



Bassin d'emploi : AMIENS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
11 616	40%	78%	27%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-6,4% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-17,1 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+3,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,5 points sur 1 an)

11 616 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -6,4% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 789 projets de moins.

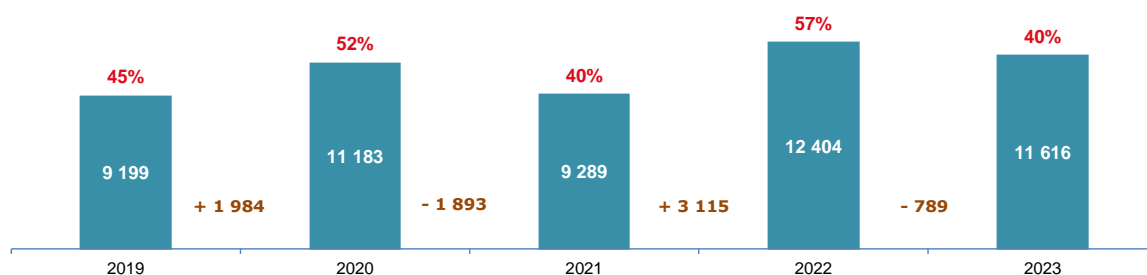
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agents d'accueil et d'information, standardistes, Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art), et Professionnels des spectacles représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,1%, 6,5% et 4,6% de l'ensemble des 11 616 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 2417 projets de recrutement et 6 points de moins en terme de difficultés redoutées



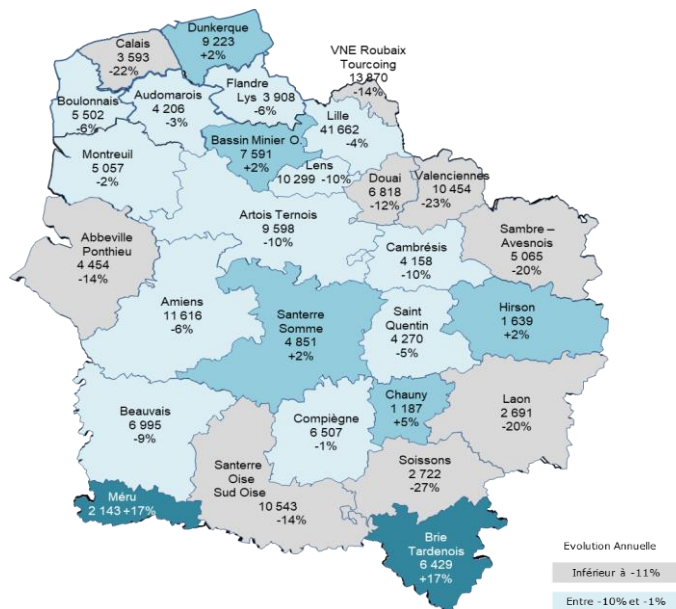
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'accueil et d'information, standardistes	828	10%	73%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	753	5%	100%
Professionnels des spectacles	535	3%	12%
Aides à domicile et aides ménagères	533	77%	95%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	451	45%	87%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	440	23%	93%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	359	27%	79%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	350	11%	26%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	311	66%	82%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	276	36%	65%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	239	46%	44%
Employés de libre-service	230	69%	77%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	217	50%	59%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	217	59%	18%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	185	20%	64%
Total des projets	11 616	40%	78%

Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Evolution Annuelle



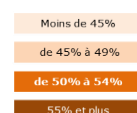
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



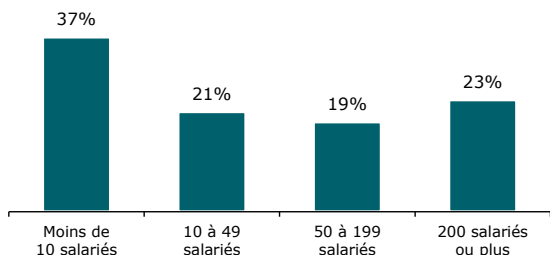
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

