



Bassin d'emploi : DUNKERQUE

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
9 223	53%	71%	29%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+2,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-0,8 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+1,9 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 points sur 1 an)

9 223 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 2,1% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 191 projets de plus.

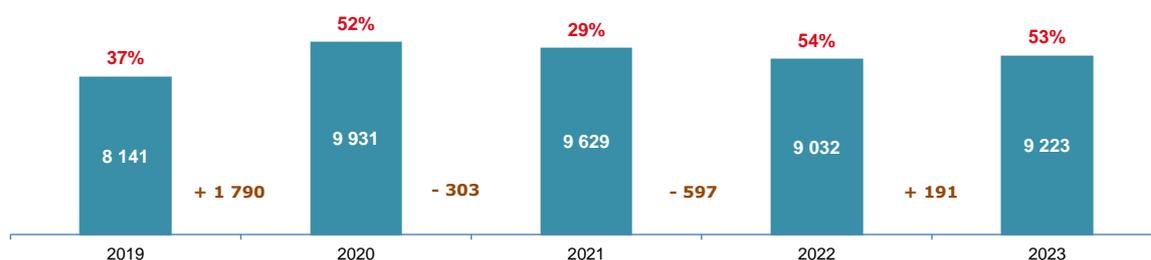
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art), et Agents de services hospitaliers représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 12,5%, 7,1% et 6,3% de l'ensemble des 9 223 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 1081 projets de recrutement et 16 points de plus en terme de difficultés redoutées



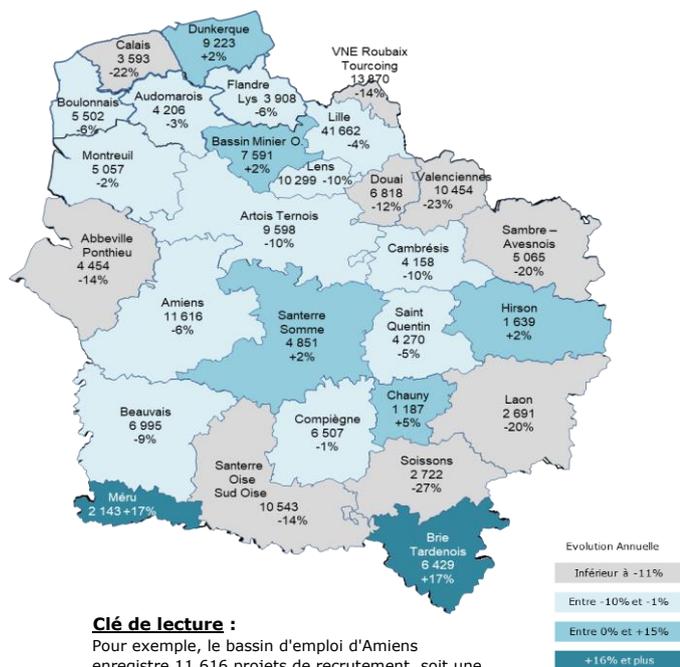
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

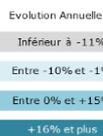
Métier	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 149	44%	24%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	651	0%	100%
Agents de services hospitaliers	578	97%	99%
Aides à domicile et aides ménagères	452	65%	62%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	397	64%	95%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	279	51%	71%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	231	61%	57%
Employés de la banque et des assurances	186	16%	97%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	182	14%	12%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	176	79%	78%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	153	100%	8%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	153	39%	53%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	136	28%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	133	37%	80%
Cuisiniers	127	47%	50%
Total des projets	9 223	53%	71%

Evolution du nombre de projets de recrutement

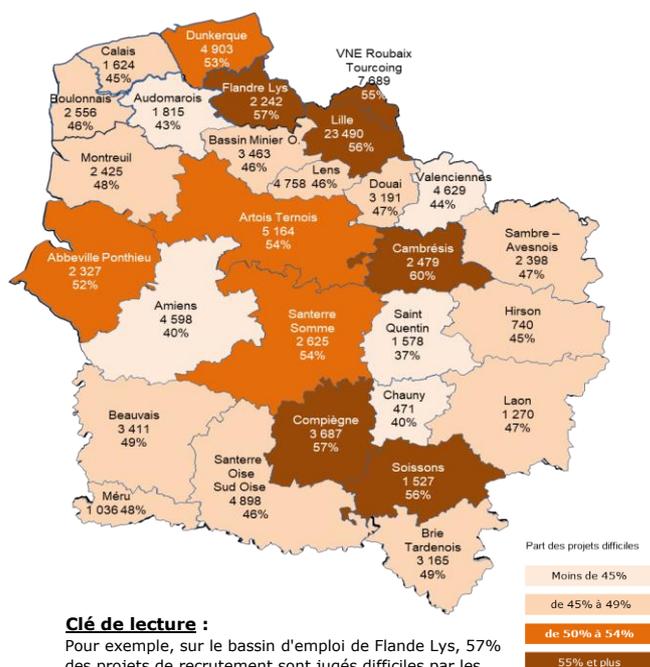


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

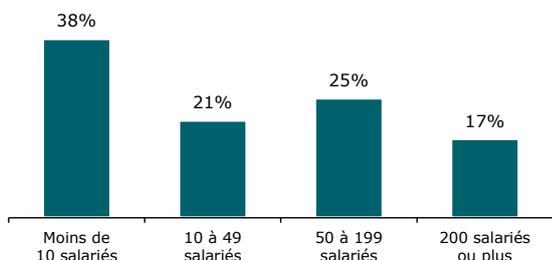


Clé de lecture :

