



Département : OISE

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
26 187	50%	80%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-7,3% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-4,9 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+8,4 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,8 points sur 1 an)

26 187 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -7% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 2 062 projets de moins.

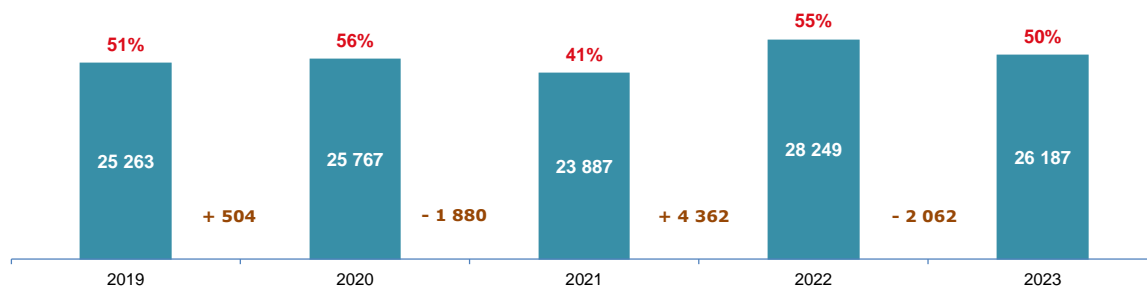
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine, Aides à domicile et aides ménagères, et Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 4,5%, 4,5% et 4,5% de l'ensemble des 26 187 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 924 projets de recrutement et 2 points de moins en terme de difficultés redoutées



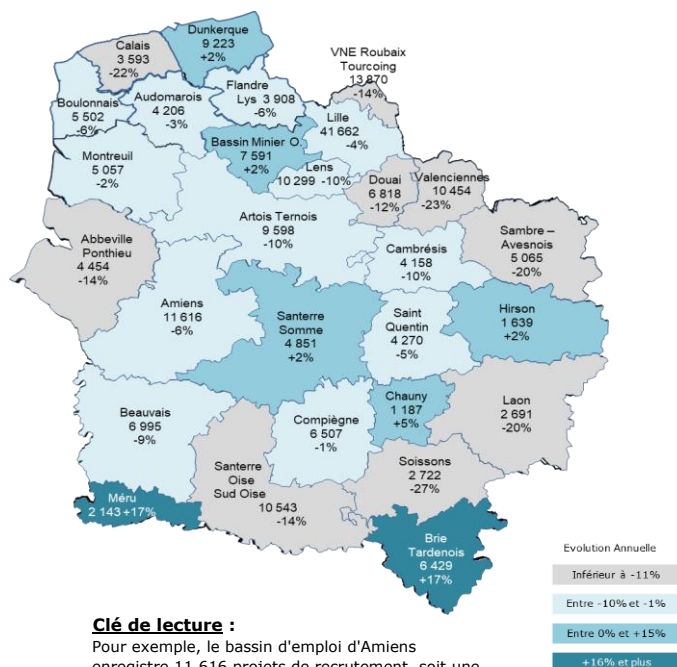
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	Evolution A-1	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 185	+ 3,0%	34%	67%
Aides à domicile et aides ménagères	1 182	+ 36,0%	74%	87%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 182	+ 15,6%	26%	91%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 098	- 42,8%	21%	74%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	979	+ 26,5%	6%	59%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	849	- 8,9%	73%	43%
Employés de libre-service	780	+ 0,2%	45%	66%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	774	- 8,4%	63%	84%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	586	+ 81,1%	55%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	557	- 16,0%	50%	76%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	549	+ 33,8%	33%	97%
Employés de maison et personnels de ménage	477	+ 15,7%	82%	47%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	414	- 17,9%	59%	27%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	395	+ 23,6%	26%	68%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	384	+ 16,0%	48%	85%
Total des projets	26 187	- 7,3%	50%	80%

