



Département : AISNE

## Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>18 937</b>	<b>46%</b>	<b>56%</b>	<b>26%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-4,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-5,5 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,4 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,4 points sur 1 an)

## 18 937 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -4% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 889 projets de moins.

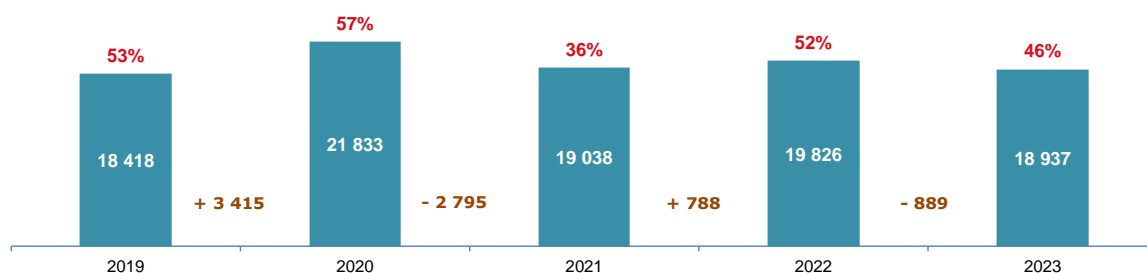
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, et Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 27,2%, 6,0% et 3,6% de l'ensemble des 18 937 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 520 projets de recrutement et 7 points de moins en terme de difficultés redoutées



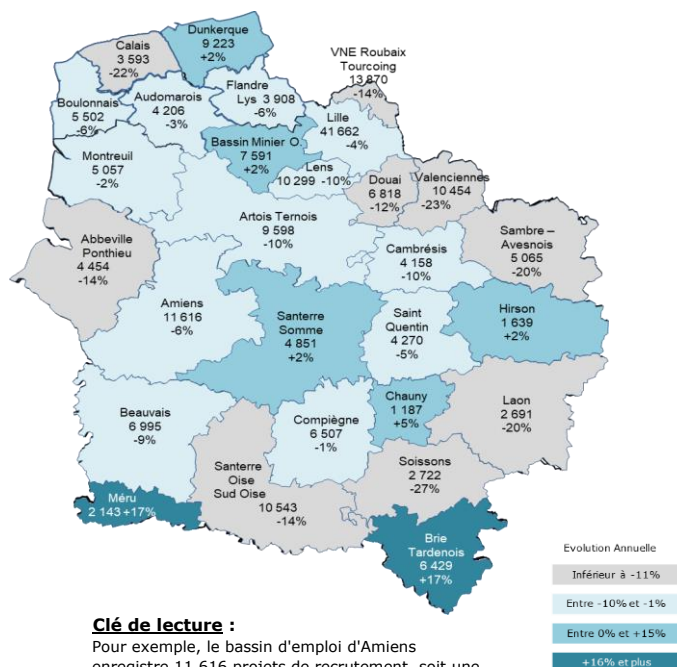
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	nombre de projets	Evolution A-1	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	5 142	+ 36,7%	47%	12%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 137	- 5,5%	42%	18%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	676	- 10,3%	13%	60%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	521	- 20,7%	36%	84%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	480	+ 48,0%	25%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	456	- 14,5%	41%	76%
Aides à domicile et aides ménagères	450	- 43,2%	69%	59%
Conducteurs routiers et grands routiers	414	- 24,3%	79%	91%
Jardiniers salariés, paysagistes	336	- 30,3%	52%	60%
Employés de libre-service	304	- 12,2%	11%	74%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	279	- 37,0%	50%	62%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	268	+ 13,2%	81%	31%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	249	- 29,7%	0%	8%
Maraîchers, horticulteurs salariés	209	- 47,0%	76%	50%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	202	+ 12,7%	63%	89%
<b>Total des projets</b>	<b>18 937</b>	<b>- 4,5%</b>	<b>46%</b>	<b>56%</b>