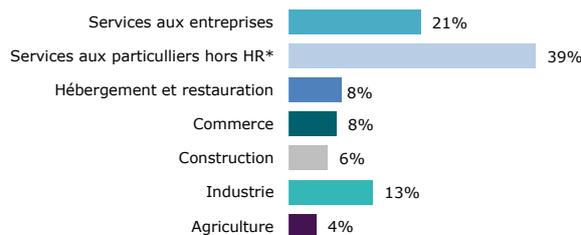
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	non saisonniers
Agriculture	414	4%	+ 34,1%	42%	20%
Industrie agroalimentaire	248	3%	- 7,4%	58%	52%
Textile, habillement, cuir, chaussure	23	0%	- 27,8%	53%	84%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	146	2%	- 54,9%	89%	89%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	44	0%	- 11,2%	10%	10%
Métallurgie et produits métalliques	180	2%	- 42,1%	41%	69%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	60	1%	- 54,6%	25%	92%
Matériel de transport	11	0%	+ 122,0%	0%	100%
Autres industries manufacturières	362	4%	- 1,9%	72%	91%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	157	2%	+ 9,0%	26%	92%
Construction	578	6%	- 8,9%	76%	86%
Commerce & réparation automobile	72	1%	+ 4,2%	62%	100%
Commerce de gros	135	1%	- 0,2%	75%	87%
Commerce de détail	497	5%	- 17,1%	48%	74%
Hébergement et restauration	775	8%	+ 7,4%	44%	57%
Administration publique, enseignement	924	10%	- 25,9%	43%	37%
Santé humaine et action sociale	1 316	14%	+ 1,6%	57%	65%
Autres activités de services	1 353	15%	+ 54,5%	35%	72%
Transports et entreposage	346	4%	- 22,0%	52%	91%
Information et communication	4	0%	- 78,2%	0%	100%
Activités financières et d'assurance	119	1%	+ 141,7%	61%	96%
Activités immobilières	132	1%	+ 12,2%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 324	14%	+ 50,4%	78%	96%
Total des projets	9 223	100%	+ 2,1%	53%	71%

* ns : non significatif

53% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 903.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -0,8 point par rapport 2022 pour s'établir à 53% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Industrie"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Sportifs et animateurs sportifs (encadrants) (100%), Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques (100%) et Agents de services hospitaliers (97%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	153	153	100%	8%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	112	112	100%	91%
Agents de services hospitaliers	558	578	97%	99%
Employés de maison et personnels de ménage	83	98	85%	74%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	140	176	79%	78%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	67	95	71%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	295	452	65%	62%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	255	397	64%	95%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	64	103	62%	70%
Vendeurs en produits alimentaires	60	98	61%	55%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	140	231	61%	57%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	58	98	59%	68%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	61	104	59%	71%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	65	113	58%	4%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	62	110	56%	89%
Total des projets	4 903	9 223	53%	71%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

71% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 6 540. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,9 point par rapport 2022 pour s'établir à 71% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) à 24% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			non saisonniers	difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	651	651	100%	0%
Agents de services hospitaliers	573	578	99%	97%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	377	397	95%	64%
Aides à domicile et aides ménagères	278	452	62%	65%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	278	1 149	24%	44%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	198	279	71%	51%
Employés de la banque et des assurances	181	186	97%	16%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	137	176	78%	79%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	136	136	100%	28%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	131	231	57%	61%
Agents immobiliers, syndics	123	123	100%	0%
Jardiniers salariés, paysagistes	107	133	80%	37%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	102	112	91%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	99	112	88%	35%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	98	110	89%	56%
Total des projets saisonniers	6 540	9 223	71%	53%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 682. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,9 point par rapport 2022 pour s'établir à 29% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 96% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles à 22% pour les Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

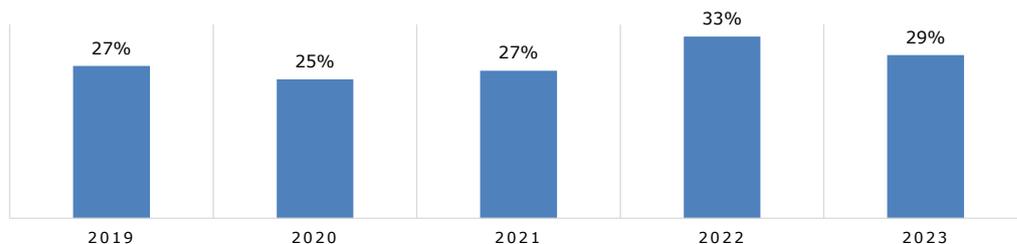
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	871	1 149	76%	44%
Aides à domicile et aides ménagères	174	452	38%	65%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	160	182	88%	14%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	140	153	92%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	109	113	96%	58%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	100	231	43%	61%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	81	279	29%	51%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	71	153	47%	39%
Cuisiniers	64	127	50%	47%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	57	83	69%	64%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	51	67	77%	38%
Vendeurs en produits alimentaires	44	98	45%	61%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	44	52	85%	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	39	176	22%	79%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	37	90	41%	44%
Total des projets	2 682	9 223	29%	53%

29% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 864 établissements envisagent de recruter, soit 162 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/