



Bassin d'emploi : FLANDRE LYS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
3 908	57%	73%	28%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-6,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+5,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+6,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,6 point sur 1 an)

3 908 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -6,2% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 258 projets de moins.

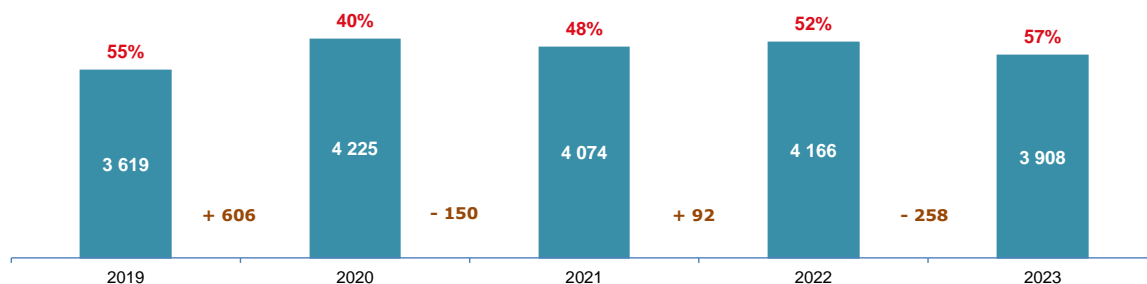
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides à domicile et aides ménagères, Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires, et Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 9,9%, 6,1% et 4,0% de l'ensemble des 3 908 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 289 projets de recrutement et 2 points de plus en terme de difficultés redoutées



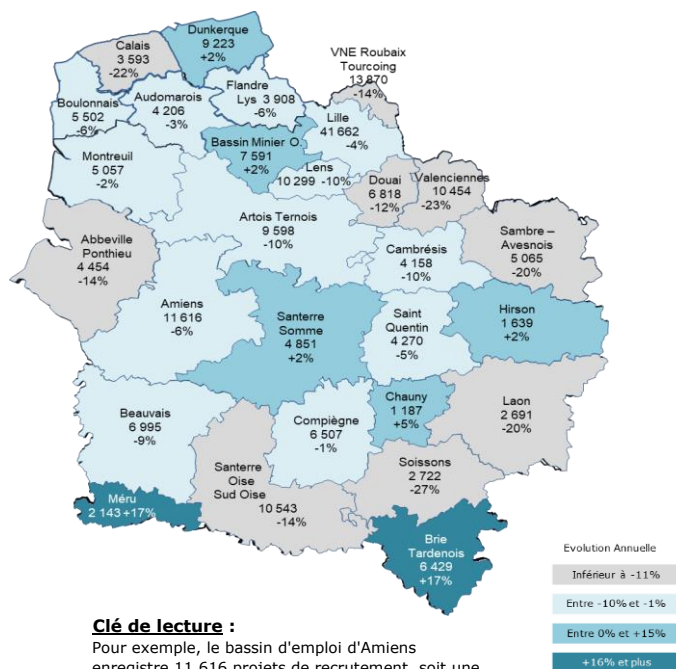
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

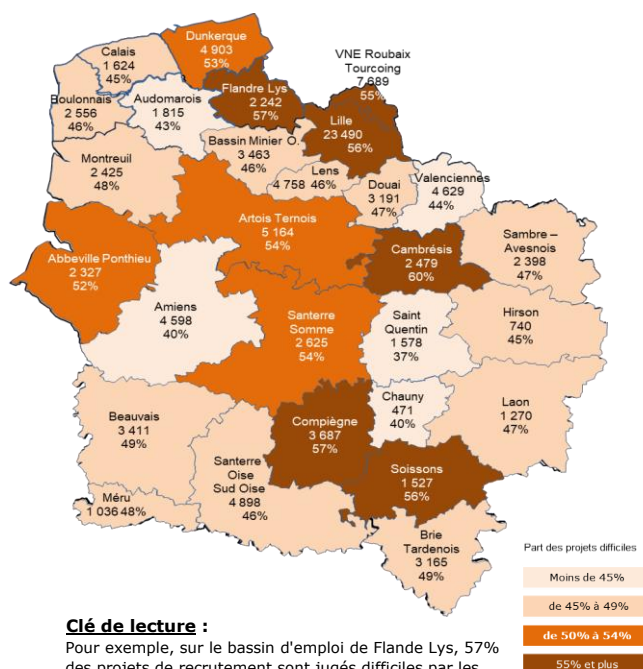
Métier	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	386	100%	98%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	237	84%	16%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	158	16%	32%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	155	83%	74%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	155	34%	85%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	150	38%	7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	136	23%	91%
Employés de libre-service	111	39%	54%
Jardiniers salariés, paysagistes	85	84%	76%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	79	0%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	75	49%	60%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	74	45%	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	71	61%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	66	60%	87%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	62	48%	73%
Total des projets	3 908	57%	73%

