



Département : PAS-DE-CALAIS

## Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>45 845</b>	<b>48%</b>	<b>73%</b>	<b>28%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-7,3% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-5,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+6,2 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,2 points sur 1 an)

## 45 845 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -7% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 3 634 projets de moins.

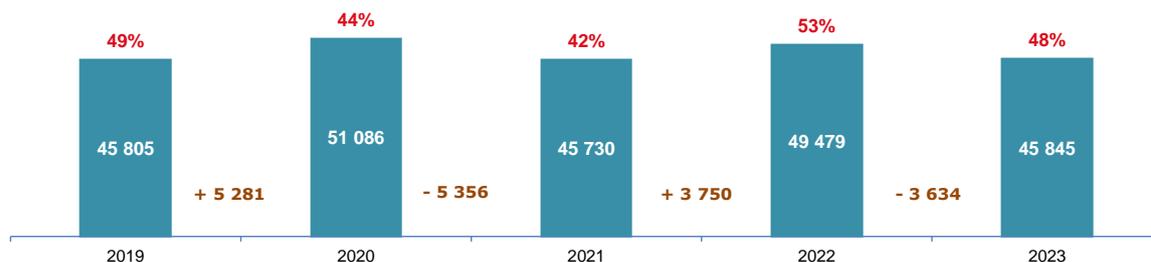
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides à domicile et aides ménagères, Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), et Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 5,7%, 4,6% et 3,9% de l'ensemble des 45 845 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 40 projets de recrutement et 1 point de moins en terme de difficultés redoutées



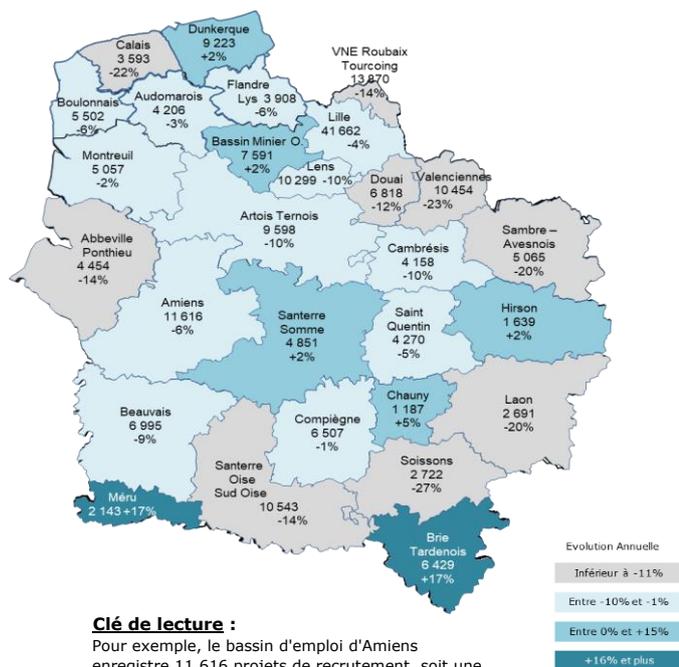
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

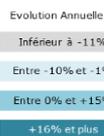
	nombre de projets	Evolution A-1	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	2 595	+ 18,8%	66%	84%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	2 130	+ 16,4%	37%	22%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 809	+ 11,6%	48%	85%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 786	+ 5,3%	43%	63%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 700	+ 25,7%	46%	40%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 698	- 33,2%	33%	55%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 612	- 10,0%	60%	74%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 239	- 49,7%	41%	91%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 095	- 19,1%	56%	20%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	1 036	+ 9,9%	40%	92%
Employés de libre-service	1 007	- 9,9%	36%	74%
Jardiniers salariés, paysagistes	879	- 30,1%	48%	75%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	771	+ 18,3%	0%	40%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	705	- 7,5%	45%	84%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	688	- 33,1%	36%	66%
<b>Total des projets</b>	<b>45 845</b>	<b>- 7,3%</b>	<b>48%</b>	<b>73%</b>