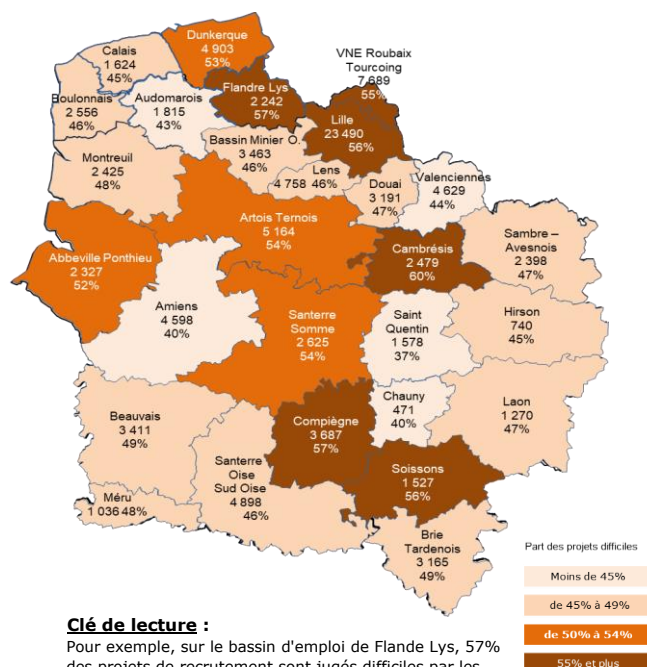
## Evolution du nombre de projets de recrutement



### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

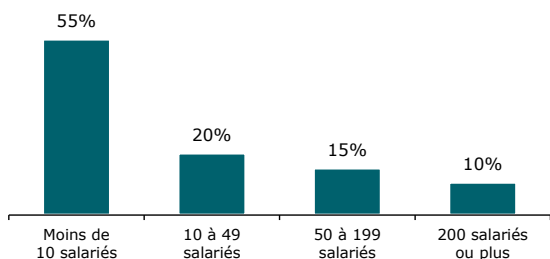
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



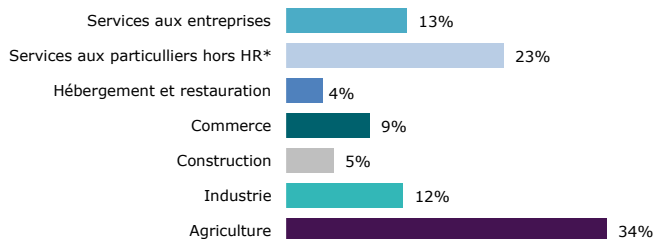
### Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	6 404	34%	+ 12,8%	48%	16%
Industrie agroalimentaire	1 068	6%	+ 32,6%	29%	83%
Textile, habillement, cuir, chaussure	73	0%	+ 20,6%	24%	90%
Travail du bois, papier et imprimerie	84	0%	+ 280,5%	36%	88%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	83	0%	- 2,5%	17%	45%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	219	1%	+ 14,4%	80%	100%
Métallurgie et produits métalliques	296	2%	- 1,1%	80%	53%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	223	1%	+ 22,6%	63%	77%
Matériel de transport	23	0%	+ 1,9%	14%	100%
Autres industries manufacturières	145	1%	+ 29,4%	72%	92%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	138	1%	- 45,1%	43%	91%
Construction	965	5%	- 22,9%	56%	96%
Commerce & réparation automobile	198	1%	+ 27,4%	54%	98%
Commerce de gros	437	2%	- 23,6%	35%	44%
Commerce de détail	1 049	6%	- 16,7%	22%	79%
Hébergement et restauration	757	4%	- 15,2%	69%	46%
Administration publique, enseignement	887	5%	- 33,7%	51%	86%
Santé humaine et action sociale	2 329	12%	- 1,5%	44%	83%
Autres activités de services	1 135	6%	- 17,6%	32%	39%
Transports et entreposage	630	3%	- 4,3%	60%	84%
Information et communication	72	0%	+ 92,4%	47%	86%
Activités financières et d'assurance	159	1%	+ 16,8%	67%	96%
Activités immobilières	134	1%	- 24,8%	47%	87%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 432	8%	- 24,6%	40%	84%
<b>Total des projets</b>	<b>18 937</b>	<b>100%</b>	<b>- 4,5%</b>	<b>46%</b>	<b>56%</b>

