



## Bassin d'emploi : COMPIEGNE

### Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>6 507</b>	<b>57%</b>	<b>82%</b>	<b>26%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs <b>(-0,6% sur 1 an)</b>	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs <b>(-12,1 points sur 1 an)</b>	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier <b>(+5,1 points sur 1 an)</b>	des établissements envisagent de recruter <b>(-3,8 points sur 1 an)</b>

### 6 507 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de **-0,6%** des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à **39** projets de moins.

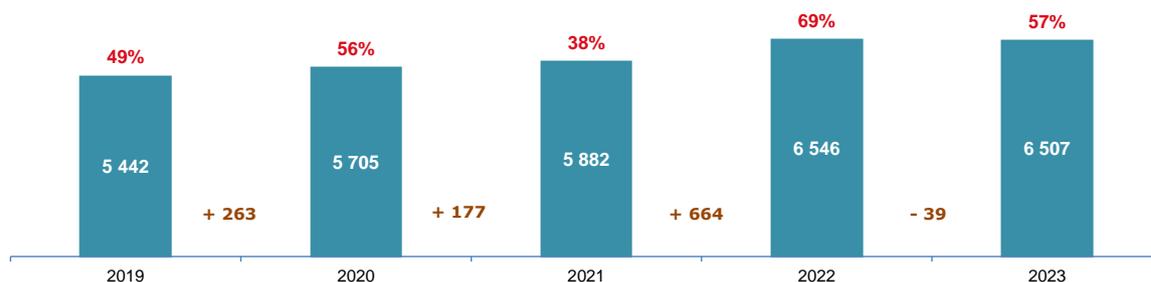
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), Aides à domicile et aides ménagères, et Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 5,3%, 4,7% et 4,3% de l'ensemble des 6 507 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : **+ 1065** projets de recrutement et **8** points de plus en terme de difficultés redoutées



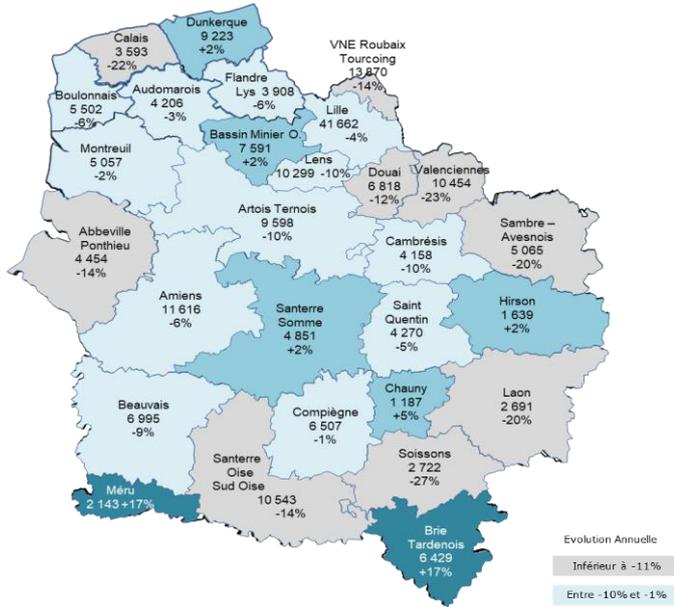
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	342	27%	82%
Aides à domicile et aides ménagères	305	50%	74%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	282	80%	94%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	209	12%	67%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	205	27%	58%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	191	78%	69%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	182	99%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	167	61%	32%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	158	99%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	142	95%	100%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	137	70%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	133	75%	100%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	122	64%	47%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	109	58%	92%
Employés de la comptabilité	106	87%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>6 507</b>	<b>57%</b>	<b>82%</b>

## Evolution du nombre de projets de recrutement



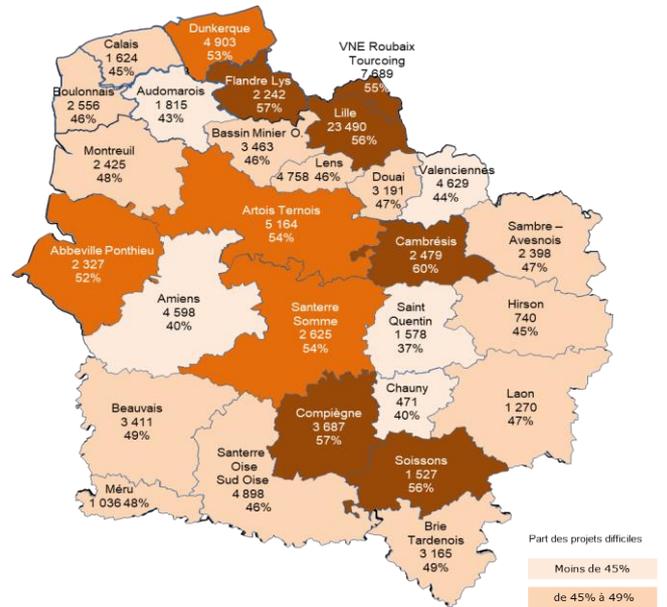
### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Evolution Annuelle



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



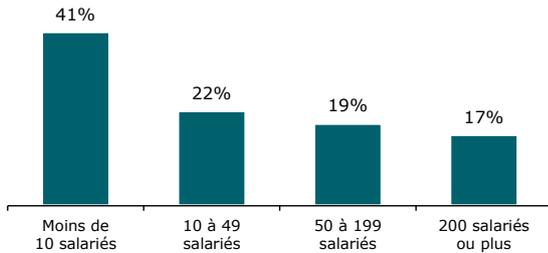
### Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

