



Bassin d'emploi : BOULONNAIS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 502	46%	68%	29%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-6,0% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-15,4 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+3,1 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (+0,7 point sur 1 an)

5 502 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -6,0% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 354 projets de moins.

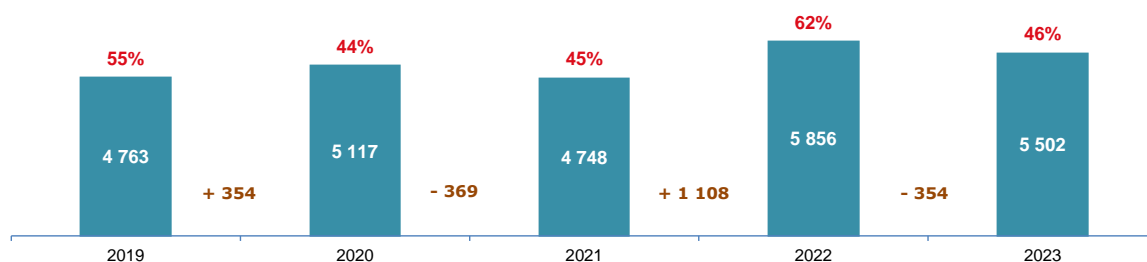
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis), Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,6%, 4,7% et 4,5% de l'ensemble des 5 502 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 739 projets de recrutement et 8 points de moins en terme de difficultés redoutées



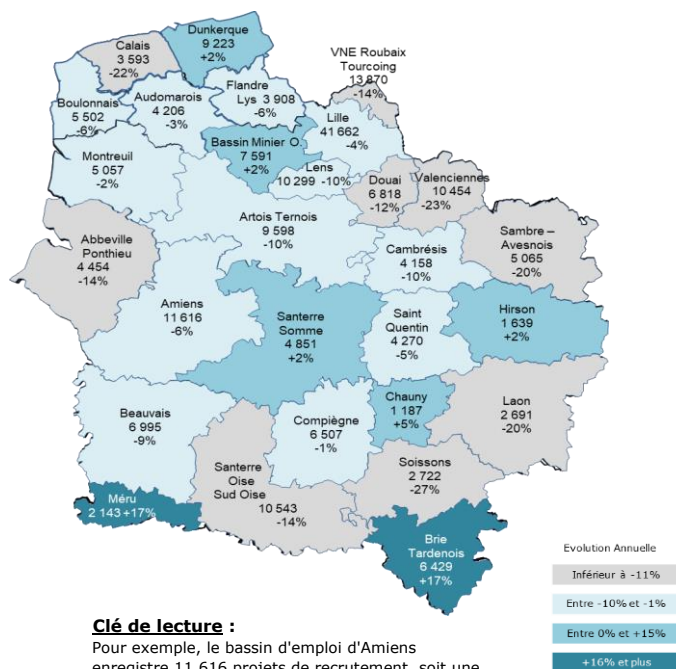
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

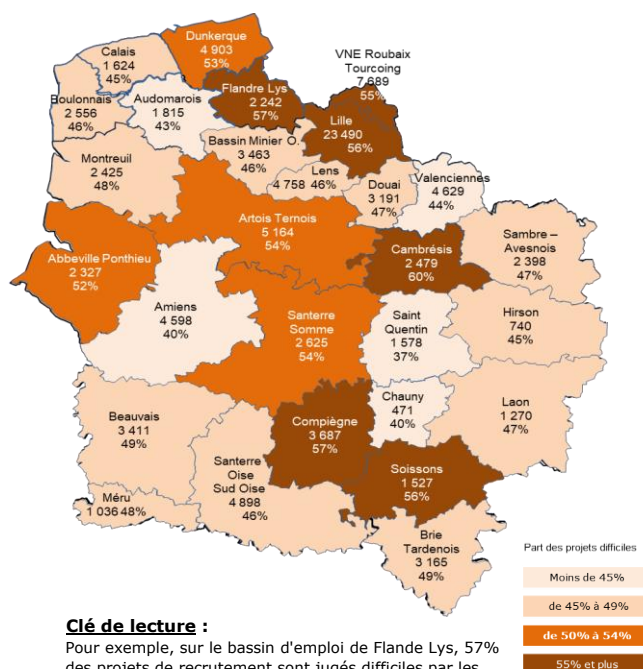
	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	421	53%	23%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	258	12%	59%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	248	0%	62%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	244	71%	29%
Aides à domicile et aides ménagères	238	34%	69%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	228	19%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	213	34%	74%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	203	37%	59%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	167	25%	59%
Jardiniers salariés, paysagistes	156	60%	94%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	145	78%	31%
Cuisiniers	145	84%	34%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	137	33%	67%
Vendeurs en produits alimentaires	126	69%	61%
Employés de l'hôtellerie	104	14%	17%
Total des projets	5 502	46%	68%

Evolution du nombre de projets de recrutement



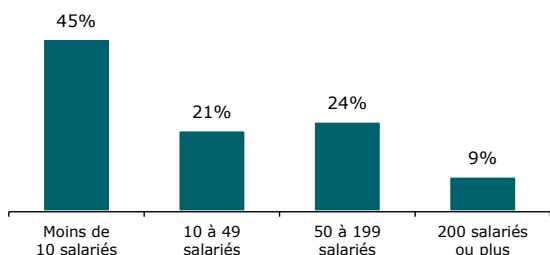
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

