



Bassin d'emploi : BRIE TARDENOIS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
6 429	49%	28%	29%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+16,7% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+3,8 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,3 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,4 point sur 1 an)

6 429 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 16,7% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 919 projets de plus.

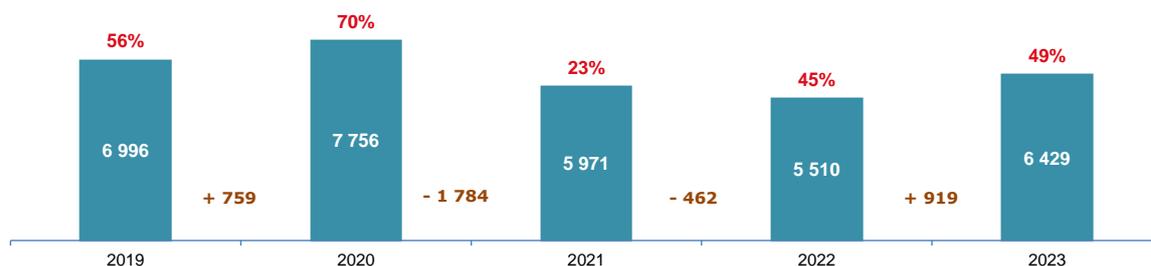
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, et Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 73,5%, 3,7% et 1,5% de l'ensemble des 6 429 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 568 projets de recrutement et 7 points de moins en terme de difficultés redoutées



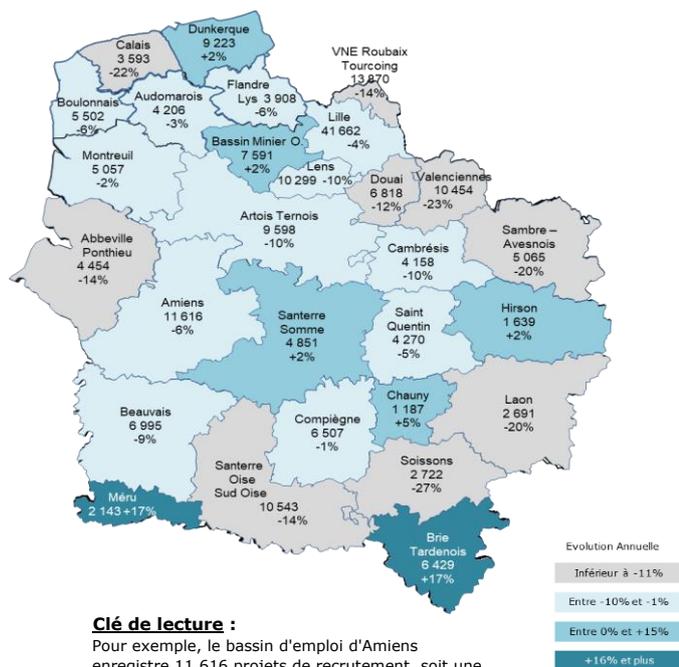
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

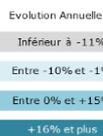
	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 722	49%	11%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	241	43%	21%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	97	90%	90%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	80	3%	96%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	68	81%	96%
Professionnels des spectacles	57	0%	29%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	56	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	54	29%	86%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	52	0%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	48	100%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	48	16%	100%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	43	97%	31%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	42	100%	0%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	42	100%	73%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	41	59%	100%
Total des projets	6 429	49%	28%

Evolution du nombre de projets de recrutement

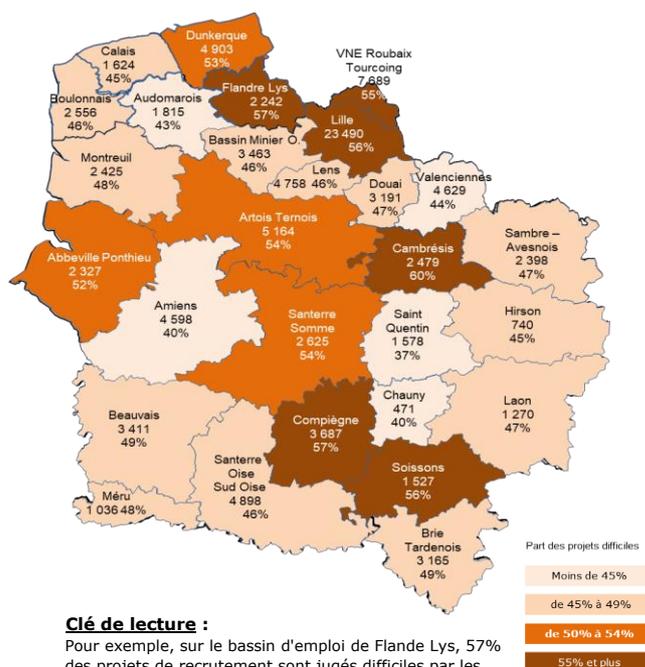


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

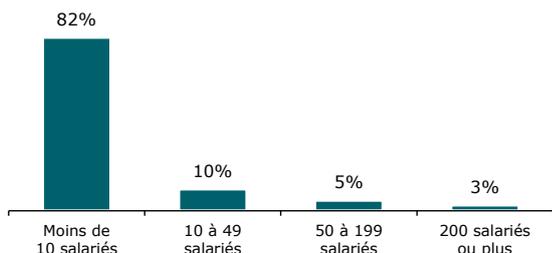


Clé de lecture :

