



Département : SOMME

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
20 921	46%	70%	27%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-6,4% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-10,0 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+2,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,2 points sur 1 an)

20 921 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -6% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 1 424 projets de moins.

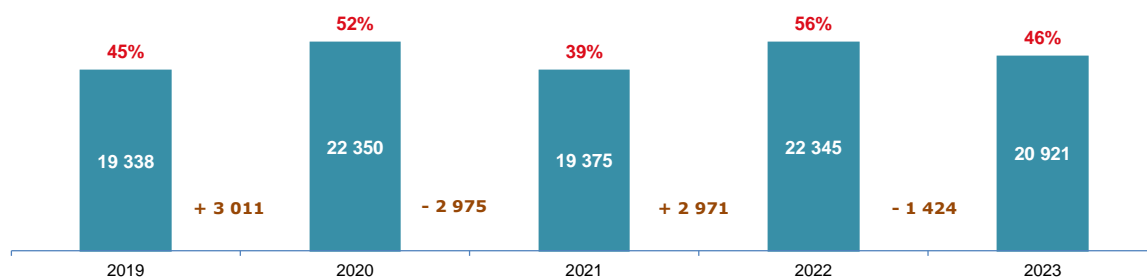
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art), et Agents d'accueil et d'information, standardistes représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 6,1%, 4,5% et 4,5% de l'ensemble des 20 921 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 1 583 projets de recrutement et 1 point de plus en terme de difficultés redoutées



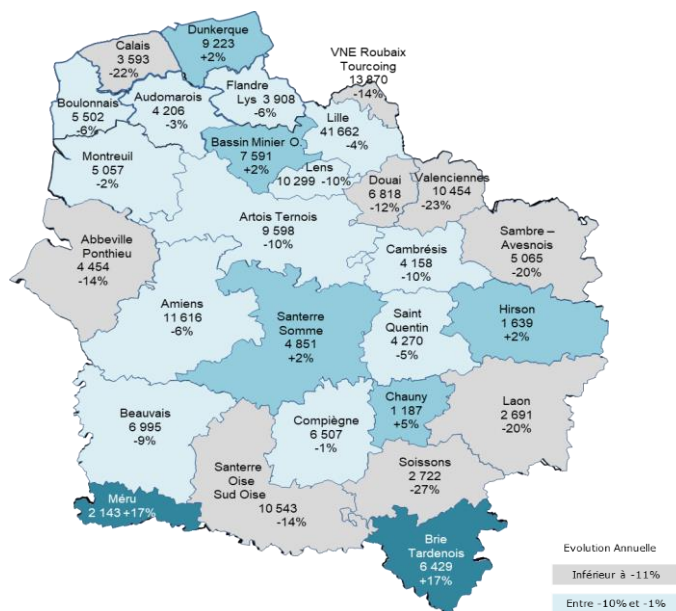
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	Evolution A-1	part des projets difficiles non saisonniers	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 278	- 7,9%	56%	16%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	950	+ 23,5%	5%	94%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	947	+ 4,5%	18%	65%
Aides à domicile et aides ménagères	932	+ 44,1%	84%	90%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	703	- 0,0%	38%	82%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	679	- 50,3%	32%	63%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	658	+ 3,8%	26%	68%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	658	- 15,5%	77%	0%
Professionnels des spectacles	623	+ 470,9%	2%	11%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	546	- 23,2%	60%	35%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	503	- 14,4%	31%	45%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	502	- 23,1%	27%	90%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	380	+ 109,9%	64%	84%
Employés de libre-service	352	- 38,0%	57%	78%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	337	+ 239,5%	55%	95%
Total des projets	20 921	- 6,4%	46%	70%

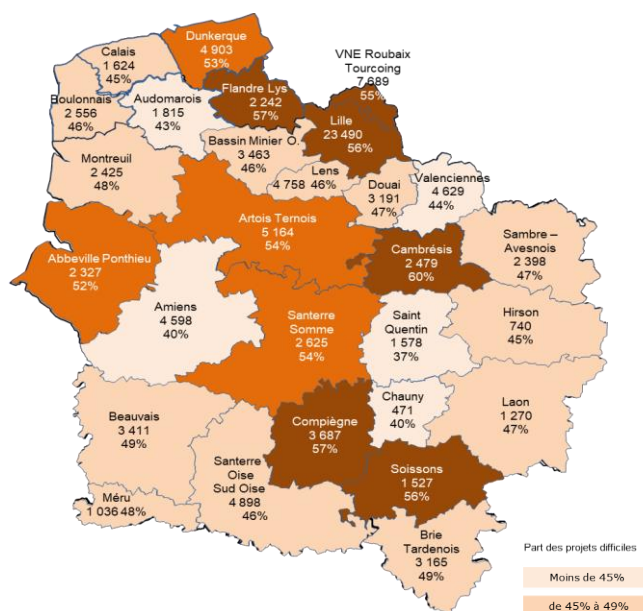
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

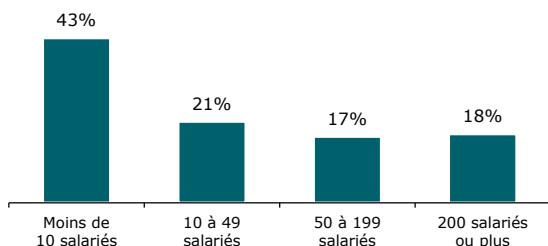
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



