



Bassin d'emploi : BASSIN MINIER OUEST

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
7 591	46%	72%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+1,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-3,5 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,9 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-4,2 points sur 1 an)

7 591 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 1,6% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 117 projets de plus.

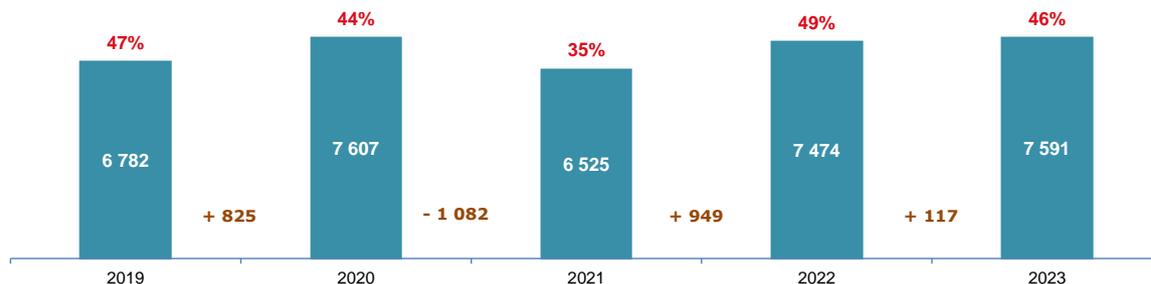
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides à domicile et aides ménagères, Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), et Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,1%, 6,5% et 4,7% de l'ensemble des 7 591 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 809 projets de recrutement et 2 points de moins en terme de difficultés redoutées



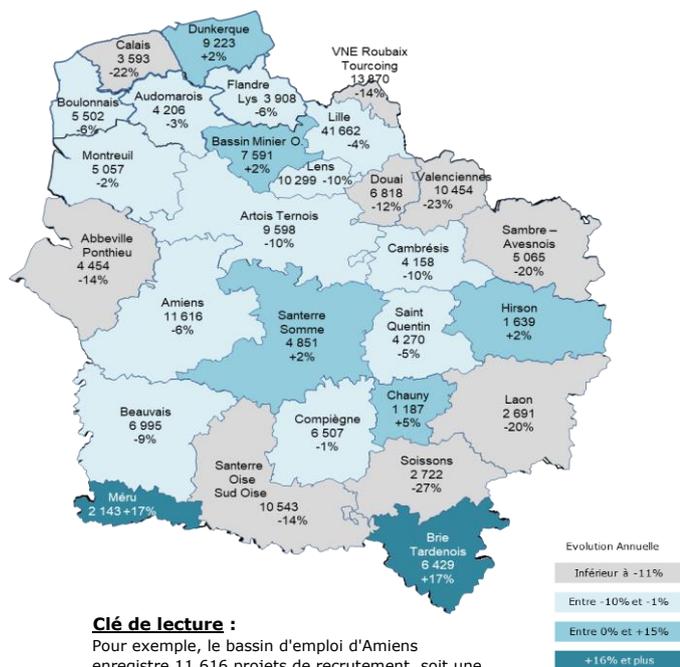
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

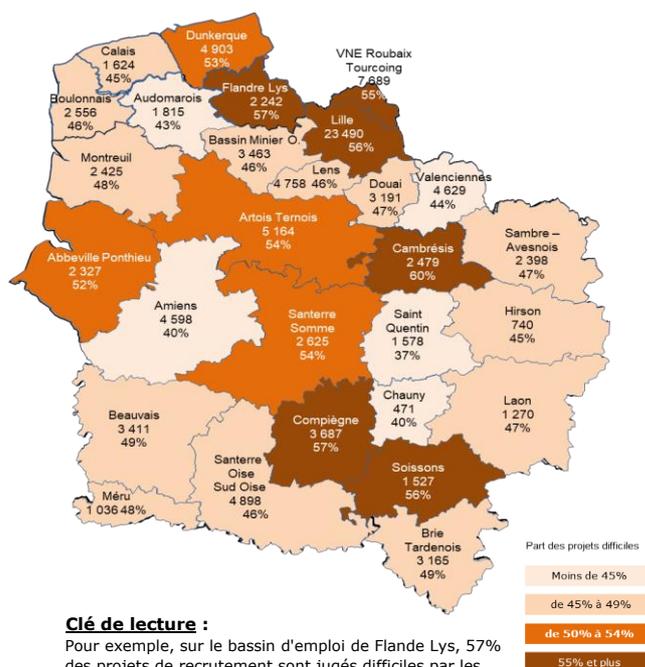
	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	538	83%	79%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	493	27%	13%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	355	56%	32%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	252	19%	88%
Professionnels des spectacles	246	26%	19%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	228	13%	97%
Employés de libre-service	217	32%	67%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	211	7%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	190	32%	91%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	187	25%	46%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	163	30%	67%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	147	63%	68%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	145	64%	74%
Jardiniers salariés, paysagistes	142	39%	59%
Employés de maison et personnels de ménage	141	17%	94%
Total des projets	7 591	46%	72%

