



## Bassin d'emploi : HIRSON

### Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>1 639</b>	<b>45%</b>	<b>67%</b>	<b>23%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+2,4% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-9,2 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+2,1 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-2,4 points sur 1 an)

### 1 639 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 2,4% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 39 projets de plus.

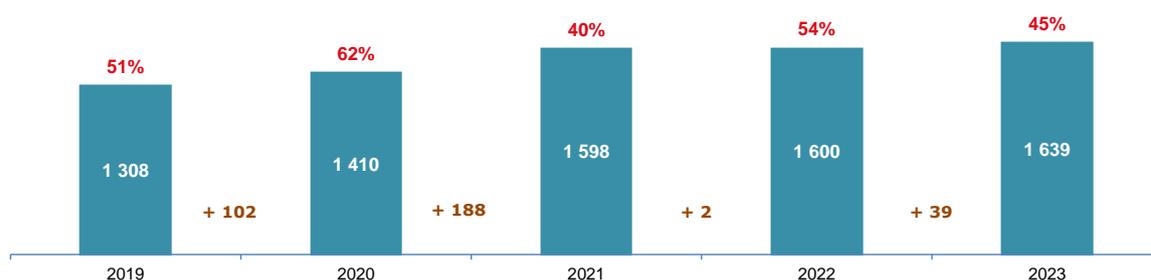
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides à domicile et aides ménagères, Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, et Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,0%, 6,7% et 5,0% de l'ensemble des 1 639 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 331 projets de recrutement et 6 points de moins en terme de difficultés redoutées



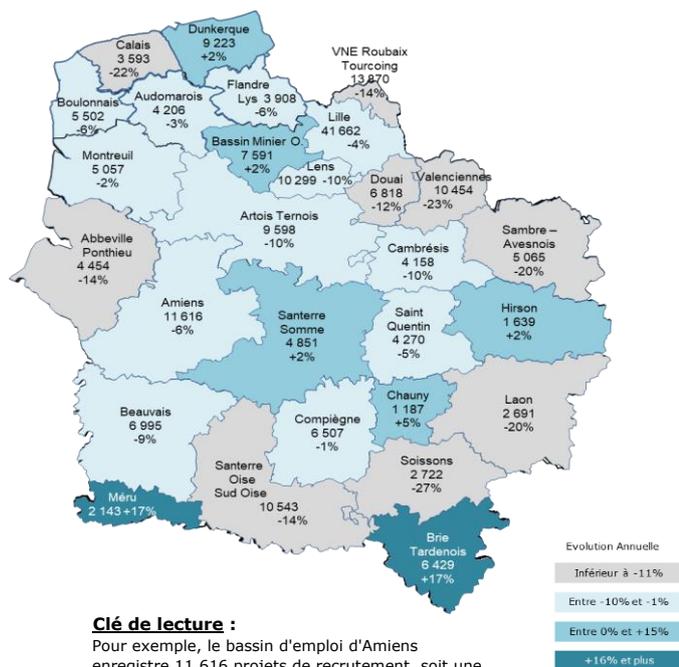
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

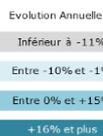
Métier	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	115	35%	19%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	110	0%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	82	36%	18%
Conducteurs routiers et grands routiers	79	62%	89%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	66	66%	46%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	65	100%	33%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	62	9%	61%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	60	100%	80%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	100%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	50	0%	100%
Agents de services hospitaliers	49	0%	83%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	46	52%	42%
Jardiniers salariés, paysagistes	46	14%	0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	41	100%	100%
Éleveurs salariés	36	100%	31%
<b>Total des projets</b>	<b>1 639</b>	<b>45%</b>	<b>67%</b>

