



Bassin d'emploi : CAMBRESIS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 158	60%	79%	24%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-10,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,8 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+7,3 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,5 point sur 1 an)

4 158 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -10,2% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 473 projets de moins.

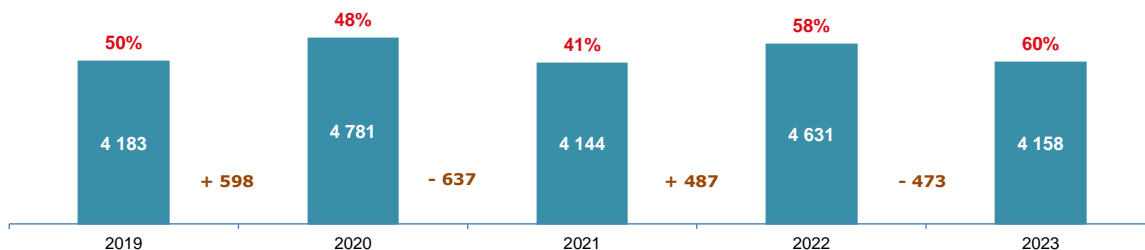
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), et Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,7%, 6,5% et 5,3% de l'ensemble des 4 158 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 24 projets de recrutement et 10 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

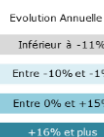
	nombre de projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	322	85%	81%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	272	74%	26%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	222	38%	32%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	169	22%	87%
Aides à domicile et aides ménagères	155	100%	87%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	150	93%	83%
Employés de libre-service	134	31%	68%
Jardiniers salariés, paysagistes	130	19%	65%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	119	96%	60%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	101	45%	72%
Agents immobiliers, syndics	90	9%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	87	73%	79%
Employés de maison et personnels de ménage	84	68%	83%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	79	28%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	70	95%	100%
Total des projets	4 158	60%	79%

Evolution du nombre de projets de recrutement

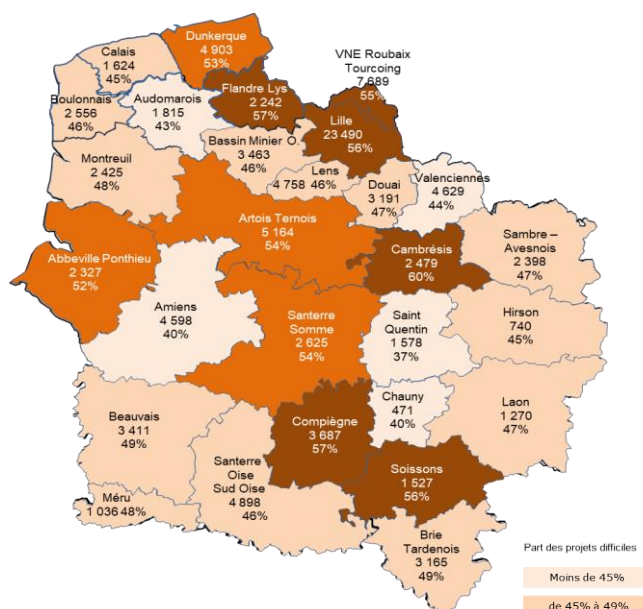


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

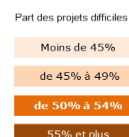


Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

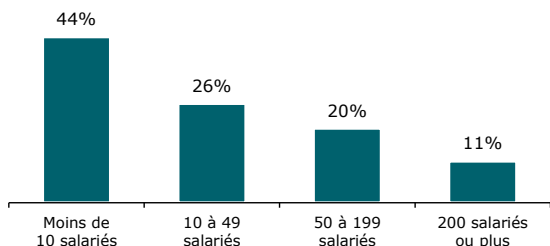


Clé de lecture :

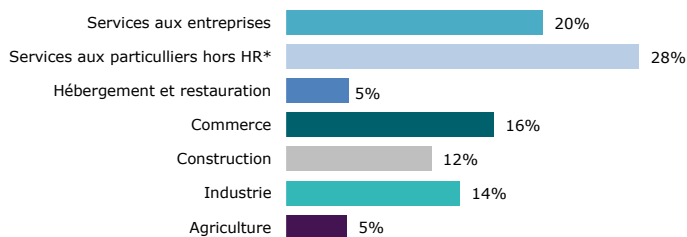
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	203	5%	- 56,4%	61%	58%
Industrie agroalimentaire	98	2%	- 41,5%	46%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	123	3%	+ 15,3%	93%	96%
Travail du bois, papier et imprimerie	7	0%	- 66,1%	100%	80%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	60	1%	- 68,2%	100%	0%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	47	1%	- 29,0%	8%	100%
Métallurgie et produits métalliques	72	2%	- 48,1%	93%	66%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	17	0%	- 19,8%	24%	100%
Matériel de transport	85	2%	- 18,1%	0%	100%
Autres industries manufacturières	37	1%	ns*	91%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	27	1%	- 85,7%	0%	8%
Construction	480	12%	+ 3,7%	82%	96%
Commerce & réparation automobile	42	1%	- 0,8%	75%	100%
Commerce de gros	310	7%	- 20,7%	61%	72%
Commerce de détail	333	8%	- 17,7%	24%	83%
Hébergement et restauration	209	5%	+ 41,3%	53%	69%
Administration publique, enseignement	332	8%	+ 14,0%	30%	76%
Santé humaine et action sociale	729	18%	- 2,3%	82%	62%
Autres activités de services	101	2%	- 57,0%	39%	99%
Transports et entreposage	124	3%	+ 20,1%	57%	97%
Information et communication	11	0%	- 30,6%	100%	67%
Activités financières et d'assurance	56	1%	- 8,9%	33%	92%
Activités immobilières	93	2%	+ 214,5%	9%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	561	13%	+ 144,8%	66%	84%
Total des projets	4 158	100%	- 10,2%	60%	79%