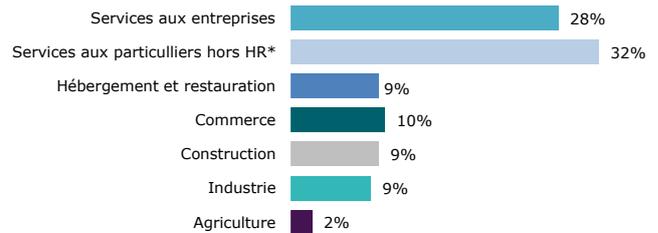
Part des projets difficiles



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	154	2%	- 59,7%	87%	25%
Industrie agroalimentaire	120	2%	- 35,4%	47%	50%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	8	0%	- 73,0%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	175	3%	- 20,7%	33%	59%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	22	0%	- 37,8%	48%	100%
Métallurgie et produits métalliques	44	1%	- 71,3%	100%	59%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	48	1%	ns*	45%	100%
Matériel de transport	58	1%	+ 45,9%	17%	31%
Autres industries manufacturières	23	0%	- 53,8%	63%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	55	1%	+ 1,1%	38%	96%
Construction	607	9%	- 7,0%	67%	98%
Commerce & réparation automobile	72	1%	- 53,6%	55%	100%
Commerce de gros	174	3%	- 28,6%	72%	91%
Commerce de détail	404	6%	- 23,5%	28%	78%
Hébergement et restauration	604	9%	+ 37,1%	73%	76%
Administration publique, enseignement	435	7%	+ 80,7%	36%	81%
Santé humaine et action sociale	946	15%	+ 49,8%	71%	82%
Autres activités de services	726	11%	+ 69,1%	25%	74%
Transports et entreposage	284	4%	- 50,1%	46%	100%
Information et communication	49	1%	- 39,7%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	143	2%	+ 105,8%	92%	97%
Activités immobilières	94	1%	+ 11,1%	31%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 262	19%	- 0,7%	67%	89%
<b>Total des projets</b>	<b>6 507</b>	<b>100%</b>	<b>- 0,6%</b>	<b>57%</b>	<b>82%</b>

\* ns : non significatif

## 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 687.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -12,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 57% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Hébergement et restauration", et "Construction"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles (100%), Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés (99%) et Agents d'accueil et d'information, standardistes (99%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	104	104	100%	24%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	180	182	99%	100%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	156	158	99%	100%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	135	142	95%	100%
Employés de la comptabilité	92	106	87%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	91	105	87%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	225	282	80%	94%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	58	73	80%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	149	191	78%	69%
Conducteurs routiers et grands routiers	100	133	75%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	57	77	74%	66%
Agents de services hospitaliers	50	70	71%	84%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	48	69	70%	0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	96	137	70%	100%
Assistantes maternelles	61	90	68%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>3 687</b>	<b>6 507</b>	<b>57%</b>	<b>82%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 82% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 350. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 5,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 82% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés à 58% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	280	342	82%	27%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	265	282	94%	80%
Aides à domicile et aides ménagères	225	305	74%	50%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	182	182	100%	99%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	158	158	100%	99%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	142	142	100%	95%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	139	209	67%	12%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	137	137	100%	70%
Conducteurs routiers et grands routiers	133	133	100%	75%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	132	191	69%	78%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	120	205	58%	27%
Employés de la comptabilité	106	106	100%	87%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	105	105	100%	87%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	100	109	92%	58%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	99	104	95%	51%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>5 350</b>	<b>6 507</b>	<b>82%</b>	<b>57%</b>

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 157. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -5,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 18% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 18% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

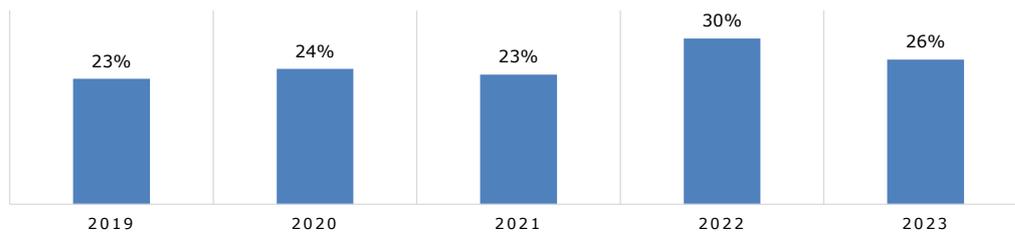
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	114	167	68%	61%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	85	205	42%	27%
Aides à domicile et aides ménagères	80	305	26%	50%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	79	104	76%	100%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	70	209	33%	12%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	69	69	100%	70%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	65	122	53%	64%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	61	342	18%	27%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	60	67	89%	11%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	59	191	31%	78%
Employés de l'hôtellerie	47	104	45%	55%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	40	56	71%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	27	69	39%	8%
Employés de maison et personnels de ménage	26	77	34%	74%
Professionnels des spectacles	26	75	34%	1%
<b>Total des projets</b>	<b>1 157</b>	<b>6 507</b>	<b>18%</b>	<b>57%</b>

## 26% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 515 établissements envisagent de recruter, soit 155 de moins qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



### Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)