## Evolution du nombre de projets de recrutement

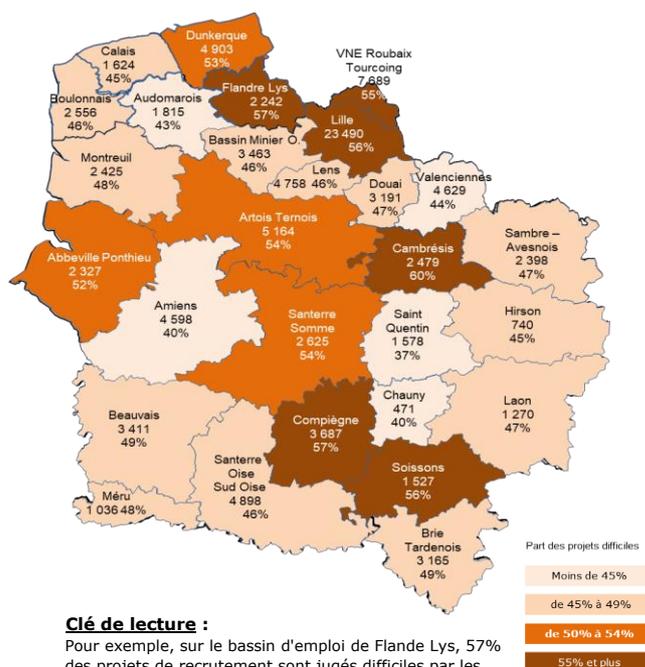


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

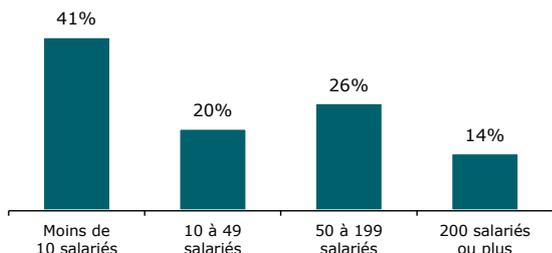


### Clé de lecture :

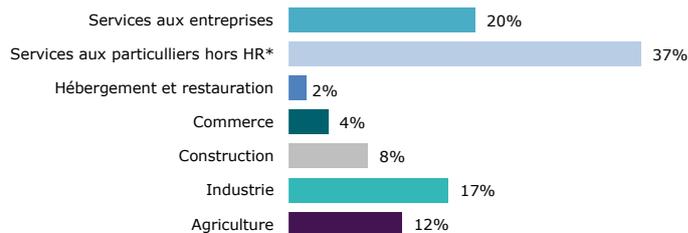
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles / non saisonniers	
Agriculture	197	12%	- 37,6%	35%	28%
Industrie agroalimentaire	130	8%	+ 32,6%	10%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	5	0%	- 3,3%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	81	5%	- 0,3%	92%	100%
Métallurgie et produits métalliques	14	1%	- 32,7%	100%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	14	1%	+ 431,6%	0%	100%
Matériel de transport	2	0%	ns*	100%	100%
Autres industries manufacturières	27	2%	+ 76,6%	7%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	2	0%	- 89,9%	0%	100%
Construction	138	8%	- 30,2%	81%	97%
Commerce & réparation automobile	5	0%	ns*	0%	100%
Commerce de gros	29	2%	- 56,8%	71%	100%
Commerce de détail	36	2%	- 10,0%	30%	100%
Hébergement et restauration	32	2%	- 29,1%	76%	76%
Administration publique, enseignement	219	13%	+ 67,7%	53%	71%
Santé humaine et action sociale	366	22%	+ 38,9%	16%	48%
Autres activités de services	22	1%	- 43,4%	69%	47%
Transports et entreposage	105	6%	- 4,7%	75%	80%
Information et communication	25	2%	+ 487,3%	0%	92%
Activités financières et d'assurance	31	2%	+ 156,7%	83%	100%
Activités immobilières	0	0%	ns*		
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	160	10%	+ 19,9%	62%	35%
<b>Total des projets</b>	<b>1 639</b>	<b>100%</b>	<b>+ 2,4%</b>	<b>45%</b>	<b>67%</b>

ns\* : non significatif

## 45% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 740.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -9,2 points par rapport 2022 pour s'établir à 45% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés (100%), Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage (100%) et Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques (100%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	65	65	100%	33%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	60	60	100%	80%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	60	100%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	41	41	100%	100%
Éleveurs salariés	36	36	100%	31%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	27	27	100%	100%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	23	23	100%	100%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	19	19	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	19	19	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	18	18	100%	44%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	44	66	66%	46%
Conducteurs routiers et grands routiers	49	79	62%	89%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	24	46	52%	42%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	8	18	45%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	30	82	36%	18%
<b>Total des projets</b>	<b>740</b>	<b>1 639</b>	<b>45%</b>	<b>67%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 67% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 091. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 2,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 67% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques à 46% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			saisonniers	difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	70	79	89%	62%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	60	100%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	50	50	100%	0%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	48	60	80%	100%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	41	41	100%	100%
Agents de services hospitaliers	40	49	83%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	38	62	61%	9%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	32	32	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	30	66	46%	66%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	27	27	100%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	26	26	100%	23%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	25	25	100%	0%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	25	25	100%	29%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	23	23	100%	0%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	23	23	100%	100%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>1 091</b>	<b>1 639</b>	<b>67%</b>	<b>45%</b>

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 548. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -2,1 points par rapport 2022 pour s'établir à 33% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 11% pour les Conducteurs routiers et grands routiers.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

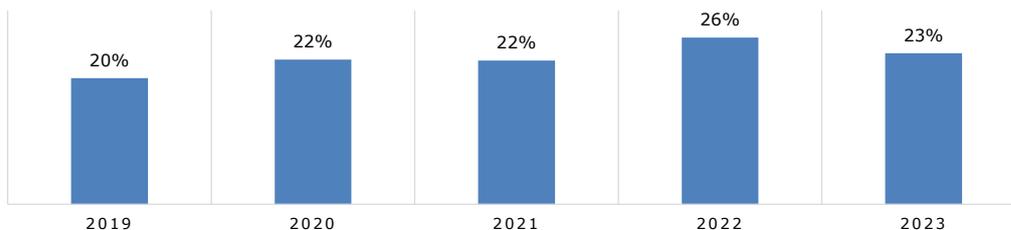
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	110	110	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	93	115	81%	35%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	67	82	82%	36%
Jardiniers salariés, paysagistes	46	46	100%	14%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	43	65	67%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	36	66	54%	66%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	27	46	58%	52%
Éleveurs salariés	25	36	69%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	24	62	39%	9%
Employés de maison et personnels de ménage	19	19	100%	100%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	12	60	20%	100%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	12	20	60%	22%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	10	18	56%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	9	79	11%	62%
Agents de services hospitaliers	8	49	17%	0%
<b>Total des projets</b>	<b>548</b>	<b>1 639</b>	<b>33%</b>	<b>45%</b>

## 23% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 449 établissements envisagent de recruter, soit 35 de moins qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



### Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)