\*ns : non significatif

## 46% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 8 751. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 46% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Construction", et "Agriculture"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) (81%), Conducteurs routiers et grands routiers (79%) et Maraîchers, horticulteurs salariés (76%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	216	268	81%	31%
Conducteurs routiers et grands routiers	327	414	79%	91%
Maraîchers, horticulteurs salariés	159	209	76%	50%
Aides à domicile et aides ménagères	311	450	69%	59%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	128	202	63%	89%
Jardiniers salariés, paysagistes	176	336	52%	60%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	139	279	50%	62%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	92	191	48%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 392	5 142	47%	12%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	474	1 137	42%	18%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	186	456	41%	76%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	186	521	36%	84%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	120	480	25%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	87	676	13%	60%
Employés de libre-service	32	304	11%	74%
<b>Total des projets</b>	<b>8 751</b>	<b>18 937</b>	<b>46%</b>	<b>56%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 56% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 10 600.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 56% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires à 12% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	part des projets difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	623	5 142	12%	47%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	480	480	100%	25%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	437	521	84%	36%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	404	676	60%	13%
Conducteurs routiers et grands routiers	377	414	91%	79%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	345	456	76%	41%
Aides à domicile et aides ménagères	266	450	59%	69%
Employés de libre-service	224	304	74%	11%
Jardiniers salariés, paysagistes	200	336	60%	52%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	200	1 137	18%	42%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	191	191	100%	48%
Agents de services hospitaliers	184	192	96%	3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	180	202	89%	63%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	174	279	62%	50%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	162	164	99%	30%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>10 600</b>	<b>18 937</b>	<b>56%</b>	<b>46%</b>

## En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 8 337. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 44% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 99% pour les Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction à 16% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

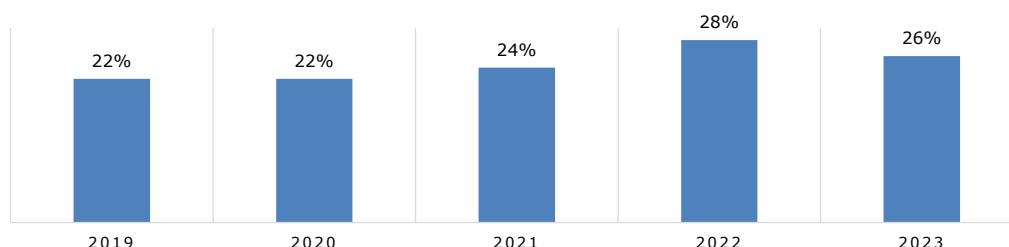
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 518	5 142	88%	47%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	937	1 137	82%	42%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	272	676	40%	13%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	228	249	92%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	184	268	69%	81%
Aides à domicile et aides ménagères	184	450	41%	69%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	167	180	93%	26%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	140	142	99%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	135	336	40%	52%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	111	456	24%	41%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	105	279	38%	50%
Marâchers, horticulteurs salariés	104	209	50%	76%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	84	521	16%	36%
Employés de libre-service	80	304	26%	11%
Éleveurs salariés	76	125	60%	39%
<b>Total des projets</b>	<b>8 337</b>	<b>18 937</b>	<b>44%</b>	<b>46%</b>

## 26% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 4 101 établissements envisagent de recruter, soit 270 de moins qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



## Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement à minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)