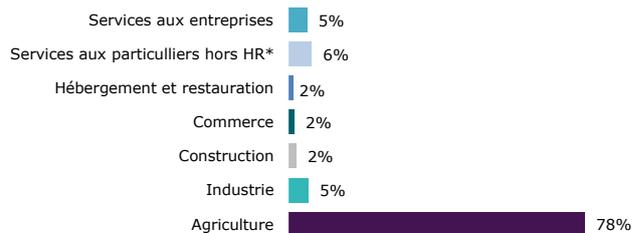
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles / non saisonniers	
Agriculture	4 999	78%	+ 39,2%	50%	13%
Industrie agroalimentaire	134	2%	+ 13,0%	54%	22%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	3	0%	+ 93,7%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	97	2%	+ 26,8%	79%	100%
Métallurgie et produits métalliques	28	0%	- 47,4%	74%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	5	0%	+ 307,1%	100%	100%
Matériel de transport	21	0%	+ 40,0%	5%	100%
Autres industries manufacturières	55	1%	+ 29,4%	100%	79%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	5	0%	- 69,5%	100%	100%
Construction	141	2%	- 25,7%	86%	90%
Commerce & réparation automobile	24	0%	+ 6,5%	15%	100%
Commerce de gros	24	0%	- 3,2%	91%	91%
Commerce de détail	64	1%	- 71,8%	3%	97%
Hébergement et restauration	101	2%	+ 21,7%	65%	66%
Administration publique, enseignement	104	2%	- 36,0%	73%	93%
Santé humaine et action sociale	156	2%	- 13,0%	63%	98%
Autres activités de services	145	2%	- 43,2%	3%	68%
Transports et entreposage	40	1%	+ 18,5%	6%	72%
Information et communication	12	0%	ns*	100%	100%
Activités financières et d'assurance	14	0%	+ 43,7%	61%	100%
Activités immobilières	4	0%	- 95,9%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	254	4%	- 19,2%	12%	91%
Total des projets	6 429	100%	+ 16,7%	49%	28%

ns : non significatif

49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 165.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 3,8 points par rapport 2022 pour s'établir à 49% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle) (90%), Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) (81%) et Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (49%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	87	97	90%	90%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	55	68	81%	96%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 293	4 722	49%	11%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	102	241	43%	21%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2	80	3%	96%
Total des projets	3 165	6 429	49%	28%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

28% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 826. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,3 point par rapport 2022 pour s'établir à 28% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...) à 11% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	524	4 722	11%	49%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	87	97	90%	90%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	77	80	96%	3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	65	68	96%	81%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	56	56	100%	100%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	52	52	100%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	51	241	21%	43%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	48	48	100%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	48	48	100%	16%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	47	54	86%	29%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	41	41	100%	59%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	36	36	100%	33%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	32	32	100%	35%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	31	31	100%	0%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	31	42	73%	100%
Total des projets saisonniers	1 826	6 429	28%	49%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 4 603. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,3 point par rapport 2022 pour s'établir à 72% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes) à 10% pour les Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

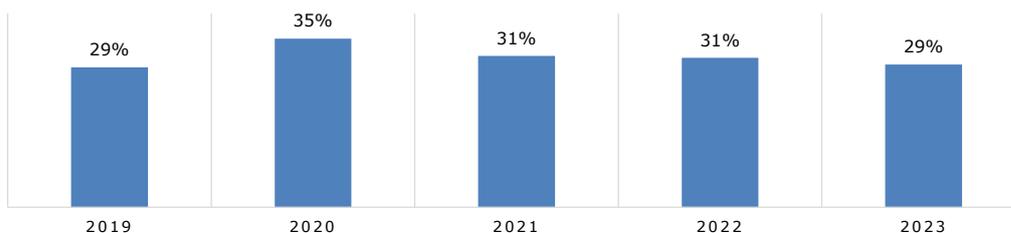
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 199	4 722	89%	49%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	190	241	79%	43%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	42	42	100%	100%
Professionnels des spectacles	40	57	71%	0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	30	43	69%	97%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	17	17	100%	0%
Éleveurs salariés	12	12	100%	100%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	11	42	27%	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	10	97	10%	90%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8	54	14%	29%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	7	27	25%	100%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	6	6	100%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	5	5	100%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	5	14	36%	0%
Boulangers, pâtisseries	4	16	28%	28%
Total des projets	4 603	6 429	72%	49%

29% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 764 établissements envisagent de recruter, soit 12 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/