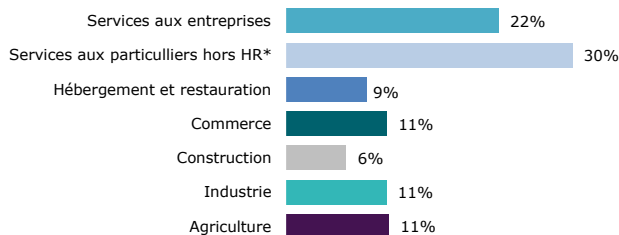
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	2 284	11%	- 21,7%	58%	16%
Industrie agroalimentaire	996	5%	+ 36,7%	53%	91%
Textile, habillement, cuir, chaussure	94	0%	- 27,9%	18%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	183	1%	- 23,6%	30%	98%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	128	1%	+ 10,1%	32%	97%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	133	1%	- 38,6%	84%	100%
Métallurgie et produits métalliques	193	1%	- 42,4%	57%	90%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	102	0%	- 16,9%	41%	99%
Matériel de transport	79	0%	- 64,0%	3%	16%
Autres industries manufacturières	199	1%	+ 129,0%	93%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	120	1%	- 24,0%	48%	90%
Construction	1 343	6%	- 13,8%	55%	91%
Commerce & réparation automobile	241	1%	+ 8,7%	48%	100%
Commerce de gros	703	3%	- 4,5%	36%	46%
Commerce de détail	1 294	6%	- 26,1%	49%	80%
Hébergement et restauration	1 808	9%	- 5,7%	54%	51%
Administration publique, enseignement	1 380	7%	+ 36,0%	39%	90%
Santé humaine et action sociale	2 674	13%	- 4,8%	59%	80%
Autres activités de services	2 268	11%	+ 36,0%	17%	59%
Transports et entreposage	1 034	5%	- 6,6%	40%	86%
Information et communication	296	1%	+ 28,6%	26%	97%
Activités financières et d'assurance	184	1%	+ 58,9%	53%	100%
Activités immobilières	78	0%	- 51,3%	20%	88%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	3 105	15%	- 18,0%	41%	75%
Total des projets	20 921	100%	- 6,4%	46%	70%

*ns : non significatif

46% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 9 551. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -10,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 46% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Construction", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et aides ménagères (84%), Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (77%) et Conducteurs routiers et grands routiers (67%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	785	932	84%	90%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	509	658	77%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	201	300	67%	85%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	243	380	64%	84%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	326	546	60%	35%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	134	233	57%	100%
Employés de libre-service	201	352	57%	78%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	159	279	57%	82%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	712	1 278	56%	16%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	187	337	55%	95%
Employés de maison et personnels de ménage	125	243	52%	75%
Employés de l'hôtellerie	143	290	49%	43%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	106	227	47%	85%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	121	278	44%	50%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	265	703	38%	82%
Total des projets	9 551	20 921	46%	70%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

70% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 14 613.

La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 2,6 points par rapport 2022 pour s'établir à 70% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise) à 45% pour les Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	part des projets difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	893	950	94%	5%
Aides à domicile et aides ménagères	842	932	90%	84%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	618	947	65%	18%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	579	703	82%	38%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	453	502	90%	27%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	446	658	68%	26%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	427	679	63%	32%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	320	337	95%	55%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	318	380	84%	64%
Employés de libre-service	274	352	78%	57%
Conducteurs routiers et grands routiers	256	300	85%	67%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	253	258	98%	37%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	233	233	100%	57%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	229	279	82%	57%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	227	503	45%	31%
Total des projets saisonniers	14 613	20 921	70%	46%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 6 308. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -2,6 points par rapport 2022 pour s'établir à 30% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 18% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

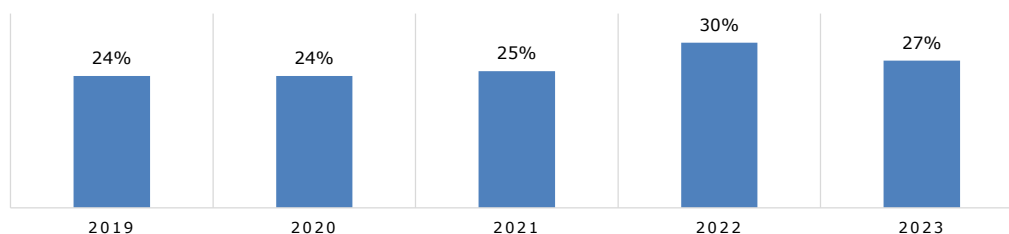
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 075	1 278	84%	56%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	658	658	100%	77%
Professionnels des spectacles	557	623	89%	2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	357	546	65%	60%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	330	947	35%	18%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	277	503	55%	31%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	252	679	37%	32%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	212	658	32%	26%
Employés de l'hôtellerie	165	290	57%	49%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	144	268	54%	32%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	139	278	50%	44%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	125	703	18%	38%
Maraîchers, horticulteurs salariés	121	138	88%	26%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	121	185	65%	44%
Jardiniers salariés, paysagistes	97	295	33%	35%
Total des projets	6 308	20 921	30%	46%

27% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 4 809 établissements envisagent de recruter, soit 409 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :

www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/