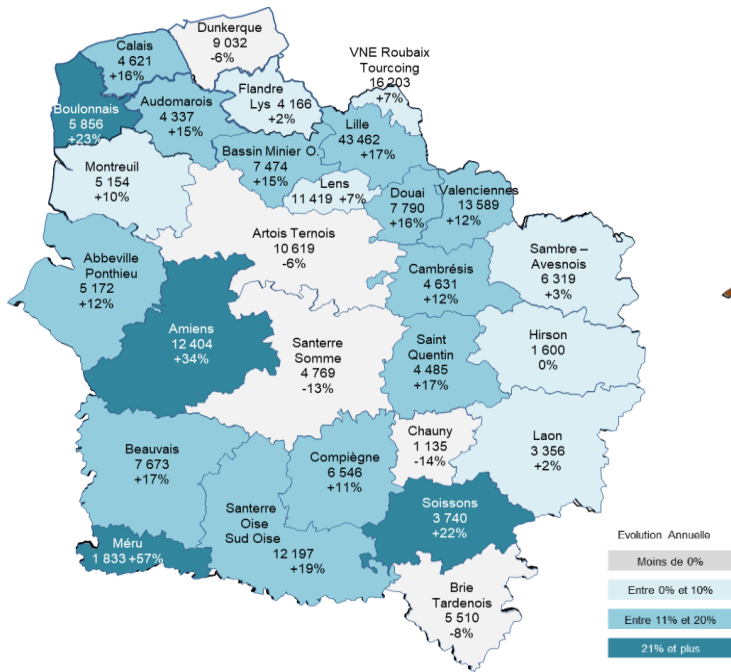
#### Tableau 1 : Les métiers les plus recherchés par les employeurs

	Nombre de projets	Part de projets	
		jugés difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 387	33%	12%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 366	39%	51%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	907	93%	84%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	779	67%	8%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	770	13%	37%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	711	60%	52%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	704	76%	80%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	653	31%	71%
Aides à domicile et aides ménagères	646	94%	82%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	634	35%	60%
Conducteurs routiers et grands routiers	623	65%	74%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	588	22%	48%
Employés de libre-service	567	37%	67%
Télévendeurs	525	86%	87%
Cuisiniers	334	59%	64%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>22 345</b>	<b>56%</b>	<b>67%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

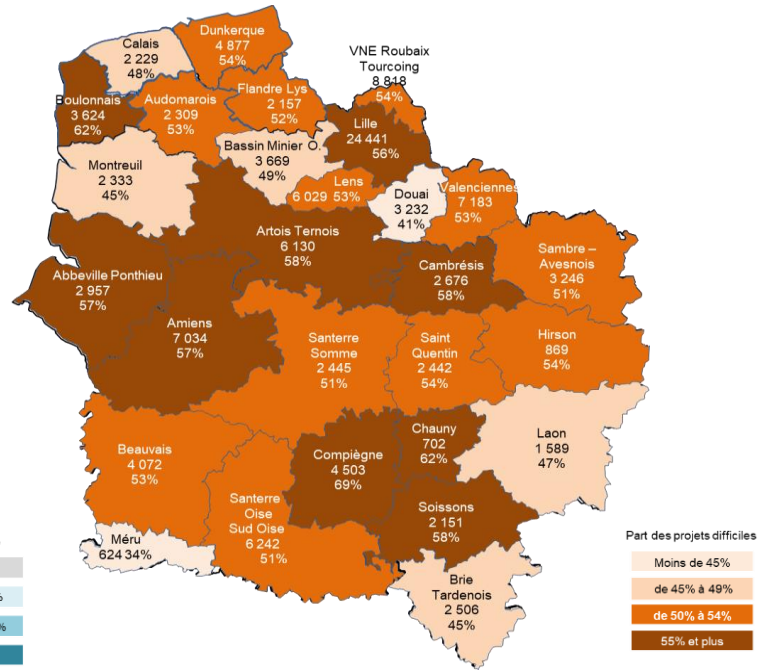
**Carte 1 : Evolution du nombre de projets de recrutement**



**Clé de lecture :**

Le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 12 404 projets de recrutement, soit une hausse des projets de 34% comparée à l'année 2021.

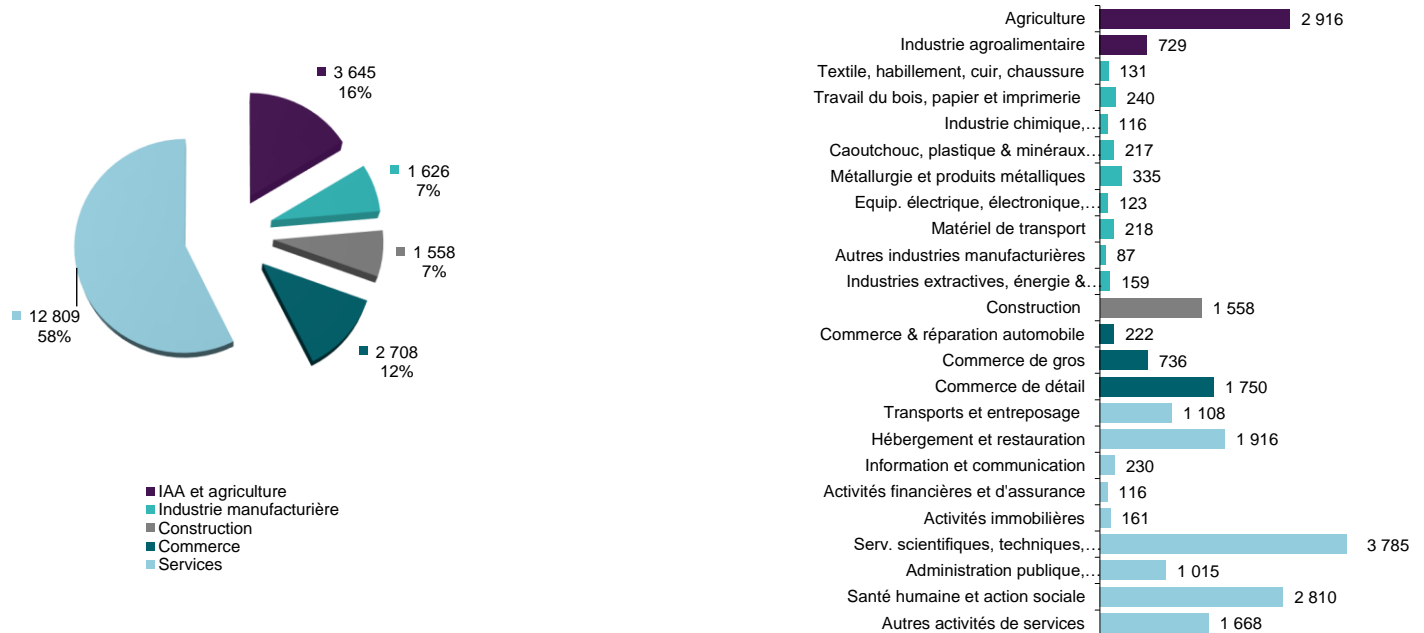
**Carte 2 : Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs**



