



Région : HAUTS-DE-FRANCE

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
207 047	50%	75%	28%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-8,0% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-3,5 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,9 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 points sur 1 an)

207 047 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -8% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 18 044 projets de moins.

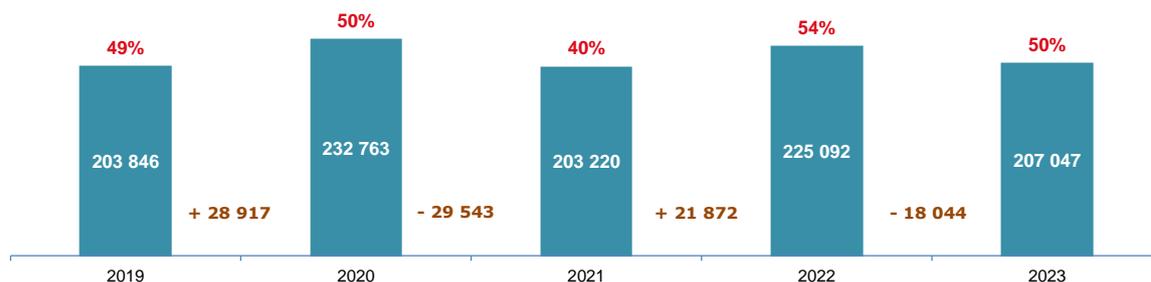
Au niveau national, le nombre de projets de recrutement baisse de 0,2%

Aides à domicile et aides ménagères, Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), et Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein de la région (respectivement 4,9%, 4,3% et 3,9% de l'ensemble des 207 047 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 3 201 projets de recrutement et 1 point de plus en terme de difficultés redoutées



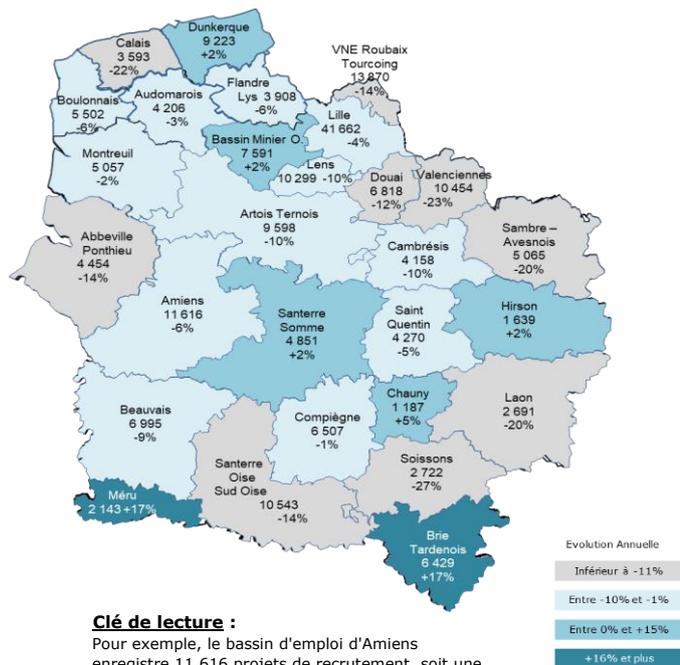
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