## Evolution du nombre de projets de recrutement

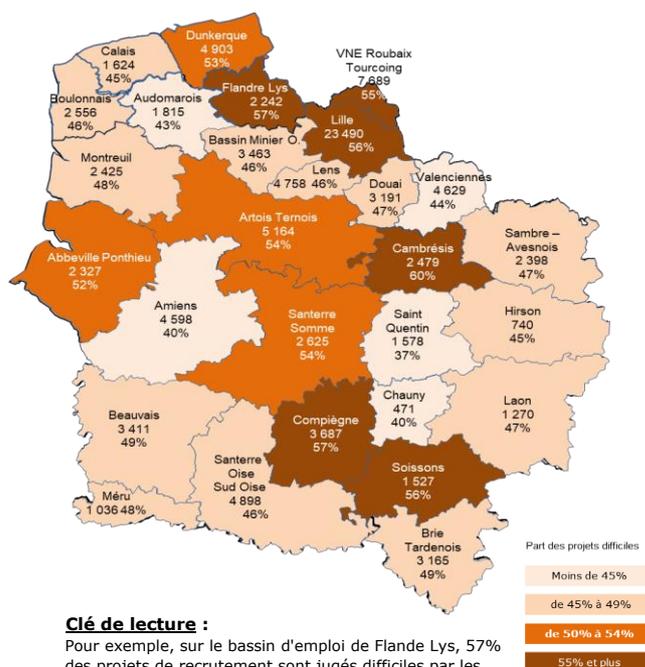


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

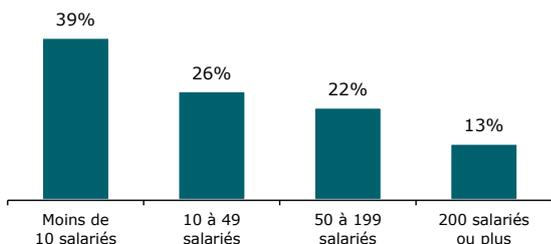


### Clé de lecture :

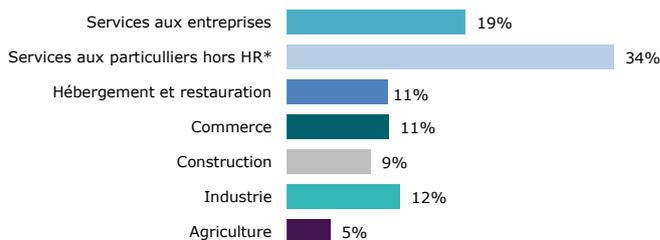
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	2 125	5%	- 21,5%	50%	30%
Industrie agroalimentaire	1 840	4%	- 2,7%	33%	72%
Textile, habillement, cuir, chaussure	62	0%	- 68,5%	37%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	423	1%	- 24,4%	30%	84%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	110	0%	+ 7,6%	68%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	641	1%	+ 3,1%	57%	57%
Métallurgie et produits métalliques	347	1%	- 3,1%	60%	92%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	438	1%	+ 11,3%	42%	77%
Matériel de transport	596	1%	+ 1,1%	17%	92%
Autres industries manufacturières	504	1%	+ 18,1%	63%	87%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	513	1%	- 32,9%	40%	81%
Construction	4 064	9%	- 7,1%	74%	94%
Commerce & réparation automobile	471	1%	- 8,8%	51%	90%
Commerce de gros	1 173	3%	- 26,0%	39%	79%
Commerce de détail	3 297	7%	- 25,6%	40%	74%
Hébergement et restauration	4 882	11%	+ 12,5%	45%	54%
Administration publique, enseignement	4 042	9%	- 4,7%	29%	57%
Santé humaine et action sociale	7 578	17%	+ 1,7%	63%	83%
Autres activités de services	4 119	9%	+ 14,9%	35%	59%
Transports et entreposage	2 542	6%	- 30,7%	35%	87%
Information et communication	244	1%	- 33,9%	44%	100%
Activités financières et d'assurance	695	2%	- 3,1%	34%	93%
Activités immobilières	487	1%	+ 6,2%	46%	79%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	4 651	10%	- 9,3%	53%	84%
<b>Total des projets</b>	<b>45 845</b>	<b>100%</b>	<b>- 7,3%</b>	<b>48%</b>	<b>73%</b>