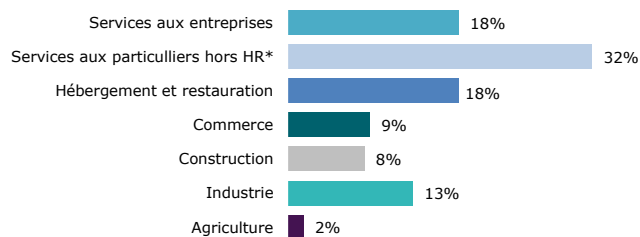


Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	95	2%	- 2,0%	44%	31%
Industrie agroalimentaire	475	9%	+ 3,1%	22%	63%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	24	0%	- 28,7%	21%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	56	1%	+ 77,5%	75%	86%
Métallurgie et produits métalliques	74	1%	+ 188,2%	36%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	18	0%	+ 251,5%	100%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	35	1%	+ 114,4%	22%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	46	1%	+ 70,8%	0%	56%
Construction	446	8%	- 0,9%	83%	93%
Commerce & réparation automobile	75	1%	- 23,4%	47%	72%
Commerce de gros	111	2%	- 52,3%	74%	86%
Commerce de détail	294	5%	- 38,1%	35%	84%
Hébergement et restauration	996	18%	+ 32,8%	44%	36%
Administration publique, enseignement	476	9%	- 1,1%	39%	70%
Santé humaine et action sociale	707	13%	- 42,8%	58%	62%
Autres activités de services	583	11%	+ 25,9%	37%	67%
Transports et entreposage	148	3%	- 54,1%	41%	88%
Information et communication	48	1%	- 22,8%	86%	100%
Activités financières et d'assurance	111	2%	+ 273,1%	46%	96%
Activités immobilières	56	1%	- 20,4%	36%	47%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	630	11%	+ 30,4%	46%	86%
Total des projets	5 502	100%	- 6,0%	46%	68%

* ns : non significatif

46% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 556.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -15,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 46% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) (100%), Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) (97%) et Cuisiniers (84%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	84	84	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	84	87	97%	85%
Cuisiniers	121	145	84%	34%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	114	145	78%	31%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	174	244	71%	29%
Employés de maison et personnels de ménage	52	73	71%	99%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	65	94	70%	30%
Vendeurs en produits alimentaires	87	126	69%	61%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	35	56	63%	90%
Jardiniers salariés, paysagistes	94	156	60%	94%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	222	421	53%	23%
Conducteurs routiers et grands routiers	39	86	46%	89%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	75	203	37%	59%
Aides à domicile et aides ménagères	81	238	34%	69%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	72	213	34%	74%
Total des projets	2 556	5 502	46%	68%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

68% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 740. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 3,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 68% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets à 23% pour les Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	228	228	100%	19%
Aides à domicile et aides ménagères	165	238	69%	34%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	157	213	74%	34%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	155	248	62%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	153	258	59%	12%
Jardiniers salariés, paysagistes	146	156	94%	60%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	120	203	59%	37%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	99	167	59%	25%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	96	421	23%	53%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	92	137	67%	33%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	84	84	100%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	77	126	61%	69%
Conducteurs routiers et grands routiers	76	86	89%	46%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	73	87	85%	97%
Cadres hôtellerie et restauration (y.c. étab. de restauration collective)	73	73	100%	0%
Total des projets saisonniers	3 740	5 502	68%	46%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 762. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -3,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 32% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 26% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

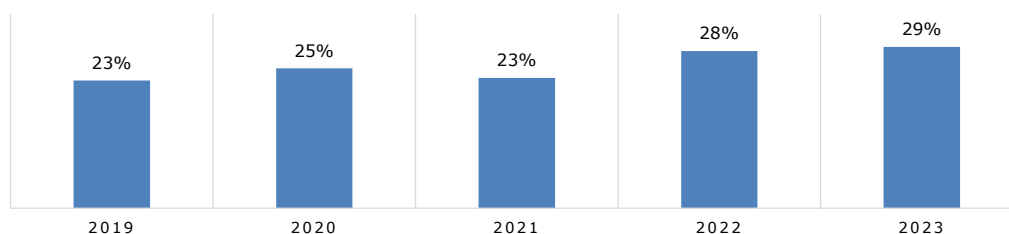
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	325	421	77%	53%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	173	244	71%	71%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	105	258	41%	12%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	101	145	69%	78%
Cuisiniers	95	145	66%	84%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	94	248	38%	0%
Employés de l'hôtellerie	86	104	83%	14%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	83	203	41%	37%
Aides à domicile et aides ménagères	73	238	31%	34%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	68	167	41%	25%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	66	94	70%	70%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	56	213	26%	34%
Vendeurs en produits alimentaires	49	126	39%	69%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	45	137	33%	33%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	35	35	100%	0%
Total des projets	1 762	5 502	32%	46%

29% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 370 établissements envisagent de recruter, soit 68 de plus qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/