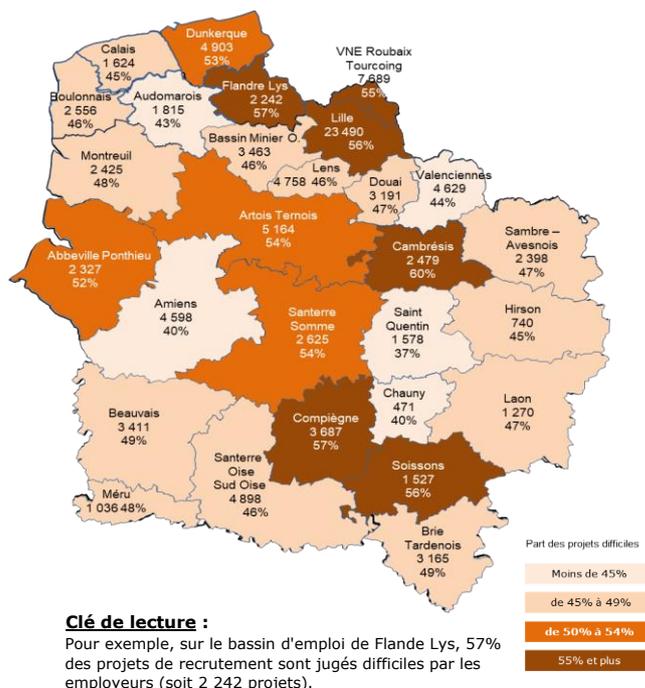
	nombre de projets	Evolution A-1	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	10 089	+ 11,1%	76%	84%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	8 903	+ 0,5%	47%	29%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 101	- 14,7%	40%	86%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	7 146	+ 14,8%	45%	13%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	6 969	- 37,4%	31%	63%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	6 717	- 2,5%	44%	71%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	5 622	- 23,0%	56%	78%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	5 121	+ 5,8%	6%	63%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	4 919	- 6,8%	54%	52%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	4 836	- 9,4%	48%	19%
Employés de libre-service	4 570	- 20,2%	34%	77%
Conducteurs routiers et grands routiers	3 661	- 47,6%	62%	93%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3 399	+ 0,7%	61%	90%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	3 078	- 16,0%	57%	85%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	3 024	+ 3,5%	54%	93%
Total des projets	207 047	- 8,0%	50%	75%

Evolution du nombre de projets de recrutement



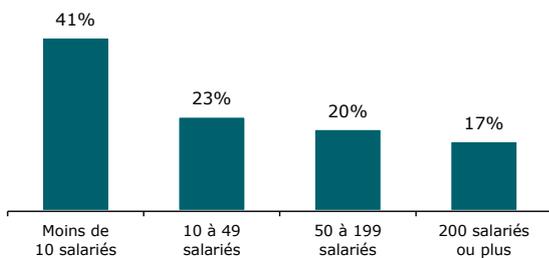
Clé de lecture :
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

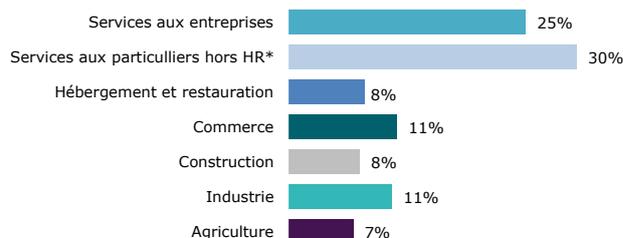


Clé de lecture :
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	14 164	7%	- 7,8%	49%	20%
Industrie agroalimentaire	6 837	3%	+ 4,9%	44%	73%
Textile, habillement, cuir, chaussure	898	0%	- 15,3%	59%	84%
Travail du bois, papier et imprimerie	1 157	1%	- 7,5%	46%	84%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	1 106	1%	- 25,0%	63%	81%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	1 880	1%	- 4,1%	48%	74%
Métallurgie et produits métalliques	2 432	1%	- 16,6%	66%	82%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	1 532	1%	- 6,6%	48%	85%
Matériel de transport	1 936	1%	- 4,4%	10%	71%
Autres industries manufacturières	2 451	1%	- 15,3%	67%	94%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	2 365	1%	- 6,6%	51%	92%
Construction	15 600	8%	- 7,9%	66%	93%
Commerce & réparation automobile	2 777	1%	- 21,7%	61%	95%
Commerce de gros	5 835	3%	- 21,7%	44%	75%
Commerce de détail	15 101	7%	- 20,2%	38%	79%
Hébergement et restauration	16 748	8%	+ 2,2%	53%	64%
Administration publique, enseignement	14 425	7%	- 15,3%	38%	62%
Santé humaine et action sociale	29 117	14%	- 8,3%	60%	82%
Autres activités de services	19 101	9%	+ 5,0%	36%	66%
Transports et entreposage	10 076	5%	- 21,7%	43%	88%
Information et communication	5 951	3%	- 9,2%	61%	88%
Activités financières et d'assurance	4 093	2%	+ 36,9%	52%	94%
Activités immobilières	2 746	1%	+ 47,0%	46%	92%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	28 718	14%	- 7,2%	55%	86%
Total des projets	207 047	100%	- 8,0%	50%	75%

