



## Bassin d'emploi : DOUAI

### Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>6 818</b>	<b>47%</b>	<b>74%</b>	<b>29%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-12,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+5,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+12,1 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-4,7 points sur 1 an)

### 6 818 projets de recrutement sont recensés par les établissements

**Baisse de -12,5% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 973 projets de moins.**

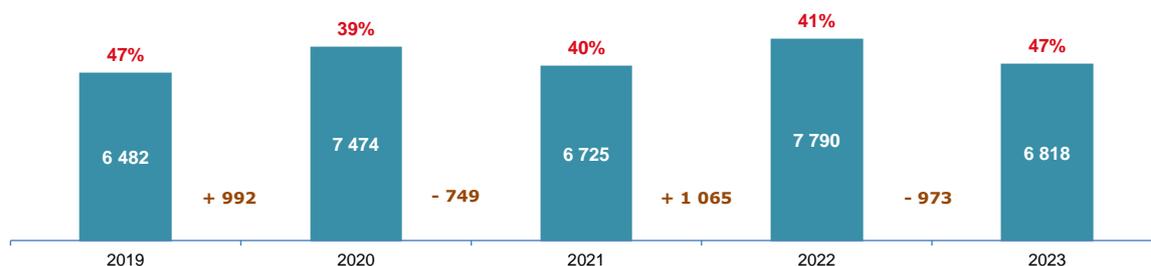
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), Aides à domicile et aides ménagères, et Agents immobiliers, syndicats représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 11,1%, 8,2% et 6,1% de l'ensemble des 6 818 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

**Comparaison 2019 : + 336 projets de recrutement et 0 point de moins en terme de difficultés redoutées**



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	759	18%	28%
Aides à domicile et aides ménagères	562	76%	89%
Agents immobiliers, syndicats	415	98%	99%
Télévendeurs	382	100%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	243	6%	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	203	40%	6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	173	13%	81%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	162	51%	96%
Conducteurs routiers et grands routiers	160	87%	94%
Employés de libre-service	146	8%	81%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	146	92%	60%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	135	0%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	122	37%	83%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	119	16%	100%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	103	0%	11%
<b>Total des projets</b>	<b>6 818</b>	<b>47%</b>	<b>74%</b>



## 47% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 3 191.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 5,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux entreprises", "Construction", et "Hébergement et restauration"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Télévendeurs (100%), Agents immobiliers, syndics (98%) et Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) (92%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Télévendeurs	382	382	100%	100%
Agents immobiliers, syndics	407	415	98%	99%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	133	146	92%	60%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	75	86	87%	93%
Conducteurs routiers et grands routiers	139	160	87%	94%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	55	72	76%	67%
Aides à domicile et aides ménagères	425	562	76%	89%
Vendeurs en produits alimentaires	68	99	69%	96%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	83	162	51%	96%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	44	91	49%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	38	86	45%	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	82	203	40%	6%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	45	122	37%	83%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	27	81	34%	85%
Employés de la banque et des assurances	13	74	18%	70%
<b>Total des projets</b>	<b>3 191</b>	<b>6 818</b>	<b>47%</b>	<b>74%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 74% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 5 059. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 12,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 74% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Télévendeurs à 28% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	501	562	89%	76%
Agents immobiliers, syndics	413	415	99%	98%
Télévendeurs	382	382	100%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	243	243	100%	6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	214	759	28%	18%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	155	162	96%	51%
Conducteurs routiers et grands routiers	150	160	94%	87%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	141	173	81%	13%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	119	119	100%	16%
Employés de libre-service	118	146	81%	8%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	101	122	83%	37%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	100	100	100%	5%
Vendeurs en produits alimentaires	95	99	96%	69%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	91	91	100%	49%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	87	146	60%	92%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>5 059</b>	<b>6 818</b>	<b>74%</b>	<b>47%</b>

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 759. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -12,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 26% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles à 11% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

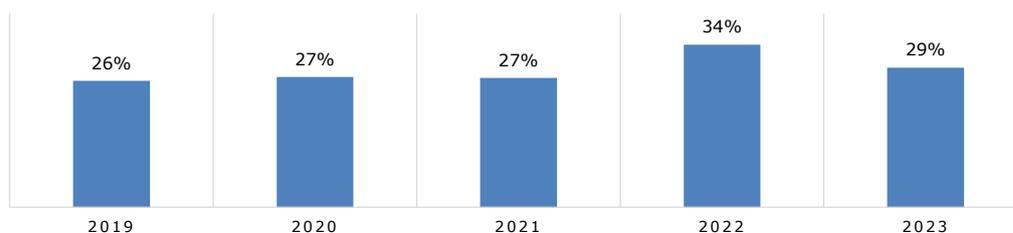
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	545	759	72%	18%
Maraîchers, horticulteurs salariés	192	203	94%	40%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	135	135	100%	0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	92	103	89%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	61	562	11%	76%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	59	146	40%	92%
Caissiers (y compris pompistes...)	58	95	61%	0%
Éleveurs salariés	56	56	100%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	42	72	58%	7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	33	173	19%	13%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	28	28	100%	0%
Employés de libre-service	28	146	19%	8%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	28	46	61%	11%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	27	63	43%	81%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	23	72	33%	76%
<b>Total des projets</b>	<b>1 759</b>	<b>6 818</b>	<b>26%</b>	<b>47%</b>

## 29% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 596 établissements envisagent de recruter, soit 198 de moins qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



### Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)