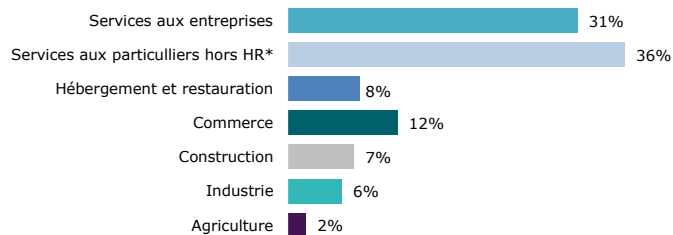
Part des projets difficiles



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	230	2%	- 44,1%	60%	36%
Industrie agroalimentaire	283	2%	+ 0,2%	4%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	18	0%	- 55,6%	7%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	74	1%	- 37,3%	29%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	28	0%	+ 39,1%	100%	95%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	9	0%	- 86,1%	100%	100%
Métallurgie et produits métalliques	36	0%	- 7,8%	81%	92%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	25	0%	- 0,0%	84%	100%
Matériel de transport	25	0%	- 60,8%	9%	9%
Autres industries manufacturières	77	1%	+ 38,5%	94%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	94	1%	- 28,1%	62%	88%
Construction	815	7%	- 20,5%	53%	89%
Commerce & réparation automobile	147	1%	+ 17,6%	52%	100%
Commerce de gros	423	4%	- 14,2%	18%	41%
Commerce de détail	778	7%	- 15,1%	56%	74%
Hébergement et restauration	885	8%	+ 11,7%	52%	69%
Administration publique, enseignement	1 014	9%	+ 34,5%	43%	93%
Santé humaine et action sociale	1 569	14%	- 0,7%	56%	84%
Autres activités de services	1 541	13%	+ 25,3%	10%	63%
Transports et entreposage	647	6%	- 12,2%	34%	81%
Information et communication	270	2%	+ 63,2%	25%	96%
Activités financières et d'assurance	148	1%	+ 66,9%	49%	100%
Activités immobilières	19	0%	- 80,3%	0%	51%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	2 462	21%	- 21,8%	37%	80%
Total des projets	11 616	100%	- 6,4%	40%	78%

*** : non significatif

40% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 598.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -17,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 40% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Construction", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Cuisiniers (100%), Agents de services hospitaliers (89%) et Aides à domicile et aides ménagères (77%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Cuisiniers	125	125	100%	71%
Agents de services hospitaliers	156	176	89%	78%
Aides à domicile et aides ménagères	410	533	77%	95%
Employés de libre-service	159	230	69%	77%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	206	311	66%	82%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	115	178	64%	90%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	128	217	59%	18%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	96	171	56%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	79	151	52%	73%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	108	217	50%	59%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	75	157	48%	88%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	110	239	46%	44%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	201	451	45%	87%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	63	146	44%	87%
Employés de maison et personnels de ménage	58	150	39%	100%
Total des projets	4 598	11 616	40%	78%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

78% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 9 091. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 3,6 points par rapport 2022 pour s'établir à 78% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) à 65% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	753	753	100%	5%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	608	828	73%	10%
Aides à domicile et aides ménagères	504	533	95%	77%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	407	440	93%	23%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	394	451	87%	45%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	284	359	79%	27%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	254	311	82%	66%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	180	276	65%	36%
Employés de libre-service	177	230	77%	69%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	171	171	100%	56%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	161	178	90%	64%
Employés de maison et personnels de ménage	150	150	100%	39%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	146	146	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	138	157	88%	48%
Agents de services hospitaliers	137	176	78%	89%
Total des projets saisonniers	9 091	11 616	78%	40%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 525. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -3,6 points par rapport 2022 pour s'établir à 22% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents et hôtesse d'accompagnement à 13% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

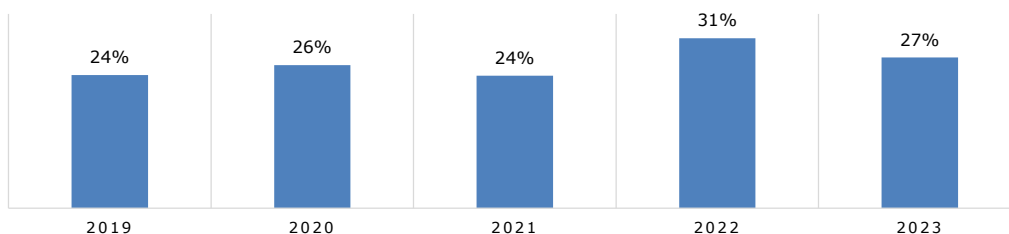
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels des spectacles	468	535	88%	3%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	258	350	74%	11%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	220	828	27%	10%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	178	217	82%	59%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	133	239	56%	46%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	96	276	35%	36%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	90	217	41%	50%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	75	359	21%	27%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	67	185	36%	20%
Assistants maternelles	67	88	75%	17%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	57	451	13%	45%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	57	311	18%	66%
Employés de libre-service	52	230	23%	69%
Employés de l'hôtellerie	47	112	42%	45%
Agents et hôtesse d'accompagnement	41	41	100%	19%
Total des projets	2 525	11 616	22%	40%

27% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 2 456 établissements envisagent de recruter, soit 200 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/