



Bassin d'emploi : ARTOIS TERNOIS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
9 598	54%	73%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-9,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-3,9 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+7,9 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,9 points sur 1 an)

9 598 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -9,6% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 1 021 projets de moins.

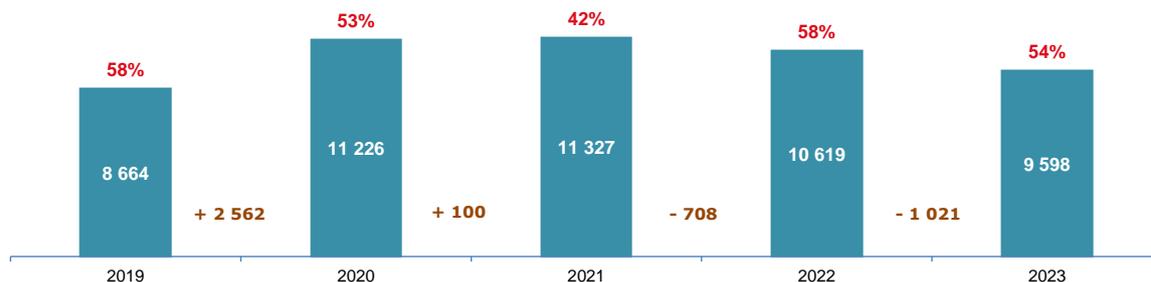
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, et Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 6,7%, 6,7% et 6,3% de l'ensemble des 9 598 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 934 projets de recrutement et 4 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	645	51%	94%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	641	66%	16%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	601	52%	42%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	534	48%	38%
Conducteurs routiers et grands routiers	461	29%	86%
Aides à domicile et aides ménagères	404	66%	83%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	291	41%	70%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	210	64%	94%
Employés de libre-service	198	48%	74%
Jardiniers salariés, paysagistes	174	37%	63%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	153	45%	98%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	148	64%	86%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	148	63%	60%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	148	91%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	147	74%	46%
Total des projets	9 598	54%	73%

54% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 5 164.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 54% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...) (99%), Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) (91%) et Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers (74%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	136	137	99%	89%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	135	148	91%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	109	147	74%	46%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	75	103	73%	100%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	74	103	72%	70%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	82	119	69%	13%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	66	96	69%	79%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	426	641	66%	16%
Aides à domicile et aides ménagères	265	404	66%	83%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	95	148	64%	86%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	133	210	64%	94%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	94	148	63%	60%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	78	126	63%	92%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	80	134	60%	50%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	70	116	60%	100%
Total des projets	5 164	9 598	54%	73%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

73% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 6 979. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 7,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 73% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) à 38% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	609	645	94%	51%
Conducteurs routiers et grands routiers	398	461	86%	29%
Aides à domicile et aides ménagères	334	404	83%	66%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	250	601	42%	52%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	204	291	70%	41%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	202	534	38%	48%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	197	210	94%	64%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	150	153	98%	45%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	148	148	100%	91%
Employés de libre-service	146	198	74%	48%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	127	148	86%	64%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	122	137	89%	99%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	116	118	98%	16%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	116	116	100%	60%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	116	126	92%	63%
Total des projets saisonniers	6 979	9 598	73%	54%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 619. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -7,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 27% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 14% pour les Conducteurs routiers et grands routiers.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

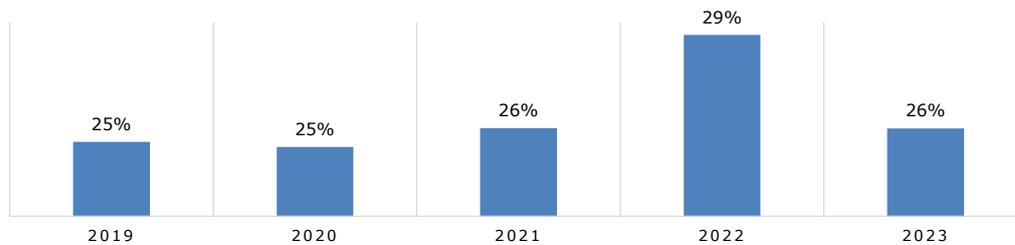
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	539	641	84%	66%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	350	601	58%	52%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	332	534	62%	48%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	103	119	87%	69%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	87	291	30%	41%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	80	147	54%	74%
Aides à domicile et aides ménagères	70	404	17%	66%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	67	134	50%	60%
Jardiniers salariés, paysagistes	64	174	37%	37%
Conducteurs routiers et grands routiers	63	461	14%	29%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	63	63	100%	52%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	60	148	40%	63%
Caissiers (y compris pompistes...)	57	89	64%	12%
Employés de libre-service	52	198	26%	48%
Employés de l'hôtellerie	50	50	100%	31%
Total des projets	2 619	9 598	27%	54%

26% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 2 137 établissements envisagent de recruter, soit 241 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/