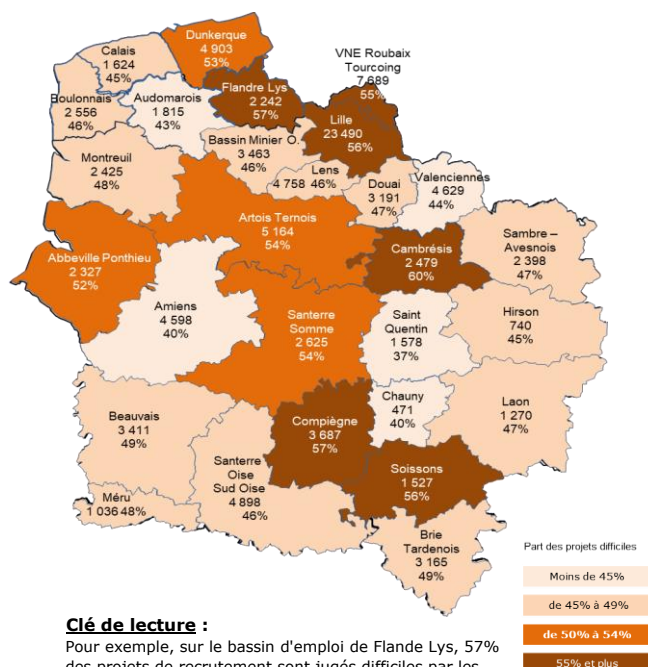
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

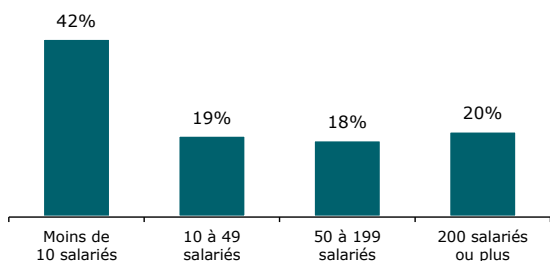
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



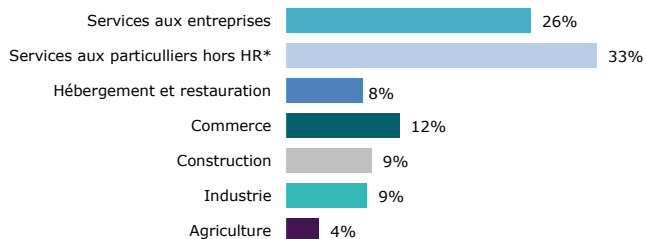
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	936	4%	- 22,4%	50%	25%
Industrie agroalimentaire	355	1%	- 30,1%	54%	80%
Textile, habillement, cuir, chaussure	93	0%	+ 27,9%	97%	3%
Travail du bois, papier et imprimerie	146	1%	- 3,6%	89%	87%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	406	2%	- 4,0%	57%	80%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	150	1%	- 63,5%	37%	89%
Métallurgie et produits métalliques	493	2%	+ 6,2%	75%	75%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	194	1%	+ 34,4%	38%	78%
Matériel de transport	93	0%	+ 19,1%	39%	57%
Autres industries manufacturières	207	1%	- 20,3%	59%	99%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	115	0%	- 3,4%	37%	90%
Construction	2 372	9%	- 2,2%	68%	94%
Commerce & réparation automobile	394	2%	- 8,8%	66%	97%
Commerce de gros	784	3%	- 34,2%	61%	87%
Commerce de détail	1 968	8%	- 27,8%	38%	77%
Hébergement et restauration	2 133	8%	+ 8,0%	55%	79%
Administration publique, enseignement	1 702	6%	- 22,5%	51%	69%
Santé humaine et action sociale	3 332	13%	+ 8,1%	71%	88%
Autres activités de services	3 552	14%	+ 3,0%	16%	71%
Transports et entreposage	1 799	7%	- 25,3%	37%	84%
Information et communication	407	2%	+ 35,8%	49%	59%
Activités financières et d'assurance	401	2%	+ 50,4%	55%	99%
Activités immobilières	293	1%	+ 4,8%	53%	97%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	3 864	15%	+ 4,9%	49%	87%
Total des projets	26 187	100%	- 7,3%	50%	80%

