



Bassin d'emploi : ABBEVILLE PONTTHIEU

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 454	52%	56%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-13,9% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-4,9 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+1,8 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-5,4 points sur 1 an)

4 454 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -13,9% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 718 projets de moins.

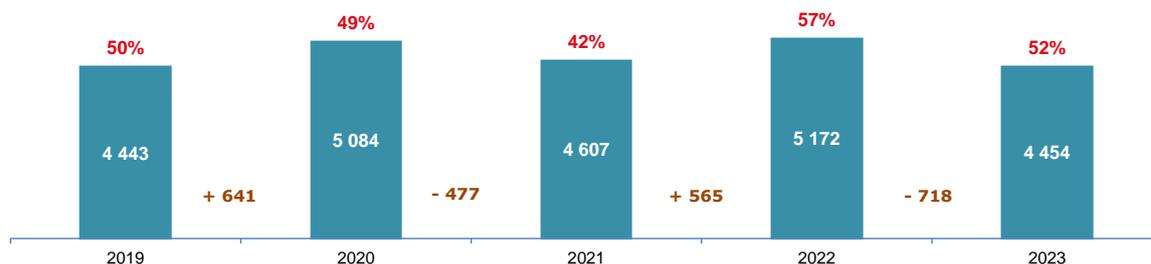
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis), et Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 12,1%, 6,9% et 5,7% de l'ensemble des 4 454 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 11 projets de recrutement et 2 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	539	94%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	307	71%	18%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	254	31%	54%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	248	56%	38%
Jardiniers salariés, paysagistes	203	28%	67%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	197	5%	71%
Employés de l'hôtellerie	178	52%	34%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	104	39%	75%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	97	23%	81%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	92	28%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	82	95%	61%
Télévendeurs	77	0%	0%
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation	70	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	67	100%	41%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	67	33%	91%
Total des projets	4 454	52%	56%

52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 327.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -4,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 52% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Hébergement et restauration", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation (100%), Employés de maison et personnels de ménage (100%) et Aides à domicile et aides ménagères (95%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation	70	70	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	67	67	100%	41%
Aides à domicile et aides ménagères	78	82	95%	61%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	509	539	94%	0%
Employés des transports et du tourisme	43	49	89%	5%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	44	51	86%	100%
Cuisiniers	38	48	80%	55%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	48	63	77%	100%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	218	307	71%	18%
Employés de libre-service	32	47	68%	70%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	139	248	56%	38%
Employés de l'hôtellerie	93	178	52%	34%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	22	46	48%	64%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	41	104	39%	75%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	21	55	39%	72%
Total des projets	2 327	4 454	52%	56%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

56% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 511. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,8 point par rapport 2022 pour s'établir à 56% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment à 18% pour les Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			saisonniers	difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	140	197	71%	5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	137	254	54%	31%
Jardiniers salariés, paysagistes	135	203	67%	28%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	93	248	38%	56%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	92	92	100%	28%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	79	97	81%	23%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	78	104	75%	39%
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation	70	70	100%	100%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	63	63	100%	77%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	61	67	91%	33%
Employés de l'hôtellerie	61	178	34%	52%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	56	307	18%	71%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	51	51	100%	86%
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	51	51	100%	2%
Aides à domicile et aides ménagères	50	82	61%	95%
Total des projets saisonniers	2 511	4 454	56%	52%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 943. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,8 point par rapport 2022 pour s'établir à 44% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 25% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

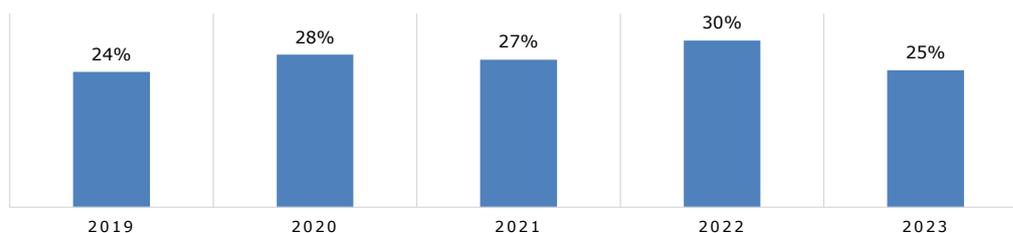
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	539	539	100%	94%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	251	307	82%	71%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	155	248	62%	56%
Employés de l'hôtellerie	118	178	66%	52%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	117	254	46%	31%
Télévendeurs	77	77	100%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	68	203	33%	28%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	57	197	29%	5%
Employés des transports et du tourisme	46	49	95%	89%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	44	44	100%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	40	67	59%	100%
Professionnels des spectacles	36	36	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	32	82	39%	95%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	28	31	92%	20%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	26	104	25%	39%
Total des projets	1 943	4 454	44%	52%

25% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 104 établissements envisagent de recruter, soit 206 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/