*ns : non significatif

50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans la région est de 104 158. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 50% (au niveau national, le taux est de 61%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et aides ménagères (76%), Employés de maison et personnels de ménage (73%) et Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques (71%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	7 618	10 089	76%	84%
Employés de maison et personnels de ménage	1 786	2 441	73%	80%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 851	2 612	71%	99%
Cuisiniers	1 547	2 356	66%	69%
Conducteurs routiers et grands routiers	2 272	3 661	62%	93%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	2 080	3 399	61%	90%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 280	2 218	58%	97%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 741	3 078	57%	85%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	3 146	5 622	56%	78%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 147	2 088	55%	90%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	1 643	3 024	54%	93%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 667	4 919	54%	52%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	1 119	2 102	53%	86%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1 208	2 490	49%	96%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 344	4 836	48%	19%
Total des projets	104 158	207 047	50%	75%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

75% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans la région est de 155 785.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 75% (au niveau national, le taux est de 72%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 99% pour les Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques à 29% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	8 466	10 089	84%	76%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	6 950	8 101	86%	40%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	4 757	6 717	71%	44%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	4 419	6 969	63%	31%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	4 373	5 622	78%	56%
Employés de libre-service	3 510	4 570	77%	34%
Conducteurs routiers et grands routiers	3 400	3 661	93%	62%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	3 212	5 121	63%	6%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	3 052	3 399	90%	61%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	2 820	3 024	93%	54%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	2 601	3 078	85%	57%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 597	8 903	29%	47%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	2 590	2 612	99%	71%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 569	4 919	52%	54%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	2 400	2 490	96%	49%
Total des projets saisonniers	155 785	207 047	75%	50%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans la région est de 51 262. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 25% (au niveau national, le taux est de 28%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 87% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 14% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

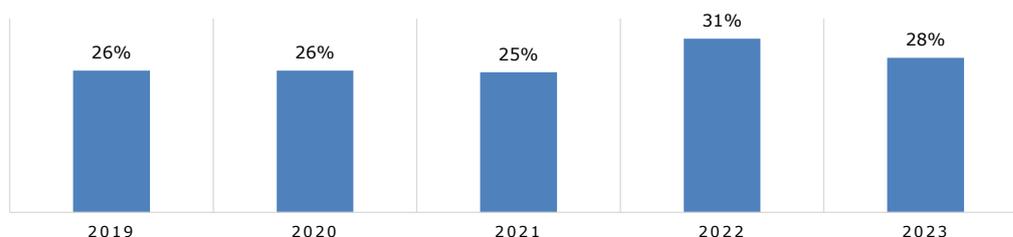
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	6 306	8 903	71%	47%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 220	7 146	87%	45%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 907	4 836	81%	48%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 550	6 969	37%	31%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 350	4 919	48%	54%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 959	6 717	29%	44%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	1 910	5 121	37%	6%
Aides à domicile et aides ménagères	1 623	10 089	16%	76%
Professionnels des spectacles	1 440	2 443	59%	29%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 249	5 622	22%	56%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 151	8 101	14%	40%
Employés de libre-service	1 060	4 570	23%	34%
Marâchers, horticulteurs salariés	994	1 421	70%	58%
Jardiniers salariés, paysagistes	819	2 924	28%	46%
Cuisiniers	726	2 356	31%	66%
Total des projets	51 262	207 047	25%	50%

28% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 47 136 établissements envisagent de recruter, soit 3 746 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement à minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/