



Bassin d'emploi : BEAUVAIS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
6 995	49%	80%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-8,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-4,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+10,2 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,6 points sur 1 an)

6 995 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -8,8% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 677 projets de moins.

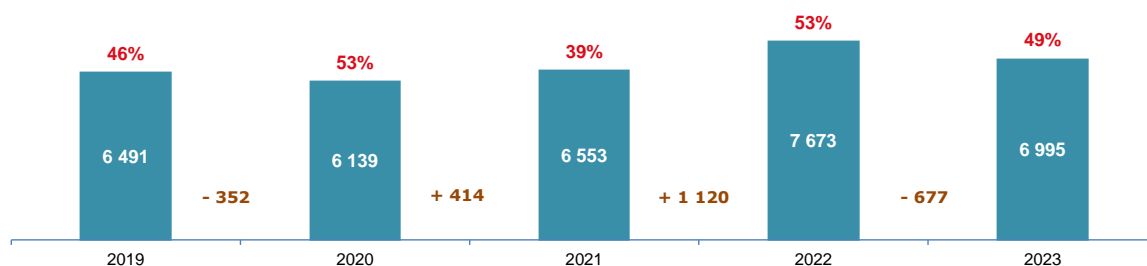
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides à domicile et aides ménagères, Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 10,4%, 5,4% et 4,9% de l'ensemble des 6 995 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 504 projets de recrutement et 3 points de plus en terme de difficultés redoutées



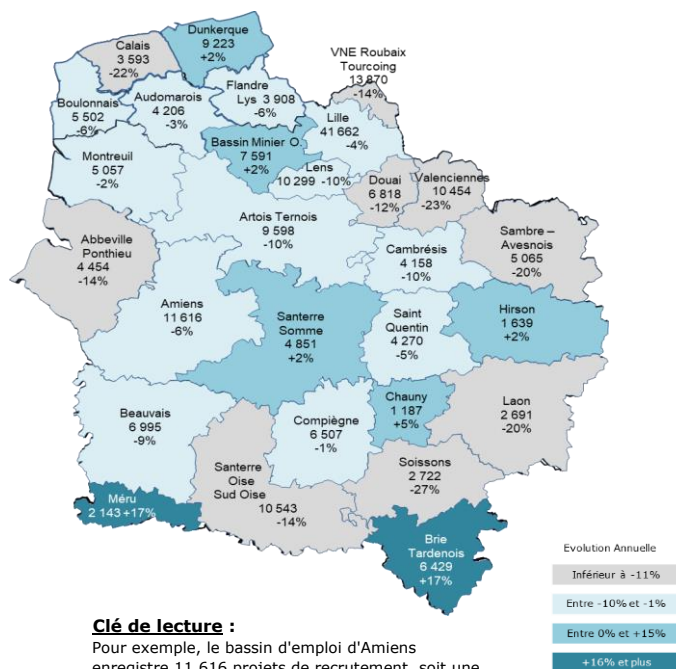
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

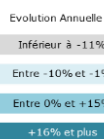
	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	724	81%	92%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	379	7%	56%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	346	87%	35%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	342	18%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	280	0%	71%
Employés de libre-service	278	56%	72%
Employés de maison et personnels de ménage	190	89%	33%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	178	28%	70%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	177	37%	94%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	146	25%	90%
Télévendeurs	138	6%	100%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	133	16%	100%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	130	52%	86%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	117	27%	78%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	116	15%	76%
Total des projets	6 995	49%	80%

Evolution du nombre de projets de recrutement

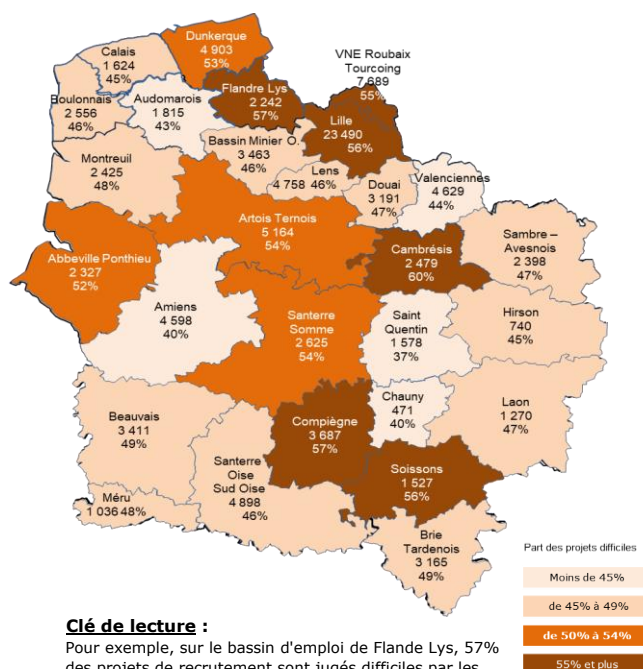


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

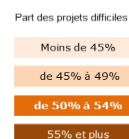


Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

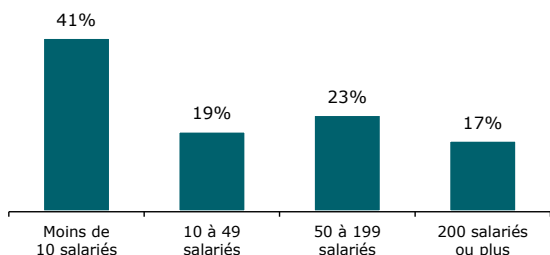


Clé de lecture :

