



Département : NORD

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
95 157	54%	80%	30%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-9,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-0,2 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,2 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-4,2 points sur 1 an)

95 157 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -10% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 10 035 projets de moins.

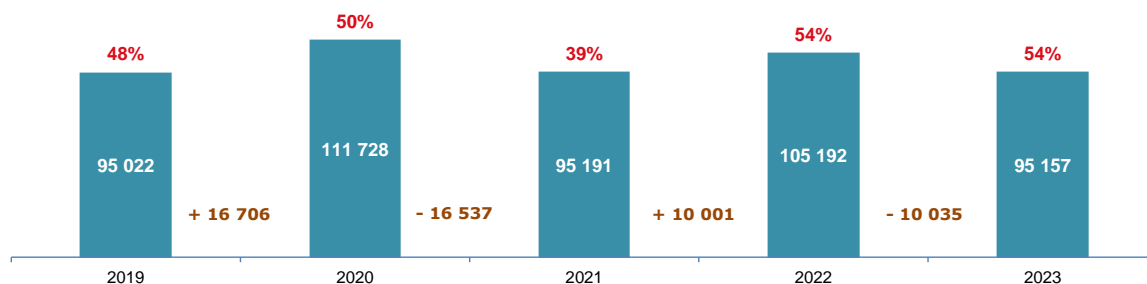
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), Aides à domicile et aides ménagères, et Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 5,8%, 5,2% et 4,3% de l'ensemble des 95 157 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 135 projets de recrutement et 5 points de plus en terme de difficultés redoutées



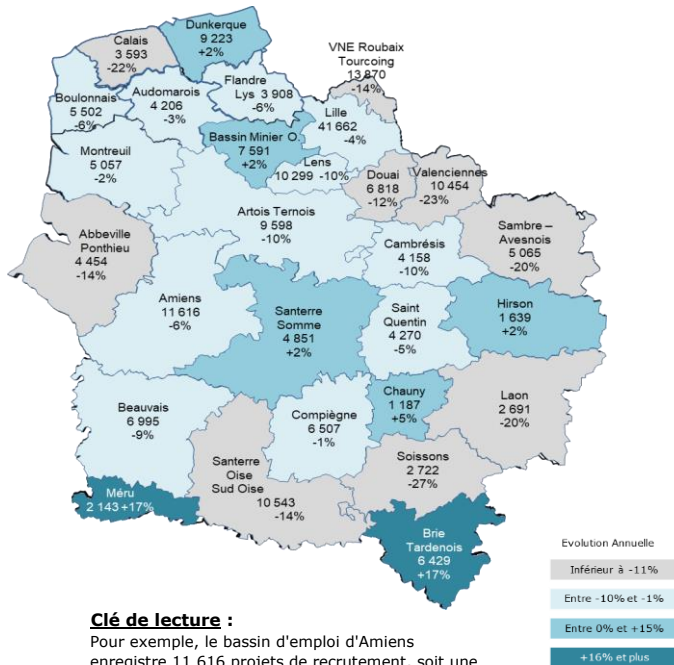
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	Evolution A-1	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5 476	- 0,9%	49%	30%
Aides à domicile et aides ménagères	4 930	+ 7,4%	80%	84%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	4 086	- 26,3%	43%	84%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 817	- 38,2%	37%	65%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 809	- 5,4%	52%	79%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	2 193	+ 17,5%	76%	99%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	2 173	- 5,2%	9%	65%
Employés de libre-service	2 127	- 27,1%	28%	82%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	2 076	- 39,4%	59%	77%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 849	- 20,2%	57%	64%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 537	- 14,4%	54%	81%
Caissiers (y compris pompistes...)	1 524	+ 71,4%	25%	81%
Vendeurs en produits alimentaires	1 462	+ 111,2%	51%	90%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 453	- 7,0%	82%	86%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	1 427	+ 1,4%	55%	94%
Total des projets	95 157	- 9,5%	54%	80%

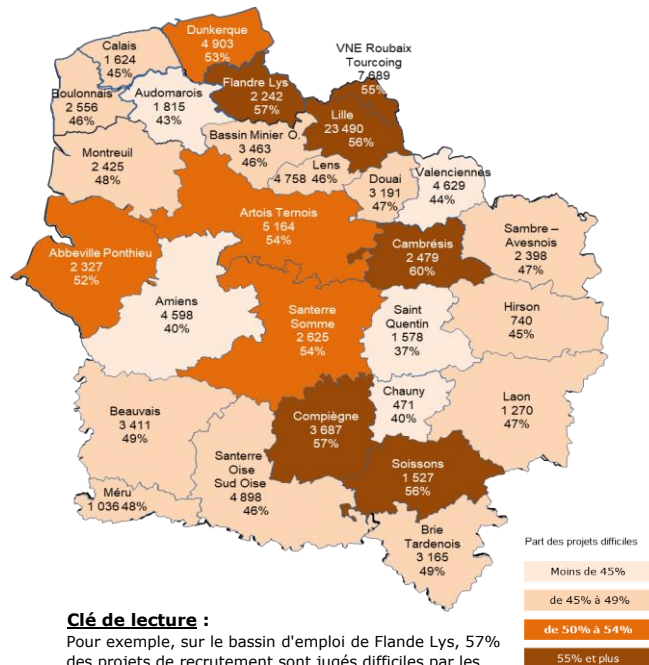
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

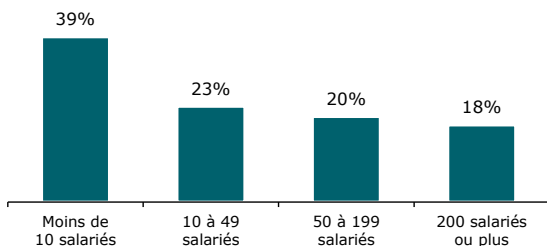
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



