



Bassin d'emploi : CALAIS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 593	45%	74%	26%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-22,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-3,0 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+6,4 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,8 points sur 1 an)

3 593 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -22,2% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 1 028 projets de moins.

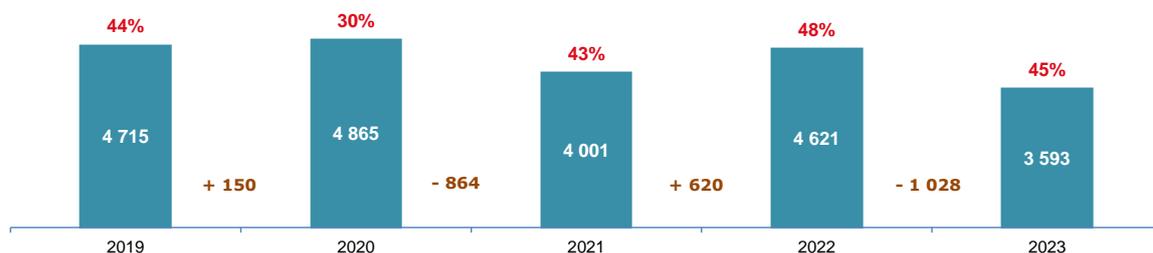
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés, Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine, et Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 8,7%, 7,6% et 5,3% de l'ensemble des 3 593 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 1121 projets de recrutement et 2 points de plus en terme de difficultés redoutées



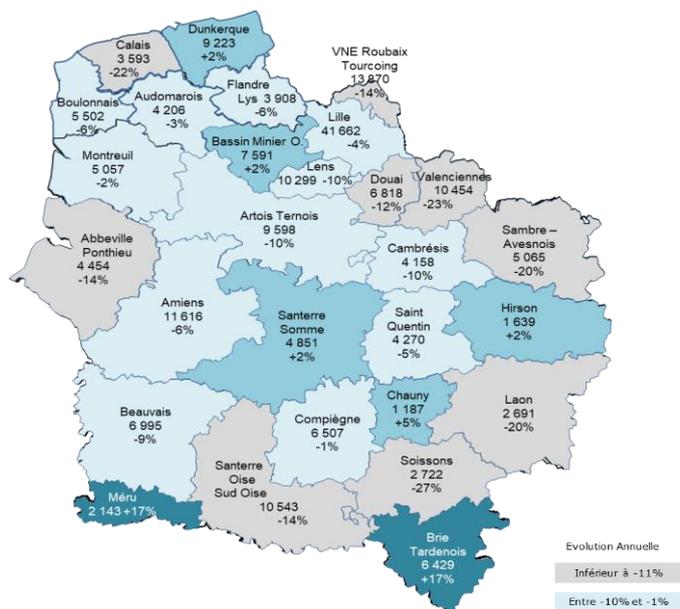
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	312	17%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	273	68%	71%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	191	78%	72%
Aides à domicile et aides ménagères	177	85%	77%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	163	23%	15%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	145	12%	67%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	137	26%	71%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	112	61%	38%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	87	0%	35%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	71	100%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	65	32%	92%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	62	7%	78%
Employés de libre-service	59	66%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	59	52%	100%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	57	38%	40%
Total des projets	3 593	45%	74%

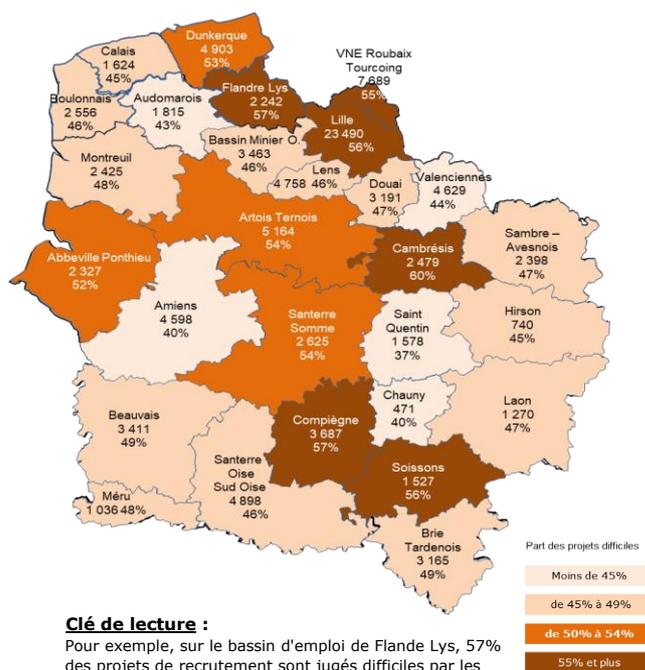
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

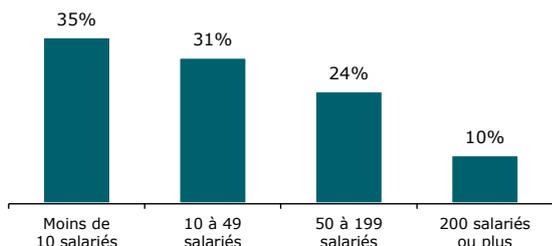
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