* ns : non significatif

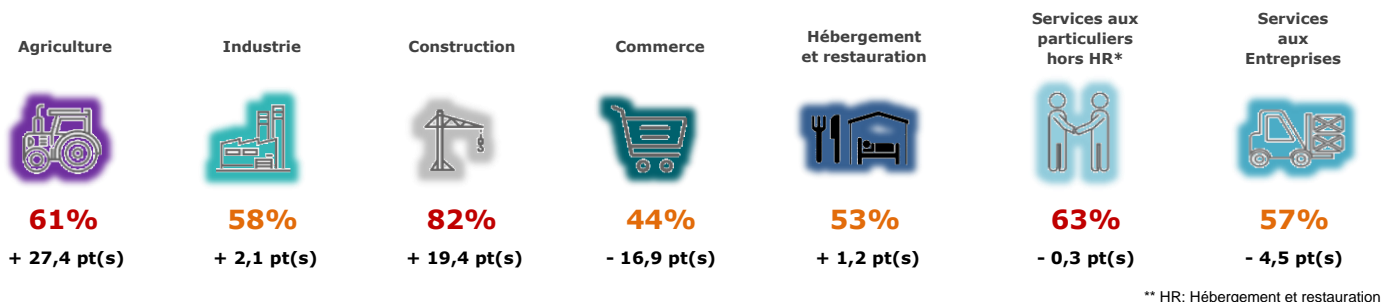
60% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 479.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,8 point par rapport 2022 pour s'établir à 60% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux particuliers hors HR*", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et aides ménagères (100%), Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle) (100%) et Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) (96%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	155	155	100%	87%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	55	55	100%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	114	119	96%	60%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	67	70	95%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	140	150	93%	83%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	274	322	85%	81%
Conducteurs routiers et grands routiers	39	45	85%	91%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	55	68	80%	96%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	201	272	74%	26%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	64	87	73%	79%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	40	57	70%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	57	84	68%	83%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	32	49	66%	94%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	32	52	61%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	30	53	56%	74%
Total des projets	2 479	4 158	60%	79%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

79% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 266. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 7,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 79% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents immobiliers, syndics à 26% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	259	322	81%	85%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	147	169	87%	22%
Aides à domicile et aides ménagères	136	155	87%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	125	150	83%	93%
Employés de libre-service	92	134	68%	31%
Agents immobiliers, syndics	90	90	100%	9%
Jardiniers salariés, paysagistes	85	130	65%	19%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	79	79	100%	28%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	73	101	72%	45%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	72	119	60%	96%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	71	272	26%	74%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	70	70	100%	95%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	70	222	32%	38%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	69	87	79%	73%
Employés de maison et personnels de ménage	69	84	83%	68%
Total des projets saisonniers	3 266	4 158	79%	60%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 893. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -7,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 21% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 83% pour les Agents de services hospitaliers à 13% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

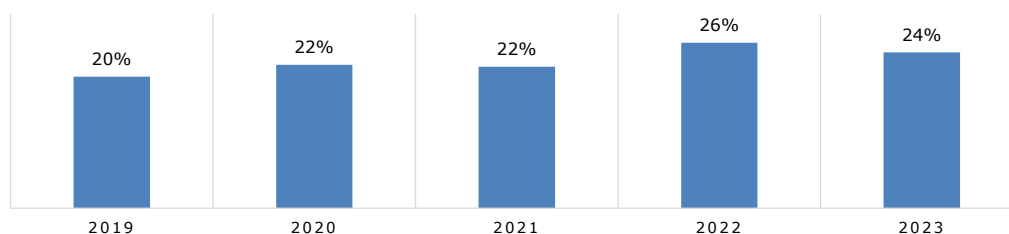
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	201	272	74%	74%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	152	222	68%	38%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	62	322	19%	85%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	47	119	40%	96%
Jardiniers salariés, paysagistes	46	130	35%	19%
Employés de libre-service	42	134	32%	31%
Agents de services hospitaliers	29	35	83%	35%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	29	101	28%	45%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	25	150	17%	93%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	22	169	13%	22%
Soudeurs qualifiés	21	32	65%	92%
Aides à domicile et aides ménagères	19	155	13%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	18	87	21%	73%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	16	22	75%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	16	49	33%	22%
Total des projets	893	4 158	21%	60%

24% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 114 établissements envisagent de recruter, soit 45 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/