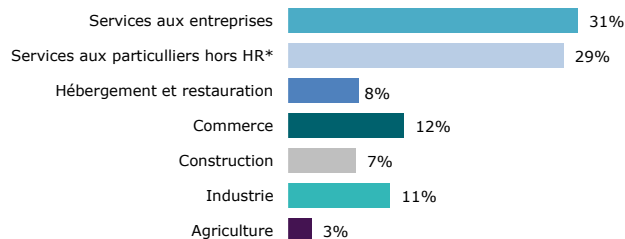
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	2 415	3%	- 15,3%	44%	25%
Industrie agroalimentaire	2 579	3%	- 0,3%	52%	61%
Textile, habillement, cuir, chaussure	577	1%	- 4,1%	66%	92%
Travail du bois, papier et imprimerie	320	0%	+ 15,2%	61%	75%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	380	0%	- 49,3%	89%	80%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	736	1%	+ 41,7%	27%	74%
Métallurgie et produits métalliques	1 104	1%	- 24,4%	62%	88%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	575	1%	- 27,9%	51%	96%
Matériel de transport	1 144	1%	+ 2,6%	5%	64%
Autres industries manufacturières	1 397	1%	- 30,5%	66%	94%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	1 478	2%	+ 19,4%	58%	97%
Construction	6 856	7%	- 6,3%	64%	93%
Commerce & réparation automobile	1 472	2%	- 33,7%	66%	95%
Commerce de gros	2 739	3%	- 18,7%	45%	83%
Commerce de détail	7 493	8%	- 14,4%	37%	81%
Hébergement et restauration	7 168	8%	- 1,4%	56%	72%
Administration publique, enseignement	6 415	7%	- 22,1%	39%	54%
Santé humaine et action sociale	13 205	14%	- 17,7%	58%	81%
Autres activités de services	8 027	8%	- 1,2%	50%	74%
Transports et entreposage	4 070	4%	- 19,1%	49%	92%
Information et communication	4 932	5%	- 12,2%	65%	89%
Activités financières et d'assurance	2 654	3%	+ 51,4%	55%	92%
Activités immobilières	1 755	2%	+ 121,5%	45%	95%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	15 667	16%	- 4,8%	61%	88%
Total des projets	95 157	100%	- 9,5%	54%	80%

*ns : non significatif

54% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 51 020. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -0,2 point par rapport 2022 pour s'établir à 54% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés (82%), Employés de maison et personnels de ménage (81%) et Télévendeurs (81%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 184	1 453	82%	86%
Employés de maison et personnels de ménage	906	1 113	81%	91%
Télévendeurs	974	1 198	81%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	3 933	4 930	80%	84%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	1 668	2 193	76%	99%
Agents de services hospitaliers	746	999	75%	91%
Conducteurs routiers et grands routiers	965	1 344	72%	97%
Cuisiniers	754	1 210	62%	78%
Agents immobiliers, syndics	632	1 037	61%	94%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	600	989	61%	81%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	688	1 143	60%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 229	2 076	59%	77%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 059	1 849	57%	64%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	574	1 006	57%	83%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	790	1 427	55%	94%
Total des projets	51 020	95 157	54%	80%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

80% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 76 197.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 80% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 99% pour les Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques à 30% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	part des projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	4 139	4 930	84%	80%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	3 443	4 086	84%	43%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 224	2 809	79%	52%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	2 174	2 193	99%	76%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 841	2 817	65%	37%
Employés de libre-service	1 753	2 127	82%	28%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 637	5 476	30%	49%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 602	2 076	77%	59%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	1 417	2 173	65%	9%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1 348	1 406	96%	46%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	1 339	1 427	94%	55%
Vendeurs en produits alimentaires	1 316	1 462	90%	51%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 302	1 344	97%	72%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 252	1 453	86%	82%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 247	1 537	81%	54%
Total des projets saisonniers	76 197	95 157	80%	54%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 18 960. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 20% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 86% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 16% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

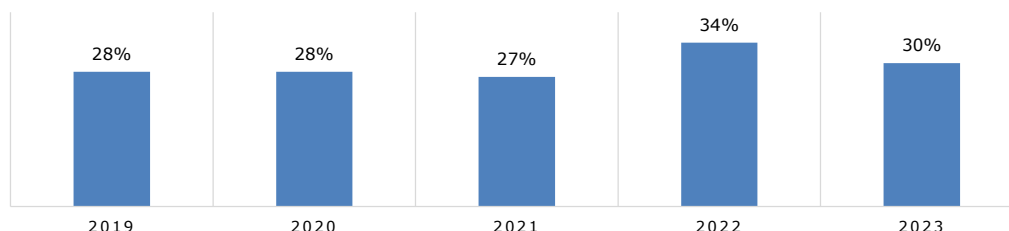
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	3 838	5 476	70%	49%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	977	2 817	35%	37%
Aides à domicile et aides ménagères	791	4 930	16%	80%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	756	2 173	35%	9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	718	912	79%	33%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	658	1 849	36%	57%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	644	4 086	16%	43%
Professionnels des spectacles	591	1 163	51%	53%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	584	2 809	21%	52%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	555	646	86%	24%
Vendeurs généralistes	477	664	72%	63%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	474	2 076	23%	59%
Maraîchers, horticulteurs salariés	452	598	75%	54%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	393	1 057	37%	20%
Employés de libre-service	374	2 127	18%	28%
Total des projets	18 960	95 157	20%	54%

30% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 21 224 établissements envisagent de recruter, soit 1 942 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/