Evolution du nombre de projets de recrutement



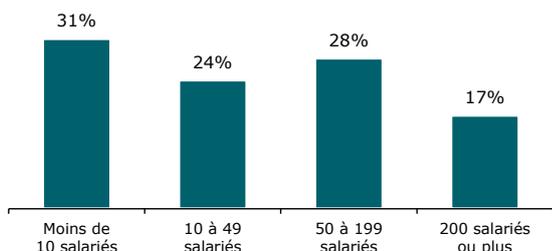
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

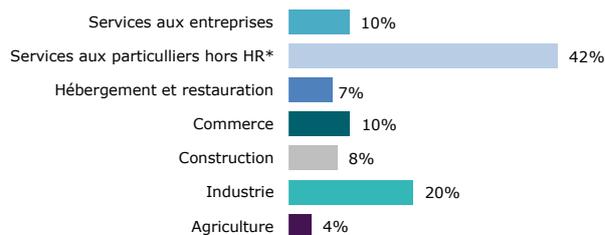


Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles non saisonniers	
Agriculture	280	4%	- 39,5%	53%	29%
Industrie agroalimentaire	248	3%	+ 24,0%	43%	91%
Textile, habillement, cuir, chaussure	26	0%	- 50,8%	77%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	39	1%	- 69,8%	82%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	31	0%	+ 97,8%	53%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	454	6%	+ 38,4%	45%	47%
Métallurgie et produits métalliques	42	1%	- 60,8%	57%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	118	2%	+ 101,5%	56%	94%
Matériel de transport	369	5%	+ 91,1%	1%	86%
Autres industries manufacturières	106	1%	+ 1,8%	79%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	65	1%	- 36,6%	69%	100%
Construction	588	8%	- 14,7%	60%	95%
Commerce & réparation automobile	31	0%	- 23,2%	0%	38%
Commerce de gros	124	2%	- 7,4%	48%	86%
Commerce de détail	588	8%	- 14,2%	48%	74%
Hébergement et restauration	532	7%	+ 28,4%	49%	70%
Administration publique, enseignement	851	11%	- 4,1%	20%	55%
Santé humaine et action sociale	1 468	19%	+ 30,6%	55%	82%
Autres activités de services	899	12%	+ 53,2%	46%	54%
Transports et entreposage	208	3%	- 53,8%	49%	87%
Information et communication	47	1%	- 33,8%	98%	100%
Activités financières et d'assurance	82	1%	- 71,3%	50%	90%
Activités immobilières	46	1%	- 61,3%	22%	35%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	350	5%	+ 49,2%	51%	78%
Total des projets	7 591	100%	+ 1,6%	46%	72%

*** : non significatif

46% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 463.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 46% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal (100%), Aides à domicile et aides ménagères (83%) et Maraîchers, horticulteurs salariés (81%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	78	78	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	447	538	83%	79%
Maraîchers, horticulteurs salariés	110	135	81%	23%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	77	95	80%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	68	88	78%	100%
Agents de services hospitaliers	76	114	67%	33%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	92	145	64%	74%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	92	147	63%	68%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	51	82	62%	96%
Professionnels action sociale (assistants sociaux, conseillers éco. sociale familiale)	58	94	62%	72%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	74	122	61%	82%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	200	355	56%	32%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	48	95	50%	100%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	51	103	50%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	56	142	39%	59%
Total des projets	3 463	7 591	46%	72%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

72% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 487. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 72% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques à 32% pour les Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	424	538	79%	83%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	223	252	88%	19%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	222	228	97%	13%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	211	211	100%	7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	173	190	91%	32%
Employés de libre-service	146	217	67%	32%
Employés de maison et personnels de ménage	132	141	94%	17%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	115	115	100%	11%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	114	355	32%	56%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	109	163	67%	30%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	107	145	74%	64%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	103	103	100%	50%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	101	147	68%	63%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	100	122	82%	61%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	95	95	100%	50%
Total des projets saisonniers	5 487	7 591	72%	46%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 104. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 28% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles à 21% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

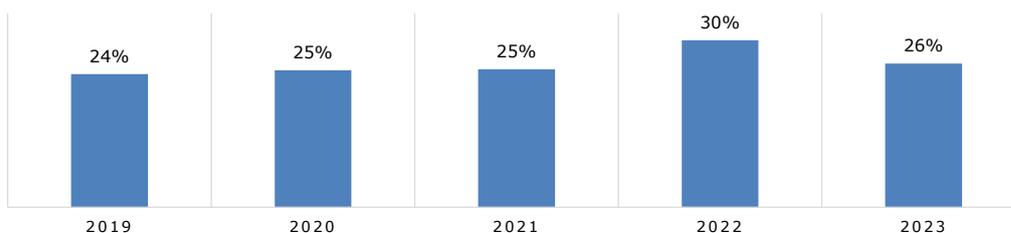
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	429	493	87%	27%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	242	355	68%	56%
Professionnels des spectacles	198	246	81%	26%
Aides à domicile et aides ménagères	114	538	21%	83%
Maraîchers, horticulteurs salariés	104	135	77%	81%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	102	187	54%	25%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	96	96	100%	20%
Agents de services hospitaliers	76	114	67%	67%
Employés de libre-service	72	217	33%	32%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	60	140	43%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	59	142	41%	39%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	54	163	33%	30%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	50	50	100%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	49	70	70%	53%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	46	147	32%	63%
Total des projets	2 104	7 591	28%	46%

26% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 707 établissements envisagent de recruter, soit 188 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/