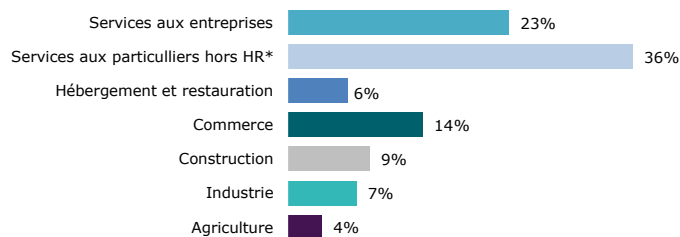
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	256	4%	- 10,5%	22%	16%
Industrie agroalimentaire	82	1%	- 4,6%	56%	88%
Textile, habillement, cuir, chaussure	2	0%	- 82,2%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	64	1%	+ 182,3%	94%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	78	1%	+ 67,3%	97%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	37	1%	- 77,5%	14%	70%
Métallurgie et produits métalliques	122	2%	+ 10,5%	58%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	51	1%	+ 53,4%	0%	20%
Matériel de transport	35	1%	ns*	75%	100%
Autres industries manufacturières	17	0%	- 77,1%	59%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	19	0%	- 59,3%	73%	88%
Construction	608	9%	- 18,2%	60%	91%
Commerce & réparation automobile	166	2%	+ 52,2%	60%	97%
Commerce de gros	262	4%	- 52,4%	52%	80%
Commerce de détail	570	8%	- 16,4%	45%	76%
Hébergement et restauration	448	6%	- 19,9%	52%	82%
Administration publique, enseignement	696	10%	- 41,0%	47%	55%
Santé humaine et action sociale	1 211	17%	+ 25,4%	70%	91%
Autres activités de services	637	9%	+ 25,5%	12%	83%
Transports et entreposage	449	6%	+ 5,6%	21%	71%
Information et communication	94	1%	+ 255,7%	61%	100%
Activités financières et d'assurance	80	1%	+ 40,1%	58%	100%
Activités immobilières	37	1%	- 31,0%	49%	94%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	973	14%	+ 4,6%	50%	85%
Total des projets	6 995	100%	- 8,8%	49%	80%

* ns : non significatif

49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 411.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -4,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 49% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Construction", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques (100%), Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques (97%) et Employés de maison et personnels de ménage (89%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	73	73	100%	100%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	80	82	97%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	170	190	89%	33%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	301	346	87%	35%
Conducteurs routiers et grands routiers	79	94	84%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	584	724	81%	92%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	73	92	79%	70%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	74	100	74%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	51	70	73%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	44	76	58%	84%
Employés de libre-service	155	278	56%	72%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	68	130	52%	86%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	52	112	46%	85%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	66	177	37%	94%
Caissiers (y compris pompistes...)	25	70	36%	60%
Total des projets	3 411	6 995	49%	80%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

80% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 575. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 10,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 80% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) à 35% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	670	724	92%	81%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	342	342	100%	18%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	214	379	56%	7%
Employés de libre-service	199	278	72%	56%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	199	280	71%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	167	177	94%	37%
Télévendeurs	138	138	100%	6%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	133	133	100%	16%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	132	146	90%	25%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	125	178	70%	28%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	122	346	35%	87%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	112	130	86%	52%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	100	100	100%	74%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	95	112	85%	46%
Conducteurs routiers et grands routiers	94	94	100%	84%
Total des projets saisonniers	5 575	6 995	80%	49%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 420. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -10,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 20% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers à 8% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

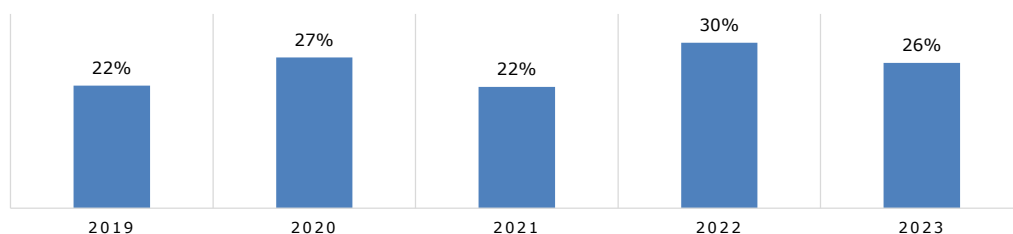
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	224	346	65%	87%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	166	379	44%	7%
Employés de maison et personnels de ménage	127	190	67%	89%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	82	280	29%	0%
Employés de libre-service	79	278	28%	56%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	63	63	100%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	56	56	100%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	54	724	8%	81%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	54	178	30%	28%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	45	103	44%	0%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	30	57	52%	45%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	29	44	67%	0%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	28	116	24%	15%
Caissiers (y compris pompistes...)	28	70	40%	36%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	28	92	30%	79%
Total des projets	1 420	6 995	20%	49%

26% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 535 établissements envisagent de recruter, soit 163 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/