Evolution du nombre de projets de recrutement



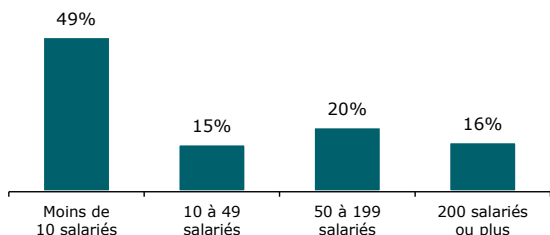
Clé de lecture :
Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

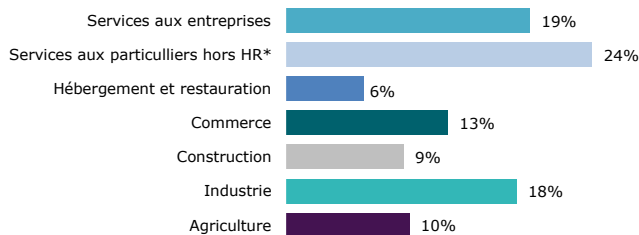


Clé de lecture :
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles non saisonniers	
Agriculture	383	10%	- 23,0%	27%	20%
Industrie agroalimentaire	365	9%	- 7,0%	79%	20%
Textile, habillement, cuir, chaussure	66	2%	+ 103,0%	89%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	19	0%	+ 110,0%	49%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	57	1%	- 21,8%	29%	100%
Métallurgie et produits métalliques	96	2%	+ 29,8%	83%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	86	2%	+ 68,4%	53%	82%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	25	1%	+ 86,7%	25%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	0	0%	ns*		
Construction	365	9%	- 14,4%	62%	98%
Commerce & réparation automobile	82	2%	+ 136,9%	47%	97%
Commerce de gros	85	2%	- 32,4%	8%	57%
Commerce de détail	336	9%	- 8,6%	56%	77%
Hébergement et restauration	243	6%	- 8,3%	30%	82%
Administration publique, enseignement	115	3%	- 57,1%	67%	54%
Santé humaine et action sociale	616	16%	- 12,7%	67%	95%
Autres activités de services	216	6%	+ 25,2%	79%	74%
Transports et entreposage	96	2%	- 13,1%	32%	91%
Information et communication	64	2%	- 14,2%	0%	0%
Activités financières et d'assurance	59	2%	+ 29,0%	33%	100%
Activités immobilières	35	1%	+ 0,5%	13%	68%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	500	13%	+ 28,3%	77%	91%
Total des projets	3 908	100%	- 6,2%	57%	73%

* ns : non significatif

57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 242.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 5,6 points par rapport 2022 pour s'établir à 57% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Services aux particuliers hors HR*", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et aides ménagères (100%), Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers) (100%) et Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes) (100%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	386	386	100%	98%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	53	53	100%	98%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	50	50	100%	0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	58	59	98%	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	47	49	95%	88%
Jardiniers salariés, paysagistes	72	85	84%	76%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	200	237	84%	16%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	130	155	83%	74%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	46	59	77%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	29	43	68%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	37	55	66%	67%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	43	71	61%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	40	66	60%	87%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	29	51	56%	84%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	36	75	49%	60%
Total des projets	2 242	3 908	57%	73%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

73% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 859. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 6,7 points par rapport 2022 pour s'établir à 73% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal à 32% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	377	386	98%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	131	155	85%	34%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	123	136	91%	23%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	115	155	74%	83%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	74	74	100%	45%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	71	71	100%	61%
Jardiniers salariés, paysagistes	65	85	76%	84%
Employés de libre-service	60	111	54%	39%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	59	59	100%	77%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	59	59	100%	98%
Caissiers (y compris pompistes...)	58	66	87%	60%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	52	53	98%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	52	52	100%	34%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	50	50	100%	32%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	50	158	32%	16%
Total des projets saisonniers	2 859	3 908	73%	57%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 048. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -6,7 points par rapport 2022 pour s'établir à 27% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) à 15% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

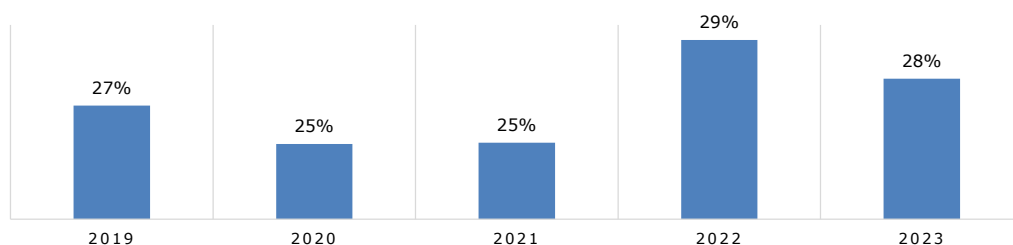
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	200	237	84%	84%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	140	150	93%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	108	158	68%	16%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	79	79	100%	0%
Employés de libre-service	51	111	46%	39%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	50	50	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	40	155	26%	83%
Maraîchers, horticulteurs salariés	34	34	100%	12%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	32	37	87%	13%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	30	75	40%	49%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	30	30	100%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	24	155	15%	34%
Jardiniers salariés, paysagistes	20	85	24%	84%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	18	18	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	18	55	33%	66%
Total des projets	1 048	3 908	27%	57%

28% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 000 établissements envisagent de recruter, soit 23 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/