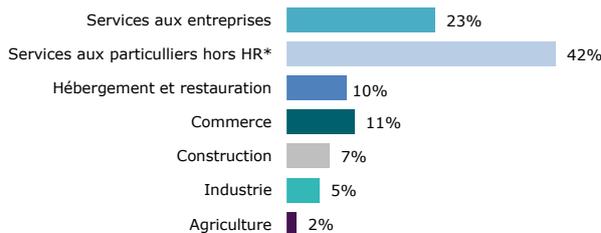
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	62	2%	- 63,3%	32%	37%
Industrie agroalimentaire	36	1%	- 58,5%	0%	66%
Textile, habillement, cuir, chaussure	3	0%	ns*	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	4	0%	- 60,9%	0%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	41	1%	- 10,4%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	6	0%	ns*	100%	0%
Métallurgie et produits métalliques	6	0%	+ 37,2%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	56	2%	+ 10,8%	56%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	26	1%	- 44,0%	39%	79%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	14	0%	+ 514,9%	32%	48%
Construction	247	7%	+ 35,9%	54%	88%
Commerce & réparation automobile	39	1%	- 25,8%	58%	100%
Commerce de gros	64	2%	- 61,2%	76%	100%
Commerce de détail	283	8%	- 50,8%	52%	79%
Hébergement et restauration	343	10%	- 26,7%	51%	44%
Administration publique, enseignement	249	7%	- 37,7%	1%	75%
Santé humaine et action sociale	803	22%	- 14,5%	74%	81%
Autres activités de services	470	13%	- 7,5%	44%	53%
Transports et entreposage	275	8%	+ 3,7%	14%	78%
Information et communication	10	0%	ns*	0%	100%
Activités financières et d'assurance	52	1%	+ 244,0%	14%	67%
Activités immobilières	42	1%	+ 12,8%	14%	79%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	464	13%	- 21,9%	25%	91%
Total des projets	3 593	100%	- 22,2%	45%	74%

ns : non significatif

45% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 624.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 45% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Commerce", "Construction", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...) (100%), Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.) (100%) et Menuisiers et ouvriers qualifiés de

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	71	71	100%	100%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	51	51	100%	100%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	41	41	100%	86%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	36	36	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	33	36	92%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	151	177	85%	77%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	149	191	78%	72%
Cuisiniers	35	46	75%	59%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	185	273	68%	71%
Employés de libre-service	39	59	66%	100%
Employés de l'hôtellerie	30	47	65%	23%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	35	56	62%	45%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	68	112	61%	38%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	30	59	52%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	22	43	51%	100%
Total des projets	1 624	3 593	45%	74%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

74% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 671. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 6,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 74% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés à 38% pour les Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	312	312	100%	17%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	195	273	71%	68%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	139	191	72%	78%
Aides à domicile et aides ménagères	137	177	77%	85%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	97	137	71%	26%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	97	145	67%	12%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	71	71	100%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	60	65	92%	32%
Employés de libre-service	59	59	100%	66%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	59	59	100%	52%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	51	51	100%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	50	50	100%	47%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	49	62	78%	7%
Caissiers (y compris pompistes...)	43	43	100%	51%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	42	112	38%	61%
Total des projets saisonniers	2 671	3 593	74%	45%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 922. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -6,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 26% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 86% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles à 23% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

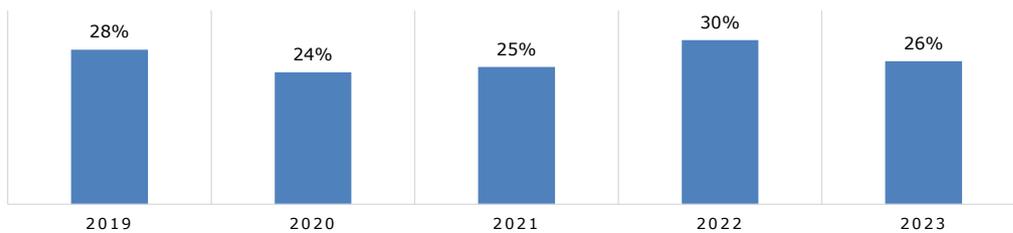
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	138	163	85%	23%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	78	273	29%	68%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	70	112	62%	61%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	57	87	65%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	53	191	28%	78%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	49	145	33%	12%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	40	137	29%	26%
Aides à domicile et aides ménagères	40	177	23%	85%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	39	46	86%	14%
Employés de l'hôtellerie	36	47	77%	65%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	34	57	60%	38%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	31	56	55%	62%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	26	38	69%	28%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	22	45	50%	22%
Cuisiniers	19	46	41%	75%
Total des projets	922	3 593	26%	45%

26% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 977 établissements envisagent de recruter, soit 109 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/