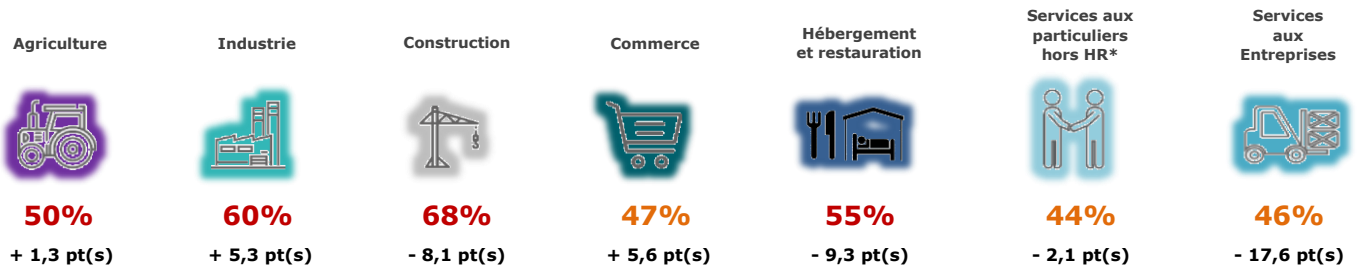
*ns : non significatif

50% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 13 032. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -4,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 50% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices (88%), Employés de maison et personnels de ménage (82%) et Agents d'accueil et d'information, standardistes (78%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	313	355	88%	99%
Employés de maison et personnels de ménage	393	477	82%	47%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	237	304	78%	88%
Conducteurs routiers et grands routiers	272	363	75%	94%
Aides à domicile et aides ménagères	871	1 182	74%	87%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	192	262	73%	96%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	618	849	73%	43%
Cuisiniers	194	286	68%	81%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	173	265	65%	99%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	491	774	63%	84%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	245	414	59%	27%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	324	586	55%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	277	557	50%	76%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	183	384	48%	85%
Employés de libre-service	352	780	45%	66%
Total des projets	13 032	26 187	50%	80%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

80% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 20 887.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 8,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 80% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés à 43% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 073	1 182	91%	26%
Aides à domicile et aides ménagères	1 028	1 182	87%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	809	1 098	74%	21%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	789	1 185	67%	34%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	649	774	84%	63%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	586	586	100%	55%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	573	979	59%	6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	534	549	97%	33%
Employés de libre-service	517	780	66%	45%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	422	557	76%	50%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	364	849	43%	73%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	351	355	99%	88%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	343	373	92%	44%
Conducteurs routiers et grands routiers	340	363	94%	75%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	326	384	85%	48%
Total des projets saisonniers	20 887	26 187	80%	50%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 5 300. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -8,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 20% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 76% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 13% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

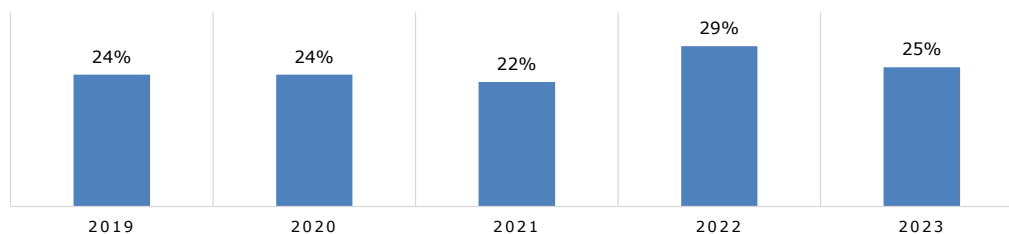
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	485	849	57%	73%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	405	979	41%	6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	396	1 185	33%	34%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	304	414	73%	59%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	289	1 098	26%	21%
Employés de libre-service	263	780	34%	45%
Employés de maison et personnels de ménage	253	477	53%	82%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	184	242	76%	49%
Agents et hôtesse d'accompagnement	163	326	50%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	154	1 182	13%	74%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	135	557	24%	50%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	126	395	32%	26%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	125	774	16%	63%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	121	284	43%	35%
Maraîchers, horticulteurs salariés	115	167	69%	53%
Total des projets	5 300	26 187	20%	50%

25% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 6 101 établissements envisagent de recruter, soit 472 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement à minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/