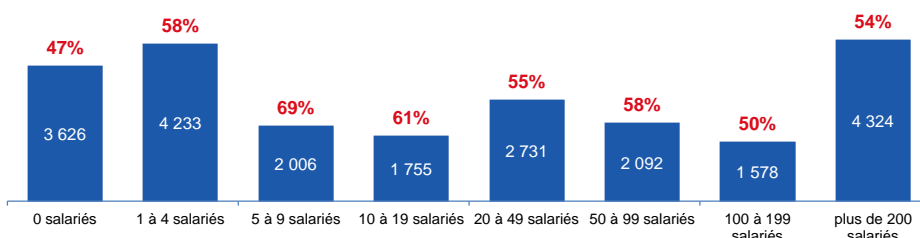
**Clé de lecture :**

Sur le bassin d'emploi d'Amiens, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 7 034 projets).

**Graphiques 2 & 3 : Projets de recrutement selon le secteur d'activité**



**Graphique 4 : Projets de recrutement et part des projets jugés difficiles selon la taille d'établissements**



**Clé de lecture :**

4 233 projets de recrutement pour les entreprises de 1 à 4 salariés en 2022  
58% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles

Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles

**Tableau 2 : Les 15 métiers où sont signalées les plus fortes difficultés de recrutement \***

	Nombre de projets		Part des projets	
	Difficiles	Totaux	Jugés difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	293	304	96%	<b>83%</b>
Aides à domicile et aides ménagères	609	646	94%	<b>82%</b>
Agents d'accueil et d'information, standardistes	840	907	93%	<b>84%</b>
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	273	308	89%	<b>94%</b>
Télévendeurs	450	525	86%	<b>87%</b>
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	536	704	76%	<b>80%</b>
Agents de services hospitaliers	230	304	76%	<b>85%</b>
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	168	240	70%	<b>85%</b>
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	523	779	67%	8%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	147	224	65%	<b>100%</b>
Conducteurs routiers et grands routiers	406	623	65%	<b>74%</b>
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	182	290	63%	30%
Vendeurs en produits alimentaires	146	237	62%	<b>70%</b>
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	426	711	60%	52%
Cuisiniers	197	334	59%	64%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>12 436</b>	<b>22 345</b>	<b>56%</b>	<b>67%</b>

% Proportion de projets non saisonniers supérieure à la moyenne

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

**Tableau 3 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements non saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	non saisonniers	Totaux	non saisonniers	Jugés difficiles
Agents d'accueil et d'information, standardistes	759	907	84%	<b>93%</b>
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	692	1 366	51%	39%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	564	704	80%	<b>76%</b>
Aides à domicile et aides ménagères	527	646	82%	<b>94%</b>
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	465	653	71%	31%
Conducteurs routiers et grands routiers	461	623	74%	<b>65%</b>
Télévendeurs	455	525	87%	<b>86%</b>
Employés de libre-service	380	567	67%	37%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	379	634	60%	35%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	371	711	52%	<b>60%</b>
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	290	308	94%	<b>89%</b>
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	283	770	37%	13%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	281	295	95%	30%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	280	588	48%	22%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	275	290	95%	40%
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>15 037</b>	<b>22 345</b>	<b>67%</b>	<b>56%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**Tableau 4 : Les 15 métiers les plus recherchés pour les recrutements saisonniers**

	Nombre de projets		Part des projets	
	saisonniers	Totaux	saisonniers	Jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 216	1 387	88%	33%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	717	779	92%	<b>67%</b>
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	674	1 366	49%	39%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	486	770	63%	13%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	340	711	48%	<b>60%</b>
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	308	588	52%	22%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	255	634	40%	35%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	247	300	82%	38%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	202	290	70%	<b>63%</b>
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	188	653	29%	31%
Employés de libre-service	187	567	33%	37%
Maraîchers, horticulteurs salariés	174	192	91%	29%
Conducteurs routiers et grands routiers	162	623	26%	<b>65%</b>
Agents d'accueil et d'information, standardistes	147	907	16%	<b>93%</b>
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	139	704	20%	<b>76%</b>
<b>Ensemble des 200 métiers</b>	<b>7 309</b>	<b>22 345</b>	<b>33%</b>	<b>56%</b>

% Proportion de projets difficiles supérieure à la moyenne

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication

**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)