\*ns : non significatif

## 48% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 21 804.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -5,6 points par rapport 2022 pour s'établir à 48% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Services aux particuliers hors HR\*"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) (73%), Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment (69%) et Aides à domicile et aides ménagères (66%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	478	657	73%	94%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	380	551	69%	89%
Aides à domicile et aides ménagères	1 718	2 595	66%	84%
Cuisiniers	360	588	61%	51%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	975	1 612	60%	74%
Employés de maison et personnels de ménage	268	466	57%	89%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	612	1 095	56%	20%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	289	555	52%	83%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	872	1 809	48%	85%
Jardiniers salariés, paysagistes	419	879	48%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	789	1 700	46%	40%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	314	705	45%	84%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	765	1 786	43%	63%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	196	464	42%	94%
Conducteurs routiers et grands routiers	508	1 239	41%	91%
<b>Total des projets</b>	<b>21 804</b>	<b>45 845</b>	<b>48%</b>	<b>73%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 73% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 33 488. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 6,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 73% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 94% pour les Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) à 40% pour les Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis).

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	2 191	2 595	84%	66%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	1 544	1 809	85%	48%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	1 199	1 612	74%	60%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 125	1 239	91%	41%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 124	1 786	63%	43%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	953	1 036	92%	40%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	937	1 698	55%	33%
Employés de libre-service	741	1 007	74%	36%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	683	1 700	40%	46%
Jardiniers salariés, paysagistes	659	879	75%	48%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	620	657	94%	73%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	595	705	84%	45%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	550	681	81%	34%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	490	551	89%	69%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	470	544	87%	17%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>33 488</b>	<b>45 845</b>	<b>73%</b>	<b>48%</b>

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 12 356. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -6,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 27% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 80% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles à 15% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



**Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers**

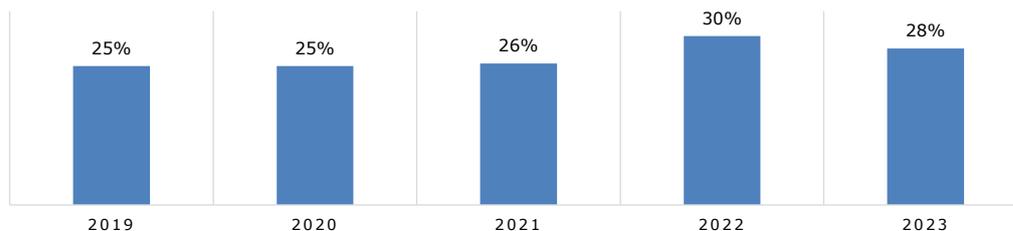
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 671	2 130	78%	37%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	1 016	1 700	60%	46%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	873	1 095	80%	56%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	760	1 698	45%	33%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	662	1 786	37%	43%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	463	771	60%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	414	1 612	26%	60%
Aides à domicile et aides ménagères	405	2 595	16%	66%
Employés de l'hôtellerie	335	461	73%	40%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	305	458	67%	7%
Cuisiniers	291	588	49%	61%
Employés de libre-service	266	1 007	26%	36%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	265	1 809	15%	48%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	242	400	60%	60%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	231	688	34%	36%
<b>Total des projets</b>	<b>12 356</b>	<b>45 845</b>	<b>27%</b>	<b>48%</b>

**28% des établissements envisagent de recruter en 2023**

En 2023, 10 901 établissements envisagent de recruter, soit 652 de moins qu'en 2022



**Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019**



**Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO**

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

**METHODOLOGIE :**

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :

[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)